

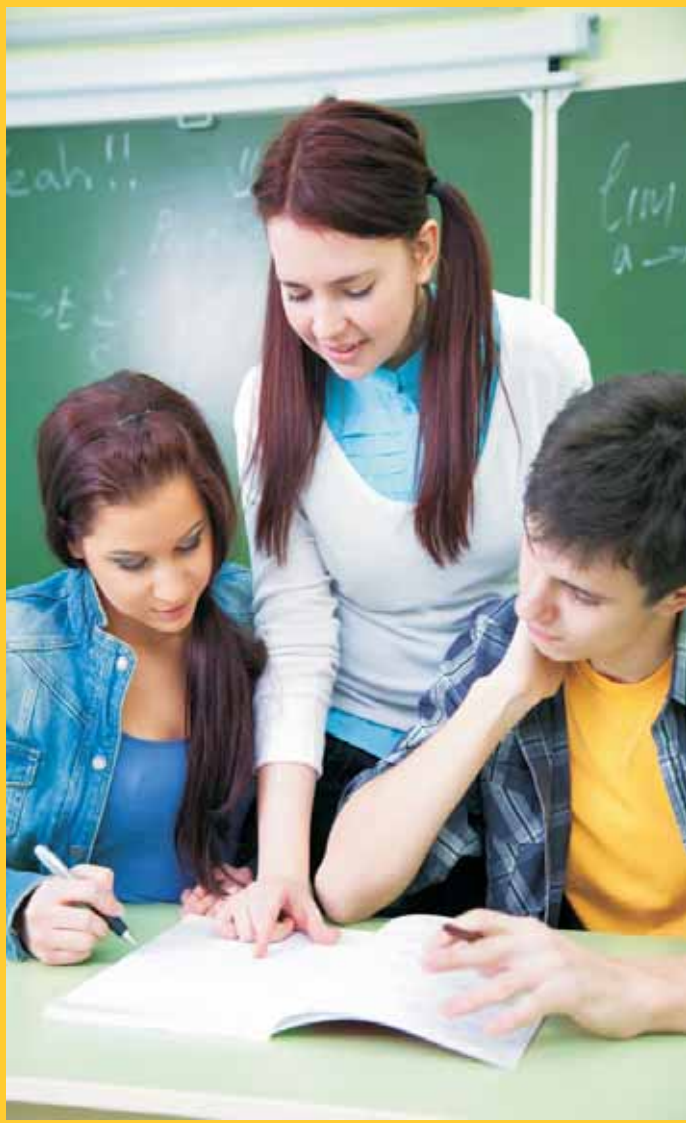


Aktuality Zväzu

Ročník XXV. ~ Číslo 1

Február 2016

ISSN 1338 – 7960



Príhovor predsedu

OBSAH

Slovenské školstvo dlhodobo trpí nedostatočným záujmom všetkých do-terajších vlád o riešenie jeho najväčších problémov. Od vzniku samostatného štátu sa na poste ministra školstva vystriedalo sedemnást ministrov, čo neumožnilo uskutočniť hĺbkové reformy. Nedostatočné finančné zabezpečenie materiálneho a technického vybavenia škôl, platov pedagogických a odborných zamestnancov a nepedagogických zamestnancov, slabá motivácia mladých ľudí na prácu v školstve či neefektívnosť a neprehľadnosť pri financovaní rôznych typov škôl a školských zariadení z rôznych zdrojov (ministerstvo školstva, ministerstvo vnútra, mestá/obce, samosprávne kraje). To sú len niektoré z problémov, ktoré trápia slovenské školstvo a ktoré spôsobujú, že podľa prieskumov sú výsledky vzdelávania v porovnaní s inými štátmi EÚ nedostačujúce.

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku dlhodobo upozorňuje na tieto nedostatky a každoročne sa snaží v procese kolektívneho vyjednávania aspoň o čiastočné zlepšenie. V roku 2012, po neúspešných rokovaníach s ministerstvom školstva a vládou, sme pristúpili ku krajnému riešeniu a zorganizovali jednodňový výstražný štrajk a následne ostrý štrajk, do ktorého sa zapojilo okolo 86 % všetkých zamestnancov školstva. Štrajk bol po troch dňoch pre rýchlo klesajúcu účasť prerušený a následnými rokovaniami s vládou sme dosiahli aspoň čiastočné splnenie našich požiadaviek. V nasledujúcich rokoch sa nám aj vďaka tomuto štrajku podarilo každoročne vyrokovať v rámci kolektívneho vyjednávania zvýšenie platov nielen pedagogických a odborných zamestnancov regionálneho školstva (v rokoch 2013 – 2015 po 5 % a v roku 2016 o 4 %), ale aj učiteľov na vysokých školách (2013 – 2016 sumárne o 11,5 %) a nepedagogických zamestnancov v regionálnom i vo vysokom školstve celkovo o 13,5 %. Rovnako sme spolupracovali pri tvorbe správy o stave školstva na Slovensku, ktorá obsahovala návrhy konkrétnych systémových zmien v regionálnom a vo vysokom školstve aj s finančným zabezpečením. Táto správa sa napriek jej schváleniu v Hospodárskej a sociálnej rade SR nedostala na rokovanie vlády a nebola zrealizovaná. Uvedomujeme si, že momentálna situácia ani zďaleka nie je ideálna. Preto aj naďalej na všetkých úrovniach poukazujeme na

oprávnené požiadavky zamestnancov školstva, ale zároveň musíme vystupovať ako seriózny sociálny partner smerom k ministerstvu a vláde SR. Od ministra školstva, ako aj od premiéra sme získali prísľub, že v prípade ich opätovného víťazstva vo voľbách sa budeme podieľať na príprave programového vyhlásenia novej vlády. Už dávnejšie sme vyhlásili, že ak programové vyhlásenie novej vlády nebude obsahovať jasné a konkrétne záväzky smerom k výraznému zlepšeniu stavu školstva, sociálno-ekonomického postavenia zamestnancov a k zvýšeniu kvality výchovy a vzdelávania, zorganizujeme protesty, ktoré môžu vyústiť až do štrajku.

Štrajk, ktorý momentálne na školách prebieha, vyhlásila 25. januára 2016 Iniciatíva slovenských učiteľov na základe Ústavy Slovenskej republiky. Táto iniciatíva je zoskupenie nespokojných jednotlivcov, ktorí okrem iného požadujú, aby vláda do 5. marca 2016 (do parlamentných volieb) zvýšila rozpočet na školstvo o 400 mil. eur, zvýšila platy učiteľov od 1. februára 2016 o 140 eur a od 1. januára 2017 o ďalších 90 eur. O vyhlásení štrajkovej pohotovosti a následne štrajku nebol náš zväz vopred informovaný a nie je ani jeho spoluorganizátorom. Napriek tomu, že požiadavky sa môžu zdať sympatické a odvážne, nemyslíme si, že v momentálnej situácii (podpísaná kolektívna zmluva vyššieho stupňa, schválený štátny rozpočet na rok 2016 a pár týždňov pred parlamentnými voľbami) je ich splnenie reálne. Naším členom nemôžeme brániť pri využití ich ústavného práva, odporúčili sme im však zvážiť efektívnosť zapojenia do týchto aktivít. Naš odborový zväz sa snaží zjednotiť školské prostredie, a preto organizujeme stretnutie partnerských reprezentatívnych organizácií pôsobiacich v rezorte školstva, ktorého výsledkom by malo byť memorandum obsahujúce spoločné požiadavky. Toto memorandum predložíme politickým stranám a vyzveme ich, aby sa ešte pre voľbami zaviazali na reálne kroky, ktoré povedú k významnému zlepšeniu stavu slovenského školstva. Sme presvedčení, že systémovými krokmi a výrazným zvýšením objemu finančných prostriedkov môže dôjsť k zmene, ktorá pomôže školstvu a celej spoločnosti.

Pavel Ondek,
predseda OZ PŠaV na Slovensku

| | |
|--|-----------|
| VII. zjazd OZ PŠaV na Slovensku | 3 |
| Vyhlásenie delegátov VII. zjazdu OZ PŠaV na Slovensku k situácii v slovenskom školstve | 5 |
| Ocenení na VII. zjazde OZ PŠaV na Slovensku | 7 |
| Ciele a program Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2016 – 2020 | 8 |
| Stretnutie zástupcov OZ PŠaV na Slovensku a partnerských reprezentatívnych organizácií | 10 |
| Stretnutie s bulharským ministrom školstva a predsedníčkou Bulharského odborového zväzu učiteľov | 11 |
| Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016 | 12 |
| Stupnice platových taríf | 15 |
| Z činnosti združení | |
| Stanoviť si cieľ | 19 |
| Jedáleň pri Základnej škole Benkova ul. Nitra | |
| je najlepšia na Slovensku | 20 |
| Združenie stredného školstva na prahu nového funkčného obdobia | 21 |
| Z rokovania Rady ZO OZ PŠaV SŠaZ východoslov. regiónu | 22 |
| Ciele a program Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií na rok 2016 | 23 |
| Plénum Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií | 24 |
| Rokovania, konferencie, pléna | |
| Predchádzajme neformálnemu hospodárstvu | 26 |
| Môj názor na vec | |
| Štrajk učiteľov – Mediálny obraz verzus realita – pohľad na štrajk z druhej strany | 28 |
| Ponuka rekreačných pobytov | |
| Rekreačné pobyty jar a Veľká noc 2016 | 30 |
| Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci | |
| Nedostatky na školách | 33 |
| Nové právne predpisy za III. a IV. štvrt'rok 2015 | 34 |
| Pod'akovanie | |
| Ing. Martinovi Matákoví | 35 |

VII. zjazd OZ PŠaV na Slovensku

V dňoch 26. – 28. novembra 2015 sa v priestoroch hotela Sorea Trigan na Štrbskom Plese uskutočnil VII. zjazd Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Na zjazde sa zúčastnilo 138 delegátov z celého Slovenska, ktorí zastupovali pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov na všetkých typoch a stupňoch škôl a školských zariadení. Medzi domácimi hosťami boli: prezident SR Andrej Kiska, predseda NR SR Peter Pellegrini, minister školstva, vedy, výskumu a športu SR Juraj Draxler, prezident KOZ SR Jozef Kollár, výkonný podpredseda ZMOS-u Jozef Turčány či zástupca SRK a rektor Prešovskej univerzity Peter Kónya. Zo zahraničných hostí zjazd pozdravili: predseda českého ČMOS PŠ František Dobšík, predsedníčka bulharského SBU Janka Takeva, predsedníčka maďarského PSZ Galló Istvánné a podpredseda poľského ZNP Grzegorz Gruchlik.

Zjazd slávnostne otvoril predseda zväzu Pavel Ondek, ktorý privítal delegátov a hostí a spolu s podpredsedami zväzu Františkom Šarym, Martinom Matákom a Miroslavom Habánom odovzdali vybraným členom zväzu ocenenia za dlhodobú prácu a prínos pre zväz. Špeciálne ocenenie za aktívnu prácu a významný prínos pre zväz bolo udelené podpredsedovi zväzu a predsedovi združenia stredného školstva Martinovi Matákovi.

Druhý deň zjazdu si delegáti vypočuli príhovory domácich a zahraničných hostí, s ktorými diskutovali o najzávažnejších problémoch slovenského školstva. Následne delegáti zjazdu prerokovali a schválili základné dokumenty zväzu, o. i. stanovy a Smernicu pre hospodárenie a finančnú činnosť zväzu, ktoré budú po zapracovaní zmien zaslané na všetky základné organizácie. V závere dňa delegáti v tajnej voľbe opätovne zvolili za predsedu zväzu Pavla Ondeka. Výsledkom rokovaní v združeniach bolo schválenie štatútov jednotlivých združení a zvolenie podpredsedov zväzu,

ktorými sa stali: za Združenie ZŠ František Šary, za Združenie SŠ Iveta Majerová a za Združenie VŠaPRO Miroslav Habán.

Posledný deň zjazdu delegáti prerokovali a schválili program a ciele zväzu na roky 2016 – 2020 a vydali vyhlásenie adresované vláde SR, politickým

stranám a občanom, v ktorom žiadajú zvýšenie podielu HDP na školstvo, riešenie aktuálnych problémov a podporu pri presadzovaní oprávnených požiadaviek zamestnancov školstva a vedy.

Juraj Stodolovský,
vedúci Úradu zväzu







Vyhlásenie delegátov VII. zjazdu OZ PŠaV na Slovensku k situácii v slovenskom školstve

My delegáti VII. zjazdu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku – pedagogickí, odborní a nepedagogickí zamestnanci škôl a školských zariadení regionálneho a vysokého školstva a priamo riadených organizácií – sme sa zhodli na tomto vyhlásení, ktorého znenie vychádza:

- z neriešenia pretrvávajúcich problémov v slovenskom školstve vládou Slovenskej republiky a zriaďovateľmi škôl a školských zariadení;
- z ignorovania Výzvy Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a partnerských reprezentatívnych organizácií v rezorte školstva vláde Slovenskej republiky zo dňa 30. januára 2013, obsahujúcej jasné požiadavky na riešenie problémov vo financovaní a odmeňovaní v školstve;
- z neprerokovania a následného neschválenia Správy o stave školstva na Slovensku a o systémových krokoch na podporu jeho ďalšieho rozvoja vládou Slovenskej republiky napriek tomu že správa bola prerokovaná v Hospodárskej a sociálnej rade Slovenskej republiky a odsúhlasená na ďalšie legislatívne konanie;
- z neriešenia stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v ktorej po siedmu platovú triedu sa platové tarify nachádzajú pod úrovňou minimálnej mzdy;
- z absencie snahy vlády Slovenskej republiky o zjednotenie financovania a riadenia verejného regionálneho školstva výlučne do kompetencie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, čo je súčasťou aktuálnej petície zväzu.

Týmto žiadame:

- vládu SR, ktorá vzíde z nadchádzajúcich parlamentných volieb, aby sa vo svojom programovom vyhlásení zaviazala ku konkrétnym systémovým legislatívnym krokom, ktoré povedú k zvýšeniu podielu HDP na školstvo a vedu na úroveň priemeru krajín OECD, ku skvalitneniu vzdelávacieho procesu a zlepšeniu sociálneho a ekonomického postavenia všetkých zamestnancov školstva. Je nevyhnutné, aby sa školstvo konečne stalo reálnou prioritou každej vlády;
- politické strany, aby vo svojich volebných programoch špecifikovali svoj postoj ku školstvu a konkretizovali návrhy na riešenie aktuálnych problémov v školstve;
- občanov Slovenskej republiky, aby aj naďalej podporovali oprávnené požiadavky Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku smerujúce k pozdvihnutiu úrovne slovenského školstva, a tým k zabezpečeniu rozvoja celej spoločnosti.

Zvolávame:

spoločné pracovné rokovanie OZ PŠaV na Slovensku, združení, asociácií pôsobiacich v školstve a SKU s cieľom spoločného postupu pre zlepšenie situácie a stavu slovenského školstva. V termíne: január 2016.

**Viac financií do školstva – záruka lepšieho vzdelávania
a budúcnosti našich detí a mládeže.**

Štrbské Pleso 28. novembra 2015



Ocenení na VII. zjazde OZ PŠaV na Slovensku



Eleonóra Bačová
Mgr. Anna Benčatová
Anna Bošňáková
Magdaléna Figurová
prom. práv. Yvonne Furdíková
Daniela Gandiová
Mgr. Peter Gašparík
Edita Horváthová
Mgr. Eva Kutáková
Mária Mikušová
Eva Petrillová
Kamila Repaská
Ludmila Rochová
PaedDr. Jana Siwecová
Mgr. Viera Slaná
Ing. Edita Sopková
Mgr. Jarmila Kopálová
Alena Baránková
Anna Šušuková
Mgr. Vlastimír Tréger
Ing. Karol Čík
Ing. Anton Mihalčín
doc. RNDr. Zuzana Hlaváčová, CSc.
Mgr. Zuzana Piliarová
prof. RNDr. Michal Toropila, CSc.



Ciele a program

Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2016 – 2020

I.

Základné zámery a miesto v spoločnosti

Ciele a program Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (zväz) na budúce päťročné obdobie vychádzajú z podobného programu a dosiahnutých výsledkov v predchádzajúcom období.

Zväz je silnou, reprezentatívnou a rešpektovanou organizáciou, prezentujúcou sa kvalifikovanými a odborne podloženými stanoviskami, ktorými vyjadruje názory a požiadavky svojich členov.

Základným cieľom zväzu bude aj v ďalšom období ochrana záujmov a oprávnených požiadaviek svojich členov. Zväz je odborno-profesijným zväzom, preto bude venovať pozornosť sociálnej, ekonomickej starostlivosti, právnej ochrane zamestnancov, zamestnanosti, úrovni vzdelávania, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a všestrannej pripravenosti školských zamestnancov.

Na dosiahnutie týchto cieľov bude zväz najmä:

- systematicky upevňovať pozíciu zväzu na všetkých úrovniach, s dôrazom na sociálny dialóg,
- stabilizovať počet členov zväzu s akcentom na získanie mladých ľudí do 35 rokov,
- udržiavať a rozvíjať rôzne formy starostlivosti o členov,
- podieľať sa na práci národného a európskeho sociálneho dialógu v školstve,
- využívať poznatky a skúsenosti z odborárskej práce členov seniorov vo zväze,
- využívať poznatky a skúsenosti z odborárskej práce iných odborových zväzov, ako aj zahraničných odborových organizácií pôsobiacich v oblasti školstva,
- prostredníctvom projektov EÚ a iných fondov vzdelávať svojich členov a funkcionárov a zveľaďovať

majetok zväzu,
h) intenzívne medializovať informácie o aktivitách zväzu na všetkých úrovniach navonok.

II.

Pracovná, mzdová a sociálna oblasť

Zväz bude pri svojej práci vychádzať z platných právnych predpisov Slovenskej republiky a medzinárodne uznávaných dokumentov, koncepcných dokumentov, programových vyhlásení vlád SR, prípadne ďalších zásadných zákonov a vzdelávacích projektov, ktorých zámerom je zvýšenie úrovne vzdelávania a posilnenie sociálno-profesijného postavenia zamestnancov rezortu.

Zväz bude presadzovať, aby pracovné a platové podmienky zamestnancov v školstve zodpovedali prioritnému významu.

Zväz bude presadzovať:

- opatrenia pre stabilitu a perspektívu povolania v školstve,
- prechod financovania osobných nákladov všetkých zamestnancov školstva pod prenesený výkon štátnej správy (pod prenesené kompetencie samosprávy),
- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov z pohľadu mzdového vývoja, životných nákladov, zamestnanosti, sociálneho postavenia, psychohygienickej záťaže a pod.,
- rast tarifných plátov, dosiahnutie porovnateľnosti plátov v iných rezortoch podľa dosiahnutého stupňa vzdelania,
- zvyšovanie percentuálneho podielu z HDP pre školstvo na úroveň porovnateľnú s vyspelými európskymi štátmi v súlade s programovým vyhlásením vlády SR,
- zmeny v dôchodkovom systéme pre zamestnancov školstva,
- rovnakú dôležitosť a pozornosť venovať všetkým kategóriám pedagogických zamestnancov, odborným zamestnancom a nepedagogickým

zamestnancom,

- zvýšenie pozornosti mladým zamestnancom a získanie ich pre prácu v odborovom zväze,
- zmenu pracovných pomerov učiteľov vysokých škôl z doby určitej na dobu neurčitú,
- právnu úpravu posilňujúcu ochranu pedagogických zamestnancov vzhľadom na narastajúcu agresivitu žiakov a niektorých rodičov,
- legislatívnu úpravu mobbingu na pracovisku v Zákonníku práce v spolupráci s KOZ SR,
- podporu zaužívaným a novým formám ďalšieho vzdelávania pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov, vzdelávacím programom EXOD, rekondičným a rehabilitačným pobytom,
- dôsledné zabezpečenie BOZP vo všetkých činnostiach škôl a školských zariadení v súlade s platnými predpismi,
- zvýšenie ochrany odborových funkcionárov tak, aby sa Zákonník práce doplnil o ustanovenie, že ak predseda a členovia odborových orgánov majú pracovnú zmluvu na dobu určitú, tá sa mení na dobu neurčitú počas výkonu funkcie a 4 roky po jej ukončení,
- nadviazanie spolupráce s inšpektormi práce a so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva.

III.

Podpora kvality a rozvoja výchovnovzdelávacieho procesu

Zväz vníma súčasnú zložitú spoločensko-ekonomickú situáciu Slovenskej republiky, zároveň si je vedomý svojho podielu a zodpovednosti za rozvoj školstva, spoločenského postavenia a sociálnych istôt zamestnancov v rezorte školstva. V tejto súvislosti bude podporovať a presadzovať opatrenia na zabezpečenie vzdelávania a zamestnávania v rezorte školstva. Dôraz bude klásť na stabilizáciu

školy a rozvoja vzdelávania porovnateľného s krajinami EÚ bez ohľadu na sociálne, politické, náboženské a rasové rozdiely, s rešpektovaním predností a historického vývoja slovenského školstva.

V tejto oblasti bude zväz najmä:

- presadzovať nepolitické a odborné riadenie, správu a financovanie školstva a vedy,
- podporovať programy potláčajúce užívanie drog, pôsobenie siekt, kriminalitu mládeže, gamblerstvo, agresivitu, násilie, xenofóbiu a rasizmus,
- klásť dôraz na rozvoj programov, ktoré umožnia mobilitu pedagogických, odborných a vedeckých zamestnancov a doktorandov v medzinárodnom meradle,
- venovať pozornosť predškolskému vzdelávaniu, umeleckému školstvu, vzdelávaniu a výchove vo voľnom čase,
- usilovať o zintenzívnenie a zvýšenie úrovne odborného vzdelávania a tým prispievať k rozvoju ekonomiky a znižovaniu nezamestnanosti,
- presadzovať požiadavku ďalšieho rozvoja štátneho školstva,
- podporovať legislatívu na udržanie všeobecne dostupnej siete verejných škôl,
- podporovať a presadzovať vytváranie primeraných podmienok na celoživotné vzdelávanie.

IV.

Koordinácia pri presadzovaní prijatých cieľov na národnej a medzinárodnej úrovni

Zväz si je vedomý, že len účinná profesionálna spolupráca a súčinnosť organizácií na národnej a medzinárodnej úrovni môže byť účinnou obranou vzdelávaných a vzdelávajúcich sa pred rizikami globalizujúceho sa sveta a ekonomických kríz.

Zväz bude preto na národnej úrovni:

- presadzovať svoje požiadavky v koordinácii s KOZ SR, prostredníctvom Hospodárskej a sociálnej rady SR, kolektívneho vyjednávania, rokovania so štátnymi orgánmi, samosprávou, s profesijnými organizáciami a asociáciami vrátane uzatvárania dohôd o spolupráci.

na medzinárodnej úrovni:

- intenzívne spolupracovať s partnerskými organizáciami v rámci Education International (EI) – Medziná-

rodnej celosvetovej organizácie pre OZ učiteľov a nepedagogických zamestnancov, European Trade Union Commission for Education (ETUCE) – Európskeho odborárskeho výboru pre vzdelávanie, European Economic and Social Committee (EESC) – Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru (EHSV) a s blízkymi partnerskými školskými odborovými zväzmi v zahraničí vrátane uzatvárania dohôd o spolupráci,

- prehľbovať nadštandardné vzťahy s ČMOS PŠ na ústrednej a regionálnej úrovni,
- zapájať sa do programov EÚ s cieľom rozvoja výchovy, vzdelávania a vedy a zvyšovania úrovne a profesijnej kvality zamestnancov rezortu školstva,
- presadzovať v rámci daných možností získavanie a využívanie fondov v rezorte školstva v celej vzdelávacej a zamestnaneckej oblasti, ako aj odborárskej činnosti.

V.

Základné programové zámery a uplatňovanie práv odborov

Našimi základnými prioritami budú zamestnanosť, platy, pracovné podmienky, sociálne podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, právna ochrana členov, vzdelávanie členov a funkcionárov, zvyšovanie profesionality a kvality života zamestnancov školstva. Na naplnenie priorit zväz prijme účinné opatrenia, pri ktorých sa bude opierať o odbornosť a profesionalitu svojich funkcionárov a podporu členskej základne. Pri neplnení prijatých zákonných noriem v praxi a pri presadzovaní nevyhnutných sociálnych požiadaviek, po vyčerpaní možnosti vyjednávania bude naďalej uplatňovať všetky zákonné formy protestov vrátane štrajku ako zákonného práva odborov.

VI.

Záverečné ustanovenie

Ciele a program zväzu na ďalšie volebné obdobie sú otvoreným dokumentom. Predsedníctvo zväzu bude konkretizovať ciele a program na príslušné roky, orgány zväzu ich budú každoročne prerokovávať a schvaľovať. Je prvoradým záujmom zväzu, aby jeho ciele a program reprezentovali požiadavky členskej základne.

Nové knihy

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy vydal vo vydavateľstve Musica Liturgica Bratislava novú publikáciu **Sociálny dialóg ako základ na vytvorenie dôstojnej práce – Social dialogue as the basic for creating decent work** (ISBN 978-80-89700-07-3).



Kniha v brožovanej väzbe bola vydaná s finančnou podporou projektu, ktorú OZPŠaV na Slovensku získal prostredníctvom Nórskeho finančného mechanizmu na roky 2009 – 2014 v rámci programu dôstojnej práce a tripartitného dialógu cez fond Innovation Norway. Vedúcou autorského kolektívu je PaedDr. Eva Klikáčová, ktorá spolu s ďalšími štyrmi autormi na 88 stranách približuje čitateľom problematiku sociálneho dialógu, rodovej rovnosti a partnerstva v Európe a vo svete, vytvárania pozitívnej klímy v školách a školských zariadeniach prostredníctvom sociálneho dialógu cez dve vzdelávacie aktivity. V publikácii sú zhrnuté skúsenosti so sociálnym dialógom v Českej republike, vo Francúzsku, v Maďarsku, Poľsku, Portugalsku a na Slovensku. Ďalej sú v nej stručne pracovné životopisy realizátorov projektu a lektorov, ktorí zabezpečovali vzdelávacie aktivity. Záverečná časť obsahuje vyjadrenia niektorých lektorov a účastníkov vzdelávania, zhrnutie publicity projektu, záverečnú prezentáciu a výsledky nezávislej kontroly využívania grantu. Kniha je vhodne doplnená schémami, fotografiami a anglickým prekladom hlavných častí textu.

Pre záujemcov je možné knihu do vyčerpania zásob objednať e-mailom na klikacova@ozpsav.sk.

Miroslav Habán,
manažér pre publicitu projektu

Stretnutie zástupcov OZ PŠaV na Slovensku a partnerských reprezentatívnych organizácií

V januári zorganizoval zväz stretnutie so signatármi Výzvy Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a partnerských reprezentatívnych organizácií rezortu školstva na roky 2013 – 2016 vláde Slovenskej republiky k situácii v školstve zo dňa 30. januára 2013.

2016. Na obidvoch podujatiach bol prítomný aj minister školstva, vedy, výskumu a športu Juraj Draxler.

Regionálne školstvo

Na stretnutí sa zúčastnili: predseda zväzu Pavel Ondek a podpredsedovia František Šary a Iveta Majerová,

Félix Dömeny, prezidentka Združenia základných škôl Slovenska Alena Petáková, prezident Slovenskej komory učiteľov Vladimír Crmoman a čestná prezidentka a členka správnej rady SKU Mária Barancová, prezidentka Asociácie súkromných škôl a školských zariadení Saskia Repčíková, predsedníčka Asociácie základných umeleckých škôl SR Anna Gondášová, prezident Združenia katolíckych škôl Slovenska Ján Horecký, za kampaň a Dosť! Pavol Demeš a Stanislav Boledovič a za Nezávislé kresťanské odbory Slovenska Ľubica Černá.

Účastníci stretnutia na úvod zhodnotili výzvu z roku 2013 a dohodli sa, že oficiálne opätovne požiadajú vládu SR, aby sa k nej vyjadrila a konkretizovala naplnenie jednotlivých bodov tejto výzvy až do skončenia svojho volebného obdobia.

Vysoké školstvo

Na stretnutí sa zúčastnili: predseda zväzu Pavel Ondek, podpredseda zväzu a predseda Združenia VŠaPRO Miroslav Habán, minister školstva vedy výskumu a športu SR Juraj Draxler, predseda Klubu dekanov fakúlt vysokých škôl SR Ján Tomáš, podpredsedníčka Rady vysokých škôl SR Anna Čekanová, viceprezidenti Slovenskej rektorskej konferencie Marek Šmid a Karol Mičieta, generálny riaditeľ sekcie vysokých škôl MŠVVaŠ SR Peter Plavčan, predsedníčka Študentskej rady vysokých škôl Jana Šmelková a predsedníčka Asociácie doktorandov Slovenska Veronika Trstianska.

Účastníkov stretnutia na úvod privítal predseda zväzu Pavel Ondek a stručne zhodnotil výzvu z roku 2013 v oblasti vysokých škôl. Následne vystúpil minister Juraj Draxler, ktorý poďakoval za pozvanie na toto stretnutie a pripomenul dôležitosť vzniku jednotnej deklarácie obsahujúcej základné požiadavky na zlepšenie stavu vysokého školstva. Karol Mičieta upozornil na nedostatočné financovanie vysokých



Zástupcovia partnerských organizácií, ktoré pôsobia v regionálnom školstve, sa stretli 28. januára 2016 a rokovanie reprezentácií pôsobiacich vo vysokom školstve sa uskutočnilo 2. februára

minister školstva vedy výskumu a športu SR Juraj Draxler, prezident Asociácie riaditeľov štátnych gymnázií SR Pavol Sadloň, prezident Asociácie stredných odborných škôl Slovenska

škôl a problematické zvyšovanie plátov zamestnancov. Ján Tomáš zdôraznil potrebu zvýšiť úroveň vzdelávania na všetkých stupňoch škôl. Anna Čekánová pripomenula, že rada vysokých škôl neprijala metodiku rozpočtu navrhovanú ministerstvom. Jana Šmelková navrhla zhodnúť sa na konkrétnych a jasných spoločných požiadavkách. Veronika Trstianska upozornila na nemotivujúce finančné ohodnotenie doktorandov, čo spôsobuje ich častý odchod do zahraničia. Miroslav Habán predstavil uznesenia z rokovania pléna Združenia VŠaPRO.

Zúčastnené strany sa zhodli na predbežných spoločných požiadavkách týkajúcich sa:

- zabezpečenia kvality vzdelávania na vysokých školách,
- zvýšenia podielu HDP do školstva,
- platového ohodnotenia vysokoškolského učiteľa a zamestnancov na vedu a výskum,
- platového ohodnotenia nepedagogických zamestnancov,
- rozvoja doktorandského štúdia,
- vyriešenia nespravodlivého dosahu ukladania povinností vrátiť vynaložené finančné prostriedky z fondov EÚ.

Zástupcovia zväzu a reprezentatívnych organizácií regionálneho a vysokého školstva sa dohodli, že sa opätovne stretnú dňa 10. februára 2016, keď spoločne vytvoria text memoranda určený politickým stranám kandidujúcim vo voľbách do NR SR. Memorandum bude obsahovať požiadavky, na ktorých sa zhodnú všetky zúčastnené organizácie, a súčasne záväzok politických strán podporovať tieto požiadavky aj po voľbách. Takýto postup podľa jeho slov podporuje aj minister školstva. Všetky uvedené aktivity zväzu momentálne smerujú k zjednoteniu školského prostredia v snahe o vytvorenie potrebného tlaku na politikov. Je nevyhnutné, aby súčasťou programového vyhlásenia novej vlády boli konkrétne záväzky na zvýšenie kvality vzdelávania a zlepšenie sociálno-ekonomického postavenia všetkých zamestnancov školstva.

Juraj Stodolovský,
vedúci Úradu zväzu
Miroslav Habán,
podpredsa zväzu

Stretnutie s bulharským ministrom školstva a predsedníčkou Bulharského odborového zväzu učiteľov

V rámci zahraničnej pracovnej cesty sa 27. januára 2016 v Sofii uskutočnilo bilaterálne stretnutie s ministrom mládeže a športu Bulharskej republiky prof. Todorom Tanevom, PhD., predsedníčkou Bulharského odborového zväzu učiteľov (SBU) PhDr. Jankou Takevovou, PhD., a predstaviteľmi Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku doc. Ing. Miroslavom Habánom, PhD., podpredsedom zväzu a Ing. Ivanom Šošom, PhD., predsedom krajskej rady Združenia stredného školstva pre Bratislavský, Trnavský a Nitriansky kraj.

Príprava učiteľov a financovanie vzdelávania by mali byť prioritou v celej Európe. Podpredsa zväzu uviedol, že na Slovensku sa podobne ako v Bulharsku problémy školstva nevyriešia na ulici, ale musí sa zvoliť hlavne konštruktívna cesta rokovaní s predstaviteľmi vlády s cieľom zlepšenia financovania prostredníctvom zvýšenia podielu verejných zdrojov zo štátneho rozpočtu.

V závere sa účastníci rokovania zhodli, že učelia a nepedagogickí zamestnanci pôsobiaci v školstve nemôžu byť



Účastníci stretnutia rokovali o pripravovanej reforme vzdelávacích programov v Bulharsku. Minister školstva zdôraznil historický kontext bulharského vzdelávania a súčasný moderný prístup v školskej reforme. Predsedníčka odborovej organizácie bulharských učiteľov uviedla, že Bulharsko čelí novým výzvam vyplývajúcim z ekonomickej krízy, prílivu imigrantov do Európy.

za svoju prácu finančne podhodnotení, nemôžu čeliť chudobe a potenciálnej nezamestnanosti, ale majú naplniť dôležité poslanie – napomáhať osobnému rozvoju detí a mládeže.

Miroslav Habán,
podpredsa zväzu

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

NA ROK 2016

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2016

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV NA ROK 2016

ČI. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2016 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanov-

- venom osobitným predpisom,
- b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
- c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
- d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
- e) štátne fondy,
- f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
- g) Rada pre vysielanie a retransmisiiu,
- h) Slovenský pozemkový fond,
- i) Slovenská akadémia vied,
- j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznannej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,

- k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznannej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovené inak,
- l) zamestnávateľia, o ktorých to ustanoví osobitný predpis a ich zamestnancov.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

ČI. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne

vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancom, ktorí do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2016 o 4 %.
4. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť

zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2016 je najmenej 2 % z objemu zúčtovateľných plátov zamestnancom zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2015 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2015, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2016 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.
7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako

ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Čl. IV Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2016, nadobúda účinnosť 1. januára 2016 a končí sa 31. decembra 2016.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2016 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 29 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 28. októbra 2015

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Igor Federič
vedúci Úradu vlády SR

Robert Kaliňák
podpredseda vlády a minister
vnútra SR

Peter Kažimír
podpredseda vlády
a minister financií SR

Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí
a rodiny SR

Juraj Draxler
minister školstva, vedy,
výskumu a športu SR

Viliam Čisĺák

minister zdravotníctva SR

Michal Sýkora

predseda
Združenie miest a obcí Slovenska

Pavol Frešo

predseda
Bratislavský samosprávny kraj

Tibor Mikuš

predseda
Trnavský samosprávny kraj

Jaroslav Baška

predseda
Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica

predseda
Nitriansky samosprávny kraj

Juraj Blanár

predseda
Žilinský samosprávny kraj

Marian Kotleba

predseda
Banskobystrický samosprávny kraj

Peter Chudík

predseda
Prešovský samosprávny kraj

Zdenko Trebuľa

predseda
Košícký samosprávny kraj

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnancov podľa § 3 písm. a)
zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Slavomír Manga

viceprezident KOZ SR

Pavel Ondek

predseda OZ pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

Anton Szalay

predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Mária Mayerová

predsedníčka SOZ verejnej správy

Ivan Caban

predseda OZ zboru väzenskej
a justičnej stráže

Marián Lacko

predseda SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová

predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Marta Božková

predsedníčka OZ justície v SR

Marián Magdoško

predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska

predsedníčka Integrovaného OZ

Monika Benedeková

podpredsedníčka OZ KOVO

Nezávislé kresťanské odbory
Slovenska zastúpené:

Mária Brigánová

viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz
zastúpený:

Pavol Sabo

prezident

*Originál kolektívnych zmlúv
nájdete na www.ozpsav.sk
– v sekcii Dokumenty – právne
predpisy a ekonomika*

STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF

pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe účinné od 1. januára 2016

z 28. decembra 2015 č. 2015-26335/67816:1-50BO

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky v nadväznosti na nadobudnutie platnosti nariadenia vlády SR č. 432/2015 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v prílohe vydáva Stupnice platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe účinné od 1. januára 2016.

Juraj Draxler
minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Stupnica platových taríf **pedagogických** zamestnancov
a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky
započítanej praxe od **1. januára 2016**

| Platová tarifa | Platová tarifa – pracovná trieda jeden | | | | | | |
|--------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | 446,00 | 495,00 | 548,50 | 613,50 | 669,50 | 750,00 | 840,00 |
| Započítaná prax | Zvýšenie platovej tarify | | | | | | |
| 1 | 4,50 | 5,00 | 5,50 | 6,50 | 7,00 | 7,50 | 8,50 |
| 2 | 9,00 | 10,00 | 11,00 | 12,50 | 13,50 | 15,00 | 17,00 |
| 3 | 13,50 | 15,00 | 16,50 | 18,50 | 20,50 | 22,50 | 25,50 |
| 4 | 18,00 | 20,00 | 22,00 | 25,00 | 27,00 | 30,00 | 34,00 |
| 5 | 22,50 | 25,00 | 27,50 | 31,00 | 33,50 | 37,50 | 42,00 |
| 6 | 27,00 | 30,00 | 33,00 | 37,00 | 40,50 | 45,00 | 50,50 |
| 7 | 31,50 | 35,00 | 38,50 | 43,00 | 47,00 | 52,50 | 59,00 |
| 8 | 36,00 | 40,00 | 44,00 | 49,50 | 54,00 | 60,00 | 67,50 |
| 9 | 40,50 | 45,00 | 49,50 | 55,50 | 60,50 | 67,50 | 76,00 |
| 10 | 45,00 | 49,50 | 55,00 | 61,50 | 67,00 | 75,00 | 84,00 |
| 11 | 49,50 | 54,50 | 60,50 | 67,50 | 74,00 | 82,50 | 92,50 |
| 12 | 54,00 | 59,50 | 66,00 | 74,00 | 80,50 | 90,00 | 101,00 |
| 13 | 58,00 | 64,50 | 71,50 | 80,00 | 87,50 | 97,50 | 109,50 |
| 14 | 62,50 | 69,50 | 77,00 | 86,00 | 94,00 | 105,00 | 118,00 |
| 15 | 67,00 | 74,50 | 82,50 | 92,50 | 100,50 | 112,50 | 126,00 |
| 16 | 71,50 | 79,50 | 88,00 | 98,50 | 107,50 | 120,00 | 134,50 |
| 17 | 74,00 | 82,00 | 91,00 | 101,50 | 110,50 | 124,00 | 139,00 |
| 18 | 76,00 | 84,50 | 93,50 | 104,50 | 114,00 | 127,50 | 143,00 |
| 19 | 78,50 | 87,00 | 96,00 | 107,50 | 117,50 | 131,50 | 147,00 |
| 20 | 80,50 | 89,50 | 99,00 | 110,50 | 121,00 | 135,00 | 151,50 |
| 21 | 83,00 | 92,00 | 101,50 | 113,50 | 124,00 | 139,00 | 155,50 |
| 22 | 85,00 | 94,50 | 104,50 | 117,00 | 127,50 | 142,50 | 160,00 |
| 23 | 87,00 | 97,00 | 107,00 | 120,00 | 131,00 | 146,50 | 164,00 |
| 24 | 89,50 | 99,00 | 110,00 | 123,00 | 134,00 | 150,00 | 168,00 |
| 25 | 91,50 | 101,50 | 112,50 | 126,00 | 137,50 | 154,00 | 172,50 |
| 26 | 94,00 | 104,00 | 115,50 | 129,00 | 141,00 | 157,50 | 176,50 |
| 27 | 96,00 | 106,50 | 118,00 | 132,00 | 144,00 | 161,50 | 181,00 |
| 28 | 98,50 | 109,00 | 121,00 | 135,00 | 147,50 | 165,00 | 185,00 |
| 29 | 100,50 | 111,50 | 123,50 | 138,50 | 151,00 | 169,00 | 189,00 |
| 30 | 103,00 | 114,00 | 126,50 | 141,50 | 154,00 | 172,50 | 193,50 |
| 31 | 105,00 | 116,50 | 129,00 | 144,50 | 157,50 | 176,50 | 197,50 |
| 32 | 107,50 | 119,00 | 132,00 | 147,50 | 161,00 | 180,00 | 202,00 |

**Stupnica platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov
a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky
započítanej praxe od 1. januára 2016**

| Platová tarifa | Platová tarifa – pracovná trieda dva | | | | | | |
|-----------------|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | 477,00 | 529,50 | 585,00 | 655,00 | 714,50 | 800,50 | 896,50 |
| Započítaná prax | Zvýšenie platovej tarify | | | | | | |
| 1 | 5,00 | 5,50 | 6,00 | 7,00 | 7,50 | 8,50 | 9,00 |
| 2 | 10,00 | 11,00 | 12,00 | 13,50 | 14,50 | 16,50 | 18,00 |
| 3 | 14,50 | 16,00 | 18,00 | 20,00 | 21,50 | 24,50 | 27,00 |
| 4 | 19,50 | 21,50 | 23,50 | 26,50 | 29,00 | 32,50 | 36,00 |
| 5 | 24,00 | 26,50 | 29,50 | 33,00 | 36,00 | 40,50 | 45,00 |
| 6 | 29,00 | 32,00 | 35,50 | 39,50 | 43,00 | 48,50 | 54,00 |
| 7 | 33,50 | 37,50 | 41,00 | 46,00 | 50,50 | 56,50 | 63,00 |
| 8 | 38,50 | 42,50 | 47,00 | 52,50 | 57,50 | 64,50 | 72,00 |
| 9 | 43,00 | 48,00 | 53,00 | 59,00 | 64,50 | 72,50 | 81,00 |
| 10 | 48,00 | 53,00 | 58,50 | 65,50 | 71,50 | 80,50 | 90,00 |
| 11 | 52,50 | 58,50 | 64,50 | 72,50 | 79,00 | 88,50 | 99,00 |
| 12 | 57,50 | 64,00 | 70,50 | 79,00 | 86,00 | 96,50 | 108,00 |
| 13 | 62,50 | 69,00 | 76,50 | 85,50 | 93,00 | 104,50 | 117,00 |
| 14 | 67,00 | 74,50 | 82,00 | 92,00 | 100,50 | 112,50 | 126,00 |
| 15 | 72,00 | 79,50 | 88,00 | 98,50 | 107,50 | 120,50 | 134,50 |
| 16 | 76,50 | 85,00 | 94,00 | 105,00 | 114,50 | 128,50 | 143,50 |
| 17 | 79,00 | 87,50 | 97,00 | 108,50 | 118,00 | 132,50 | 148,00 |
| 18 | 81,50 | 90,50 | 99,50 | 111,50 | 121,50 | 136,50 | 152,50 |
| 19 | 83,50 | 93,00 | 102,50 | 115,00 | 125,50 | 140,50 | 157,00 |
| 20 | 86,00 | 95,50 | 105,50 | 118,00 | 129,00 | 144,50 | 161,50 |
| 21 | 88,50 | 98,00 | 108,50 | 121,50 | 132,50 | 148,50 | 166,00 |
| 22 | 91,00 | 101,00 | 111,50 | 124,50 | 136,00 | 152,50 | 170,50 |
| 23 | 93,50 | 103,50 | 114,50 | 128,00 | 139,50 | 156,50 | 175,00 |
| 24 | 95,50 | 106,00 | 117,00 | 131,00 | 143,00 | 160,50 | 179,50 |
| 25 | 98,00 | 109,00 | 120,00 | 134,50 | 146,50 | 164,50 | 184,00 |
| 26 | 100,50 | 111,50 | 123,00 | 138,00 | 150,50 | 168,50 | 188,50 |
| 27 | 103,00 | 114,00 | 126,00 | 141,00 | 154,00 | 172,50 | 193,00 |
| 28 | 105,00 | 116,50 | 129,00 | 144,50 | 157,50 | 176,50 | 197,50 |
| 29 | 107,50 | 119,50 | 132,00 | 147,50 | 161,00 | 180,50 | 202,00 |
| 30 | 110,00 | 122,00 | 135,00 | 151,00 | 164,50 | 184,50 | 206,50 |
| 31 | 112,50 | 124,50 | 137,50 | 154,00 | 168,00 | 188,50 | 211,00 |
| 32 | 114,50 | 127,50 | 140,50 | 157,50 | 171,50 | 192,50 | 215,50 |

Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 432/2015 Z. z.

**Základná stupnica platových taríf zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme
(v eurách mesačne)**

| Platový stupeň | Počet rokov praxe | Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | P l a t o v á t r i e d a | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 2 | 280,50 | 287,50 | 296,00 | 308,50 | 329,50 | 353,50 | 381,50 | 411,00 | 450,00 | 475,50 | 503,50 | 532,50 | 567,50 | 609,00 |
| 2 | do 4 | 291,00 | 297,00 | 306,00 | 320,00 | 342,00 | 367,00 | 396,50 | 427,00 | 467,00 | 493,00 | 523,00 | 554,00 | 591,00 | 633,50 |
| 3 | do 6 | 300,00 | 306,00 | 317,50 | 330,50 | 354,00 | 381,00 | 411,00 | 444,00 | 485,00 | 513,00 | 543,00 | 575,50 | 614,00 | 657,00 |
| 4 | do 9 | 308,50 | 317,00 | 328,00 | 342,50 | 366,50 | 394,50 | 426,00 | 460,00 | 502,00 | 531,00 | 562,50 | 596,00 | 636,00 | 682,00 |
| 5 | do 12 | 318,00 | 326,50 | 337,00 | 353,50 | 378,50 | 408,00 | 440,50 | 476,00 | 519,00 | 549,50 | 583,00 | 617,00 | 658,00 | 706,50 |
| 6 | do 15 | 327,50 | 336,00 | 348,00 | 365,50 | 390,00 | 421,50 | 456,00 | 491,50 | 538,00 | 567,50 | 602,00 | 638,00 | 681,00 | 731,00 |
| 7 | do 18 | 336,00 | 346,00 | 358,50 | 376,00 | 404,00 | 435,00 | 470,50 | 508,50 | 555,00 | 588,00 | 622,00 | 658,50 | 704,00 | 755,00 |
| 8 | do 21 | 346,00 | 355,00 | 369,50 | 386,50 | 415,50 | 448,00 | 485,50 | 523,50 | 573,50 | 606,00 | 642,50 | 681,00 | 725,50 | 778,50 |
| 9 | do 24 | 355,00 | 365,50 | 379,00 | 399,00 | 428,00 | 462,00 | 500,00 | 540,00 | 590,00 | 625,00 | 662,00 | 701,50 | 748,50 | 803,00 |
| 10 | do 28 | 363,50 | 375,00 | 389,00 | 409,50 | 440,50 | 476,00 | 515,00 | 556,00 | 607,50 | 643,50 | 681,50 | 722,50 | 771,00 | 828,00 |
| 11 | do 32 | 373,00 | 384,50 | 400,00 | 421,50 | 453,00 | 489,00 | 530,00 | 573,00 | 625,50 | 662,00 | 701,50 | 744,00 | 794,50 | 852,00 |
| 12 | nad 32 | 382,00 | 394,50 | 409,50 | 433,00 | 465,00 | 502,50 | 545,50 | 589,00 | 643,50 | 681,00 | 721,50 | 764,00 | 815,50 | 876,00 |

Príloha č. 2 k nariadeniu vlády č. 432/2015 Z. z.

**Osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov
(v eurách mesačne)**

| Platový stupeň | Počet rokov praxe | Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | P l a t o v á t r i e d a | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 2 | 264,50 | 271,50 | 280,50 | 293,00 | 315,50 | 346,00 | 388,00 | 428,50 | 476,00 | 517,00 | 538,00 | 575,00 | 616,50 | 665,50 |
| 2 | do 4 | 273,00 | 280,50 | 291,00 | 303,50 | 328,50 | 359,50 | 400,50 | 439,50 | 490,00 | 532,00 | 558,50 | 597,00 | 641,50 | 692,00 |
| 3 | do 6 | 281,50 | 290,00 | 300,00 | 314,00 | 339,00 | 372,50 | 409,00 | 450,50 | 501,00 | 544,50 | 581,00 | 619,50 | 665,50 | 719,00 |
| 4 | do 9 | 291,50 | 298,50 | 309,50 | 325,00 | 350,50 | 385,00 | 422,50 | 466,50 | 518,50 | 564,50 | 601,00 | 642,50 | 690,50 | 745,00 |
| 5 | do 12 | 298,50 | 307,50 | 319,50 | 335,50 | 362,50 | 398,00 | 437,50 | 483,50 | 537,50 | 583,50 | 622,00 | 665,50 | 713,50 | 771,00 |
| 6 | do 15 | 307,50 | 315,50 | 329,50 | 346,00 | 374,00 | 410,50 | 452,00 | 499,00 | 555,50 | 603,00 | 644,00 | 688,00 | 738,50 | 798,00 |
| 7 | do 18 | 315,50 | 326,00 | 338,00 | 357,00 | 385,50 | 423,00 | 466,50 | 515,00 | 574,50 | 623,50 | 665,00 | 710,00 | 762,50 | 824,50 |
| 8 | do 21 | 325,00 | 334,50 | 348,00 | 367,00 | 397,50 | 436,50 | 480,50 | 531,50 | 592,00 | 644,00 | 685,50 | 732,50 | 787,00 | 851,00 |
| 9 | do 24 | 332,50 | 343,50 | 358,50 | 378,00 | 409,50 | 449,50 | 495,50 | 547,50 | 610,00 | 664,00 | 706,50 | 756,00 | 811,50 | 877,00 |
| 10 | do 28 | 341,00 | 352,50 | 367,50 | 388,00 | 420,50 | 462,00 | 510,50 | 564,00 | 628,00 | 684,00 | 728,00 | 778,00 | 836,50 | 904,50 |
| 11 | do 32 | 350,00 | 361,50 | 377,00 | 399,50 | 432,00 | 475,50 | 524,00 | 580,50 | 647,00 | 703,50 | 749,50 | 800,50 | 860,50 | 930,00 |
| 12 | nad 32 | 359,50 | 371,00 | 386,50 | 409,50 | 444,50 | 487,50 | 538,50 | 596,00 | 665,50 | 723,50 | 770,00 | 823,00 | 885,00 | 957,50 |

Príloha č. 3 k nariadeniu vlády č. 432/2015 Z. z.

**Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných
a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov
(v eurách mesačne)**

| Platový stupeň | Počet rokov praxe | Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| | | P l a t o v á t r i e d a | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 2 | 238,00 | 245,50 | 257,00 | 329,50 | 353,50 | 381,00 | 411,00 | 474,50 | 545,50 | 636,00 | 682,00 | 729,50 | 783,00 | 845,00 |
| 2 | do 4 | 245,00 | 254,00 | 265,50 | 341,00 | 366,50 | 396,00 | 427,00 | 492,00 | 566,50 | 660,50 | 708,50 | 758,50 | 814,00 | 878,00 |
| 3 | do 6 | 253,00 | 262,50 | 274,50 | 353,50 | 380,00 | 410,00 | 444,00 | 511,50 | 589,50 | 687,00 | 736,50 | 787,00 | 846,00 | 912,50 |
| 4 | do 9 | 261,00 | 271,00 | 283,00 | 365,50 | 393,50 | 424,50 | 460,00 | 529,50 | 610,00 | 712,00 | 762,50 | 815,50 | 876,50 | 945,00 |
| 5 | do 12 | 268,00 | 279,00 | 293,00 | 377,00 | 407,00 | 439,00 | 476,00 | 548,00 | 632,00 | 737,50 | 790,50 | 846,50 | 907,50 | 978,50 |
| 6 | do 15 | 275,50 | 287,00 | 302,00 | 388,50 | 419,50 | 454,00 | 491,00 | 566,50 | 653,50 | 762,50 | 816,50 | 874,50 | 939,00 | 1 012,50 |
| 7 | do 18 | 283,00 | 294,50 | 310,00 | 401,50 | 433,00 | 468,00 | 508,50 | 586,00 | 675,00 | 788,00 | 845,00 | 904,00 | 970,00 | 1 047,00 |
| 8 | do 21 | 291,50 | 303,00 | 319,50 | 413,00 | 446,00 | 483,50 | 523,50 | 603,50 | 696,00 | 813,00 | 870,50 | 932,50 | 1 002,50 | 1 081,00 |
| 9 | do 24 | 298,50 | 310,50 | 329,00 | 426,00 | 460,00 | 497,50 | 540,00 | 622,50 | 718,00 | 838,00 | 899,00 | 962,00 | 1 032,50 | 1 114,50 |
| 10 | do 28 | 306,50 | 319,50 | 337,00 | 437,50 | 473,00 | 512,00 | 555,50 | 642,00 | 739,50 | 864,00 | 925,50 | 991,50 | 1 064,00 | 1 148,00 |
| 11 | do 32 | 313,50 | 328,50 | 346,00 | 450,00 | 486,50 | 526,50 | 572,00 | 659,50 | 761,00 | 888,00 | 953,00 | 1 020,00 | 1 095,50 | 1 182,00 |
| 12 | nad 32 | 321,50 | 336,00 | 354,50 | 461,50 | 499,50 | 541,50 | 588,00 | 679,00 | 783,00 | 914,50 | 979,00 | 1 049,50 | 1 126,00 | 1 216,00 |

Príloha č. 4 k nariadeniu vlády č. 432/2015 Z. z.

**Platové tarify pedagogických zamestnancov
a odborných zamestnancov
(v eurách mesačne)**

| Stupnica platových taríf | | |
|--------------------------|-----------------|----------------|
| Platová trieda | Pracovná trieda | Platová tarifa |
| 6 | 1 | 446,00 |
| | 2 | 477,00 |
| 7 | 1 | 495,00 |
| | 2 | 529,50 |
| 8 | 1 | 548,50 |
| | 2 | 585,00 |
| 9 | 1 | 613,50 |
| | 2 | 655,00 |
| 10 | 1 | 669,50 |
| | 2 | 714,50 |
| 11 | 1 | 750,00 |
| | 2 | 800,50 |
| 12 | 1 | 840,00 |
| | 2 | 896,50 |

**432
NARIADENIE VLÁDY
Slovenskej republiky
z 2. decembra 2015,**

ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Vláda Slovenskej republiky podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 474/2008 Z. z. nariaďuje:

§ 1

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. januára 2016 patrí tarifný plat v sume platovej tarify podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedenej v prílohe č. 1, podľa osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín zamestnancov uvedenej v prílohe č. 2 alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov uvedenej v prílohe č. 3. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi od 1. januára 2016 patrí platová tarifa podľa stupnice uvedenej v prílohe č. 4.

§ 2

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2014 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

§ 3

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. januára 2016.

Robert Fico v. r.

Stanoviť si cieľ

Stanoviť si cieľ a naplňovať ho, to je hlavná zásada Združenia základného školstva i celého OZ PŠaV na Slovensku. V posledných týždňoch sme svedkami vzniku nových iniciatív a útokov na prácu vedenia i členov nášho odborového zväzu z rôznych strán. Kritizujú nečlenovia, neinformovaní členovia, médiá. V tejto súvislosti je potrebné upozorniť na pár podstatných vecí. O čo ide novým iniciatívam a kto stojí v pozadí? Sledujem ich konanie i vyjadrenia a môžem povedať, že vôbec nejde o učiteľa či vychovávateľa, už vôbec nie o nepedagogického zamestnanca a dokonca ani o hľadanie systémových riešení. Vytrhávať z množstva problémov, ktoré v školstve máme, iba zopár zdanlivo najvypuklejších je nezodpovedné a povrchné. Upriamovaním pozornosti iba na problémy jednej skupiny sa rozdeľujú zamestnanci našich škôl a školských zariadení a vzniká napätie v školských kolektívoch. Veď nie iba učiteľom je škola školou, ale k jej neodmysliteľnej súčasť patria aj ďalší pedagogickí, odborní a nepedagogickí zamestnanci. Bez upratanej a bezpečnej školy, bez desiatej či obedu, bez vychovávateľov, bez pomoci psychológov, logopédov a asistentov si dnes už ani nevieme predstaviť našu prácu. OZ PŠaV na Slovensku sa roky venuje práci v profesijných sekciách a snaží sa problémy a požiadavky jednotlivých skupín zamestnancov riešiť k ich spokojnosti. Je to náročná a nikdy nekončiaca sa práca, veď stále vznikajú nové problémy a požiadavky, no napriek tomu je dôležitá a prospešná. **Mnohé sa nám už podarilo a na mnohých problémoch a požiadavkách sa intenzívne pracuje.** Treba pripomenúť, že to bol práve náš odborový zväz, kto rokovaniami dosiahol mnohé benefity, ktoré sa dnes berú ako samozrejmosť. Spomeniem napríklad deväť týždňov dovolenky pre pedagógov a odborných zamestnancov, príplatky za triednictvo, skrátený pracovný čas, uplatňovanie nových zákonov a nariadení, každoročné zvýšenie platov či iné bonusy v kolektívnych zmluvách. Veľmi ľahko

zabúdame a strácame pamäť, keď práve dnes treba **podporiť snahy OZ a posilniť rady našich členov.** Neodborári sa roky vezú a prijímajú výdobytky našich rokovaní bez akejkoľvek ochoty prejavovať vďaku, ba naopak, ešte proti nám rozdúchávajú vášne a odpor. Nie je jednoduché vyrokovať akékoľvek zvýšenie platov a argumentačne obhájiť naše požiadavky. Zamyslime sa všetci spoločne. Ak sa niekomu podarí oslabiť vplyv odborov, komu to pomôže? Odpoveď je veľmi jednoduchá. Stratíme všetci, pretože v sile

roky a zvolíte si funkcionárov, ktorí vás budú zastupovať a za vás budú pri-nášať spomínanú kožu na trh. Voľte preto s rozumom a s prihliadnutím na prax, odbornosť a skúsenosti. A pre tých, ktorí nie sú našimi členmi, mám jeden odkaz – **pridajte sa k nám, vstúpte do odborov** a aktívne sa zúčastňujte na vytváraní lepších pracovných a finančných podmienok zamestnanca slovenského školstva. Vaša angažovanosť sa vám vráti v podobe lepších podmienok na prácu, v právnej pomoci, v zastúpení pri ro-



odborov je možnosť rokovania, v sile odborov je možnosť dosiahnuť lepšie výhody pre zamestnancov, v sile odborov je hľadať právne a odborné argumenty pri rokovaniach s predstaviteľmi štátnej správy a samosprávy. **Áno, v rokovaniach, nie v unáhle-ných a nepripravených aktivitách a v napätí.** Je to naša sila, ktorá za uplynulé roky dokázala, že jej ide o každého nášho člena bez výnimky, že pracujeme a denne nesieme vlastnú kožu na trh pri stretnutiach a rokovaniach na všetkých úrovniach. Je tu čas okresných a krajských konferencií, na ktorých zhodnotíte vašu činnosť v regiónoch za posledné štyri

kovaniach na právnych normách a kolektívnom vyjednávaní. Veď stále platí možno staré a ošúchané „v jednote je sila“. Nedovoľme, aby nás naši neprajníci rozbili a pokazili tak možnosť ovplyvňovať chod vecí verejných, súčasnosť a budúcnosť slovenského školstva. Nastal čas, aby sme každému neodborárovi odkázali: „Dokáž silu vlastného názoru a vstúp do odborov.“ Nepodľahnime tlaku neprajníkov a politikárčeniu rôznych skupín a obhajujme naše záujmy odhodlane a s rozumom.

František Šary,
podpredseda OZ PŠaV
a predseda Združenia ZŠ

Jedáleň pri Základnej škole Benkova ul. Nitra je najlepšia na Slovensku

Školské jedálne si nedávno pripomenuli 70 rokov od svojho vzniku.

V Prahe sa pri tejto príležitosti konala medzinárodná konferencia, ktorú pripravili v spolupráci ČMOS, OZ PŠaV na Slovensku a MŠ SR.

Prvý raz ocenili najlepšiu školskú jedáleň Slovenska, ktorou sa stala nitrianska školská jedáleň pri ZŠ Benkova ulica.

Toto ocenenie prevzala za kolektív pracovníčok ich vedúca pani Jolana Molnárová.

V školskej jedálni sa stravujú stovky detí a zamestnancov školy, ktorí sú spokojní s kvalitou stravy i modernosťou jedál.

A je nutné pripomenúť, že všetky pracovníčky ŠJ sú členky OZ PŠaV na Slovensku a p. Molnárová je hybnou pákou Rady ZO OZ PŠaV okresu Nitra. Kiež by sme mali viac takých kolektívov.

Miroslav Kováč,
predseda Rady ZO okresu Nitra
a Zlaté Moravce



Združenie stredného školstva na prahu nového funkčného obdobia

Vážené členky a členovia zväzu, vážení zamestnávateľia v strednom a špeciálnom školstve a pri detských domovoch, dovoľte, aby som vás na prahu roka 2016 a nového päťročného funkčného obdobia vo zväze srdečne pozdravila.

Chcela by som sa aj touto formou v mene vás i v mene svojom ešte raz poďakovať predsedovi Združenia stredného školstva v uplynulom volebnom období pánovi Ing. Martinovi Matákovi za vykonanú prácu.

Svojej funkcie predsedu Združenia stredného školstva a zároveň podpredsedu zväzu sa ujal v ťažkom období histórie nášho zväzu. Svetová i európska hospodárska kríza a dlhodobé neriešenie platovej a sociálnej situácie zamestnancov v školstve zo strany vlád na Slovensku viedli k nepokojom, masovým protestom a vyústili do dvoch štrajkov v roku 2012. Samozrejme, že nová sociálna vláda SR nám za zorganizovanie štrajku v roku 2012 netlieskala. Vzťahy medzi zväzom a vládou boli napäté. V tejto situácii bola potrebná mimoriadna odbornosť, takt i diplomacia a zároveň neústupčivosť z opodstatnených požiadaviek na rast plátov zamestnancov a zlepšenie situácie v regionálnom školstve. Bývalý predseda Združenia stredného školstva Ing. Martin Maták sa tejto úlohy zhostil na jednotku. Pomáhal predsedovi zväzu bojovať za každoročnú valorizáciu plátov pedagogických, odborných i nepedagogických zamestnancov regionálneho školstva. Stal sa členom pracovnej komisie ministra školstva, ktorá pripravila správu o stave školstva. Žiaľ, je veľkým nedostatkom, že správu neprerokovala vláda SR a tým prakticky nevytvorila podmienky na reálne zlepšenie situácie v školstve.

Počas svojho pôsobenia vo funkcii predsedu Združenia stredného školstva sa pán Ing. Martin Maták zamerával na legislatívny proces prípravy nového zákona o odbornom vzdelávaní, ktorý prináša na Slovensku duálny systém. Angažoval sa v riešení problematiky inklúzie a integrácie v špeciálnom školstve a tiež v problematike pracov-

noprávnych vzťahov a odmeňovania v detských domovoch.

Ešte raz, Martin, ďakujeme!

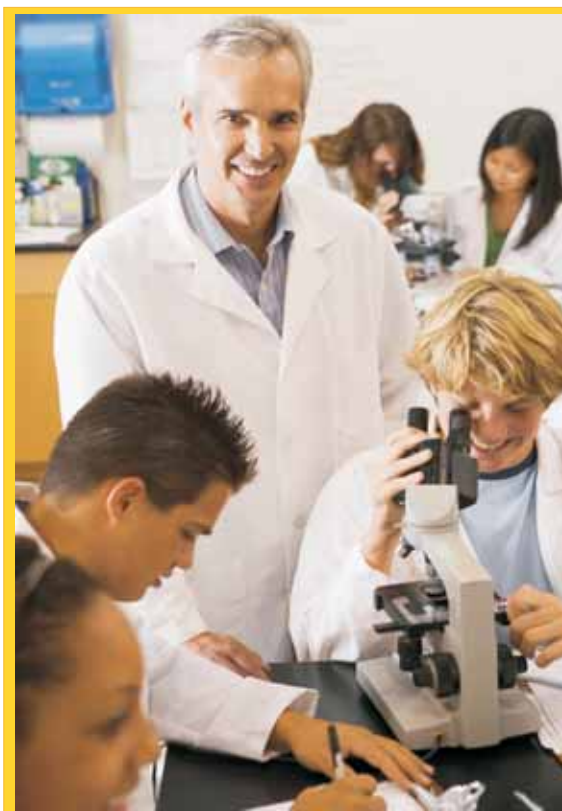
Koniec roka 2015 sa niesol opäť v znamení nespokojnosti s odmeňovaním učiteľov a protestov zastrešených rôznymi iniciatívami po Slovensku. Náš zväz jasne deklaroval vo svojom vyhlásení delegátov VII. zjazdu z 28. novembra 2015, že vôbec nie sme so situáciou v školstve spokojní. Preto aj keď sme iniciatívy aktívne nepodporili a ideme svojou cestou, náš boj za zlepšenie financovania a odmeňovania v regionálnom školstve v žiadnom prípade nevzdávame.

Združenie stredného školstva čakajú začiatkom roka 2016 konferencie a voľby funkcionárov vo všetkých troch regionálnych radách základných organizácií. Následne budeme kreovať výbor Združenia stredného školstva. Do konca marca 2016 by sme mali byť znovu plne funkční a pripravení na plnenie úloh do roku 2020.

Prioritnými úlohami nášho združenia v päťročnom horizonte by mala byť najmä:

- neustála pozornosť členom zväzu,
- práca s funkcionármi v základných organizáciách s cieľom stabilizácie a získavania nových členov,
- informovanie o aktivitách zväzu a dosiahnutých výsledkoch,
- dialóg so zriaďovateľmi i zamestnávateľmi a hľadanie vzájomnej zhody tak, aby sme spoločne zastavili „úpadok školstva“,
- podpora všetkých aktivít zväzu zameraných na rast plátov pedagogických a odborných zamestnancov regionálneho školstva s cieľom zvýšenia spoločenského statusu,
- presadzovanie zásadnej systémovej zmeny odmeňovania nepedagogických zamestnancov tak, aby sa základná tarifná tabuľka začínala na úrovni minimálnej mzdy,
- podpora zmeny systému financovania regionálneho školstva zameraná najmä na zvýšenie podielu financií pre školstvo v rámci rozpočtu

- Slovenskej republiky,
- pravidelná činnosť profesijných sekcií (gymnazií, stredných odborných škôl, špeciálnych škôl, detských domovov, školských zariadení i nepedagogických zamestnancov) s cieľom poukázať na akútne problémy a ich potrebné riešenia,
- hľadanie možných riešení na zvýhodnenie členov odborov.



Samozrejme, Združenie stredného školstva bude plniť úlohy a ciele zväzu v tomto funkčnom období a konkretizovať úlohy a ciele pre jednotlivé roky až do roku 2020. Bude našou prioritou vás pravidelne informovať. Budeme si vážiť aj vzájomnú komunikáciu a dialóg, na ktorý vás vyzývame. Čaká nás náročné a ťažké obdobie. Obdobie, ktoré by malo byť charakterizované ako pozitívna zmena pre školstvo. Spojme preto sily a urobme maximum pre lepšiu budúcnosť našich škôl, zamestnancov, detí = lepšiu budúcnosť Slovenska!

Iveta Majerová,
predsedníčka Združenia
stredného školstva

Z rokovania Rady ZO OZ PŠaV SŠaZ východoslovenského regiónu

V dňoch 3. a 4. decembra 2015 sa v Rekreačnom zariadení CROCUS Kežmarské Žľaby konalo 7. zasadnutie Rady ZO OZ PŠaV stredných škôl a zariadení východoslovenského regiónu za účasti predsedov základných organizácií, členov profesijných sekcií a komisií rady z Košického a Prešovského kraja. Vzácnymi hosťami boli predseda OZ PŠaV na Slovensku Ing. Pavel Ondek, zväzový inšpektor BOZP pre vsl. región Ing. Vladimír Kmec a právnik zväzu pre kraje Košice, Prešov Mgr. Martin Mikluš.

Okrem pracovných bodov si prítomní so záujmom vypočuli informácie predsedu zväzu Ing. Pavla Ondeka o rokovaní VII. zjazdu OZ PŠaV na Slovensku, jeho záveroch a hlavne o výzve delegátov zjazdu. Vo svojom vystúpení vysvetlil tiež postupnosť krokov vedenia zväzu v kolektívnom vyjednávaní a prezentoval požiadavky na programové vyhlásenie novej vlády. Upo-

zornil na doteraz neriešené zásadné požiadavky na zvýšenie financovania školstva, neprerokovanie správy o stave školstva vo vláde SR, neriešenie tabuľky pre nepedagogických zamestnancov, ako aj nespokojnosť s výškou dosiahnutého odmeňovania pedagogických zamestnancov. Nasledovala bohatá diskusia, v ktorej vystupujúci poukázali najmä na rôzne problémy z oblasti financovania škôl, kontinuálneho vzdelávania či vzťahov medzi ZO a vedením školy, resp. školského zariadenia. Zhodli sa na nutnosti riešenia hlavného problému odborov, ktorým je potreba presadiť výhody pre členov odborov a platenie nečlenov za kolektívne vyjednávanie. Ďalej rezonovali problémy súvisiace s integráciou detí a so zavádzaním duálneho systému vzdelávania. Tie sa týkajú aj zamestnanosti na SOŠ a špeciálnych školách, preto je dôležité, aby pri implementácii oboch zmien boli zohľadnené pripomienky odborných sekcií nášho odbo-

rového zväzu.

Pri rokovaní s vládou, ktorá bude vytvorená po voľbách v marci 2016, treba požadovať zapracovanie jednoznačných krokov v oblasti vzdelávania do jej programového vyhlásenia. Musia naplňať požiadavky na razantné zvýšenie objemu financií zo štátneho rozpočtu do školstva (minimálne o 100 miliónov eur ročne), legislatívne zmeny vyplývajúce z petície na zjednotenie riadenia a financovania školstva, ako aj zvýšenia plátov pre všetkých zamestnancov v školstve.

Predseda rady poďakoval všetkým predsedom a funkcionárom rady za ich celoročnú činnosť a vyjadril presvedčenie, že bez ich mravčej práce by zväz nemohol dosiahnuť napĺňanie svojich cieľov.

Luboš Kvašňák,
predseda Rady ZO OZ PŠaV SŠ a Z
vo východoslovenskom regióne

Učíme sa podnikaním

Na SOŠ automobilovej sa od 1. septembra 2015 zaviedol program Aplikovanej ekonomie v gescii JA Slovensko. Dva končiace maturitné ročníky založili dve JA firmy: ELITE a WAU. Tieto firmy vznikli na základe zmlúv o združení študentov a si-mulujú akciové spoločnosti. Následne zrealizovali emisiu akcií medzi spolužiakmi, rodičmi, kamarátmi a zamestnancami školy. V dňoch 9. a 10. decembra 2015 sa uskutočnili ustanovujúce valné zhromaždenia, kde obe firmy predložili akcionárom podnikateľské plány, predstavili manažment firiem a zvolili dozorné rady. Po registrácii firiem do Obchodného registra JA Slovensko začalo reálne podnikanie, zamerané na zhodnocovanie majetku vlastných akcionárov a celkový rozvoj spoločností.

Čo všetko čaká týchto mladých nadšencov? S akými problémami sa budú stretávať? Dokážu splniť prísľuby svojim akcionárom? Zvládnu účtovníctvo a ekonomickú agendu? Odpovede na tieto otázky sa dozvieme v máji, keď obe spoločnosti ukončia činnosť. Osobne verím v ich úspech a teším sa na to, keď poskytnem informácie o tom, že študenti získali cenné podnikateľské skúsenosti, ktoré im otvoria nové obzory!

Jana Maštrlová



Ciele a program Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií na rok 2016

I. Základné zámery a miesto v spoločnosti

Ciele a program Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií (ďalej združenie) na rok 2016 budú vychádzať z Cieľov a programu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2016 – 2020 schválené VII. zjazdom OZ PŠaV v dňoch 26. – 28. novembra 2015. Základným cieľom zväzu a združenia bude aj naďalej ochrana záujmov a oprávnených požiadaviek svojich členov.

Združenie bude:

- upevňovať pozíciu zväzu,
- stabilizovať členskú základňu,
- získavať členov najmä z radov mladých ľudí rezortu školstva, aktivizovať prácu komisie mladých prostredníctvom zamestnancov vysokých škôl a priamo riadených organizácií do 35 rokov,
- obhajovať záujmy a oprávnené požiadavky zamestnancov školstva,
- podporovať vzdelávanie svojich členov a funkcionárov cez projekty ETUI a Európskej únie a iných grantov.

II. Pracovná, mzdová a sociálna oblasť

Združenie pri svojej práci bude vychádzať z platných právnych predpisov Slovenskej republiky a medzinárodne uznávaných dokumentov. Bude presadzovať, aby pracovné a platové podmienky zamestnancov v školstve boli prioritou.

Združenie bude presadzovať:

- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov z pohľadu mzdového vývoja, zamestnanosti, pracovných podmienok,
- rast tarifných plátov pre pedagogických a nepedagogických zamestnancov,
- zvyšovanie percentuálneho podielu z HDP pre školstvo na úroveň porovnateľnú s vyspelými európskymi štátmi,
- dôsledné zabezpečenie dodržiavania BOZP na pracoviskách.

III. Podpora kvality a rozvoja výchovno vzdelávacieho procesu

Združenie bude:

- klásť dôraz na rozvoj programov, ktoré umožnia mobilitu zamestnancov, hlavne pedagógov, vedeckých a výskumných pracovníkov a doktorandov v medzinárodnom meradle,
- podporovať a presadzovať vytváranie primeraných podmienok na celoživotné vzdelávanie.

IV. Koordinácia pri presadzovaní prijatých cieľov na národnej a medzinárodnej úrovni

Združenie bude presadzovať na národnej úrovni:

- svoje požiadavky v koordinácii s KOZ SR, prostredníctvom Hospodárskej a sociálnej rady SR, kolektívneho vyjednávanía a rokovaniami so štátnymi orgánmi.

na medzinárodnej úrovni:

- zintenzívňovať vzťahy s Českomoravským odborovým zväzom pracovníkov školstva (ČMOS PS), Vysokoškolským odborovým zväzom (VOS) a ostatných odborových organizácií v zahraničí, na úrovni združenia a zväzu,
- sledovať rozvoj výchovy a vzdelávania, zvyšovania úrovne a profesijnej kvality zamestnancov rezortu vysokého školstva v krajinách EÚ.

V. Záverečné ustanovenie

Ciele a program sú otvoreným dokumentom a každoročne budú aktualizované v závislosti od požiadaviek schválených plénom alebo výborom združenia.

Konkrétne programové ciele na rok 2016 :

1/ Realizovať rokovania s predstaviteľmi Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, osobitne so sociálnymi partnermi s požiadavkou na zapracovanie systémových a postupných krokov vedúcich k zlepšeniu financovania vysokých škôl, priamo riadených organizácií a zlepšeniu platového ohodnotenia všetkých zamestnancov rezortu školstva. *Zodp.:* predseda Z VŠaPRO *Termín:* priebežne v roku 2016

2/ Pripraviť podnety do Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2017, ktoré vyplývajú z podnetov členov združenia. *Zodp.:* predseda Z VŠaPRO, predsedovia UO a PRO *Termín:* 31. august 2016

3/ Do univerzitných, fakultných kolektívnych zmlúv, resp. kolektívnych zmlúv základných organizácií uviesť zachovanie zamestnanosti, platové podmienky, kritériá odmeňovania aj netarifnými zložkami platu, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok na kolektívne vyjednávanie zo sociálneho fondu, príspevok zo SF na vzdelávanie organizované odborovými inštitúciami, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, celoživotné a ďalšie vzdelávanie, účasť zástupcu odborov na zasadaniach vedení univerzít a fakúlt, účasť odborov vo výberových konaniach na vedúcich zamestnancov. *Zodp.:* predsedovia UO a PRO *Termín:* priebežne

4/ Pri predkladaní návrhov noviel zákonov o verejnej a štátnej službe, pripomenkovať ich z pohľadu zákona o vysokých školách, z hľadiska zachovania a zotrvania zamestnancov vysokých škôl v systéme odmeňovania vo verejnom záujme, zakomponovania zákazu retroaktivity do prechodných ustanovení návrhu zákonov.

Zodp.: predseda Z VŠaPRO, predsedovia UO a PRO

Termín: priebežne, ad hoc

5/ Zúčastňovať sa na rokovaniach orgánov OZ PŠaV na Slovensku, KOZ SR, ETUCE, EI.

Zodp.: predseda Z VŠaPRO, zvolení zástupcovia odborových orgánov

Termín: priebežne, podľa termínov

6/ Zúčastňovať sa na zasadaniach univerzitných, fakultných a základných organizácií.

Zodp.: predseda Z VŠaPRO,

Termín: na základe pozvaní

7/ Riešiť pracovnoprávne problémy členov odborov združenia.

Zodp.: predseda Z VŠaPRO, právnici zväzu

Termín: priebežne

8/ Spropagovať medzi univerzitami rekreačné zariadenia v pôsobnosti jednotlivých univerzít.

Zodp.: predseda Z VŠaPRO, zväzová referentka pre rekreácie, samostatná referentka Z VŠaPRO

Termín: 31. marec 2016

9/ Spracovať komplexnú databázu členov združenia a pravidelne ju aktualizovať s cieľom zlepšenia komunikácie s členskou základňou, zrýchlenia vzájomnej informovanosti, právneho poradenstva a eliminácie administratívnej záťaže súvisiacej s ročným štatistickým zisťovaním počtu členov združenia.

Zodp.: predseda Z VŠaPRO, predsedovia UO a PRO, samostatná referentka Z VŠaPRO

Termín: I. štvrťrok 2016

10/ Propagovať význam odborov prostredníctvom médií, na stretnutiach s členskou základňou a ďalej informovať členov prostredníctvom pravidelného zverejňovania informácií na webovom sídle zväzu, aplikáciou v Databáze OZ PŠaV na Slovensku, vo zväzovom časopise Aktuality zväzu a univerzitnej tlači.

Zodp.: predseda Z VŠaPRO, predsedovia UO a PRO, samostatná referentka Z VŠaPRO *Termín:* priebežne

Schválené Plénom Z VŠaPRO dňa 9. októbra 2015 v Kežmarských Žlaboch.

Plénum Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií

V dňoch 7. až 9. októbra 2015 sa uskutočnilo rokovanie pléna Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií. Plénum viedol predseda združenia doc. Ing. Miroslav Habán, PhD., ktorý uvítal všetkých prítomných hostí. Na rokovaní pléna bolo prítomných 66 delegátov zastupujúcich verejné vysoké školy a priamo riadené organizácie z celého Slovenska a 10 hostí.

Predseda zväzu Ing. Pavel Ondek vo svojom vystúpení informoval plénum o výsledkoch kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa a dohodnutom zvýšení stupnice platových taríf v roku 2016 o 4 % pre všetkých zamestnancov štátnej služby a zamestnancov vo výkone prác vo verejnom záujme. Ďalej oboznámil účastníkov pléna s postupom príprav VII. zjazdu OZ PŠaV.

Prof. RNDr. Karol Mičieta, CSc., viceprezident SRK a rektor UK v Bratislave, proklamoval potrebu synergického pôsobenia odborov a všetkých reprezentácií vysokých škôl s cieľom zvýšenia prostriedkov pre vysoké školy SR. Podarilo sa zachrániť prostriedky pre VŠ napriek tomu, že poklesol absolútny počet študentov. Okrem iného informoval o veľmi nízkej úrovni vedomostí študentov hlásiacich sa na vysoké školy.

PhDr. Anna Čekanová, PhD., podpredsedníčka Rady vysokých škôl, informovala o zvolení nového predsedu doc. RNDr. Martina Putalu, PhD. Podpredsedníčkami sa stali doc. Mgr. Mariana Sirotová, PhD., a PhDr. Anna Čekanová, PhD. Súčasne konštatovala, že vysoké školy na Slovensku sú dlhodobo nedofinancované, uviedla prípravu na pripomienkovanie metodiky rozpisu dotácií na jednotlivé univerzity. Nová predsedníčka Študentskej rady VŠ Mgr. Jana Šmelková oboznámila delegátov pléna o aktivitách študentov vysokých škôl, tiež o tom, že študenti začínajú petíciu za zvýšenie finančných prostriedkov určených pre Fond na podporu vzdelávania.

Zástupca ministerstva školstva doc. Ing. Peter Viest, CSc., uviedol, že od roku 2008 nedošlo k zmene koeficientu metodiky rozpočtu, pripomenul minimálnu potrebu finančných zdrojov na reálne financovanie školstva. Prof. Ing. Peter Plavčan, CSc., generálny riaditeľ sekcie vysokých škôl, vo svojom vystú-

platov pre nepedagogických zamestnancov na niektorých vysokých školách. Ďalej predložil plénu vyhodnotenie cieľov a programu združenia za rok 2015, vyhodnotenie plnenia kolektívnych zmlúv na univerzitách a PRO, predniesol návrh cieľov združenia na rok 2016. Konštatoval, že



pení odpovedal najmä na otázky z pléna.

Zasadanie pléna pozdravil Javier Ilundain, riaditeľ inštitúcie Centro Estudios C.I.D. zo Zaragozy v Španielsku, ktorý bol partnerom v európskom projekte Grundtvig Sociálny dialóg a celoživotné vzdelávanie. Jeho koordinátorom bol MUDr. Alexander Kurtanský. Vo svojom príhovore predstavil odborný profil inštitúcie, ktorú zastupuje, a súčasne vyzdvihol prínos pána Kurtanského v oblasti europeizácie vysokých škôl a celoživotného vzdelávania.

Predseda združenia predniesol podrobnú správu o činnosti združenia za obdobie október 2014 až september 2015. Prezentoval kalendár činnosti predsedu za uplynulé obdobie. Z problémov pripomenul napríklad nedôsledné vyplácanie netarifného zvýšenia

niektoré rady doteraz z rôznych dôvodov nenapĺňajú databázu svojich členov, pričom samostatná referentka Eva Čahojová v spolupráci s tajomničkami a predsedami základných organizácií ju postupne skompletizujú.

Právnik zväzu Mgr. Martin Mikluš vo svojom vystúpení informoval o povinnosti zamestnávateľa informovať zamestnancov o vnútornom predpise podľa paragrafu 11 o niektorých opatreniach súvisiacich s protispoločenskou činnosťou na základe zákona 307/2014 – ide najmä o ochranu oznamovateľov finančných trestných činov. V diskusii odpovedal na otázky z pléna, na niektoré otázky individuálne počas prestávky v rokovaní.

Ekonomka zväzu Božena Reingraberová oboznámila prítomných, medzi ktorými boli aj pozvané hospodárky organizácií, o základných pravidlách



vedenia ekonomickej agendy. Upozornila, že organizácie, ktoré sú evidované ako občianske združenia, sú povinné podávať daňové priznanie (právnická osoba) aj v prípade nulitého príjmu. Členské príspevky sa nepovažujú z daňového hľadiska za príjem. Výhody bankových služieb pre odborárov a základné odborové organizácie prezentoval Ing. J. Šarišský.

Plénum Združenia VŠaPRO sa uznieslo, že bude prostredníctvom predsedu združenia:

1. pokračovať v iniciatíve zmeniť platové tabuľky pre zamestnancov v školstve tak, aby sa začínali minimálnou mzdou a každý rok sa indexovali, a rozšíriť platové tabuľky o ďalšie stupne pre pracovníkov, ktorých pracovný pomer je viac ako 32 rokov,
2. apelovať na MŠ VVaŠ SR zorganizovať diskusiu k správe o stave školstva na Slovensku za prítomnosti vrcholných predstaviteľov MŠ VVaŠ SR, SRK, RVŠ, ŠRVŠ, Klubu dekanov fakúlt SR a Združenia VŠaPRO,
3. rokovať so zástupcami vlády SR o zvýšení prostriedkov pre vysoké školy a vedu,
4. opakovane rokovať s vládou SR a MŠ VVaŠ SR vo veci rešazenia pracovných pomerov na dobu určitú s cieľom zosúladiť právne predpisy SR s právnymi predpismi EÚ,
5. požadovať, aby MŠ VVaŠ SR udávalo okrem priemerného platu zamestnancov aj plat bez prostriedkov zo štrukturálnych fondov, a okrem priemerného platu zamestnancov udávalo aj ďalšie vybrané štatistické ukazovatele,
6. presadzovať, aby v zákone o sociálnom fonde bola možnosť previesť prostriedky na kolektívne vyjednávanie a činnosť základným organizáciám.

Predseda združenia poďakoval prítomným za účasť na rokovaní, za prácu v predchádzajúcom období, poprial im do ďalšieho obdobia veľa úspechov v odborárskej práci.

Dana Markovičová,
Univerzita Komenského
v Bratislave

Predchádzajme neformálnemu hospodárstvu

V dňoch 26. až 28. januára 2016 sa v Sofii (Bulharsko) uskutočnil seminár organizovaný ETUI: **1552-019 Predchádzanie neformálnemu hospodárstvu (Prevention of informal economy)**. Okrem hlavného organizátora sa na realizácii kurzu podieľala Bulharská konfederácia nezávislých odborov (CITUB) a Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky. Pracovné rokovanie viedli predstavitel' ETUI Ricard Beller a zo Španielska, Julia Simeonová (CITUB Bulharsko) a Miroslav Hajnoš (KOZ SR Slovensko). V úvode seminára sa účastníci zaoberali súčasnými výzvami v predchádzaní neformálnemu hospodárstvu prostredníctvom rôznych metodických postupov. Využili závery z myšlienkového mapy (Mind Mapping). V plenárnom zasadnutí zhrnuli výsledky z jednotlivých pracovných skupín o skúsenostiach s neformálnou ekonomikou a európskou perspektívou z pohľadu zníženia jej podielu v európskej ekonomike. Počas druhého rokovacieho dňa vystúpil Plamen Dimitrov, prezident CITUB (KNSB), ktorý sa zamerl na implementáciu odporúčania č. 204 Medzinárodnej organizácie práce k príprave nových štandardov kampane za formalizáciu neformálneho hospodárenia (ILO Recommendation 204: preparing the new standard).

NEFORMÁLNA EKONOMIKA je ekonomická aktivita, ktorá nie je krytá zákonom a je nedostatočne pokrytá formálnymi zákonmi. Revidovaná definícia z roku 2002 bola použitá na vypracovanie odporúčania ILO 204.

Národné odborárske aktivity vedúce k zníženiu neformálneho hospodárstva

Miroslav Habán (KOZ SR, OZ PŠaV na Slovensku) prezentoval skúsenosti so sociálnym dialógom medzi odborármi a vládou SR. Tiež so zavedením projektu ESO a vplyvom napr. na efektívnejší výber daní prostredníctvom Národnej bločkovej lotérie, zavedením registračných pokladníc pre predajcov poľnohospodárskych produktov na



trhoch, do lekárskej praxe a pod., čím sa znížil priestor na praktiky neformálnej ekonomiky. Pozíciu KOZ SR v tejto oblasti objasnili Zuzana Bátovská (KOZ SR, SLOVES) v prepojení so znížením korupčného prostredia, zavedením zverejňovania výsledkov verejného obstarávania a pod. Ivan Šoš (KOZ SR, OZ PŠaV na Slovensku) prezentoval možnosti znižovania podielu neformálnej ekonomiky na základe osobných skúseností z Islandu a vyzdvihol význam IT technológií vo zvyšovaní vedomia o neformálnej ekonomike. Oľga Kopecká (KOZ SR, SLOVES) prezentovala skúsenosti s efektívnym výberom daní ako nástrojom na zlepšenie a zvýšenie objemu finančných prostriedkov štátu, informovala tiež o úlohe odborov v informovanosti a aké negatíva neformálna práca prináša. Michal Nirka (KOZ SR, KOVO) uviedol, že z iniciatívy odborov prišlo k obmedzeniu regulácie alternatívnych zmlúv, platenia povinných sociálnych odvodov. Rozširovanie platnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a sekto-

rových kolektívnych zmlúv, tiež zriadenie pracovnoprávných senátov na súdoch, tým sa dosiahne zlepšenie podmienok. Došlo k zmene – agentúrni zamestnanci majú rovnaké pracovnoprávne podmienky ako kmeňoví. Musí byť uvedené presné vymedzenie pracovných podmienok a úrovne minimálnej mzdy, tiež aktivizácia mladých ľudí cez rôzne kampane.

Melinda Kelemen (LIGA) z Maďarska poznamenala, že v republike pôsobí 6 konfederácií odborových zväzov a sú tak prakticky najviac rozčlenení v rámci Európskej únie s nízkym percentuálnym zastúpením. Pre zamedzenie neformálnej ekonomiky sa viac zaoberajú predčasným dôchodkom, zamedzením pracovania v obchodnej sfére počas sviatkov a v nedeľu. V Maďarsku odbory vydali informačné materiály, brožúry určené pre migrantov pracujúcich vo Veľkej Británii.

Sandro Camilleri (GWU Malta) uviedol, že majú veľa formálne registrovaných osôb, ktorí neformálne pracujú. Napr.





oficiálne sú učiteľia, ale popri tom neformálne pracujú v inej oblasti. Na Malte je snahou podporiť význam vzdelávania v oblasti výberu daní. Odborové organizácie spolupracujú s vládou a poukazujú na nevhodné praktiky v niektorých podnikoch, kde je možné zaregistrovať zamestnancov bez pracovných zmlúv a pod.

V Bulharsku boli prezentované iniciatívy na úrovni Konfederácie nezávislých odborových organizácií. Snažia sa rozšíriť kolektívne zmluvy aj na úroveň zamestnancov, ktorí odchádzajú do zahraničia. Tiež diskutovali o tom, že pracovné agentúry, tzv. agentúry pre dočasnú prácu a agentúry pre prácu v zahraničí, ktoré sprostredkovávajú prácu v zahraničí, nepodliehajú spoločenskej kontrole. Z tohto dôvodu sa odbory snažia o dosiahnutie kontroly, o zlepšenie informovanosti robotníkov, aby dosiahli dôstojnú prácu v domáciach i nadnárodných spoločnostiach. Z perspektívy odborov bola iniciovaná zmena právneho rámca v oblasti verejného obstarávania.

Dragan Josevski (KSS Macedónsko) poznamenal, že v Európe majú pomerne vysoký podiel neformálnej ekonomiky, na úrovni 35 %. Odbory spolu s vládou vypracovali Akčný plán proti neformálnej ekonomike v troch opatreniach (represívne – realizuje Ministerstvo sociálnych vecí a pracovnej politiky, preventívne opatrenie – podporné opatrenia pre registráciu podnikov a podnikateľských subjektov, zavedenie možnosti elektronických platieb. Daňová akadémia, ktorá vzdeláva v oblasti výberu daní a zabezpečuje elektronickú evidenciu, represívne opatrenia – Inšpektorát bezpečnosti práce postihuje neformálne podnikajúcich). Odbory pôsobia v oblasti prípravy zmlúv o sociálnom zabezpečovaní a progresívnom znižovaní dane,

zlepšenia príležitosti pre zakladanie nových podnikov a zvyšovania príležitosti pre zamestnanie mladých ľudí. Boli prijaté opatrenia vo vzťahu k poľnohospodárskym producentom.

Audrius Vasiliauskas (VRM/LPSK Litva) sa zamerlal na zvýraznenie pôsobnosti litovských odborov na novom sociálnom projekte zameranom na zmenu Zákonníka práce.

Vanja Grigorova (Podkrepa Buharsko) uviedla, že v niektorých krajinách je významná propagácia o sociálnych právach vo vzťahu k možnosti zamestnania vo formálnom ekonomickom priestore.

Julia Simeonova (CITUB Bulharsko) uviedla skúsenosti s elimináciou neformálnej ekonomiky. Bulharsko už pred desiatimi rokmi v spolupráci so Španielskom, kde pracovalo veľa bulharských občanov, vypracovalo projekt. Bol zameraný na vypracovanie vstupného testu pre uplatnenie sa na trhu práce v EÚ, ktorý pomohol migrantom zamestnať sa. Odbory sa tiež podieľali na projekte spravodlivej mobility medzi Bulharskom a Cyprom.

Marta Hašková (KOZ SR) zdôraznila, že neformálne hospodárstvo je veľmi rozšíreným javom, ktorý sa vyskytuje aj v niektorých krajinách EÚ (tieňová ekonomika) a charakterizuje ho rozvoj pracovnej alebo hospodárskej činnosti s čiastočnou alebo celkovou absenciou sociálneho zabezpečenia a dodržiavania príslušnej legislatívy.

Vzdelávanie absolvovalo 19 ľudí zo Slovenska, Maďarska, Malty, Litvy, Macedónska a hostiteľského Bulharska. V rámci záverov jednotlivých pracovných skupín boli navrhnuté konkrétne opatrenia, ako zorganizovať reakciu odborových zväzov na neformálne hospodárstvo z ekonomického

a sociálneho aspektu. Úloha odborov bude hlavne v kampani o formalizácii neformálneho hospodárstva na sektrovej, národnej i európskej úrovni. Odbory by mali spolupracovať s úradmi práce, ktoré ľuďom vysvetlia, ako prejsť z neformálnej ekonomiky na formálnu.

Významná úloha ETUI a odborov bude aj v oblasti vzdelávania, kde by sa už deti a mladí ľudia mali naučiť základy ekonomiky, aby mohli predchádzať neformálnemu zamestnaniu ako budúci zamestnanci. Počas tejto kampane by sa malo zohľadniť, že pracujúci/zamestnanec je pracujúcim/zamestnancom bez ohľadu na to, aký má etnický pôvod a odkiaľ pochádza. Zástupcovia odborov uplatňujú skúsenosti na základe rovnoprávnosti zamestnania mužov i žien, informovanosť z rôznych kampaní a vývoja pracovného práva. Dôležitá je spolupráca s inšpektorátmi práce, štátnymi orgánmi v oblasti poukazovania na nevhodné praktiky. Novou výzvou môže byť podiel odborárov na vzdelávaní imigrantov, napr. tvorbou inkubátorov, kde dostanú základné informácie o možnostiach legálnej práce, jazykovej prípravy a inkluzie do majoritnej spoločnosti a pod. V budúcnosti bude potrebné zvýšiť informovanosť nielen klasickou tlačou, ale aj s využitím sociálnych sietí, vzdelávania na školách, vrátane univerzít, zamerať sa na prezentáciu neformálneho zamestnania a ich zakomponovania do kolektívnych zmlúv, lepšou spolupracou medzi jednotlivými krajinami, prekonávaním diskriminácie v zamestnávaní cudzincov, skorými informáciami, prostredníctvom aj pozitívnych stimulov pre podnikateľov a firmy, ktoré vytvoria priestor na zamedzenie neformálnej ekonomiky a podobne.

V závere seminára účastníci navrhli postupy kampane o formalizácii neformálneho hospodárstva a navrhli rôzne slogany:

(IN)FORMAL economy...

Change the WOR(L)D!

***Odstránenie sivej ekonomiky
zlepší tvoj život.***

***Stop neformálnej ekonomike
– šanca pre lepší život každého
z nás.***

***Formalizáciou neformálnej práce
k lepším pracovným podmienkam.***

Miroslav Habán,
podpredsa OZ PŠaV
na Slovensku

Štrajk učiteľov – Mediálny obraz verzus realita – pohľad na štrajk z druhej strany

Žijeme život v mediálnej dobe. Televíziou a internetom sme obklopení na každom kroku. V mnohom nám tieto výdobytky uľahčujú život, ale často nás obehávajú o pochopenie skutočnej reality. Resp. nám podsúvajú imaginárnu realitu...

... ktorú mnohí z nás často automaticky berú ako tú správnu a nesnažia sa preto hľadať skutočnú pravdu, lebo o nej ani netušia. Kam týmito riadkami smerujem?

V nasledujúcom článku sa pokúsím načrtnúť svoj pohľad na vyhlásený štrajk učiteľov, ovplyvnený skúsenosťami z niekoľkých rokov na ministerstve školstva aj osobným poznaním niektorých aktérov ISU (Iniciatívy slovenských učiteľov) či OZ PŠaV (Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku). Nasledujúce riadky píšem aj preto, že už nedokážem neustále čítať to množstvo poloprávdy, klamstiev a výčitiek, ktoré máme všetci možnosť čítať, počuť, vidieť nielen z úst vrcholových politikov (napokon na to sme už zvyknutí), ale, bohužiaľ, aj z úst členov ISU či ich podporovateľov. Posledné dva týždne som ostal dosť „vedľa“ aj z komentárov niektorých známych komentátorov denníkov a vôbec z článkov v drivej väčšine našich printových médií, ktoré buď úmyselne, alebo nevedomky (obe možnosti sú zlé) demagogizujú odborový zväz.

Ondek – OZ PŠaV a jeho reálne výsledky

Hľúposť na adresu pána Ondeka sa dočítate na internete a v médiách viac než dosť. Otázka je, či poznáte aj skutočné kroky OZ PŠaV pod jeho vedením. Treba povedať, že po tom, čo sa stal predsedom OZ, celý zväz akoby nabral druhý dych a začal výraznejšie presadzovať požiadavky učiteľov, ako to bolo dovtedy. Keď som nedávno čítal komentár pána Daniša (<http://www.aktuality.sk/clanok/311905/komentar-daga-danisa-fico-sa-poriadne-sekol/>), skoro som spadol zo stoličky, koľko klamstiev dokáže pomerne známy komentátor napísať do takého krátkeho textu.

Tak, aby bolo jasné, v roku 2012 si štrajk nevynútili učitelia a odbory ich formálne podporili, ako sa v tomto komentári píše. Bolo to presne naopak, štrajk chystali odbory a vopred o tom každého informovali. Nebol som v tom roku členom odborov, ale bol som zástupcom zamestnancov v škole, kde pôsobím. Preto viem, ako som dostával všetky materiály o štrajku od odborov a o všetkom som niekoľko týždňov vopred vedel, rovnako ako moji kolegovia, ktorých som o tom informoval. Napriek tomu, že som nebol odborár, mal som všetky informácie a zo strany odborárov bolo vopred všet-

ko pripravené a ohlásené.

Keď sa štrajk v roku 2012 po troch dňoch skončil, opäť to nebolo vinou odborov, ako sa s obľubou všade píše a naznačuje, že odbory zradili nás učiteľov. Je to pre mnohých asi jednoduchšie, ako si priznať pravdu, že sme sa zradili sami. Keď bolo prvý deň v štrajku 68 % učiteľov a tretí deň 12 %, tak nebolo inej možnosti, ako štrajk ukončiť. Uvedomte si konečne, že OZ PŠaV je právnická osoba a musí sa riadiť zákonmi, ktoré pre fyzické osoby neplatia. Tento rozpor vtedy mediálne využil pán Crmoman a prvýkrát sa zviditeľnil pokračovaním v štrajku, ale ako fyzická osoba bez akejkoľvek zodpovednosti za ostatných. Tých učiteľov v roku 2012 nevolal naspäť do škôl ani Ondek, ani odbory, oni sa vracali naspäť sami. Len by som rád vedieť, koľkí z vás, ktorí dnes vykrikujete a vypisujete po diskusiách jedovaté reči, koľkí z vás to vtedy nevydržali a odstúpili od štrajku po jednom či dvoch dňoch. Navyše je verejným tajomstvom, že vedúci školských úradov každý deň obvolávali všetky školy a každý deň zisťovali zapojenosť učiteľov do štrajku. Hádajte, kam tieto informácie každý deň smerovali? Fico na Úrade vlády mal všetko „zmáknuté“ a vedel skôr ako odbory aj ako učiteľská verejnosť, že štrajk sa končí, lebo v ňom už prakticky v stredu, teda tretí deň štrajku, väčšina učiteľov nebola!

Ďalšia hľúposť Ondek a Smer. V komunálnych voľbách kandidovalo mnoho ľudí ako nezávislí kandidáti. Množstvo z nich malo zároveň podporu nejakej politickej strany. Sám mám vo svojom blízkom okolí troch známych, ktorí boli zvolení do obecných zastupiteľstiev ako nezávislí s podporou Smeru. Smer nevolia ani nevolili, napriek tomu zobrali túto podporu, aby sa do zastupiteľstiev dostali. Ja sám som takú ponuku pred komunálnymi voľbami dostal, ale odmietol som ju, keďže som nechcel mať značku Smeru za svojím menom. Ale dávať znamienko rovnosti medzi členstvo v strane Smer a nezávislú kandidatúru s podporou strany Smer je demagógia hodná premiéra. Škoda len, že sa k tejto demagógii uchylujú predstavitelia ISU, SKU a mnohí komentátori či novinári.

Reálne výsledky pre učiteľov bez mediálnej slávy dosiahol práve Ondek spolu s odbormi. Skúste si všetci vytiahnuť svoje výplatné pásky spred štyroch, troch či dvoch rokov. Všetci vedia, že platy sa počas troch rokov zvyšovali o 5 % každý rok, tento posledný rok o 4 %. Len nerozumiem, prečo sa všetci tvária, že tie percentá padli samy z neba, keď čítam, ako odbory pre nás ako učiteľov neurobili nič. Odrátajte si tie percentá zo

svojej výplaty a pošlite ich späť tomuto úžasnému štátu, aby ste pochopili, aké veľké „nič“ pre vás odbory urobili. Ak si niekto myslí, že tie percentá boli odobrené Ficom len tak a že za ne nebolo treba bojovať, tak ste opäť len podľahli mediálnym klamstvám. A zároveň ste v živote nerokovali s ministrom či iným vysokým štátnym funkcionárom. Ono sa to dobre hundre a nadáva po zborovniach, chodbách, na Facebooku či v blogoch, alebo vo videoblogoch. Ale sadnúť si oproti ministrovi či štátnemu tajomníkovi a tam logicky predniesť svoje požiadavky a zdôvodniť ich je už iné kafé. Prial by som každému z vás hyperaktívnych facebookovských kritikov zažiť si čo i len jedno také rokovanie. Keď vám druhá strana dá pocítiť, oproti komu sedíte, a vytkne vám každý nepodložený fakt či nelogickú požiadavku. Ja som to niekoľkokrát zažil a nebolo to nič príjemné.

Nelogickosť požiadaviek

V požiadavkách ISU chýba logika asi takmer všade. Je všeobecne známe, že stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov je nastavená tak, že medzi 10., 11. a 12. platovou tarífou, do ktorých je zaradená väčšina pedagógov základných a stredných škôl, je rozdiel 12 %. Teda 11. platová tarifa je od 10. vyššia o 12 % a takisto 12. platová tarifa je vyššia od 11. o 12 %. K tejto logickej úprave platových taríf došlo ešte v roku 2011 počas pravicovej vlády. K úprave došlo aj preto, aby učiteľ, ktorý nemá atestáciu, ale má maximálny kreditový príplatok (teda 12 %), nemal vyšší plat ako učiteľ s atestáciou. Ide o nástroj, ktorý má učiteľov motivovať vykonať atestáciu a tak sa dostať do vyššej platovej tarify. Čo sa asi stane, ak by ste napevno zvýšili každú tarifu o 140 €? Nemusíte byť veľkí matematici, aby ste prišli na to, že percentá už sedieť nebudú. Nejde mi o to, že by som bol proti zvýšeniu platov pedagógov a odborných zamestnancov. Ide mi len o to, že keď už s tým ISU vyrukovala, tak si na tom aspoň mohla dať trochu záležať. Pretože takto je to amatérska a nelogická požiadavka, ktorú nesplní žiaden minister, z hocijakej strany by bol.

Ani požiadavka vyrovnania rozdielov vo vybavenosti škôl pre mňa nemá logiku. Odkedy majú školy právnu subjektivitu, tak je najmä na vedení škôl, samozrejme, s podporou zriaďovateľa, či a ako sa im podarí vybaviť svoju inštitúciu. Určite ste aj mnohí z vás vypracovávali rôzne projekty a granty čerpajúce financie z eurofondov, vďaka ktorým boli mnohé školy zmodernizované či vybavené technikou. Ak aj nemáte osobnú skúsenosť, tak minimálne asi

tušíte, koľko námahy stojí vypracovanie projektu, vyplňanie materiálov a často nepotrebných lajstiev, ktoré sú s eurobyrokraciou spojené. Napriek tomu si množstvo vedení škôl a mnoho učiteľov tú námahu dalo a získalo tak financie na kúpu technológií či zrenovovanie škôl. Pýtam sa preto, prečo majú byť tieto školy podľa požiadavky ISU trestané. Pretože ak sa žiadajú financie na vyrovnanie rozdielov vo vybavenosti škôl, de facto sa žiadajú pre tie školské zariadenia, ktoré doteraz neprejavili snahu zlepšiť svoju inštitúciu vlastným prínosom. Ak sa argumentuje tým, aby sa deťom – žiakom zabezpečili rovnaké podmienky v prístupe k vzdelaniu, tak je predsa na rozhodnutí každého rodiča, kam svoje dieťa zapíše, aby malo čo najlepšie podmienky na vzdelanie.

Neobmedzený štrajk nebude úspešný bez ohľadu na organizátora

Organizátori štrajku si neuvedomujú alebo nechcú uviesť jednu vec a síce to, že neobmedzený štrajk nebude úspešný bez ohľadu na to, kto ho organizuje. Jednoduché v súčasnej ekonomickej situácii mnohých učiteľov, ktorých partneri zarábajú ešte menej ako oni alebo sú obaja partneri učiteľia, či dokonca učiteľia – učiteľky ako samozivitelia rodiny, sa z existenčných dôvodov nezúčastnia na štrajku. Preto z úst niektorých predstaviteľov ISU vyznieva dosť cynicky, ak takýchto učiteľov označujú za zľaknutých či štrajkokazov.

Aj pred štyrmi rokmi sa štrajk skončil preto, že sami učiteľia sa vrátili do škôl a tentoraz to nebude inak. Pri týchto platoch si totiž málokto z nich môže dovoliť dlhodobo štrajkovať. Naznačované tvrdenia o zastráňovaní učiteľov vyznievajú trochu komicky v kontexte podpory štrajku. Azda nechcú organizátori tvrdiť, že zhruba 85 % učiteľov, ktorí sa do štrajku nezapojili, je zastráňovaných. To by bola riadna demagógia. Demagogicky pôsobia aj čísla na stránke ISU, ktoré nie je možné nijako overiť. Predpokladám, že to funguje tak, že ak by som sa zaregistroval na stránke, automaticky budem zarátaný do celkového počtu štrajkujúcich, či budem aj reálne štrajkovať, už však nikto neoverí. To je všeobecný problém takýchto online registrácií, pretože zaregistrovať sa do niečoho z pohodlia domova nie je problém, ale reálne robiť to, do čoho sa zaregistrujem, je niečo iné. Opäť sa mi vynára paralela so štrajkom pred štyroch rokov. Pretože vtedy sa každý učiteľ, ktorý chcel vstúpiť do štrajku, sám do zoznamu podpísal, a tak sa dalo relevantne overiť, koľko ľudí je v skutočnosti do štrajku zapojených. Podivné je to aj s uvedeným počtom škôl zapojených do štrajku. To číslo nehovorí nič, pretože z toho netuším, či v škole štrajkuje jeden-dvaja učiteľia alebo celý kolektív. Len vo svojom okolí viem o dvoch školách, ktoré sú tam uvedené a štrajkuje na nich po jednom učiteľovi.

Nerozumiem, prečo organizátori hodnoverne neaktualizujú počet štrajkujúcich. Aspoň ja som to na stránke isu.sk nikde nenašiel.

Keď počúvate každý deň, ako sa otvárajú školy, ktoré boli pre štrajk zavreté, a na stránke isu.sk je čoraz vyššie číslo štrajkujúcich učiteľov, tak to opäť zavaňa demagógiou.

Ľutujem tých jednotlivcov, ktorí to budú naozaj ťahať dlhodobo. Pretože mnohí sa zrejme dali naviesť na akciu, ktorá z hľadiska obdobia, keď bola spustená, ani z argumentačného hľadiska nemôže byť úspešná a je viac živelná ako premyslená. Osobne si myslím, že slúži aj na hladkanie ega zopár jednotlivcov ISU (nemyslím tým všetkých).

Crmoman – mediálna hviezda s nulovým výsledkom

Ako zakladajúceho člena Slovenskej komory učiteľov (SKU) ma veľmi mrzí, akým smerom sa začala uberať SKU po tom, čo do nej vstúpil pán Crmoman. Napriek tomu, že žije v Bratislave, nezúčastnil sa za SKU takmer na žiadnom rokovaní na ministerstve. Väčšinu rokovaní za SKU viedol pán Ivan Dudáš, niekedy s mojou podporou. Pri rokovaní správnej rady SKU od neho málokedy bolo počuť viac ako vetu či dve. SKU sa pod jeho vplyvom začala radikalizovať a zapájať do akcií, ktoré podľa mňa nemajú veľa spoločné s profesijnou organizáciou pedagógov. Preto sme sa spolu s kolegom Dudášom v roku 2014 vzdali členstva v správnej rade SKU. Nasledujúci rok sme s nemým úžasom sledovali, čo sa v SKU deje a ako sa zahadzuje pozícia, ktorá sa ťažko vydobýjala niekoľko rokov. Posledné mesiace roka 2015 už SKU pod vplyvom pána Crmomana odmietala pozvania MŠ na rokovania či okrúhle stoly. Preto sa veľmi nečudujem, keď minister školstva niekoľkokrát avizoval, že nemá ako rokovať, keď viaceré pozvania na rokovania boli odmietnuté.

9. 1. 2016 sa v Považskej Bystrici konalo valné zhromaždenie SKU, ktoré malo okrem iného na programe voľbu prezidenta SKU. Na tento post kandidoval pán Crmoman a spomínaný Ivan Dudáš. Väčšinou prítomných, dalo by sa povedať „svojich ľudí“, bol zvolený pán Crmoman. Pri prezentácii oboch kandidátov Ivo Dudáš niekoľkokrát položil pánu Crmomanovi otázku „čo vďaka jeho doterajšej činnosti získali učiteľia“. Odpoveď na ňu nedostal, resp. napokon dostal strohú reakciu pána Crmomana, že nie je povinný odpovedať na jeho otázku. Kladiem túto otázku aj na ostatnú verejnosť: Čo získali učiteľia vďaka aktivitám pána Crmomana?

11. 1. 2016 už ako prezident SKU spolu s ďalšími iniciátormi vyhlásil štrajkovú pohotovosť a pripravovaný štrajk. Samozrejme, že Pellegrini sa hneď chytil, že za štrajkom je aj SKU. Na moje prekvapenie to páni, ktorí sú v ISU aj v SKU, popreli, že to tak je. Mne sa to zdá poriadne schizofrenické, nechať sa zvoliť za prezidenta SKU, o 2 dni vyhlásiť štrajk a tváriť sa, že s SKU nič nemá, hoci ide stále o toho istého človeka. Navyše na stránke ISU medzi organizáciami, ktoré podporujú štrajk, je SKU.

A ďalšia otázka v súvislosti s pánom Crmomanom. Videli ste už tohto pána v debate, či už s ministrom, alebo s Ondekom v nejakom audiovizuálnom médiu? Debatu v Denníku N urobená na ruku pánu Crmomanovi s jeho ľuďmi v hľadisku logicky nerátam. Prečo sa tento pán, ktorého mnohí vynášajú do nebies ako najväčšieho zástancu učiteľských práv, nekonfrontuje osobne s tými, na ktorých má tak veľa výčitiek? Prečo sa nezúčastní na žiadnej debate v RTVS (ani v televízii, ani v rozhlase) či v TA3? Predpokladám, že asi preto, že by argumentačne neobstál. Pretože pán Crmoman len neustále dookola pomenováva problémy slovenského školstva, o ktorých všetci dávno vieme.

Realita a triezva myseľ

Zmenu nášho školstva k lepšiemu máme v rukách všetci, ktorí v ňom pracujeme. Ide len o to, ako sa tejto príležitosti chopíme. Mali by sme pochopiť, že zmeny sa len ťažko dosiahnu veľkohubými vyhláseniami do množstva médií a ultimatívny požiadavkami, ktoré by nespĺnila žiadna vláda a tobôž nie táto. Treba si tiež uvedomiť, že v otázkach financovania školstva, ak dostanem pozvánku na rokovanie od ministerstva, je rozumné využiť ju a ísť sa pobiť o tú šancu presvedčiť mocipánov argumentmi. A nie takéto pozvánky odmietat a zvoliť si jednoduchšiu cestu nezmyselných mediálnych prezentácií typu babysitting day, pokarhanie vlády a pod., ktoré pre učiteľov nič neriešia a pre Fica sú iba ak na smiech.

Skúsme prestať hľtať hlúposti, ktorými nás dennodenne kŕmi Markíza, JOJ-ka a mnohé ďalšie „skvelé“ televízie. Skúsme prestať brať vážne každú informáciu, ktorú zverejňujú naši priatelia na Facebooku či iných sociálnych sieťach. A najmä skúsme byť sami aktívni. Ak ste v odboroch, tak sa pýtajte svojich predsedov na školách. Ak so svojím predsedom nie ste spokojní, tak zvolte iného, je to predsa vo vašich rukách. Využívajte databázu, ktorú má každý člen k dispozícii. Naučme sa konečne aktívne žiť a využívať nástroje demokracie aj na svojom pracovisku, nielen vo svojom súkromí a voľnom čase.

Ak aj v odboroch nie ste, k množstvu informácií sa môžete dostať prostredníctvom oficiálnej stránky zväzu. Ak členovia ISU, SKU či Nových školských odborov tvrdia, že nevedeli, kedy bolo kolektívne vyjednané alebo čo sa na ňom vyrokovalo, je to zas len obyčajné zavádzanie učiteľskej verejnosti. Všetky tieto informácie sú verejne prístupné. Stačí si ich len rozkliknúť a preštudovať. Ja viem, stojí to viac času a námahy, ako sa len rozčuľovať a kritizovať, ale ak si tú námahu dáte, tak sa vám možno otvorí oči. Sme učiteľia, tak zo seba nenechajme robiť stádo a uplatníme aj kritické myslenie.

Matúš Baňás,
blogger na Smeblog
Zverejnené so súhlasom autora

REKREAČNÉ POBYTY

JAR A VEĽKÁ NOC 2016



Odborový zväz PŠaV na Slovensku organizuje rekreačné pobyty v čase jarných a veľkonočných školských prázdnin vo svojich rekreačných zariadeniach v Kežmarských Žľaboch a v Čingove.

Informácie o rekreačných pobytoch, rekreačných zariadeniach, cenníky a tlačivá objednávok nájdete v priebehu celého roka aj na webovej stránke zväzu: www.ozpsav.sk – rekreácie.

Člen OZ PŠaV, jeho manžel, manželka a nezaopatrené deti platia nižšiu cenu za poukaz ako nečlenovia. Odborový zväz na rekreačné pobyty vo svojich zariadeniach **poskytuje členom zväzu a ich nezaopatreným deťom aj dotáciu** vo výške 17,00 € na pobyty v trvaní 5 nocí a vo výške 20,40 € na pobyty v trvaní 6 a 7 nocí, ktorá je už odrátaná z ceny poukazu.

Dotácia bude poskytnutá len na základe potvrdenia členstva predsedom ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka a podpis predsedu) na tlačive „Oznámenie o zaplatení“ a na poukaze. Na pobyty sú prednostne zaradovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku. Objednávky posielajte písomne,

e-mailom alebo faxom, **priamo na adresu rekreačného zariadenia (RZ). Použite naše tlačivo: „Objednávka na rekreačný pobyt do RZ ...“** (je aj na webovej stránke zväzu). V objednávke je potrebné uviesť všetky údaje, najmä termín pobytu – aj alternatívu, počet osôb, presnú adresu bydliska a názov a presnú adresu ZO, telefón alebo e-mail.

Objednávateľ je povinný včas oznámiť zariadeniu každú zmenu v obsadzovaní už pridelených miest, aby sa predišlo zbytočným nedorozumeniam, prípadne plateniu storno poplatkov a aby sa voľné poukazy mohli poskytnúť iným záujemcom.

RZ pošle objednávateľovi tlačivo „Oznámenie o zaplatení“, kde sú uvedené informácie o cene poukazov a spôsobe platby. Pre overenie správnosti výpočtu ceny poukazov je nevyhnutné, aby členstvo v OZ PŠaV potvrdila príslušná ZO, výnimočne aj rada ZO, ktorá zodpovedá za správne vyplnenie tlačiva, výpočet ceny poukazu a za oprávnenosť poskytnutia dotácie (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Neoprávnené vyplatená dotácia sa musí vrátiť. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov môžu

byť poukazy pridelené iným záujemcom.

RZ posielajú poukazy priamo na adresu objednávateľa, až po doručení tlačiva „Oznámenie o zaplatení“ a kópie dokladu o zaplatení. Každá osoba, teda aj dieťa, musí mať vlastný poukaz. Osoba, ktorá má nárok na dotáciu alebo na nižšiu cenu (člen OZ, jeho nezaopatrené dieťa a manžel/ka), musí mať pokaz správne vyplnený, s vyznačeným členstvom a potvrdený príslušnou ZO OZ PŠaV, výnimočne aj radou ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Poukaz sa musí odovzdať pri nástupe na pobyt.

UPOZORNENIE:

Rekreačné zariadenia je možné využívať celoročne na individuálne aj kolektívne pobyty, výlety, rôzne školenia, porady, semináre a iné akcie a RZ CROCUS Kežmarské Žľaby aj na lyžiarske zájazdy a školy v prírode.

Objednávky posielajte priamo do RZ. Použite naše tlačivo objednávky, ktoré nájdete na webovej stránke OZ PŠaV – www.ozpsav.sk – rekreácie – Objednávka na akcie a pobyty mimo školských prázdnin.

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 4 km od Tatranskej Lomnice v peknom, tichom prostredí Belianskych Tatier.

Doprava: vlakom alebo autobusom do Popradu, Tatranskej Lomnice a Starého Smokovca a odtiaľ autobusom do Kežmarských Žľabov (Tatranská Lomnica – Tatranské Matliare – Biela Voda – Kežmarské Žľaby) smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu alebo z Kežmarku do Starej Lesnej a odtiaľ do Kežmarských Žľabov, smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu. Zastávka Kežmarské Žľaby je priamo pred zariadením, kde je aj parkovisko. Dopravu si hradí účastník.

Ubytovanie: RZ je kompletne zrekonštruované. V zariadení sú dvojposteľové izby so sociálnym zariadením a bunky, v jednej bunke je jedna dvojposteľová izba a jedna dvojposteľová izba s prístelkou a sociálne zariadenie. V každej izbe je chladnička, TV a WIFI.

V RZ je bar a spoločenská miestnosť s televízorom. Rekreační majú k dispozícii stôl na stolný tenis, rôzne spoločenské hry a športové náradie. V areáli je ohnisko na opekanie, športové a detské ihrisko. Budova je chodbou prepojená s budovou Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily, kde je wellness centrum (bazén s protiprúdom, vírivka, suchá a parná sauna, služby maséra a fitness zdarma). **Na pobyt nie je dovolené vodiť psov a iné zvieratá. Nástup na pobyt je po 14,00 h, odchod do 10,00 h.**

Stravovanie: plná penzia, deti do 12 rokov poberajú jednotne detskú stravu - nižšia cena poukazu. Pobyt sa začína večerou a končí raňajkami s obedovým balíčkom. **V cene poukazu je:** ubytovanie a plná penzia (**podmienka na čerpanie dotácie**), vo veľkonočnom pobyte (slávnostné me-

nu) je zvýšená o 10 € pre osoby nad 12 rokov a o 5 € pre deti do 12 rokov, manipulačný poplatok vo výške 1,30 € a poukážka na 1 vstup na 1,5 hodiny do wellness centra (dospelý v hodnote 5 €; dieťa 3-12 r. 2,50 €), s možnosťou využitia troch atrakcií v ľubovoľnej kombinácii (bazén, sauna, vírivka). Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo určiť typ sauny alebo vírivky podľa potreby (čistenie, výmena vody, poveternostné podmienky). Vstup do fitness je zdarma. Poukážku vydá recepcia pri nástupe na pobyt, kde je tiež potrebné dopredu si objednať termín. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. V cene poukazu nie je: daň z ubytovania vo výške 1 € na osobu a noc, okrem osôb do 18 rokov a držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím aj jeho sprievodcu.

JARNÉ PRÁZDNINY 2016

1. turnus – Košický, Prešovský kraj

13. 2. 2016 – 20. 2. 2016 – 8-dňový pobyt s plnou penziou

(t. j. 7x ubytovanie a 7x plná penzia)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu **do 3. 2. 2016**

2. turnus – Bratislavský, Nitriansky a Trnavský kraj

20. 2. 2016 – 27. 2. 2016 – 8-dňový pobyt s plnou penziou

(t. j. 7x ubytovanie a 7x plná penzia)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu **do 10. 2. 2016**.

3. turnus – Banskobystrický, Žilinský a Trenčiansky kraj

27. 2. 2016 – 5. 3. 2016 – 8-dňový pobyt s plnou penziou

(t. j. 7x ubytovanie a 7x plná penzia)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu **do 17. 2. 2016**.

Cena poukazu pre člena OZ PŠaV na Slovensku:

a jeho nezaopatrené deti od 12 rokov 155,30 €

jeho nezaopatrené deti do 12 rokov 115,00 €

jeho manžela/ku 175,70 €

Cena poukazu pre nečlena OZ PŠaV na Slovensku:

od 12 rokov 203,70 €

do 12 rokov 163,40 €

VEĽKONOČNÉ PRÁZDNINY 2016

24. 3. 2016 – 29. 3. 2016 – 6-dňový pobyt s plnou penziou

(t. j. 5x ubytovanie a 5x plná penzia)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu **do 4. 3. 2016**.

Cena poukazu pre člena OZ PŠaV na Slovensku:

a jeho nezaopatrené deti od 12 rokov 120,30 €

jeho nezaopatrené deti do 12 rokov 85,80 €

jeho manžela/ku 137,30 €

Cena poukazu pre nečlena OZ PŠaV na Slovensku:

od 12 rokov 157,30 €

do 12 rokov 122,80 €

**Vzdelávacie centrum a centrum
pre regeneráciu pracovnej sily (VCaCRPS)
Kežmarské Žľaby 12, 059 60 Tatranská Lomnica
č.tel./fax: 052/446 81 65, 0911 273 488,
e-mail: rzcrocus@stonline.sk**

Ponúkame tiež ubytovanie v apartmánoch Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily. Stravu si môžete objednať v RZ CROCUS. Budovy sú prepojené spojovacou chodbou.

Informácie o zariadení a cenník nájdete na našej webovej stránke www.ozpsav.sk – rekreácie.



**Rekreačné zariadenie OZ PŠaV – ČINGOV 143,
pošta Smižany, 053 11 Smižany
č.tel.: 0918 901 773, e-mail: rz.cingov@atlas.sk**

Rekreačné zariadenie sa nachádza cca 4 km od Spišskej Novej Vsi, v prekrásnom prostredí Slovenského raja. **Doprava:** individuálne autom alebo autobusom zo Spišskej Novej Vsi. Dopravu si hradí účastník. **Ubytovanie:** v 2-, 3-, 4-posteľových izbách s možnosťou prístelky. Každá izba má vlastné sociálne zariadenie a rádio. Hostia môžu využívať spoločenskú miestnosť, klubovňu s televízorom. Sauna alebo vírivka sú za úhradu 3 €/osoba/1h. Na spestrenie a spríjemnenie svojho pobytu majú k dispozícii knižnicu, spo-

ločenské hry, PC, WIFI, stolný tenis aj futbal, biliard, horské bicykle a iné športové náčinie. Pri zariadení je vonkajší gril, volejbalové a detské ihrisko. V okolí je dostatok možností na turistiku, bežky či lyžovanie v neďalekých lyžiarskych strediskách.

Na pobyt nie je dovolené vodiť psov a iné zvieratá. Nástup na pobyt je po 14,00 h, odchod do 10,00 h. Stravovanie: zariadenie neposkytuje. Na individuálnu prípravu stravy môžu rekreatanti využiť kuchyňu, kompletné

vybavenú riadom, sporákom, mikrovlnnou rúrou, umývačkou riadu, chladničkami a mrazničkou. V blízkosti RZ je tiež možnosť stravovania v reštaurácii Lesnica (200 m), v hoteli Čingov (wellness) alebo na salaši (cca 500 m).

V cene poukazu je: ubytovanie. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je:** daň z ubytovania vo výške 0,50 € na osobu a noc (platí každá osoba: deti, ZŤP a seniori).

JARNÉ PRÁZDNINY 2016

1. turnus – Košický a Prešovský kraj

14. 2. 2016 – 20. 2. 2016 – 7-dňový pobyt bez stravovania (t. j. 6x nocľah)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu do 3. 2. 2016.

2. turnus – Bratislavský, Nitriansky a Trnavský kraj

21. 2. 2016 – 27. 2. 2016 – 7-dňový pobyt bez stravovania (t. j. 6x nocľah)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu do 10. 2. 2016.

3. turnus – Banskobystrický, Žilinský a Trenčiansky kraj

28. 2. 2016 – 5. 3. 2016 – 7-dňový pobyt bez stravovania (t. j. 6x nocľah)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu do 17. 2. 2016.

Cena poukazu pre člena OZ PŠaV na Slovensku:

a jeho nezaopatrené deti 51,60 €

jeho manžela/ku 72,00 €

Cena poukazu pre nečlena OZ PŠaV na Slovensku: 78,00 €

VEĽKONOČNÉ PRÁZDNINY 2016

24. 3. 2016 – 29. 3. 2016 – 6-dňový pobyt bez stravovania (t. j. 5x nocľah)

Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané zariadeniu do 4. 3. 2016.

Cena poukazu pre člena OZ PŠaV na Slovensku:

a jeho nezaopatrené deti 43,00 €

jeho manžela/ku 60,00 €

Cena poukazu pre nečlena OZ PŠaV na Slovensku: 65,00 €



Nedostatky na školách

Vážení čitatelia,

v každom čísle časopisu Aktuality zväzu sa aj my zväzoví inšpektori BOZP snažíme priniesť novinky z oblasti predpisov alebo pripomíname zákonom stanovené požiadavky, ktoré sú známe, ale často sa na ne v praxi zabúda. Sú to maličkosti, ktoré môžu napomôcť zlepšiť podmienky na pracovisku vám, ale aj študentom. Našou úlohou je poukazovať na nedostatky, ktoré sa na vašich pracoviskách nachádzajú. Často nám inšpektorom vyčítajú, že len hľadáme chyby a nikdy nepochválime prácu predsedov, personálu a riaditeľov. Preto chcem v tomto roku začať slovami pochvaly pre mnohých riaditeľov, personál, a samozrejme, bezpečnostných technikov a v neposlednom rade aj zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, ktorí sa starajú o vaše pracovné prostredie a pracovné podmienky. Za svoju osobu môžem povedať, že v roku 2015 som počas kontrol natrafila na mnoho škôl, ktoré ma príjemne prekvapili.

Zároveň však musím konštatovať, že je ešte stále mnoho škôl, kde sa stretávame často až so zarážajúcimi nedostatkami. Preto som sa rozhodla uverejniť výber toho najlepšieho, na čo som pri kontrolách narazila. Z praxe sa mi potvrdilo, že aj samosprávne kraje a okresné úrady reagujú lepšie na fotodokumentáciu, ktorá vznikla so súhlasom zamestnávateľa, alebo na podnet samotných riaditeľov ako len na nedostatok s číslom zákona a paragrafu. Už len posledné slová na záver. Väčšina z uvedených nedostatkov je už v prevažnej miere odstránená.

Miroslava Vilčeková,
zväzová inšpektorka BOZP



Nové právne predpisy za III. a IV. štvrťrok 2015

Nariadenie vlády SR č. 166/2015 Z. z.

– mení a dopĺňa nariadenie vlády SR č. 339/2008 Z. z. o poskytovaní pomoci na podporu spotreby mlieka a mliečnych výrobkov pre deti v materských školách, pre žiakov na základných školách a pre žiakov na stredných školách – príloha č. 1, zoznam mliečnych výrobkov – účinnosť od 15. 8. 2015

Zákon č. 171/2015 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, v čl. II mení a dopĺňa zák. č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy – rozpočtové provizorium, zmeny rozpočtu – účinnosť od 1. 8. 2015

Zákon č. 175/2015 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine, v čl. III mení a dopĺňa zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele – účinnosť od 1. 1. 2016

Zákon č. 176/2015 Z. z.

– o komisárovi pre deti a o komisárovi pre osoby so zdravotným postihnutím – účinnosť od 1. 9. 2015

Oznámenie MŠVVaŠ SR č. 181/2015

Z. z. – ktorým sa ustanovuje suma maximálneho ročného školného na akademický rok 2016/2017 pre študijné programy v externej forme štúdia usku- točňované na verejných vysokých školách a štátnych vysokých školách – účinnosť od 1. 9. 2015

Zákon č. 188/2015 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) – učebné osnovy, evidencia žiakov, špecializované triedy, v čl. II mení a dopĺňa zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve – výberové konania na riaditeľov škôl a školských zariadení a ich menovanie, školská inšpekcia, závažné nedostatky v škole, register škôl, školských zariadení, elokovaných pracovísk a zriaďo-

vateľov, v čl. III mení a dopĺňa zákon č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení – príspevky na kurzy pohybových aktivít, v čl. IV mení a dopĺňa zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch – dopĺňanie základných úväzkov učiteľov, vychovávateľov a majstrov odbornej výchovy, doplňujúce pedagogické štúdium, kredity, atestácie – účinnosť od 1. 9. 2015, 1. 1. 2016 a 1. 9. 2016

Vyhláška MŠVVaŠ SR č. 203/2015

Z. z. – mení vyhlášku MŠVVaŠ SR č. 320/2008 Z. z. o základnej škole – organizačný poriadok školy – účinnosť od 1. 9. 2015

Vyhláška MŠVVaŠ SR č. 204/2015

Z. z. – mení a dopĺňa vyhlášku MŠVVaŠ SR č. 305/2008 Z. z. o škole v prírode – počty detí a žiakov pri organizovaní školy v prírode – účinnosť od 1. 9. 2015

Nariadenie vlády SR č. 208/2015 Z. z.

– mení a dopĺňa nariadenie vlády SR č. 630/2008 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti rozpisu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre školy a školské zariadenia – príloha č. 2, koeficienty personálnej, ekonomickej a prevádzkovej náročnosti pre kategórie škôl, v ktorých sa žiaci pripravujú na povolanie, príloha č. 13 – hodnoty koeficientov na výpočet mzdového normatívu na žiaka strednej odbornej školy, ktorý sa pripravuje v systéme duálneho vzdelávania, podľa kategórií stredných odborných škôl – účinnosť od 1. 6. 2015 a 1. 9. 2016

Nariadenie vlády SR č. 279/2015 Z. z.

– ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2016 – 405,00 eur pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, 2,328 eura za každú odpracovanú hodinu – účinnosť od 1. 1. 2016

Opatrenie MPSVaR SR č. 283/2015

Z. z. – ktorým sa ustanovuje pevná suma zvýšenia dôchodkovej dávky a percento zvýšenia úrazovej renty na rok 2016 – účinnosť od 1. 1. 2016

Oznámenie MPSVaR SR č. 335/2015

Z. z. o uložení kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, pod bodom 2 oznámenie o uložení KZVS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z.

Zákon č. 337/2015 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 564/2004 Z. z. o rozpočtovom určení výnosu dane z príjmov územnej samosprávy – účinnosť od 1. 1. 2016

Zákon č. 411/2015 Z. z.

– o štátnom rozpočte na rok 2016 – účinnosť od 1. 1. 2016

Zákon č. 422/2015 Z. z.

– o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií, v čl. III v tejto súvislosti mení a dopĺňa aj zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, v čl. IV zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve – účinnosť od 1. 1. 2016

Nariadenie vlády SR č. 432/2015 Z. z.

– ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme – účinnosť od 1. 1. 2016

Zákon č. 440/2015 Z. z.

– o športe, v tejto súvislosti v čl. II mení a dopĺňa aj zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, v čl. XIII mení a dopĺňa zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon), v čl. XV mení a dopĺňa zákon č. 1/2014 Z. z. o organizovaní verejných športových podujatí – účinnosť od 1. 1. 2016, novela zákona č. 245/2008 Z. z. od 1. 1. 2019

Pod'akovanie

Ing. Martinovi Matákovi

V mene celého Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a širokej členskej základne pri príležitosti ukončenia aktívnej odborárskej kariéry vyslovujeme poďakovanie Ing. Martinovi Matákovi za jeho dlhodobú prácu a mimoriadne zásluhy o rozvoj odborového zväzu.

blematike stredného školstva, špeciálneho školstva a odborného vzdelávania. Počas tohto obdobia sa preukázal ako zaniatený odborár, uznávaný odborník a skvelý priateľ a kolega. Podieľal sa aj ako garant na rôznych vzdelávacích projektoch, kurzoch a školeniach organizovaných zväzom.



Tento výnimočný a charizmatický človek bol od roku 1997 do roku 2004 predsedom Základnej organizácie OZ PŠaV pri Strednej odbornej škole veterinárnej v Nitre. V rokoch 1995 až 2015 bol členom rady zväzu, v rokoch 2004 – 2011 predseda rady základných organizácií Združenia stredného školstva pre Bratislavský, Trnavský a Nitriansky kraj. V rokoch 2007 až 2015 bol členom snemu Konfederácie odborových zväzov SR.

V rokoch 2012 až 2015 pôsobil vo funkcii predsedu Združenia stredného školstva a podpredsedu zväzu a aktívne bol členom predsedníctva zväzu. Pri svojej práci sa venoval najmä pro-

O kvalitách jeho práce svedčí aj to, že po skončení aktívnej odborárskej činnosti začal od 1. decembra 2015 pracovať na Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR ako riaditeľ odboru ochrany práv regionálneho školstva, tzv. školský ombudsman.

Milý Martin,
vážený kolega a priateľ,

ďakujeme a prajeme osobnú spokojnosť a ďalšie pracovné úspechy.

OZ PŠaV
na Slovensku

Aktuality zväzu

Ročník XXV. ~ Číslo I
Február 2016

Vydáva

**Odborový zväz pracovníkov
školstva a vedy na Slovensku**

Redakčná rada:

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.

– predseda redakčnej rady

PaedDr. Eva Klikáčová

Ing. Iveta Majerová

Mgr. Renáta Májková

Mgr. Juraj Stodolovský

Ing. František Šary

Redakcia:

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava

tel./fax: 02/554 24 448

www.ozpsav.sk

Fotografický materiál:

archív OZ PŠaV na Slovensku,

Miroslav Habán

Miroslav Hajnoš

Martin Maták

Mário Mažgut

Blažej Pandula

Samphotostock

Juraj Stodolovský

Iveta Štopková

Ivan Šoš

Jozef Štrbák

Grafické spracovanie, tlač:

MUSICA LITURGICA, s. r. o.,

Bratislava

Distribúované pre členov

Odborového zväzu pracovníkov

školstva a vedy na Slovensku

ISSN 1338 – 7960



OZ ADEVYK S PODPOROU MINISTERSTVA ŠKOLSTVA, VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU SR
A KOŠICKÉHO SAMOSPRÁVNEHO KRAJA

ANKETA O NAJOBĽÚBENEJŠIEHO
UČITEĽA, UČITELKU
NA SLOVENSKU

UČITEĽ NIE JE LEN UČITEĽ...

10. ROČNÍK

Prihláste svojho
najobľúbenejšieho
učiteľa a získajte
množstvo cien:

Zlatý Amos:
3500 EUR

Amos sympaťák:
1000 EUR

Naj príbeh:
200 EUR

Zlatá škola:
1000 EUR

Internetové
hlasovanie:
100 EUR

Pedagóg, na ktorého
sa oplatí spomínať:
zájazdy

Cena Jána
Gašperana:
1000 EUR

IGOR TIMKO JE SPEVÁK, UČITEĽ
A TVÁR NAŠEJ ANKETY

prihlášky nájdete na web stránke www.zlatyamos.sk
otázky a ďalšie informácie: zlatyamos_sr@zlatyamos.sk

môj
ZLATÝ
AMOS

Výzva pre
vysokoškolákov!

Spomínate si na svojho
super učiteľa chémie,
fyziky alebo
matematiky
na základnej
či strednej škole?

Podakujte sa mu
tak, že ho prihlásite
do súťaže o ceny
spoločnosti
SLOVNAFT, a.s.,
v ktorej má šancu
získať finančnú
odmenu.

Naj učiteľ chémie
1000 EUR

Naj učiteľ fyziky
1000 EUR

Naj učiteľ matematiky
1000 EUR

Každý študent, ktorý
pošle nomináciu, súťaží
o lákavé vecné ceny!

ZLATÝ PARTNER



Slovnaft

MEMBER OF MOL GROUP