



Aktuality Zväzu

Ročník XXII. ~ Číslo 3

December 2013

ISSN 1338 – 7960

Riňhovor predsedu

Vážené kolegyně,
vážení kolegovia,

chcem vás touto cestou informovať o výsledkoch rokovaní medzi vedením OZ PŠaV na Slovensku a zástupcami Ministerstva školstva, vedy výskumu a športu SR, Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ministerstva financií SR. Môžem potvrdiť, že na základe uvedených rokovaní sa v blízkej budúcnosti čiastočne naplnia oprávnené požiadavky zamestnancov regionálneho aj vysokého školstva.

Naša „školská revolúcia“ sa oficiálne začala 13. 9. 2011 pred Úradom vlády SR na najväčšom proteste pedagogických i nepedagogických zamestnancov v histórii Slovenska. Nasledoval výstražný jednodňový štrajk dňa 13. 9. 2012, do ktorého sa zapojilo takmer 100 000 zamestnancov školstva. Po prejavení neochote vlády splniť deklarované požiadavky pokračovali protesty štrajkom v dňoch 26. – 28. novembra 2012. Počas týchto dní sme jasne dali najavo, že problémy slovenského školstva sa týkajú všetkých a je potrebné ich urýchlene riešiť. Získali sme sympatie širokej verejnosti a tiež medzinárodnú podporu. Prostredníctvom nášho členstva v medzinárodných organizáciách ako ETUCE (Európsky odborový výbor pre vzdelávanie) a EI (Education International) sme upozornili celú Európu, že stav školstva na Slovensku je po 24 rokoch od nežnej revolúcie pred kolapsom. V spolupráci s partnerskými reprezentatívnymi organizáciami v rezorte školstva sme zaslali vláde výzvu k situácii v školstve.



V spomínanom dokumente sa zástupcovia týchto organizácií, ktorí reprezentujú skoro všetkých zamestnancov v školstve, historicky jednomyseľne zhodli na nutnosti prijatia postupových krokov pri systémovom riešení problémov vo financovaní a odmeňovaní v rezorte školstva.

Neúnosný stav rezortu školstva si vďaka našim aktivitám všimli aj predstavitelia OECD, ktorá požiadala vládu Slovenskej republiky o uskutočnenie konkrétnych krokov na nápravu. Pod týmto tlakom bol minister školstva Dušan Čaplovič poverený predložiť do parlamentu Správu o stave školstva na Slovensku s návrhmi na systémové zmeny. náš odborový zväz mimoriadne aktívne vstúpil do procesu tvorby tohto významného dokumentu. Na jeho podporu sme zorganizovali medzinárodnú konferenciu v Bratislave pod názvom Slovenské školstvo v období krízy a systémových zmien, na ktorú boli pozvaní okrem zahraničných hostí aj vrcholní domáci politici a všetci doterajší ministri školstva. Konferencia rozdelená do troch sekcií (základné, stredné a vysoké školy) umožnila všetkým záujmom prezentovať svoj názor a spoločne diskutovať o najvážnejších problémoch a ich riešeníach. Výstup z konferencie odovzdali zástupcovia zväzu ministerstvu školstva a širokej verejnosti.

Svojou neústupčivosťou, trpezlivosťou a sústredením na vyjednávanie a presvedčivé odborné argumenty sme od vlády SR dosiahli:

rok 2013 – zvýšenie o 68 mil. € oproti roku 2012, z toho:

- 45 mil. € v rámci prenesených kompetencií (na platy pedagogických, nepedagogických a odborných zamestnancov);
- 18,6 mil. € v rámci originálnych kompetencií (na platy pedagogických a nepedagogických zamestnancov);
- 2,2 mil. € pre vysoké školy (na platy nepedagogických zamestnancov)
- 2,2 mil. € pre školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstiev.

rok 2014 – zvýšenie o 80 mil. EUR oproti roku 2013, z toho:

- od 1. januára 2014 sa zvýši tarifný plat nepedagogických zamestnancov regionálnych a vysokých škôl o 16 EUR;
- od 1. januára 2014 sa zvýši tarifný plat pedagogických a odborných zamestnancov regionálnych škôl o 5 %;
- od 1. januára 2014 sa zvýši plat vysokoškolského pedagóga o 3 % + 16 EUR.

Ako jediný sociálny partner bipartitného sociálneho dialógu medzi ministrom školstva, vedy výskumu a športu a zamestnancami rezortu považujeme výsledky dosiahnuté v krátkom čase za pozitívne. Hodnotíme ich ako ústretový krok a prejav počiatočnej úcty vlády SR k náročnej práci učiteľov, majstrov, vychovávateľov, odborných zamestnancov a všetkých nepedagogických zamestnancov od materských škôl až po univerzity. Na druhej strane dlhodobu zanedbávané slovenské školstvo potrebuje takýchto impulzov oveľa viac. Ani vďaka vybojovanému zvýšeniu plátov nie je sociálna úroveň zamestnancov, materiálne a technické zabezpečenie škôl a školských zariadení zďaleka na úrovni vyspelých krajín Európy. Na to, aby vláda naplnila svoje predvolebné sľuby a ukázala, že školstvo je jej reálnou prioritou, je potrebné dlhodobu pokračovať v nastúpenom trende a každoročne venovať pozornosť zvyšovaniu objemu finančných prostriedkov.

Dovoľte, aby som sa poďakoval všetkým, ktorí sa aktívne zapojili do nášho boja o zlepšenie pomerov v slovenskom školstve trvajúceho viac ako 2 roky, za vašu účasť na protestoch a priame zapojenie do štrajkov. Dosiahnuté výsledky považujem za úspech Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Boli to práve členovia zväzu, zamestnávateľia a zamestnanci, ktorí nás podporovali a vďaka ktorým sa nám podarilo vykopať tak hlboko zakopanú „mŕtvolu“ slovenského školstva. Verím, že očakávané rozhodnutia vlády SR v súvislosti so školstvom prinesú zlepšenie kvality vzdelávania, lepšie pracovné a sociálne podmienky pre zamestnancov, postupné zvyšovanie ich životnej úrovne a atraktivity ich povolania.

Chcem vás tiež ubezpečiť, že v našom boji zďaleka nekončíme. Aj naďalej budeme potrebovať vašu podporu na to, aby sme zostali rešpektovaným obhajcom oprávnených požiadaviek všetkých zamestnancov školstva a vedy na Slovensku. Stále platí, že viac financií do školstva je zárukou lepšieho vzdelávania a budúcnosti našich detí a mládeže.

Milé kolegyně, milí kolegovia, na záver sa vám chcem poďakovať za vašu dôveru a podporu počas celého roka 2013 a v tomto predvianočnom období mi dovoľte vám zaželať príjemné prežitie adventu a pokojné vianočné sviatky.

Pavel Ondek
predseda OZ PŠaV na Slovensku

OBSAH

Príhovor predsedu	1
BOZP	
BOZP a zlý technický stav našich škôl	3
Novela zákona o BOZP	4
Otázky a odpovede z BOZP	5
Nová dohoda s Národným inšpektorátom práce	5
Z činnosti zväzu	
Projekt – Sociálny dialóg ako základ pre vytvorenie dôstojnej práce	6 – 7
Sociálny dialóg ako základ pre vytvorenie dôstojnej práce	8
Vzdelávacie podujatie v Kežmarských Žľaboch	9
Učitelia sa opäť vzdelávali	9
S kreditmi ku kvalitnému vzdelávaniu	10
Večne mladí exodáči oslávili šesťdesiatku	11
Alter summit v Aténach	12 – 13
Rokovania, konferencie, pléna	
V ZŠ rokovala sekcia špeciálnych škôl a špeciálnych školských zariadení	14
Plénum združenia VŠ a PRO	15 – 17
Minister školstva Dušan Čaplovič na rokovaní rady OZ PŠaV	18
Kolektívne zmluvy	
Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme	19 – 20
Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe	21
Z činnosti združení	
V ZŠ sa uskutočnilo spoločné rokovanie výborov Rád ZO OZ PŠaV	22
ZŠ a zriaďovatelia spoločne rokovali	23
Futbalový turnaj troch univerzít	24
Programové ciele ZVŠ a PRO	25
Môj názor na vec	
Kde zobrať peniaze na zvýšenie plátov učiteľov?	26 – 27
Rodinný rozpočet	27
Ponuka rekreačných pobytov	28 – 29
7. ročník lyžiarskych pretekov	30 – 31
Pietna spomienka	
Lúčime sa s hlbokou úctou a zármutkom – Kamil Vajnorský	32
Nové právne predpisy	33
Životné jubileum	34
Dobré nápady	34

BOZP a zlý technický stav našich škôl

Milí čitatelia!

Už v predchádzajúcom čísle nášho časopisu som napísala pár riadkov o BOZP a teraz by som rada pokračovala v približovaní našej činnosti. Skoro každému človeku sa po vyslovení slova inšpekcia automaticky zježia všetky chlpy. Naša inšpekčná činnosť má byť však pomocou, v žiadnom prípade nie strašiakom.

Každý škole ukladá zákon povinnosť mať vlastného bezpečnostného technika. Väčšinou sa každý z nich snaží plniť si svoje povinnosti podľa najlepšieho vedomia a svedomia. Systém financovania škôl na Slovensku však riaditeľom neumožňuje odstrániť zistené chyby a nedostatky. V tomto bode sa dostávame do bludného kruhu, pretože bezpečnostný technik poukazuje na nedostatky a riaditeľ ich nie je schopný na základe pridelených zdrojov odstrániť. Bezpečnostný technik je podľa uzatvorenej zmluvy oprávnený rokovať len s riaditeľom, riaditeľkou, rektorom, rektorkou a to je, žiaľ, málo. Keby bolo v moci samotných štatutárov regionálnych a vysokých škôl zdroje získať prostredníctvom žiadosti zriaďovateľovi a mali by možnosť vybrať lacné riešenie odstránenia nedostatku, už dávno by naše školy neboli v takom zlom technickom stave, v akom sú. Neraz som sa pri svojej

činnosti stretla s tým, že samotní zamestnanci maľovali a upravovali priestory škôl v čase svojho osobného voľna, aby sa cítili v priestoroch zamestnania lepšie. Táto situácia je dosť smutná, nehovoriac o tom, že keby sa im čokoľvek stalo, tak im to nikto neuzná ani len ako pracovný úraz. Realita je taká, že riaditelia donekonečna zriaďovateľovi posielajú žiadosti a listy o nápravu zlého technického

stavu na majetku zriaďovateľa, no dostávajú nám všetkým známu odpoveď: „Nie sú prostriedky, nedá sa...“ Na Slovensku máme k dispozícii množstvo zákonov, nariadení vlády a vyhlášok, ktoré jasne poukazujú na to, čo by malo byť dodržiavane. Našou úlohou je poradiť, resp. nájsť spôsob riešenia niektorých problémov na školách v rámci vlastnej finančnej réžie, ale taktiež pomôcť zviditeľniť závažné nedostatky, ba dokonca havarijné stavy priamo u zriaďovateľa. Argumentovať a dôvodiť, prečo má pracovisko vyzeráť tak, ako to vyžadujeme. Samotné riešenie vzniknutej situácie havarijného stavu je často otázkou dlhodobejšieho riešenia. Bezpečné pra-

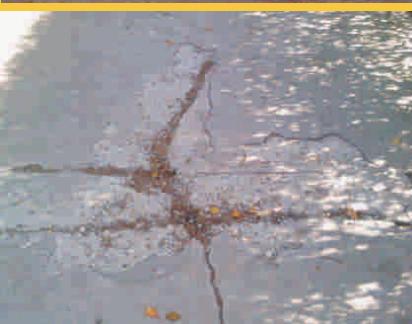
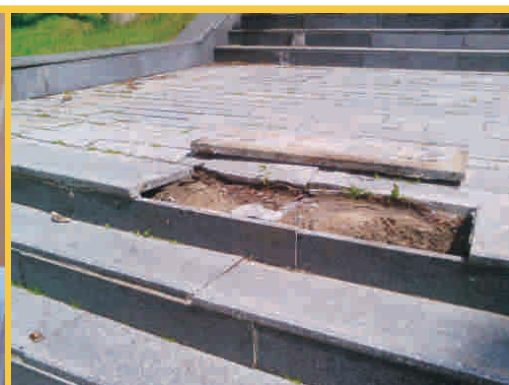


stavu na majetku zriaďovateľa, no dostávajú nám všetkým známu odpoveď: „Nie sú prostriedky, nedá sa...“ Na Slovensku máme k dispozícii množstvo zákonov, nariadení vlády a vyhlášok, ktoré jasne poukazujú na to, čo by malo byť dodržiavane

covné podmienky majú byť dodržiavané u všetkých bez rozdielu, nikoho nevyneímajúc. Tak ako sa vyžadujú prísne bezpečnostné opatrenia a prísne dodržiavanie predpisov a zákonov vo veľkých firmách ťažkého priemyslu, tak by to malo byť aj na školách. Štát by mal byť schopný tieto podmienky zabezpečiť. Je smutné, že učitelia sú pracovníkmi v štátnej sfére a štát im nie je schopný zabezpečiť ani len vyhovujúce pracovné podmienky, nehovoriac už o ďalších veciach, napr. ochranných a pracovných prostriedkoch. Priestory škôl bezpochyby vplyvajú na vnímanie žiaka a študenta. Tvoria vstupnú bránu každého dieťaťa do života, kde sa majú naučiť, že veci si treba vážiť a starať sa o ne. Realitou sú však často špinavé a rozbité hygienické zariadenia, polorozpadnuté lavice, zatekajúce a pleseňujúce steny...

Vyhovujúce pracovné podmienky majú byť základom a nie privilegiom!

Miroslava Vilčeková,
zväzová inšpektorka BOZP OZPŠaV
pre Bratislavu, Trnavu a Nitrú



Novela zákona o BOZP

Milé kolegyně, kolegovia,

ako všetci vieme a, samozrejme, každoročne to väčšina z vás počúva na školeniach, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je neoddeliteľnou súčasťou každodenného života. Kvalitne zaškolení pracovníci si uvedomujú možnosti pracovných rizík a snažia sa im predchádzať, čím zlepšujú pracovné podmienky a veľkou mierou prispievajú k zefektívneniu práce. Opäť dávame do pozornosti zmenu legislatívy, ktorá hovorí o BOZP. Dňa 1. 7. 2013 nadobudla účinnosť novela zákona o BOZP č. 154/2013 Z. z. Cieľom novely zákona je zlepšiť legislatívne podmienky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a to najmä prostredníctvom subjektu, ktorý vydáva osvedčenia a preukazy fyzickým osobám na vykonávanie činnosti v § 14 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z., úpravy podmienok poskytovania rekondičných pobytov, podmienok platných pre osvedčenie, preukaz a iný doklad a napokon vymedzením činností, pri ktorých bude zdravotná spôsobilosť na prácu podmienkou na vydanie príslušného dokladu. Súčasťou predmetnej novely je spresnenie znenia zákona č. 124/2006 Z. z. a úprava jeho ustanovení so zreteľom na poznatky z aplikačnej praxe. Cieľom uvedených zmien by malo byť zlepšovanie pracovných podmienok, zvýšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, skvalitnenie pracovného prostredia a tým zníženie počtu pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce.

Vybrané zmeny by sme mohli rozdeliť do niekoľkých oblastí:

Pitný režim

V § 6 ods. 3 písm. b) sa upravuje problematika zabezpečovania pitného režimu doplnením povinnosti pre zamestnávateľa úpravou vo vnútornom predpise, čo je vlastne návrat k právnej úprave pred účinnosťou zákona č. 470/2011 Z. z.

Oboznamovanie

V porovnaní s doterajšou právnou úpravou zamestnávateľ oboznamuje zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov alebo

fyzickej osoby, alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce podľa § 27 ods. 3 (osoba oprávnená na výchovu a vzdelávanie). Na oboznamovanie vlastných zamestnancov osobne zamestnávateľom alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov sa nevzťahujú ustanovenia § 27 ods. 4 až 17. Zamestnávateľ vo vnútornom predpise určuje obsah a spôsob oboznamovania a tiež vymedzuje odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie. Taktiež sa upravuje, že oboznamovanie u zamestnávateľa nemá vplyv na povinnosť absolvovať odbornú prípravu a aktualizáciu odbornú prípravu podľa § 16 zákona č. 124/2006 Z. z.

My odborári nezabúdajme najmä na § 10 zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších a § 39 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, podľa ktorých je zamestnávateľ povinný predložiť zástupcom zamestnancov, respektíve dohodnúť sa so zamestnancami na pravidlách o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

Rekondičné pobyty

Predmetné zmeny uvedené v tejto novele boli dosiahnuté vďaka podpore KOZ.

1. V pôvodnom texte § 11 ods. 11 „na rekondičnom pobyte je povinný zúčastniť sa zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie počas najmenej šiestich rokov, a zamestnanec, ktorý vykonáva prácu zaradenú do štvrtej kategórie počas najmenej piatich rokov. Nepretržitým vykonávaním práce je aj jej prerušenie na menej ako osem týždňov“, kde sa slovo šiestich nahrádza slovom **piatich** a slovo piatich nahrádza slovom **štyroch**.

2. V § 11 ods. 12 sa slovo „štyri“ nahrádza slovom „tri“, slová „najmenej 800“ sa nahrádzajú slovami „najmenej 600“ a slová „najmenej 500“ sa nahrádzajú slovami „najmenej 400“.

3. V porovnaní s doterajšou úpravou v § 11 ods. 3 z podmienok účelnosti rekondičného pobytu z hľadiska prevencie profesionálneho poškodenia zdravia týkajúci sa faktorov pracovného prostredia je vylúčený **hluk**.

Oprávnenie na činnosť

V § 15 zákona sa ukladajú oznamovacie povinnosti zamestnávateľovi, a to: Zamestnávateľ, ktorý má oprávnenie, je povinný do 15 dní oprávnenej právnickej osobe, ktorá vydala oprávnenie, oznámiť písomne a dokladmi zmenu údajov uvedených v odseku 5 písm. c). Oprávnená právnická osoba na základe oznámenia podľa prvej vety vydá zamestnávateľovi nové oprávnenie s aktualizovanými údajmi. Ak zamestnávateľovi bolo odobraté oprávnenie podľa odseku 7, môže opätovne požiadať o vydanie oprávnenia najskôr po uplynutí jedného roka odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o odobratí oprávnenia.

Zmena podmienok platných pre osvedčenie, preukaz a iný doklad

Definovanie činností, pri ktorých bude zdravotná spôsobilosť na prácu podmienkou na vydanie príslušného dokladu. Dopĺňa sa v písm. c) § 16, „že zdravotná spôsobilosť na prácu potrebná na vykonávanie činnosti uvedenej v prílohe č. 1a“. Tie si nájdete v danej prílohe.

Pracovný úraz, iný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť a závažná priemyselná havária

V § 17 ods. 10 sa ukladá povinnosť poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti zamestnávateľovi, príslušnému inšpektorátu práce a príslušnému orgánu dozoru na požiadanie do **desiatich dní** písomne oznámiť, či ide o závažný pracovný úraz podľa odseku 4 písm. a). Predtým to bolo bezodkladne.

Takto v skratke som sa snažil vám priblížiť novelu zákona o BOZP č. 154/2013 Z. z.

Vladimír Kmec
zväzový inšpektor BOZP
pre regióny Prešov a Košice

Otázky a odpovede z BOZP

Na školení z BOZP riaditeľka dala hlasovať o zástupcovi zamestnancov pre bezpečnosť. V našej škole máme odborovú organizáciu. Bol tento postup správny?

Nie, tento postup nebol správny. V § 19 ods. 1 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je uvedený postup pri vymenovávaní zástupcu pre bezpečnosť. Citujem: „Zamestnávateľ je povinný vymenovať jedného zamestnanca alebo viacerých zamestnancov za zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, a to na základe návrhu príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo voľby zamestnancov, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán alebo zamestnanecká rada. Zamestnanca možno navrhnúť alebo zvoliť za zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť len s jeho písomným súhlasom.“

V našej škole vyžaduje predseda odborovej organizácie od zamestnávateľa, aby zabezpečil opakované preškolenie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť z predpisov o BOZP aj napriek tomu, že ten už bol poučený o svojich právach pri menovaní a zúčastňuje

sa aj na pravidelnom školení z predpisov BOZP ako zamestnanec.

Predseda odborovej organizácie postupuje správne. V § 19 ods. 3 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení neskorších predpisov (ďalej len zákon) sú uvedené oprávnenia zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, medzi ktoré patrí vykonávanie kontrol na pracoviskách a overovanie plnenia opatrení z hľadiska zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vyžadovanie informácií o skutočnostiach ovplyvňujúcich BOZP od zamestnávateľa, spolupráca so zamestnávateľom a predkladanie návrhov na opatrenia na zvýšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požadovanie odstránenie zistených nedostatkov od zamestnávateľa, oprávnenie dávať podnety príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru a podobne.

Na druhej strane je zamestnávateľ povinný v zmysle § 19 ods. 5 zákona zabezpečiť na plnenie úloh vzdelávanie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, poskytnúť v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon jeho funkcie.

Z vyššie uvedeného vyplýva, že aby si zástupca zamestnancov pre bezpeč-

nosť mohol riadne a dôsledne plniť svoje povinnosti, musí byť pravidelne informovaný o nových právnych predpisoch, respektíve o ich zmenách aj napriek tomu, že absolvoval oboznamovanie a informovanie zamestnancov v zmysle § 7 zákona, ktoré bolo zamerané len na BOZP pri výkone jeho zamestnania. Iba tak získa informácie a zručnosti na uplatňovanie požiadaviek BOZP v praxi v širšom rozsahu, aby bol kompetentný chrániť práva ostatných zamestnancov, ktorých zastupuje. Zamestnávateľ je povinný v zmysle § 19 ods. 5 zákona zástupcom pre bezpečnosť **zabezpečiť na plnenie ich povinností vzdelávanie (nielen poučenie o ich právach)**. Spôsob a rozsah informovania zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť je zamestnávateľ povinný prerokovať s nimi podľa § 10 písm. g) zákona. Spôsob a rozsah informovania zástupcov zamestnancov by mal byť prerokovaný aj s odborovou organizáciou, ktorej zamestnávateľ musí umožniť vykonávanie činnosti s cieľom uplatňovania práv zamestnancov v zmysle § 230 Zákonníka práce.

Eugen Bertha
zväzový inšpektor BOZP
pre regióny Trenčín,
Banská Bystrica a Žilina

Nová dohoda

s Národným inšpektorátom práce

Dňa 29. 5. 2013 bola podpísaná za účasti zväzových odborových inšpektorov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci združených v KOZ SR a hlavných krajských inšpektorov inšpektorátu práce Dohoda o vzájomnej spolupráci medzi Národným inšpektorátom práce KOZ SR v oblasti BOZP.

Dohodu podpísal prezident KOZ SR Ing. Jozef Kollár a generálny riaditeľ Národného inšpektorátu práce Ing. Andrej Gmitter v Liptovskom Jáne.

Nové bodové ohodnotenie

Vo Vestníku MZ SR v čiaske 7 vyšlo opatrenie Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorým bola ustanovená nová náhrada za bolesť a sťaženie spoločenského uplatnenia vo výške 16,10 € na rok 2013. Všetky náhrady vyplývajúce z pracovných úrazov budú prepočítavané od účinnosti tohto opatrenia, t. j. od 31. 5. 2013.

Eugen Bertha
zväzový inšpektor BOZP pre regióny
Trenčín, Banská Bystrica a Žilina





Mgr. Peter Pečenka, expert – lektor ČMOS PŠ, Česká republika



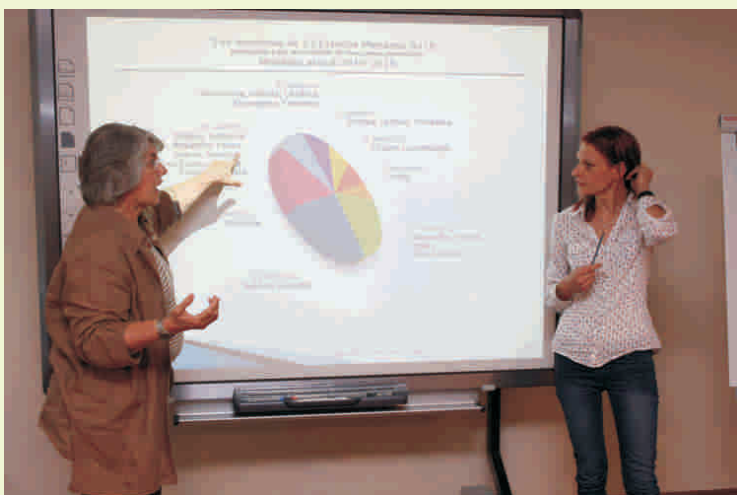
Mgr. Markéta Seidlová, podpredsedníčka ČMOS PŠ, expertka – lektorka



Účastníci 1. kurzu 1. aktivity pod vedením lektorov z Českej republiky



Mgr. František Dobšík, predseda ČMOS PŠ, expert – lektor, ČR



Expertka – lektorka Mária Arminda Bragança, FNE, Portugalsko
Expert – lektor Dr. Péter Horváth (vpravo) OZMP, Maďarsko



Účastníci 2. kurzu 1. aktivity pod vedením lektorky z Portugalska
Účastníci 3. kurzu 1. aktivity pod vedením lektora z Maďarska



pre vytvorenie dôstojnej práce

v rámci Programu dôstojnej práce a tripartitného dialógu prostredníctvom fondu Innovation Norway



Expert – lektor Jean-Marie Maillard, SNES, Francúzsko



Účastníci 4. kurzu 1. aktivity pod vedením lektora z Francúzska



Mgr. Monika Bosá, PhD., Prešovská univerzita, rodová rovnosť



Doc. PhDr. Monika Čambalíková, CSc., SAV Bratislava, sociálny dialóg



Lektorka Mgr. Zuzana Tordová s účastníkmi 2. aktivity
Účastníci 2. aktivity



Lektor efektívnej komunikácie PaedDr. Ladislav Gorej, 2. aktivita
JUDr. Dušan Kazár, právny poradca zväzu – lektor, 2. aktivita



základ pre vytvorenie dôstojnej práce

– jedna tretina projektu úspešne za nami

Projekt má vzdelávací charakter a je podporovaný z Nórska prostredníctvom Nórskeho finančného mechanizmu na roky 2009 – 2014 v rámci Programu dôstojnej práce a tripartitného dialógu cez fond Innovation Norway. Zúčastňujú sa na ňom okrem členov nášho odborového zväzu aj zástupcovia zamestnávateľov zo Združenia samosprávnych škôl Slovenska, Asociácie riaditeľov štátnych gymnázií Slovenskej republiky, Asociácie stredných odborných škôl Slovenska a Slovenskej rektorskej konferencie.



Aktivity sú zamerané na **sociálny dialóg, rodovú rovnosť a partnerstvo v Európe a vo svete a vytváranie pozitívnej klímy v školách a školských zariadeniach prostredníctvom sociálneho dialógu**. V prvej vzdelávacej aktivite je naplánovaných spolu 30 vyučovacích hodín tematicky zameraných na pôsobenie profesijných a odborových organizácií vo vzdelávaní (6 h), vzdelávací systém a aktivity profesijných a odborových organizácií (6 h), vedenie sociálneho dialógu a výmena skúseností (10 h), rodovú rovnosť a partnerstvo (8 h). Lektormi sú zahraniční experti z danej oblasti. Druhá vzdelávacia aktivita pozostáva z 35 vyučovacích hodín, ktorú lektorsky zabezpečia štyria domáci lektori. Tematicky sa vzdelávanie zameriava na históriu sociálneho dialógu (4 h), sociálny dialóg v dokumentoch medzinárodných organizácií a Európskej únie (8 h), sociálny dialóg v Slovenskej republike (6 h), psychologické aspekty

komunikácie (4 h), efektívnu komunikáciu a vyjednávanie ako formu sociálneho dialógu v školách a školských zariadeniach (4 h), ekonomické aspekty sociálneho dialógu (6 h) a kolektívne vyjednávanie (3 h). Programy sa realizujú prostredníctvom vzdelávacích kurzov. Účastníci sa na vzdelávanie prihlasujú priamo elektronickou prihláškou, ktorá je zverejnená na webovom sídle zväzu. V prvom programe sa zrealizovali dva kurzy s počtom účastníkov 81 a za účasti zahraničných expertov – lektorov. V druhom programe realizovanom s domácimi lektormi bolo 149 účastníkov a uskutočnili sa 3 kurzy. Za monitorované obdobie bolo zrealizovaných spolu 5 vzdelávacích kurzov. Vzdelávanie prebieha od štvrtka obeda do nedele obeda v Kežmarských Žľaboch vo Vzdelávacom centre a centre pre regeneráciu pracovnej sily vystavanom a spolufinancovanom z grantu z Nórskeho finančného

mechanizmu a krajín EHP v rámci projektu realizovanom v rokoch 2009 až 2011. Frekventanti si dobrovoľne po skončení kurzov majú možnosť vybrať z 10 tém v prvom a 10 tém v druhom programe. Mesiac po absolvovaní dištančnej časti svoje PWP predviedli pred vybraným lektorom kurzu a účastníkmi kurzov. Za veľký úspech považujeme, že frekventanti predložili za sledované obdobie 99 PWP – prezentácií v Power Pointe a prezentovali ich pred účastníkmi a lektorom a 20 podni-

kových (školských) kolektívnych zmlúv. CD sú súčasťou dokumentácie, ktorá je archivovaná v sídle zväzu. Informácia o projekte bola súčasťou informácií zväzu na dvoch tlačových konferenciách. V časopise Aktuality zväzu s nákladom 4 500 výtlačkov boli zverejnené 2 články o projekte a jeho priebehu. Tlačová agentúra SR zverejnila 2 príspevky o projekte, ktoré boli podľa zväzenia odberateľov zverejnené na stránkach organizácie a v celoslovenských denníkoch. Informovanosť o projekte sa realizovala formou PWP – prezentácií v Power Pointe a ústnych prezentácií, prostredníctvom našich štruktúr, cez okresných, krajských, zväzových funkcionárov a zamestnancov. O projekte sa odborná i laická verejnosť mohla dozvedieť aj prostredníctvom sprístupnenej informácie cez stránku zväzu a tiež aj od našich partnerských reprezentatívnych zástupcov zamestnávateľov – Zväzom školských asociácií a združení SR. Okrem uvedeného sa o projekte priebežne informovali pedagogickí a odborní zamestnanci na vzdelávaní a skúškach v rámci programov kontinuálneho vzdelávania. Propagačné materiály, USB kľúče, perá a poznámkové bloky s logami donorov v predpísanej forme sú priebežne poskytované jednotlivým účastníkom vzdelávacích programov. Súčasťou propagácie sú aj dva kusy roll-upov, používaných na podujatiach zväzu, ako aj v centrále zväzu, informujúcich o realizácii projektu a donoroch.

Eva Klikáčová
manažérka monitoringu projektu
Miroslav Habán
manažér pre publicitu projektu



Vzdelávacie podujatie v Kežmarských Žľaboch

V dňoch 26. – 29. septembra 2013 sme sa zúčastnili na vzdelávacom programe Sociálny dialóg, rodová rovnosť a partnerstvo v Európe a vo svete, ktorý je akreditovaný MŠVVaŠ SR. Prezenčná časť vzdelávania sa uskutočnila vo Vysokých Tatrách, v Centre vzdelávania a regenerácie pracovných síl v Kežmarských Žľaboch. Učitelia materských, základných a stredných škôl mali možnosť získať cenné informácie od lektorov, ktorí sa venujú problematike sociálneho dialógu ako základu na vytvorenie dôstojnej práce. Koordinátor vzdelávacej aktivity, Ing. Ivan Šoš, PhD., zorganizoval vzdelávanie učiteľov za účasti zahraničného lektora Dr. Pétera Horvátha z Maďarska,

ktorý sa zamerl na históriu, vývoj a činnosť Odborového zväzu v Maďarsku. Zaujímavé bolo porovnanie odmeňovania pedagogických zamestnancov v Maďarsku a na Slovensku. Učitelia diskutovali o možnostiach vzdelávania a odmeňovania pedagógov, získali cenné informácie o školskom systéme a práci pedagógov v Maďarsku. Slovenskí lektori nás informovali o podmienkach slovenského školstva, odmeňovaní pedagogických zamestnancov

podľa platnej legislatívy, možnostiach ďalšieho vzdelávania a zvyšovania kvalifikácie v rámci kreditového systému.

Účastníci vzdelávacej aktivity ocenili príjemné tatranské prostredie, profesionálny prístup prednášajúcich lektorov a priateľskú atmosféru počas vzdelávania. Mnohí učitelia sa už teraz tešia na ďalšie vzdelávacie podujatia organizované OZPŠaV.

Štefan Cintula
účastník kurzu



Učitelia sa *opäť* vzdelávali

Ďalšia vzdelávacia aktivita podporená z grantu z Nórska sa uskutočnila v dňoch 10. – 13. októbra 2013 v príjemnom prostredí vzdelávacieho centra v Kežmarských Žľaboch. Frekventanti vzdelávacieho programu *Vytváranie pozitívnej klímy v školách a školských zariadeniach prostredníctvom sociálneho dialógu* mali možnosť vymeniť si skúsenosti a diskutovať s odborníkmi k danej problematike. Lektormi vzdelávacej aktivity boli odborníci z praxe, ktorí prezentovali svoje poznatky a poradili zamestnancom škôl a školských zariadení pri riešení modelových situácií a problémov, s ktorými sa stretávajú u zamestnávateľov. Na vzdelávaní sa zúčastnili aj vedúci pedagogickí zamestnanci. Rôzne pohľady zamestnancov škôl a školských zariadení viedli organizá-

torov k praktickým aktivitám zameraným na otvorený dialóg a komunikačné schopnosti využívané pri riešení problémov na pracovisku.

JUDr. Kazár odovzdal účastníkom vzdelávania cenné informácie o uzatvorení kolektívnej zmluvy a o kolektívnom vyjednávaní. Súčasťou diskusie boli dotazy zamestnancov škôl a školských zariadení k uzatváraniu pracovnej zmluvy, k rozviazaniu pracovného pomeru, k výberovému konaniu na vedúcich pedagogických zamestnancov a pracovnému poriadku. Vzdelávanie bolo obohatené o informácie k Zákonníku práce, výklad jednotlivých častí ZP.

Mgr. Tordová sa venovala vyjednávaní ako forme komunikácie a Ing. Rodomová podala informácie k rozpočtu školy a ekonomickým aspektom sociálneho dialógu.

Príjemným prekvapením vzdelávacej aktivity bola návšteva pána Ing. Ondeka, ktorý pozdravil účastníkov a informoval ich o práci a vyjednávaní OZPSaV o zvyšovaní platov zamestnancov škôl a školských zariadení.

Koordinátor vzdelávacej aktivity Ing. Maták sa postaral o pohodlie frekventantov počas vzdelávania a zabezpečil kvalitný priebeh vzdelávania. Mnohí učitelia ukončia vzdelávaciu aktivitu záverečnou prezentáciou na vybranú tému s možnosťou získania kreditov v rámci kariérneho rastu pedagogických zamestnancov.

Jarmila Kopálová
predsedníčka ZO OZ pri SOŠ
strojníckej Skalica

S kreditmi

ku kvalitnému vzdelávaniu

Stredná odborná škola strojnícka v Skalici patrí medzi školy s aktívnou účasťou na kreditovom vzdelávaní, ktoré je podporované Odborovým zväzom pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. V posledných rokoch absolvovali učitelia spomínanej školy akreditované programy a vzdelávacie aktivity zamerané na inováciu vzdelávania. Členská základňa tejto školy sa rozširuje a učitelia odborári aktívne spolupracujú s OZPŠaV.



V posledných rokoch zápasia učitelia nielen s naháňaním kreditov, ale predovšetkým s nevôľou niektorých riaditeľov škôl pri podpisovaní prihlášok aktívnych učiteľov na kontinuálne vzdelávanie s cieľom získania kreditových príplatkov. Tak, ako nie je škola ako škola, nie je riaditeľ ako riaditeľ. Niektorí podporujú kariérny rast pedagogických zamestnancov, na druhej strane stoja tí, ktorí nemajú záujem podporiť učiteľov vo vzdelávaní.

Naša škola je asi výnimkou medzi školami na Slovensku, pretože riaditeľka školy vychádza maximálne v ústrety svojim kolegom. Z koncepcie rozvoja našej školy vyplýva, že najbližších päť rokov sa zameriame na zvýšenie kvality vyučovania všeobecnovzdelávacích predmetov a odborných predmetov. Bolo by to možné bez ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov? Určite nie. Ak má byť výchovno-vzdelávací proces kvalitný, nie je to zabezpečené len nákupom modernej techniky a materiálneho vybavenia školy. Každý riaditeľ by si mal uvedomiť, že prioritou zostáva informačná gramotnosť pedagógov

a ich schopnosť využívať najmodernejšie vyučovacie metódy vo výchovno-vzdelávacom procese. A to je možné dosiahnuť len ďalším vzdelávaním učiteľov.

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku ponúka šesť akreditovaných programov, ktorých obsah je zameraný na využívanie informačno-komunikačných technológií vo vyučovacom procese, na zlepšenie pracovnej klímy a sociálny dialóg. Odborári myslia nielen na kvalitu vyučovania, ale aj na zlepšenie vzťahov na pracovisku.

Základom kariérneho rastu pedagógov je dobre vypracovaný plán kontinuálneho vzdelávania školy, na ktorej učiteľ pôsobí. Ak je len formálne vypracovaný bez koncepcie a strategických cieľov, nemá pre školu význam a učitelia prichádzajú o možnosť získania kreditov.

Posledné dva roky sme absolvovali päť vzdelávacích programov OZPŠaV, ktoré nám umožnili získať vedomosti a zručnosti na pedagogickú prácu v oblasti moderného a kvalitného vyučovania. Strategickou podstatou nášho vzdelávania bola podpora a aktívna účasť riaditeľky školy na všetkých spomínaných programoch. A práve tu môže byť problém v neochote riaditeľov posieľať svojich učiteľov na vzdelávanie. Ak

riaditeľ školy nepozná obsah vzdelávania, nemal by posudzovať potrebu ďalšieho vzdelávania svojich učiteľov. Tu platí, že ak sa chce vzdelávať riaditeľ školy, mal by sa vzdelávať aj učiteľ. Zvyšovaním kvalifikácie a vzdelávaním pedagógov sa postupne zvyšuje aj kvalita vyučovania a úroveň výchovno-vzdelávacieho procesu. Nemalo by riaditeľom záležať práve na tom? Naša škola zlepšila kvalitu vyučovacieho procesu aj vďaka prístupu riaditeľky školy ku kontinuálnemu vzdelávaniu nielen žiakov, ale aj učiteľov.

Pomoc odborárov prišla rýchlo pred pár rokmi, keď pohotovo reagovali na našu prosbu o možnosť zorganizovania kreditového vzdelávania v Skalici. V tom čase sa toho chytili naše dve aktívne učiteľky, ktoré naštartovali spoluprácu so zástupcami OZPŠaV a o dva roky už väčšina učiteľov nazbierala nielen vedomosti a zručnosti, ale aj skúsenosti. Kredity na osvedčeniach potešili hlavne majstrov odbornej výchovy, pre ktorých nebolo veľa akreditovaných programov s možnosťou získania kreditov. Dnes sa každý z nich poteší, keď sa 12-percentný kreditový príplatok odzrkadlí na ich výplatných páskach.

Jarmila Kopálová
predsedníčka ZO OZ pri SOŠ
strojníckej Skalica

Večne mladí „exodáci“ oslávili šesťdesiatku

– ich práca bola ocenená

„Všeobecné vzdelanie je potrebné doplniť cestovaním.“
(Jan Amos Komenský)

V roku 2013 si pripomíname 60 rokov EXOD-u.

Myšlienka umožniť učiteľom zaujímavým a finančne nenáročným spôsobom spoznávať republiku a pozrieť sa aj do zahraničia vznikla už v 20. rokoch minulého storočia v brnianskom Klube školsťva. V roku 1928 v správe o činnosti Ústredného spolku Jednoty učiteľov na Morave vykazovala svoju činnosť sekcia s názvom exkurzný odbor, ktorá organi-

Záujem o tento druh vzdelávania rástol. Pribúdala počet aktívnych a zameraných učiteľov, ktorí vo svojom voľnom čase, často bez nároku na odmenu, postupne vybudovali sieť EVZ po celom Československu.

Na Slovensku sa EXOD začal intenzívnejšie rozvíjať od roku 1969 ako jedna z činností novovzniknutého Ústredného výboru Slovenského odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy. Najväčší

rozvoj EVZ zaznamenali v 70. a 80. rokoch.

Program a tematické zameranie EVZ sa rokmi menili. Základom však zostalo komplexné poznávanie navštíveného regiónu, jeho kultúrnych, prírodných či technických zaujímavostí. Súčasťou exkurzno-vzdelávacích podujatí sa stali odborné prednášky, sprievodné výklady, exkurzie, relaxačno-ozdravné aktivity, šport a turistika.

Sformoval sa kvalitný kolektív organizátorov na vysokej odbornej úrovni. Jednou z najvýznamnejších osobností, ktoré sa zaslúžili o rozvoj exkurzno-vzdelávacej činnosti na Slovensku, bola pani **Adriana Štoffová**, neskôr **Réveszová**, redaktorka Učiteľských novín. EXOD-u sa venovala viac ako 25 rokov.

O úspešnosti, obľúbenosti a pretrvávajúcom záujme školských pracovníkov o EXOD svedčia aj kroniky. Niektoré sú dnes už historickými dokladmi o náročnej, ale veľmi peknej práci organizátorov. Mnohí z nich pri tejto práci zostarli, iní nás navždy opustili, ale vychovali svojich nástupcov, nadšencov, ktorí sa radi rozdelia so svojimi vedomosťami a na prípravu základní využívajú všetok svoj organizačný talent. Uvedomujú si, že: „Vzdelaný človek nie je ten, kto má vedomosti, ale ten, kto vie s týmito vedomosťami narábať.“ (J. A. Komenský)

Ak by sme mali napísať mená všetkých zameraných a dušou oddaných „exodákov“, ako o sebe s hrdošťou hovoria, nestačil by nám ani celý tento časopis. Nedá mi však nespomenúť aspoň ocenených a dodnes aktívnych členov

EXOD-u, ako je **Marika Ondrušková**, ktorá po Adrike Réveszovej roky vykonávala funkciu predsedníčky komisie EXOD, **Emil Mázik**, ktorý dnes už EXOD neorganizuje, ale vychoval za seba náhradníčku Evu Matejovú, **Ľuba Šajgalová**, ktorá ročne organizuje niekoľko EVZ, **Danica Maťugová**, **Anna a Miroslav Machajdíkovci**, **Svetluša a Miroslav Oriňakovci**. Svoje zameranie pre túto prácu zanechali **Jaroslav a Helena Ježovci**, ktorí, žiaľ, už dnes nie sú medzi nami, svojej dcére Ľubici Ježovej.

Ocenení boli tiež **Danka a Milan Bullovci**, **Drahomíra Čížová**, **Anastázia Danišová**, **Darina Dobrovičová**, **Ida a Eugen Hantabálovci**, **Jozefa a Tibor Makarovci**, **Mária a Vladimír Šamajovci**. EXOD-u venovali veľa rokov a hoci dnes už EVZ neorganizujú, ich skúsenosti a vedomosti sú zdrojom inšpirácie pre ďalších nasledovníkov. Jedným z nich je aj Ľuboš Kvašňák s novým programovým zameraním a víziou do budúcnosti.

Za dlhoročnú pomoc a spoluprácu bola ocenená aj koordinátorka organizátorov EVZ **Anna Rybová** a pracovníčky OZ PŠaV **Elena Baďurová** a **Mária Virgovičová**.



Vedenie OZ PŠaV na Slovensku si uvedomuje potenciál týchto výnimočných ľudí, ktorých prácu si vysoko váži a hodnotí. Vyjadrením jeho vďaky bolo slávnostné stretnutie dlhoročných organizátorov a spolupracovníkov EXOD **dňa 23. 11. 2013 v Kežmarských Žľaboch**, kde im predseda OZ PŠaV na Slovensku **Pavel Ondek** vo svojom príhovore vyjadril obdiv a uznanie a odovzdal plaketu s ďakovným listom.

Dana Petková
špecialistka pre rekreácie a EXOD

zovala vzdelávacie zájazdy pre učiteľov. V správe o činnosti Ústredného spolku Jednoty učiteľov na Morave z roku 1934 sa uvádza, že exkurzný odbor zmenil svoj názov a hodnotil svoju činnosť už pod názvom EXOD. Pod týmto názvom sa prezentuje exkurzno-vzdelávacia činnosť dodnes.

Organizované vzdelávacie zájazdy sa stali dôležitým doplnkom teoretických vedomostí učiteľov. Postupne sa začali rozširovať a presadzovať domáce exkurzno-vzdelávacie základne (EVZ). Jednou z prvých bola aj EVZ v Tatranskej Lomnici.

EXOD sa dostával do povedomia učiteľov aj prostredníctvom rovnomenného časopisu, ktorý v roku 1934 začal vydávať Ústredný spolok Jednoty učiteľov na Morave.

Prelomovým bol rok 1953, keď sa Ústredný výbor odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy rozhodol rozšíriť EXOD do všetkých krajov republiky. Zaradil exkurzno-vzdelávacie činnosť do svojho programu a v roku 1954 pripravil prvú základňu v Prahe. Zúčastnilo sa na nej vyše 300 českých a slovenských učiteľov.

Alter summit v Aténach



V dňoch 7. a 8. júna 2013 sa v Aténach uskutočnil Alter summit za prítomnosti približne 5 000 účastníkov z najrôznejších európskych hnutí a organizácií. Akcia bola organizovaná Gréckym sociálnym hnutím s podporou občianskych združení, odborových zväzov, mimovládnych organizácií, politických a kultúrnych osobností z celej Európy.

Cieľom Alter summitu bolo priblížiť sa k snahe o spoločný postup a konvergenciu všetkých európskych hnutí, ktoré nesúhlasia so súčasnou antisociálnou a antiekologickou politikou propagovanou jednotlivými európskymi

a vedy na Slovensku sa na summite mohol zúčastniť vďaka finančnej podpore kolegov z francúzskeho odborového zväzu učiteľov FSU, ktorý náš zväz pozvali ako zástupcov učiteľských odborov v strednej Európe. Aj vďaka tomu mohli predstavitelia zväzu, Miroslav Habán – predseda združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií a podpredseda zväzu, a Juraj Stodolovský – vedúci úradu zväzu, prezentovať na jednotlivých stretnutiach našu prácu, požiadavky, úspechy, ako aj súčasnú situáciu v slovenskom školstve.

Úvodnou časťou Alter summitu boli rokovania jednotlivých sekcií, na ktorých

súčasť prehľadu súčasnej situácie vo vybraných krajinách EÚ. Sekcia školstva bola bohatá na diskusiu, v rámci ktorej odzneli názory ako: „Európa potrebuje novú politiku v školstve, škrtý v rozpočtoch na vzdelávanie môžu zničiť budúcnosť spoločnej ekonomiky, Európska komisia zaradila školstvo medzi 5 najdôležitejších cieľov v rámci Europe 2020, ale reálne napĺňanie týchto predsavzatí stále chýba, je potrebné viac zapojiť aj verejnosť vrátane rodičov do protestných akcií. Iba spoločný celoeurópsky štrajk donúti vlády zaoberať sa problémami školstva.“



vládami a inštitúciami. Miesto podujatia bolo symbolické, keďže práve Grécko sa v posledných rokoch stalo pokusným laboratóriom ničivých úsporných opatrení, ale tiež symbolom odporu proti súčasnej európskej politike. Organizátori sa tak snažili poukázať na prepojenosť problémov v Grécku s pretrvávajúcou krízou v skoro celej Európe a ukázať vzájomnú solidaritu zúčastnených hnutí a organizácií. Odborový zväz pracovníkov školstva

sa stretli zástupcovia z oblastí ženských práv, zdravotníctva, imigrácie, bývania, protifašistického a mierového hnutia, sociálnych práv, ochrany životného prostredia, pracovného trhu, podpory demokracie, ekonomie a iných. Zástupcovia nášho zväzu nechýbali na rokovaní sekcie školstva, na ktorej bola vďaka ich aktívnej spolupráci s organizátormi summitu prezentovaná aktuálna práca a snahy OZPŠaV a najväčšie problémy slovenského školstva, ako

Na konci prvého dňa summitu sa stretli účastníci všetkých sekcií na spoločnom rokovaní, na ktorom organizátori predstavili dokument s názvom „Manifest ľudí“. Tento dokument vznikol demokratickým procesom na základe spoločných návrhov, názorov a pripomienok prispievateľov a členských organizácií a zároveň ako nástroj na spoločný boj proti súčasnej politike Európskej únie a jej členských štátov. Manifest sa začína slovami: „Európa stojí na pokraji

pozerajúc do priepasti. Politika úsporných opatrení vedie jej obyvateľov k chudobe, podkopáva základy demokracie a ničí sociálne istoty. Zvyšujúca sa nerovnosť ohrozuje sociálnu súdržnosť. Ekologická skaza sa zhoršuje, zatiaľ čo akútna humanitárna kríza sužuje najviac postihnuté krajiny... Náš najnaliehavejší cieľ je vybudovať Európu na základoch rovnosti, solidarity a demokracie. Inštitúcie EÚ slúžia záujmom finančných trhov a nerešpektujú suverenitu ľudu. Naše požiadavky zakladáme na demokratickej, sociálnej, ekologickej a rovnoprávnej Európe a v solidarite so všetkými ľuďmi sveta.“

Požiadavky manifestu sú následne rozdelené do 4 hlavných oblastí, a to:

1. Ukončenie dlhového otroctva (okamžite zastaviť všetky nariadenia Trojky na konsolidáciu verejného dlhu, odpustiť

vyhlásiť za protizákonné daňové raje a upevniť pravidlá v boji proti finančným podvodom, vyvinúť verejný celoeurópsky program investícií, rozšíriť verejné služby a zastaviť ich privatizáciu),

3. Práva pre všetkých (obnoviť právo na kolektívne vyjednávanie a zabezpečiť dodržiavanie kolektívnych zmlúv, podporovať pracovné práva zamestnancov a garantovať demokraciu na pracovisku, základné zásady práce musia platiť pre všetkých vrátane imigrantov, zvýšiť platy a ustanoviť adekvátnu minimálnu mzdu pre dôstojný život, zastaviť diskrimináciu na základe pohlavia, pôvodu, národnosti a sexuálnej orientácie, okamžite trestať násilie na ženách),

4. Za demokratickú ekonomiku, aby banky slúžili verejným záujmom (prehodnotiť široké záruky poskytnuté súkromnému finančnému sektoru a zvý-

Demonštrácia sa skončila pred budovou gréckeho parlamentu, ktorý je pre mnohých v súčasnosti symbolom porušovania demokratických zásad, korupcie, ľahkovážnosti pri narábaní s verejnými zdrojmi a neschopnosti pri riešení základných problémov spoločnosti.

Alter summit vznikol ako iniciatíva zopár jednotlivcov, ktorí sa už nedokázali pozerieť na aktuálny vývoj v Európe v snahe poskytnúť priestor na alternatívne riešenia voči opakujúcim sa a nič neriešiacim vládnym sociálnym summitom. Rok stará iniciatíva má teda za sebou svoju úspešnú premiéru v Aténach, ktorá tam už ohlásila svoje pokračovanie. Každým dňom sa rady priaznivcov a členov Alter summitu rozširujú o ďalšie organizácie a hnutia, ktoré si uvedomujú, že len spoločným



časť verejného dlhu, spoluúčasť bankového sektora na stratách a kríze, odložiť splátky dotedy, kým nebude populácia vystavená nebezpečenstvu chudoby, nezamestnanosti a sociálnym a ekonomickým nepravostiam, jednorazovo zdaníť najbohatšiu časť populácie),

2. Smerom k ekologickej a sociálnej Európe (potlačiť politiku úsporných opatrení, ktorá do dnešného dňa nedokázala zlepšiť situáciu, zabezpečiť spravodlivé progresívne zdaňovanie,

šiť verejnú kontrolu nad bankovým sektorom, znárodniť zbankrotované banky, odkryť bankové tajomstvá, zdaníť finančné transakcie, vynútiť demokratickú kontrolu finančných inštitúcií, presmerovať zdroje na tvorbu pracovných miest).

Počas druhého dňa summitu sa uskutočnila veľká demonštrácia v uliciach Atén, ktorá pod záštitou Alter summitu spojila účastníkov z celej Európy a hlásala myšlienky prijatého manifestu.

úsilím a masovou základňou je možné uspieť v boji za nastolenie novej európskej politiky založenej na úcte k ľudským právam, rovnosti, solidarite, spravodlivosti a dôstojnosti ľudského bytia.

Miroslav Habán
podpredseda zväzu
Juraj Stodolovský
vedúci úradu zväzu

V Združení stredného školstva rokovala sekcia špeciálnych škôl a špeciálnych školských zariadení



V Bratislave, v zasadačke KOZ, sa 28. 8. 2013 uskutočnilo rokovanie sekcie špeciálneho školstva a špeciálnych školských zariadení, zvolané Združením stredného školstva. Bolo to už druhé veľké rokovanie tejto sekcie, organizované z dôvodov politických rozhodnutí v oblasti tvorby inkluzívneho prostredia v našom školstve. Rokovanie sekcie viedol predseda združenia Martin Maták a vedúca sekcie Mária Besteriová. Na rokovanie prijala pozvanie aj riaditeľka odboru špeciálnych škôl a školských zariadení MŠ VVaŠ SR PaedDr. Mária Tekelová. Ako dobrú skúsenosť z predošlej sekcie využili organizátori aj ústretovosť niektorých riadiacich pracovníkov a pozvali ich na rokovanie. Tak sa zúčastnila Mgr. J. Malatová, riaditeľka OUi V Banskej Bystrici, Mgr. Š. Šiška, riaditeľ SZŠ v Markušovciach, Mgr. A. Pavlovičová a PaedDr. M. Krammerová, zástupkyňa riaditeľa SŠ Nejedlého v Leviciach. Vzhľadom na základnú tému rokovania sekcie, čo bol otvorený pohľad na efektívnosť, objektivnosť a opodstatnenosť integrácie, najmä detí diagnostikovaných ako A variant do bežných škôl, boli pozvané aj kolegyně z prostredia reálnej integrácie z niektorých bratislavských škôl – Mgr. A. Ternéniová, Mgr. M. Ondrušková, Mgr. T. Šimanová a Mgr. E. Michalidesová.

V hlavných vystúpeniach boli prítomní

oboznámení so súčasnou situáciou v uvedenej problematike. Veľký ohlas vyvolala informácia o politickej objednávke na urýchlené integrovanie všetkých detí v A variante do bežných škôl. Bolo konštatované, že pohľad na tento typ diagnostikovaných detí so špeciálnymi výchovnými a vzdelávacími potrebami jednostranne cez prizmu skúseností a problémov prevažne detí z marginalizovaných rómskych komunít je veľmi zjednodušený, účelový a z pohľadu požadovanej edukácie aj nebezpečný. Medzinárodné záväzky vyplývajúce z medzinárodného dohovoru a taktiež OP Ľudské zdroje 2012 – 2020 nám dávajú v tejto oblasti jasné povinnosti. Napriek tomu sa prejavil názor, že prostredie nášho školského systému nie je momentálne na taký rozsiahly zásah pripravené zo stránky finančnej, priestorovej, personálnej ani materiálnej. Vyspelé krajiny, ktoré v integrácii a inklúzii pokročili najďalej, sa na túto zmenu pripravovali najmenej desať rokov, a to s dostatkom finančných zdrojov! S problémom začleňovania značného počtu rómskych detí do špeciálnych škôl ide ruka v ruke obvinenie našej spoločnosti zo segregácie. Pritom graf, vypracovaný na základe medzinárodných pozorovaní, jasne dokazuje, že v tzv. segregácii ja naša republika na úrovni priemeru krajín EÚ! V tejto súvislosti je možné smelo tvrdiť, že rómske komunity svojou regionálnou

početnosťou vytvárajú situáciu, keď vedenie škôl aj pri najväčšej vôli nie je schopné predchádzať výskytu čisto rómskych tried.

V diskusii odzneli viaceré zaujímavé podnety, ktoré majú ambíciu v nasledujúcich procesoch vyvolať zmysluplné riešenia v oblasti špeciálneho školstva. Z okruhu prerokovávaných otázok vzišli dva základné podnety k vedeniu združenia a sekcie. Prvý podnet bol na urýchlené oslovenie štátneho tajomníka MŠ VVaŠ Š. Chudobu listom s prejavovým názorom na požiadavku urýchleného preradenia A variantu do bežných škôl. Druhý podnet je nasmerovaný na objektívne posúdenie skúseností z prostredia reálnej integrácie formou spoločného rokovania kompetentných zástupcov všetkých zainteresovaných. Prvý podnet sa zrealizoval a predmetný list je zverejnený na našej webovej stránke. Druhý podnet sa uskutoční v prvom štvrtroku 2014 po dôkladnej príprave, najmä s dôrazom na objektívnu reprezentatívnosť jednotlivých zainteresovaných skupín.

Za zváženie stojí aj možnosť, aby sa akceptovali nové názory signatárov zmienených medzinárodných dohovorov v otázke tvorby inkluzívneho prostredia v školách opätovným posúdením a následným novelizovaním dohovoru, čo by pravdepodobne viedlo k efektívnemu vylepšeniu procesu vzdelávania postihnutých detí v celom európskom priestore.

Martin Maták
podpredseda zväzu
a predseda Združenia
stredného školstva



Plénum združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií

V dňoch 16. až 18. októbra 2013 sa v Kežmarských Žlaboch uskutočnilo Plénum združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií OZ PŠaV na Slovensku.

Rokovanie otvoril predseda združenia doc. Ing. Miroslav Habán, PhD. Prítomní boli aj delegáti zástupcov 17 verejných vysokých škôl a 8 priamo riadených organizácií, na ktorých pôsobia základné organizácie združené pod OZ PŠaV na Slovensku, ktoré zastupujú štvrtisícovú členskú základňu.

pokynom z Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, ktorý sa pripravuje a bude na jednotlivé verejné vysoké školy doručený.

V diskusii rezonovali otázky dlhodobého neriešenia problémov valorizovania plátov na univerzitách aj v nadväznosti na zmenu predĺženia odchodu do dôchodku, pričom odpracovaná prax v tabulkách (32 rokov, tzv. vekový automat) nezohľadňuje súčasný stav, podobne aj výška minimálnej mzdy, ktorá sa musí prakticky do 6. platového stupňa každoročne dorovnávať.

Prof. Ing. Peter Plavčan, CSc., generálny riaditeľ sekcie vysokých škôl MŠVVaŠ SR, vo svojom vystúpení v mene ministra školstva pozdravil účastníkov pléna a poukázal na Správu o systémových zmenách v školstve v horizonte do roku 2016 a 2020, v časti o vysokých školách, kde je zakomponovaných 22 opatrení týkajúcich sa univerzít. Ďalej informoval o pripravovanej komplexnej akreditácii vysokých škôl, ktorá bude

potrebne zmeniť prijímanie vysokoškolských učiteľov na dobu určitú (maximálne na 5 rokov), čím sa v porovnaní s inými zamestnaniami vytvára na univerzitách nepriaznivá situácia, hlavne v stabilizácii mladých pedagógov.

PhDr. Anna Čekanová, PhD., podpredsedníčka Rady vysokých škôl, oboznámila prítomných s prácou a so zameraním RVŠ. Podobne ako delegáti pléna aj Rada vysokých škôl vidí problematické pripomienkové konanie k Správe o stave školstva v čase dovolení. Ďalej informovala o pripravovanom návrhu kritérií na zabezpečenie kvality vysokoškolského vzdelávania, o vypracovaní tabuliek na hodnotenie vysokých škôl študentmi, o odchode absolventov vysokých škôl do zahraničia. Tiež poďakovala Združeniu VŠaPRO za pripomienky, ktoré sa týkali hlavne nízkych plátov zamestnancov VVŠ, ako aj učiteľov univerzít, ktoré sa hlavne v prípade mladých pedagógov rovnajú platom učiteľov regionálneho školstva. **Prof. RNDr. Libor Vozár, CSc., prezident Slovenskej rektorskej konferencie,** sa vo svojom vystúpení



V úvode vystúpil **predseda zväzu Ing. Pavel Ondek.** V príhovore informoval 75 účastníkov o kúpe ďalších pozemkov okolo RZ CROCUS, o aktuálnom stave Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 a vyrokovaných podmienkach financovania verejných vysokých škôl a priamo riadených organizácií v roku 2014. Pre všetkých pedagogických i nepedagogických zamestnancov vrátane zamestnancov na vedy a výskum podľa KZVS je dohodnutých zvýšenie 16 € mesačne. Pedagógovia budú mať k tarifnému platu prilepené o 3 %. Pre nepedagógov je okrem spomínaných 16 € dohodnutý prísľub preklenutia tých istých financií, ktoré boli v roku 2013 účelovo viazané.

V diskusii predseda združenia VŠaPRO upozornil na skutočnosť, že predsedovia odborových organizácií spolu s členmi vyjednávacích tímov na jednotlivých univerzitách musia dohliadať na to, aby dohodnuté finančné prostriedky, ktoré sú určené na zvýšenie plátov pre zamestnancov, boli skutočne vyplácané formou zvýšenia v súlade s metodickým

informoval o pripravovanej komplexnej akreditácii vysokých škôl, ktorá bude v roku 2014, tiež o vypracovaní štatútu Akreditačnej komisie SR, o príprave nového zákona o vysokých školách, ktorý by mal byť zrozumiteľnejší, stručnejší a s osobitnými predpismi.

V diskusii k vystúpeniu prof. Plavčana delegáti pléna poukázali na veľké riziko súvisiace s prípravou úplne nového zákona o VŠ, hlavne pri nehnuteľnom majetku VŠ, o veľmi hazardnú snahu niektorých rektorov o vystúpenie zo systému odmeňovania vo verejnom záujme, pričom zrušenie tarifných plátov by bolo kontraproduktívne aj vo vzťahu k manažmentu jednotlivých univerzít a vo vzťahu k verejným financiám štátneho rozpočtu. Účastníci pléna odporúčajú navrhovanú voľbu rektorov neobmedzovať iba na správnu radu, ale, naopak, odporúčajú rozšíriť ju na akademickú obec. Tiež je



zameral na závery zo zasadnutia SRK zo dňa 16. novembra 2013, na stratégiu výskumu a vývoja pre inteligentnú špecializáciu, pre operačný program výskumu a vývoja. Poukázal na to, že v oblasti financovania vysokých škôl návrh štátneho rozpočtu na rok 2014 predpokladá zníženie financií pre VŠ spolu

so znížením objemu financií zo štruktúrnych fondov. Nezamestnanosť absolventov slovenských VŠ je porovnateľná so svetom, väčšia nezamestnanosť je u nás v prípade absolventov učňovských škôl.

V diskusii k vystúpeniam PhDr. Čekanovej a prof. Vozára odznelo konštatovanie o korektnej a konštruktívnej spolupráci medzi OZPŠaV a SRK a RVŠ. Ďalej rezonovali otázky súvisiace s prepúšťaním na vysokých školách, pripravovanou akreditáciou, predlžovaním pracovného života docentov a profesorov ako garantov, s prekryvajúcimi sa identickými výskumnými témami riešenými cez granty, vypracovaním celoslovenských kritérií na obsadenie funkčných miest docentov a profesorov, chýbajúcimi cieľmi rozvoja vedy a výskumu, so štátnymi objednávkami na univerzity.

Mgr. Katarína Stoláriková, predsedníčka Študentskej rady vysokých škôl, informovala o spolupráci s Ing. Tiborom Faragóom, predsedom komisie pre stravovanie na VŠ, pri zvyšovaní dotácie na stravnú jednotku študentov. Ďalej hovorila o uplatnení absolventov VŠ na trhu práce, o spolupráci s predsedom združenia doc. Habánom vo Fonde na podporu vzdelávania. V závere zdôraznila, že kvalita vysokých škôl nie je len o ich financovaní.

Medzi účastníkov pléna prišiel aj **Ing. František Šary, podpredseda zväzu a predseda združenia základného školstva**. Účastníci pléna využili možnosť individuálnych rozhovorov s **JUDr. Rastislavom Bajánkom, poradcom predsedu zväzu a koordinátorom právnych služieb**, k pracovnoprávnym otázkam, a s **Ing. Tatjanou Koperovou, poradkyňou predsedu zväzu a koordinátorkou ekonomiky práce a miezd**, o aspektoch súvisiacich so zamestnávaním a s ekonomikou práce na VŠaPRO.



Po vystúpení hostí predniesol **doc. Ing. Miroslav Habán, PhD., predseda združenia VŠaPRO**, informáciu o činnosti združenia v období od 12. októbra 2012 do 16. októbra 2013. Prezentácia a bližšie informácie sú zverejnené na webovom sídle zväzu: www.ozpsav.sk.

Ďalej sa plénum zaoberalo Správou o stave školstva na Slovensku a pripomienkami Združenia VŠaPRO, ktoré boli doručené na MŠVVaŠ SR pred ukončením riadneho pripomienkového konania. Bližšie informácie spolu s pripomienkami Združenia VŠaPRO sú

zverejnené na webovom sídle zväzu: www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/Vysoke-skoly-a-PRO/Hodnotenie-a-navrh-y-Zdruzenia-vysokych-skol-a-priamo-riadenych-organizacii-Odboroveho-zvazu-pra.alej

Delegáti pléna vyhodnotili plnenie programových cieľov združenia za rok 2013 a schválili **Konkrétne programové ciele Združenia VŠaPRO pre rok 2014**.

Informáciu o kolektívnom vyjednávaní a návrhu Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 podal



JUDr. Rastislav Bajánek, právnik zväzu. Z jeho vystúpenia vyplynulo, že:

KZVS sa má vzťahovať na tých zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a u ktorých pôsobí odborová organizácia,

- pracovný čas ako v roku 2013,
- základná výmera dovolenky ako v roku 2013,
- valorizácia plátov navrhovaná zvýšením platových taríf o 12 %; alternatívne sa každá platová tabuľka bude začínať v prvej platovej tarife minimálnou sumou vo výške minimálnej mzdy,
- platová kompenzácia za sťažený výkon práce:
 - a) 2. kategória – 10 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf,
 - b) 3. kategória – 20 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf,
 - c) 4. kategória – 25 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf,
- odstupné nad zákonný rozsah najmenej v sume jedného funkčného platu,
- odchodné nad zákonný rozsah najmenej v sume dvoch funkčných plátov,
- príspevok na DDS najmenej 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov,
- sociálny fond povinný prídel 1 % a ďalší prídel 0,5 %.

Rokovanie sociálnych partnerov sa uskutočnilo 3. a 8. októbra 2013. Ďalšie rokovanie bolo 6. a 19. novembra 2013.

Predsedovia základných organizácií VŠaPRO pripravili vyhodnotenie kolektívneho vyjednávania na jednotlivých univerzitách. Do jednotlivých kolektívnych zmlúv sa podarilo zakotviť zachovanie zamestnanosti, platové podmienky, kritériá odmeňovania aj netarifnými zložkami platu, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS), príspevok na kolektívne vyjednanie zo sociálneho fondu (SF) prevodom na účet odborovej organizácie, príspevok zo SF na vzdelávanie organizované odborovými inštitúciami, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, celoživotné a ďalšie vzdelávanie, účasť zástupcu odborov na zasadaniach vedení univerzít a fakúlt, účasť odborov vo výberových konaniach na vedúcich zamestnancov.

V závere trojdňového maratónu rokovaní vysokoškolských odborárov Ing. P. Ondek spolu s doc. M. Habánom privítali **Ing. Petra Trúchleho**, bývalého predsedu Rady ZO OZ pri Ekonomickej univerzite v Bratislave. Odovzdali mu ocenenie OZPŠaV – Krišťálovú plaketu spolu s Ďakovným listom OZ PŠaV za aktívnu a dlhoročnú odborársku prácu.

Po odovzdaní plakety predseda združenia informoval prítomných o prebiehajúcom projekte **Innovation Norway 2012/104597 Sociálny dialóg ako základ na vytvorenie dôstojnej práce** a možnosti zapojenia sa a účasti na tomto projekte. Tiež predstavil **Mgr. Martina Mikluša**, nového právneho

poradcu zväzu pre Prešovský a Košický VÚC.

Doc. Ing. Blažej Pandula, CSc., predniesol návrh uznesení z pléna.

Delegáti schválili nasledujúce uznesenia pléna združenia VŠaPRO:

1. Plénum Z VŠaPRO znovu opakuje svoje zásadné stanovisko, že zákon o VŠ by sa mal novelizovať formou cielených noviel a je proti napísaniu nového zákona o VŠ de novo.
2. Plénum Z VŠaPRO znovu opakuje svoje zásadné stanovisko, aby bolo zachované odmeňovanie učiteľov a zamestnancov VVŠ podľa systému odmeňovania vo verejnom záujme.
3. Plénum Z VŠaPRO znovu opakuje svoje zásadné stanovisko, že je potrebné zvýšiť dotáciu na vedu na VŠ so zameraním na vyšší podiel z HDP.
4. Plénum Z VŠaPRO zaväzuje predsedu OZ PŠaV a predsedu združenia VŠaPRO, aby boli vypracované nové platové tabuľky pre zamestnancov v školstve.
5. Plénum Z VŠaPRO poveruje predsedu združenia, aby metodické usmernenie o zvýšení plátov zamestnancov VŠ pred jeho vydaním prerokoval s generálnou riaditeľkou rozpočtu ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR.
6. Plénum Z VŠaPRO podporuje stanovisko Slovenskej rektorskej konferencie, aby sa zvýšili prostriedky štátnej dotácie pre VŠ v roku 2014 a zásadne je proti viazanosti rozpočtu.

V závere predseda združenia poďakoval prítomným za účasť, osobitne poďakoval pani Eve Čahojovej a Miroslavovi Mackulinovi za organizačné zabezpečenie a rokovanie ukončil.

Miroslav Habán
podpredseda zväzu
a predseda Združenia vysokých
škôl a priamo riadených organizácií



Minister školstva Dušan Čaplovič na rokovaní rady OZ PŠaV

Dňa 21. novembra 2013 sa uskutočnilo zasadnutie Rady OZPŠaV na Slovensku, na ktorú prijal pozvanie aj minister školstva, vedy, výskumu a športu SR p. Dušan Čaplovič spolu s generálnou riaditeľkou sekcie financovania a rozpočtu p. Evou Bizoňovou a riaditeľkou odboru financovania regionálneho školstva p. Janou Sládečkovou. Na úvod stretnutia informoval o plánovaných aktivitách ministerstva na najbližšie obdobie. Spomenul prípravu návrhu novely školského zákona, ktorou by sa mala výrazne zredukovať pedagogická dokumentácia v záujme zníženia administratívneho zaťaženia učiteľov. Naznačil tiež spustenie rezortného informačného systému a snahu o zavedenie lepšieho systému na oceňovanie úspešných žiakov a ich pedagógov. Zvýraznil prerokovanie požiadaviek 130 škôl o dofinancovanie a kroky smerujúce k zlepšeniu dostupnosti škôl. Minister zároveň uviedol, že začiatkom budúceho roka bude v NR SR predložený návrh novely zákona o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení, zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch, zákona o celoživotnom vzdelávaní a nový zákon o vysokých školách.

Po úvodných slovách ministra otvoril podpredseda zväzu p. Šary diskusiu a vyzval členov rady, aby kládli ministromi svoje otázky. Predseda Združenia stredného školstva p. Maták naznačil problematiku integrácie a inklúzie v rámci špeciálneho školstva a naznačil, že na plánovaný postup nie je školstvo

ešte pripravené. Minister reagoval tak, že je potrebné prinavrátiť slovenskému špeciálnemu školstvu jeho vysokú úroveň. Pri tejto problematike mimochodom spomenul, že je pripravený pokúsiť sa znížiť normatív na financovanie súkromných škôl o 1/3. P. Pavlová následne predostrela hlavné problémy školských klubov detí. Minister ďalej uviedol, že plánuje presadiť, aby bola povinnosť obce 40 % financií získaných z podielových daní použiť na školstvo, v rámci originálnych kompetencií. Zároveň naznačil, že sa bude tiež pokúšať o prechod materských škôl pod prenesené kompetencie. P. Kotras zisťoval dátum začatia nového spôsobu prijímania na stredné školy. Bolo mu oznámené, že to bude až na jar roku 2015. P. Gamčíková informovala ministra, že už dlhší čas nebola zvolaná komisia k príprave zákona o financovaní školstva. Navrhla, aby sa v zákone o školských zamestnancoch riešili aj nepedagogickí zamestnanci. V diskusii za VŠaPRO vystúpili B. Pandula a M. Habán, ktorí tlmočili ministromi stanovisko združenia ku správe o stave školstva, konkrétne k časti týkajúcej sa VŠ. Združenie nesúhlasí s úplne novým zákonom o vysokých školách, navrhuje zmeny v zákone realizovať formou cieľových noviel. Ďalej je za zachovanie súčasného odmeňovania učiteľov a zamestnancov VŠaPRO podľa systému odmeňovania vo verejnom záujme (tarifné triedy a stupne). Súčasne zdô-



raznili, že je potrebné zvýšiť dotáciu na vedu a výskum na VŠ zvýšením podielu z HDP.

P. Bizoňová následne informovala o systéme financovania dohodnutého zvýšenia plátov zamestnancov školstva v rámci prenesených kompetencií. Uviedla tiež, že zvýšenie plátov v rámci originálnych kompetencií bude zabezpečené zvýšením podielu obce na dani z príjmu FO na 67 %. Minister informoval, že plánuje znižovať počet pedagogických fakúlt na základe znižujúceho sa počtu záujemcov a tiež znižovať počet detašovaných pracovísk vysokých škôl.

Minister uviedol, že sa bude usilovať, aby sa postupne všetci pracovníci v školstve stali zamestnancami štátu, resp. ministerstva. Na záver debaty informovala p. Sládečková podrobne o systéme financovania regionálneho školstva na budúci rok a odpovedala na položené otázky.

Na záver stretnutia zhrnul predseda zväzu Pavel Ondek podstatné body a poďakoval p. Čaplovičovi, p. Bizoňovej a p. Sládečkovej za ich čas a ochotu zúčastniť sa na zasadnutí rady OZPŠaV na Slovensku. Zároveň tiež vyjadril pranie, aby bola spolupráca medzi ministerstvom a odbormi stále efektívna a aby ďalej napomáhala zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov a kvalitu slovenského školstva.

Juraj Stodolovský
vedúci úradu zväzu



**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME**

NA ROK 2014

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných
podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov**

**na rok 2014
zmluvné strany**

**zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni
zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm.
f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov**

**a
Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky**

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

**podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE
ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME
A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV
V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV**

NA ROK 2014

ČI. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2014 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,

- e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied,
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovené inak
 - l) zamestnávateľa, u ktorých to ustanoví osobitný predpis ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
 4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

ČI. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas

rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Dovolenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, odborného zamestnanca, majstra odbornej výchovy a vychovávateľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Od 1. januára 2014 sa stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zvýšia:
 - a) základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 16 eur,
 - b) osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 4 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 16 eur,
 - c) osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdra-

vojných zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 5 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 16 eur,

d) stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 7 k zákonu o odmeňovaní v znení zákona č. 438/2012 Z. z. o štátnom rozpočte na rok 2013 o 5 %.

4. Zvýšenie odstúpného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2014 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

7. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2013 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2013, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2014 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške **80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca**.

Čl. IV Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2014, nadobúda účinnosť 1. januára 2014 a končí 31. decembra 2014.

3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2014 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 26 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 25. novembra 2013

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Vláda Slovenskej republiky zastúpená:

Robert Kaliňák

podpredseda vlády a minister vnútra

Peter Kažimír

podpredseda vlády a minister financií

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny

Dušan Čaplovič

minister školstva, vedy, výskumu a športu

Zuzana Zvolenská

ministerka zdravotníctva

Združenie miest a obcí Slovenska zastúpené:

Jozef Dvonč

predseda

Samosprávne kraje zastúpené:

Pavol Frešo

predseda

Bratislavský samosprávny kraj

Tibor Mikuš

predseda, Trnavský samosprávny kraj

Pavol Sedláček

predseda

Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica

predseda, Nitriansky samosprávny kraj

Juraj Blanár

predseda, Žilinský samosprávny kraj

Vladimír Maňka

predseda

Banskobystrický samosprávny kraj

Peter Chudík

predseda

Prešovský samosprávny kraj

Zdenko Trebuľa

predseda, Košický samosprávny kraj

Splnomocnení zástupcovia zamestnancov podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky zastúpená:

Slavomír Manga

viceprezident KOZ SR

Pavel Ondek

predseda OZ pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

Anton Szalay

predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

Mária Mayerová

predsedníčka SOZ verejnej správy

Ivan Caban

predseda OZ zboru väzenskej a justičnej stráže

Marián Lacko

predseda SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová

predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Marta Božková

predsedníčka OZ justície v SR

Miroslav Litva

predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska

podpredsedníčka integrovaného OZ

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska zastúpené:

Mária Brigánová

viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz zastúpený:

Pavol Sabo

prezident

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2014**

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok
vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami
na rok 2014**

zmluvné strany

**štát zastúpený v súlade s § 3 písm. e) zákona
č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov**

**Robertom Kaliňákom, podpredsedom vlády
a ministrom vnútra SR**

**Petrom Kažimírom, podpredsedom vlády a ministrom
financií SR**

**Jánom Richterom, ministrom práce, sociálnych vecí
a rodiny SR**

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

**podľa § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2014**

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2014.

Čl. II

**Podmienky vykonávania
štátnej služby**

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1 hodiny týždenne; služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.
3. Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č. 3 k zákonu o štátnej službe v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. januára 2014 zvýšia o 16 eur.

4. Zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe, môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2014 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

7. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2013 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2013, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2014 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

8. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

9. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako

ustanovuje zákon, najviac vo výške **80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca.**

Čl. III

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2014, nadobúda účinnosť 1. januára 2014 a končí 31. decembra 2014.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 12 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 25. novembra 2013

Zástupcovia za štát

Robert Kaliňák

podpredsa vlády a minister vnútra

Peter Kažimír

podpredsa vlády a minister financií

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí

a rodiny

Zástupcovia za štátnych

zamestnancov

Slavomír Manga, viceprezident KOZ SR

Pavel Ondek

predsa OZ pracovníkov

školsťva a vedy na Slovensku

Anton Szalay

predsa SOZ zdravotníctva

a sociálnych služieb

Mária Mayerová

predsedníčka SOZ verejnej správy

Miroslav Litva

predsa OZ polície v SR

Marián Lacko

predsa SOZ zamestnancov obrany

Marta Božková

predsedníčka OZ justície SR

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

zastúpené:

Mária Brigánová, viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz

zastúpený: Pavol Sabo, prezident

V Združení stredného školstva sa uskutočnilo spoločné rokovanie výborov Rád ZO OZ PŠaV

V Novom Tekove sa v dňoch 19. – 21. 9. 2013 uskutočnilo spoločné rokovanie výborov Rád základných organizácií OZ PŠaV, Združenia stredného školstva. Hlavnou témou spoločného rokovania bolo zhodnotenie doterajšej činnosti združenia v aktivitách odborového zväzu, zhodnotenie činnosti samotného združenia v jeho vlastných plánoch a cieľoch a riešenie najdôležitejších tém v najbližšej budúcnosti. Vlastné pracovné rokovanie viedol predseda združenia Martin Maták. Ako hosť sa zúčastnil predseda OZ PŠaV Pavel Ondek. V úvodnom vystúpení predseda združenia informoval o dôležitých aktivitách ako rokovanie štvorpartity ministra školstva, rokovanie Rady ministra pre systémové zmeny v slovenskom školstve, rokovania so štátnym tajomníkom MPSVaR Burjanom, rokovania pracovnej skupiny pre novelizáciu zákona 184/2009 Z. z., rokovania Rady vlády pre odborné vzdelávanie a prípravu, rokovanie na osobnom úrade MŠ VVaŠ SR k problematike reedukačných centier a špeciálneho školstva komplexne.

Taktiež sa účastníci venovali otázke členskej základne a ďalším otázkam vo vnútornom živote združenia.

Predseda OZ Pavel Ondek sa venoval súčasnej situácii v kolektívnom vyjednávaní, činnosti KOZ, očakávaniam a aktivitám samotného OZ PŠaV v súvislosti s očakávaným zverejnením druhého návrhu štátneho rozpočtu na rok 2014, najmä s ohľadom na školstvo. Dôležitú časť vystúpenia venoval osobným kontaktom a rokovaniam na rôznych úrovniach v ostatnom období, ktoré súvisia so základnými aktivitami OZ, a problémom vo financovaní školstva cez ministerstvo vnútra po zavedení ESO. V diskusii k uvedeným vystúpeniam sa zapájali kolegovia zo všetkých regiónov a všetkých typov škôl a školských zariadení. Zásadná pozornosť bola venovaná problémom so zvýšením osobných nákladov na originálne kompetencie a nepedagogických zamestnancov. Táto požiadavka z minulého roka je vážne ohrozená. Predseda združenia Martin Maták samostatne informoval o rokovaní rady ministra



k správe o stave školstva. Dôležitým názorom bolo vystúpenie právnik JUDr. Kazára k reálnym hrozbám, ktoré môžu vzniknúť zvýšením právomocí zriaďovateľa k menovaniu riaditeľa, najmä v menších obciach. Účastníci rokovania sa nevyhli ani otázke Centier voľného času a originálnych kompetencií.

Druhý deň rokovania bol organizovaný ako exkurzno-náučný návštevou atómovej elektrárne Mochovce. Program návštevy informačné centrum obsahovo orientovalo na učiteľov SŠ. Účastníci si odniesli veľmi zaujímavé poznatky a dojmy z hospodársky veľmi významného podniku.

Záverom rokovania bude v nasledujúcom období realizovať vedenie združenia, regionálne rady, ich výbory a sekcie združenia.

Martin Maták
podpredseda zväzu a predseda
Združenia stredného školstva



Združenie stredného školstva a zriaďovatelia spoločne rokovali

V našom odborárskom RZ CROCUS sa 4. októbra 2013 uskutočnilo tradičné jesenné rokovanie zástupcov Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, odborov školstva samosprávnych krajov, odborov školstva okresných úradov, predstaviteľov partnerských asociácií a združení a zástupcov Združenia stredného školstva.

Hlavnou témou rokovania bola pripravovaná novela zákona č. 184/2009 Z. z o odbornom vzdelávaní a príprave na zavedenie prvkov duálneho systému v odbornom vzdelávaní. Problematiku uviedol p. Ing. Marián Galan, riaditeľ odboru stredných odborných škôl MŠ VVaŠ SR. V prezentácii sa zaoberal hlavnou ideou novely, zameranej na vstup zamestnávateľov do segmentu odborného vzdelávania. Zároveň poukázal na úskalia tohto procesu, najmä v spojitosti s kompenzovaním finančnej podpory a vstupov zo strany zamestnávateľov. V tejto súvislosti boli upozornení zástupcovia odborov školstva samosprávnych krajov na zodpovednosť, ktorú im dáva zákon 184/2009, podľa ktorého majú právomoc určovať počet tried prvých ročníkov stredných škôl pre všetkých zriaďovateľov v regióne svojej pôsobnosti. V nadväznej diskusii boli prezentované výsledky rokovaní ich zastupiteľstiev a charakter prijatých všeobecných záväzných nariadení. Bolo konštatované, že poslanci zastupiteľstiev nijako zásadne neupravovali pôvodné návrhy, ktoré podávali odbory školstva samosprávnych krajov po ich prerokovaní v krajských radách pre odborné vzdelávanie a prípravu. V čase rokovania ešte nebolo prijaté k predmetnej veci VZN Trenčianskym samosprávnym krajom. Vo svojom vystúpení Ing. Galan uviedol aj zavedenie nového systému efektívnej podpory odborného vzdelávania. Ten bude vo forme zoznamov odborov, ktorých absolventi sú na trhu práce nedostatkoví, a naopak, odbory, ktoré sú na trhu práce počtom absolventov prebytkové a majú vysokú mieru nezamestnanosti. Zoznamy budú mať vplyv na možnosť udelenia výnimiek v minimálnom aj maximálnom počte žiakov v triedach.

V ďalšom vystúpení sa p. Ing. Jana Sládečková, riaditeľka odboru financovania regionálneho školstva MŠ SR, venovala problematike financovania, najmä pohľadom na prebiehajúci rozpočtový rok a možnostiam na rok 2014. Poukázala na hlavné a zásadné zmeny finančných tokov po zavedení novej organizácie štátnej a verejnej správy tzv. ESO v školstve, kde prakticky 2/3 zdrojov pre regionálne školstvo ide cez rozpočtovú kapitolu ministerstva vnútra. Zvlášť sa venovala dofinancovaniu originálnych kompetencií v školstve ešte na rok 2013 a vysokému nárastu nárokov na kreditové príplatky. V prezentácii sa orientovala na medziročný vývoj počtu zamestnancov v školstve, regionálne rozdiely a hlavne na vývoj a stav priemerných miezd v polročnom porovnaní v rámci intervalu.

Tretím dôležitým bodom rokovania bolo vystúpenie p. PaedDr. Márie Tekelovej, riaditeľky odboru špeciálnych škôl a špeciálnych školských zariadení MŠ VVaŠ SR. Hlavným námetom jej vystúpenia boli otázky integrácie a inklúzie v našom školskom systéme. Aktuálnosť tejto otázky je daná medzinárodnými dohovormi, ktoré boli ratifikované a tým nás zaväzujú plniť ich princípy. V prostredí špeciálneho školstva to vyvoláva intenzívnu diskusiu a často aj obavy. Systém je u nás vybudovaný, funkčný, a preto očakávané zmeny vyvolávajú potrebu pozrieť sa na problém a hľadať optimálne riešenia. Riešenia, ktoré nebudú negatívne pre žiakov so špeciál-

nými výchovno-vzdelávacími potrebami ani pre zamestnancov, najmä pedagogických a odborných, ktorí v tomto segmente školstva pôsobia.



Vo všeobecnej diskusii vystúpili účastníci k jednotlivým témam, s poukázaním na pohľad a názorové spektrum všetkých zainteresovaných strán. V tejto časti programu účastníkov pozdravil aj predseda OZ PŠaV p. Pavel Ondek. Vo svojom vystúpení poukázal na prebiehajúci sociálny dialóg, tak na strane KOZ SR, ako aj na úrovni nášho zväzu.

Na záver poďakoval všetkým prítomným za účasť a aktívny vstup do rokovania predseda Združenia stredného školstva p. Martin Maták ako organizátor stretnutia a vyjadril presvedčenie, že rokovanie bolo prínosné pre všetkých účastníkov a motivačné pre ďalšie podobné aktivity v budúcnosti.

Martin Maták
podpredseda zväzu a predseda
Združenia stredného školstva



Futbalový turnaj troch univerzít o putovný pohár rektora



Dňa 10. septembra 2013 sa v Nitre stretli mužstvá Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, Technickej univerzity vo Zvolene a domácej Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre na tradičnom športovom podujatí.

Záštitu nad 26. ročníkom futbalového turnaja troch univerzít mal Dr. h. c. prof. Ing. Peter Bielik, PhD., rektor SPU v Nitre, ktorý športové podujatie slávnostne otvoril. Organizačne turnaj zabezpečila Univerzitná organizácia odborového zväzu pracovníkov

školstva a vedy pri SPU v Nitre. Na základe výsledkov jednotlivých zápasov: Nitra – Zvolen 3 : 1, Zvolen – Košice 1 : 1, Nitra – Košice 3 : 1, sa víťazom turnaja stala a obhájila prvenstvo z predchádzajúceho ročníka SPU v Nitre. Strieborné medaily získalo mužstvo TU Zvolen. Tretie miesto spolu s bronzovými medailami tento rok patrilo družstvu z UVLF Košice.

Najlepším strelcom turnaja bol Ing. Miroslav Pristavka, PhD., (SPU Nitra), najlepším brankárom sa stal Jozef Drábik (UVLF Košice) a ako najlepší hráč bol vyhodnotený Pavel Homola (TU Zvolen).

Okrem kvalitných športových zápolení a profesionálnych výkonov hráčov aj rozhodcov sa o príjemnú atmosféru zaslúžil moderátor a DJ podujatia Roman Hulan. V prestávkach si hráči a hostia pochutili na vynikajúcom guláši, ktorý pripravili doc. Ing. Ján Weis, CSc., predseda akademického senátu SPU spolu so svojimi kolegami z katedry. Na slávnostnom odovzdávaní cien sa k účastníkom turnaja prihovarila doc. RNDr. Zuzana Hlaváčová, PhD., predsedníčka Univerzitnej organizácie





OZ PŠaV pri SPU v Nitre, ktorá zdôraznila, že okrem pracovných povinností spája zamestnancov troch univerzít aj toto športovo-spoločenské podujatie. Po jej príhovore účastníkov turnaja pozdravili Ing. Pavel Ondek, predsedu OZ PŠaV na Slovensku, a doc. Ing. Miroslav Habán, PhD., podpredsa zväzu. V závere organizátori odovzdali „štafetový kolík pre nasledujúceho organizátora futbalového turnaja“ do rúk prorektora doc. MVDr. Oskara Nagya, PhD., z Univerzity veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach, ktorá bude hostiť futbalistov z radov zamestnancov troch slovenských pôdohospodárskych univerzít v roku 2014.



Viac o turnaji na stránkach:

<http://www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/Vysok-e-skoly-a-PRO/Futbalovy-turnaj-troch-univerzit-o-putovny-pohar-rektora.alej>
<http://www.uniag.sk/sk/aktualne-informacie/items/nasi-futbalisti-opaet-vitazne/>

Miroslav Habán
podpredsa zväzu
a predseda Združenia VŠaPRO

Programové ciele

Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií OZ PŠaV na Slovensku pre rok 2014

**schválené Plénom združenia VŠaPRO
dňa 18. októbra 2013 v Kežmarských Žľaboch**

1/ Realizovať rokovania s predstaviteľmi politických strán, osobitne so sociálnymi partnermi s požiadavkou na zapracovanie systémových a postupných krokov vedúcich k zlepšeniu financovania vysokých škôl, priamo riadených organizácií a zlepšeniu platového ohodnotenia všetkých zamestnancov školstva a vedy.

Zodpovedný: predseda Z VŠaPRO
Termín: priebežne v roku 2014

2/ Pripraviť návrhy do Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015, ktoré vyplývajú z podnetov členov združenia.

Zodpovední: predseda Z VŠaPRO, predsedovia UO a PRO
Termín: august 2014

3/ Do kolektívnych zmlúv základných organizácií VŠaPRO zakotviť zachovanie zamestnanosti, platové podmienky, kritériá odmeňovania aj netarifnými zložkami platu, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok na kolektívne vyjednávanie zo sociálneho fondu prevodom na účet odborovej organizácie, príspevok zo SF na vzdelávanie organizované odborovými inštitúciami, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, celoživotné a ďalšie vzdelávanie, účasť zástupcu odborov na zasadaniach vedení univerzít a fakúlt, účasť odborov vo výberových konaniach na vedúcich zamestnancov.

Zodpovední: predsedovia UO a PRO
Termín: priebežne

**4/ Pri predkladaní návrhov noviel zákonov o verejnej a štátnej službe, pripomienkovať ich z pohľadu zákona o vysokých školách, tiež zakomponovať zákaz retroaktivity do prechodných ustanovení návrhu zákonov.
Zachovať zotrvanie zamestnancov vysokých škôl a priamo riadených organizácií v systéme odmeňovania vo verejnom záujme.**

Zodpovední: predseda Z VŠaPRO, predsedovia UO a PRO
Termín: priebežne, ad hoc

5/ Zúčastňovať sa na rokovaníach orgánov OZ PŠaV na Slovensku, KOZ SR, ETUCE, EI, SRK, RVŠ, KDFSR a ŠRVŠ.

Zodpovední: predseda Z VŠaPRO a zvolení zástupcovia odborových orgánov

6/ Zúčastňovať sa na rokovaníach, zasadaniach a hodnotiacich konferenciách v univerzitných, fakultných a základných organizáciách.

Zodpovedný: predseda Z VŠaPRO, predsedovia UO a PRO
Termín: na základe pozvaní

7/ Riešiť pracovnoprávne problémy členov odborov – Z VŠaPRO.

Zodpovední: predseda Z VŠaPRO a právnicki zväzu
Termín: priebežne

8/ Spracovávať podnety na tvorbu štátneho rozpočtu v oblasti školstva a vedy so zameraním najmä na vyšší podiel z HDP pre vysoké školy, koordinovať aktivitu v tejto oblasti s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR.

Zodpovední: predseda Z VŠaPRO a predsedovia UO a PRO
Termín: september 2014

9/ Propagovať medzi VŠaPRO rekreačné zariadenia v pôsobnosti jednotlivých organizácií.

Zodpovední: predseda Z VŠaPRO, zväzová referentka pre rekreácie a samostatná referentka Z VŠaPRO
Termín: marec 2014

10/ Pripraviť a zrealizovať vzdelávacie školenia pre zástupcov zamestnancov BOZP k aktuálnym otázkam bezpečnosti práce a ochrany zdravia.

Zodpovední: predseda Z VŠaPRO a zväzoví inšpektori BOZP
Termín: október 2014

Kde zobrať peniaze na zvýšenie plátov učiteľov?

Platy slovenských pedagógov hlboko zaostávajú za platmi ich kolegov zo susedných krajín. Oproti slovinským pedagógom na svojich výplatných páskach dostávajú menej o dve tretiny, oproti maďarským či českým učiteľom asi o tretinu a oproti poľským asi o polovicu. Takéto nelichotivé prvenstvo v štatistike OECD zverejnenej v júni 2013 nie je žiadnym prekvapením, pretože **platy učiteľov sa už dlho na rozdiel od susedných štátov nezvyšovali**. Dohody o nových tarifách alebo ich valorizácia, to nie je jednoduchá záležitosť. Konsenzus medzi odborármi a vládou v žiadnej krajine nemožno očakávať po pár rokovaníach. Rakúski školskí odborári mali v tejto súvislosti tiež plné ruky práce. V tridsiatom kole vyjednávania(!) sa im podarilo dosiahnuť, aby nástupný plat učiteľa v regionálnom školstve stúpil od roku 2014 na 2 420 €! Z uvedených údajov je otázne, či a ako si naša spoločnosť váži ľudí, ktorí sa venujú vzdelávaniu mladej generácie. **Konsolidovať verejné financie na úkor zmrazovania plátov učiteľov nemajú odvahu ani v štátoch, ktoré sú z pohľadu rozpočtových dier na tom horšie ako naša ekonomika.** Dobré si totiž uvedomujú, že nízke mzdové ohodnotenie pedagógov zvyšuje opodstatnenosť sloganu jednej slovenskej finančnej skupiny: „Bohatých robí ľudí to, čo robia po práci.“ Učitelia sú u nás dlhodobo obeťami politikov, ktorí cez

prizmu potrebných úsporných opatrení nedokážu siahnuť na rodinné prídavky bohatým, ale dokážu presvedčiť začínajúcich učiteľov, aby sa uspokojili s päťsto eurami hrubého na výplatných páskach.

Slovensko nielenže dáva učiteľom málo, ale od nich berie najviac za potraviny. Čím menšiu výplatu ľudia dostávajú, tým viac percent z ich čistého rodinného príjmu predstavujú výdavky na potraviny. Tie sú v rámci štátov V4 u nás najdrahšie, k čomu nemalou mierou prispieva aj najvyššia DPH v EÚ, ktorou sú zaťažené. Za pohonné hmoty tiež u nás platíme oproti všetkým susedným krajinám viac, čo vyháňa ľudí na nákupy palív do blízkeho pohraničia.

Ak Slovensko v roku 2012 zaplatilo na úrokoch z verejného dlhu celkovo 1,32 mld. eur, tento rok pri historicky najnižších úrokoch MF SR očakáva, že to bude 1,41 mld. eur a v roku 2017 až 1,87 mld. eur. **Na platenie úrokov budeme teda vynakladať z vybraných daní čoraz viac.** Dane z príjmu vybrané od občanov sa pritom na platenie úrokov použijú iba v minimálnom rozsahu, lebo ich podstatná časť je prerozdeľovaná samosprávam podľa trvalého pobytu osôb, od ktorých bola vybraná. Mnohí skeptici hovoria, že dobre už bolo. Ak si uvedomíme, že v budúcnosti verejné financie nebudú na tom asi lepšie ako dnes, treba sa zamyslieť, kde nájsť chýbajúce zdroje na zvýšenie plátov



učiteľov. Možností nie je až tak veľa, ale predsa existujú. Prečo napríklad krajina neobnoví zavedenie dane z darovania, aby sa nelegálne získané príjmy nedali očistiť fiktívnymi darovacími zmluvami? Vo väčšine krajín EÚ sú prevody nehnuteľností zdanené aspoň vo výške 3 % z kúpnopredajnej ceny, u nás sme takúto daň zrušili, lebo vraj jej výber bol neefektívny... Naopak, ako jediná krajina sme zaviedli nedávno povinnosť platiť zdravotné odvody aj z nepracovných príjmov, ktoré predstavuje napr. predaj poľnohospodárskych prebytkov alebo rozdiel kúpnej a predajnej ceny nehnuteľnosti do 5 rokov od jej nadobudnutia. Takéto kroky pritom vedú k tomu, že ľudia nie sú ochotní sťahovať sa za prácou a radšej zvyšujú počty nezamestnaných na úradoch práce.

Najbolestivejšie nízke ohodnotenie učiteľskej práce pociťujú mladí pedagógovia, ktorí si zakladajú rodiny a potrebujú riešiť vlastné bývanie. Splácať hypotéku z učiteľského príjmu znamená trvale výrazné uskrňovanie v rodinných výdavkoch, otáčať každé euro dvakrát v ruke a vykladať v obchodných reťazcoch z nákupných košíkov tovary, ktoré radšej pre nízke rodinné rozpočty musia oželiť. Riešením je snaha prilápať si v inom doplnkovom zamestnaní či aspoň brigáde na úkor osobného voľna alebo lepšej prípravy na vyučovací proces. Preto nie je žiadnou výnimkou, že letné prázdniny, ktoré sú dlhšie ako dovolenka bežných pracujúcich, využívajú na doplnkové zárobky na brigádach, vrátane tých, kde sa pracuje v montérkach alebo aspoň v pracovných plášťoch.



Rodinný rozpočet

Ak by si tvorivý pracovník namiesto pracovnej brigády chcel prilepiť k svojmu príjmu napísaním knihy, učebnice alebo skript, čaká ho neuveriteľná štátna byrokracia. Vykonávanie autorskej činnosti, ak nejde o príspevky do periodík, podliehajú plateniu zdravotných odvodov, daní z príjmu a poplatku do Literárneho fondu. Honoráre sú pritom aj tak veľmi nízke a po zaplatení všetkých daní, poplatkov a odvodov ich možno označiť za almužnu. Splnenie všetkých povinností daňovníka pritom nie je také jednoduché. Potrebná je registrácia na daňovom úrade, v zdravotnej poisťovni a samostatné vykonanie ročného zúčtovania dane, ktoré nie každý učiteľ zvládne bez pomoci daňového poradcu alebo aspoň kolegov znalých vecí. Pracovník, ktorý dosiahol popri zamestnaní aj autorské príjmy,

a zámery vládných predstaviteľov sa v oblasti administratívy značne rozchádzajú. Na zmeny k lepšiemu netreba veľa urobiť, aspoň pokiaľ ide o zníženie byrokracie a daňovo-odvodovej záťaže autorov s honorármi, ktoré za rok nepresiahnu trebárs 500 alebo 1 000 eur. Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku sa v tejto veci bude snažiť o nápravu. Zmeny legislatívy by si zaslúžili aj zdravotné odvody, z ktorých by mohli byť vyňaté príjmy autorov do výšky zodpovedajúcej aspoň polovici nezdaniteľného minima (teraz asi 1 870 eur ročne). Vyjadrenia rôznych expertov, predstaviteľov vládnej moci s prevahou nič nehovoriacich fráz sme už mali na Slovensku v uplynulých 20 rokoch neúrekom. **Ak však budú pracovníci v školstve dlhodobo iba živiť, je ťažké predpokladať, že ich kvalita práce a postavenie v spoloč-**

Nežijem na dlh, čo je asi chyba, mám domácnosť kde predsa občas niečo chýba...
Trebá sa mi učiť od Ameriky – veď vidím, že život na dlh nie je problém tak veľký...
Astronomický deficit až k dlhovému stropu nezlomí ma predsa, tak ako takmer zlomil Ameriku...
Zavediem rozpočtovú politiku novú – za príklad si zoberiem kancelárku Merkelovú – tá predsa Európu pred deficitom chráni a štátom z línie PIGS v skrachovaní bráni...
Škrtám, škrtám, robím škrt, dávno som už zabudol ako prvý: na maškrtu...
Nemôžem si robiť prieky – v rozpočte musím vyhradiť kolónku pre lieky
Siaham na úspory pohrebné – veď prachy pre život sú potrebné...
Keď umriem – na prach sa obrátim, požičané prachy akože navrátim?
V nenávratne sa stratím... komu svoje dlhy zanechám?
To sa predsa nerobí – to len tak nenechám, radšej sa dajako z prachu pozviecham...
Podobne ako americký senát odmietam rodinný rozpočet schváliť – ale podobným úspechom ako americká vláda môžem sa pochváliť...
Dostávam sa pomaly a isto k dlhovému stropu – Za výstrahu považovať musím južnú Európu...
Možnože osobný bankrot rozruch v mojom okolí vyvolá – mne osobne však tak ako Grécku – nepomôže kancelárka Merkelová...

Rodinný rozpočet do červených čísiel klesá, mesiac čo mesiac dlh rodiny narastá – nádej na lepší zajtrajšok trnám mi zarastá...

Škrtli sme už dávno dovolenky, nekupujeme topánky na nôžky – štopkať musíme aj deravé ponožky...
Ako šťastie vnímame, že nie sme stonožky, cigarety ako luxus sme už dávno vylúčili – zdravšie žiť bez tabaku sme sa naučili.
Ešte máme v zálohe len tak pre náhodu – kúpu auta, čo jazdiť bude na vodu...

Luboš Pavelka
ekonóm

Jozef Garlík

totiž nemôže o ročné zúčtovanie dane požiadať svojho zamestnávateľa. Zabudnutie niektorej povinnosti pritom môže byť pre autora pomerne drahé. Štát „odmeňuje“ nezaregistrovaných autorov pokutami za nesplnenie povinností, čím ich vlastne odrádza od toho, aby niečo písomné tvorili. Doplnkový zárobok z autorského príjmu vo výške napríklad sto eur brutto tak v konečnom dôsledku môže predstavovať finančnú stratu. Nehovoriac o administratívnej náročnosti celej agendy a tortúrach po úradoch, ktoré na iniciatívneho tvorivého pedagogického pracovníka čakajú. Hovoriť v takýchto podmienkach o budovaní vzdelanostnej spoločnosti na Slovensku z úst verejných predstaviteľov je prinajmenšom komické. Skutky

nosti budú zodpovedať tomu, čo si vyžaduje moderná spoločnosť.

Vráťme sa však k porovnaniam. Posudzovať platy ľudí pracujúcich duševne s robotníkmi, ktorého sme často na Slovensku svedkami, si nikto v susedných štátoch nedovolí. Tým by hlavne výsledkov práce závisí, či budeme iba trvale lacnou a z pohľadu pracovných podmienok a finančného ohodnotenia nenáročnou pracovnou silou, ktorá rezignovala na lepší život v spoločnej Európe.

PONUKA

REKREAČNÝCH POBYTOV

v čase zimných prázdnin 2013 – 2014

Odborový zväz PŠaV na Slovensku organizuje rekreačné pobyty v čase jesenných a zimných školských prázdnin vo svojich rekreačných zariadeniach v Kežmarských Žľaboch a v Čingove.

Informácie o rekreačných pobytoch, rekreačných zariadeniach, cenníky a tlačivá objednávok nájdete v priebehu celého roka aj na webovej stránke zväzu: www.ozpsav.sk-rekreacie.

Člen OZ PŠaV, jeho manžel, manželka a nezaopatrené deti platia nižšiu cenu za poukaz ako nečlenovia. Odborový zväz na rekreačné pobyty vo svojich zariadeniach poskytuje členom zväzu a ich nezaopatreným deťom aj dotáciu na pobyty v trvaní 6 nocí vo výške 20,40 €, 5 nocí vo výške 17,00 € a 4 nocí vo výške 13,60 €, ktorá je už odrátaná z ceny poukazu.

Dotácia bude poskytnutá len na základe potvrdenia členstva predsedom ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka a podpis) na tlačive „Oznámenie o zaplatení“ a na poukaze. Na pobyty sú prednostne zaraďovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku.

Objednávky posielajte písomne, e-mailom alebo faxom priamo na adresu rekreačného zariadenia (RZ).

Použite naše tlačivo „Objednávka na rekreačný pobyt do RZ...“ (je aj na webovej stránke zväzu). V objednávke je potrebné uviesť všetky údaje, najmä termín pobytu – aj alternatívu, počet osôb, presnú adresu bydliska a názov a presnú adresu pracoviska, telefón alebo e-mail.

Objednávateľ je povinný včas oznámiť zariadeniu každú zmenu v obsadzovaní už pridelených miest, aby sa predišlo zbytočným nedorozumeniam, prípadne plateniu storno poplatkov a aby sa voľné poukazy mohli poskytnúť iným záujemcom.

RZ pošle objednávateľovi tlačivo „Oznámenie o zaplatení“, kde sú uvedené informácie o cene poukazov a spôsobe platby. Pre overenie správnosti výpočtu ceny poukazov je nevyhnutné, aby členstvo v OZ PŠaV potvrdila príslušná ZO, výnimočne aj rada ZO, ktorá zodpovedá za správne vyplnenie tlačiva, výpočet ceny poukazu a za oprávnenosť poskytnutia dotácie (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Neoprávnené vyplatená dotácia sa musí vrátiť. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov môžu byť poukazy pridelené iným záujemcom.

RZ posielajú poukazy priamo na adresu objednávateľa až po doručení tlačiva „Oznámenie o zaplatení“ a kópie dokladu o zaplatení. Každá osoba, teda aj dieťa, musí mať vlastný poukaz. Osoba, ktorá má nárok na dotáciu alebo na nižšiu cenu (člen OZ, jeho nezaopatrené dieťa a manžel/ka), musí mať pokaz správne vyplnený, s vyznačeným členstvom a potvrdený príslušnou ZO OZ PŠaV, výnimočne aj radou ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Poukaz sa musí odovzdať pri nástupe na pobyt.

UPOZORNENIE:

Rekreačné zariadenia je možné využívať celoročne na individuálne aj kolektívne pobyty, výlety, rôzne školenia, porady, semináre a iné akcie a RZ CROCUS Kežmarské Žľaby aj na lyžiarske zájazdy a školy v prírode.

Objednávky posielajte priamo do RZ. Použite naše tlačivo objednávky, ktoré nájdete na webstránke OZ PŠaV – www.ozpsav.sk-rekreacie - Objednávka na akcie a pobyty mimo školských prázdnin.

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV CROCUS

Kežmarské Žľaby, 059 60 Tatranská Lomnica
č. tel./fax: 052/446 81 65, 0911 273 488,
e-mail: rzcrocus@stonline.sk

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 4 km od Tatranskej Lomnice smerom na Tatranskú Kotlinu, resp. Ždiar, v peknom, tichom prostredí Belianskych Tatier. **Doprava:** autobusom z Popradu, zo Smokovca a z Tatranskej Lomnice alebo opačne z Kežmarku a Tatranskej Kotliny – zastávka Kežmarské Žľaby je priamo pred zariadením. Pri RZ je parkovisko. **Ubytovanie:** RZ je kompletne zrekonštruované. V zariadení sú dvojposteľové izby so sociálnym zariadením a bunky, v jednej bunke je jedna dvojposteľová izba a jedna dvojposteľová izba s prístelkou a sociálne zariadenie. V každej izbe je chladnička, TV a WIFI. Rekreační majú k dispozícii stôl na stolný tenis, rôzne spoločenské hry a športové náradie. V areáli sú športové ihriská. Budova je chodbou prepojená s budovou Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily, kde je wellness centrum (bazén s protiprúdom, vírivka, suchá a parná sauna, služby maséra a fitnes (zdarma). **Na pobyt nie je dovolené vodiť psov a iné**



zvieratá. Nástup na pobyt je po 14,00 h, odchod do 10,00 h.
Stravovanie: plná penzia, deti do 12 rokov poberajú jednotne detskú stravu – nižšia cena poukazu. Pobyt sa začína večerou a končí raňajkami s obedovým balíčkom. **V cene poukazu je:** ubytovanie a plná penzia (podmienka na čerpanie dotácie), vo vianočnom a silvestrovskom pobyte (slávnostné menu) je zvýšená o 10 € pre osoby nad 12 r. a o 5 € pre deti do 12 rokov, manipulačný poplatok vo výške 1,30 € a poukážka na jeden vstup na 2 hodiny do wellness centra (dospelý v hodnote 5 €; dieťa 3 – 12 r. a senior nad 65 r. – 2,50 €; dieťa do 3 r. – zdarma), s možnosťou využitia troch atrakcií v ľubovoľnej kombinácii (bazén, sauna, vírivka). Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo určiť typ sauny alebo vírivky podľa potreby (čistenie, výmena vody, poveternostné podmienky). Vstup do fitnessu je zdarma. Poukážku vydá recepcia pri nástupe na pobyt, tam je tiež potrebné dopredu si objednať termín. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je** daň z ubytovania vo výške 1 € na osobu a noc, okrem osôb do 18 r., nad 70 r. a držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím aj jeho sprievodcu.

ZIMNÉ PRÁZDNINY 2013 – 2014

21. 12. 2013 – 27. 12. 2013

7-dňový pobyt s plnou penziou
(6 x ubytovanie a 6 x plná penzia)

Cena poukazu v €

člen OZ PŠaV do 65 r.	136,30
a jeho nezaopatrené deti od 12 r.	133,80
člen OZ PŠaV od 65 r.	98,80
deti člena OZ PŠaV od 3 do 12 r.	156,70
manžel/ka člena OZ PŠaV do 65 r.	154,20
manžel/ka člena OZ PŠaV od 65 r.	178,90
nečlen OZ PŠaV od 12 do 65 r.	176,40
nečlen OZ PŠaV od 65 r.	141,40
nečlen OZ PŠaV od 3 do 12 r.	

2. 1. 2014 – 7. 1. 2014

6-dňový pobyt s plnou penziou
(5 x ubytovanie a 5 x plná penzia)

Cena poukazu v €

člen OZ PŠaV do 65 r.	106,30
a jeho nezaopatrené deti od 12 r.	103,80
člen OZ PŠaV od 65 r.	78,80
deti člena OZ PŠaV od 3 do 12 r.	123,30
manžel/ka člena OZ PŠaV do 65 r.	120,80
manžel/ka člena OZ PŠaV od 65 r.	141,80
nečlen OZ PŠaV od 12 do 65	139,30
nečlen OZ PŠaV od 65 r.	114,30
nečlen OZ PŠaV od 3 do 12 r.	

Objednávky: priamo v zariadení (vyššie uvedená adresa).

Platba: poukazy musia byť zaplatené ihneď po doručení oznámenia o zaplatení.

využite posledné
voľné miesta!

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV – ČINGOV

Čingov 143, pošta Smižany, 053 11 Smižany

č.tel. 0918/901 773, e-mail: rz.cingov@atlas.sk

Rekreačné zariadenie sa nachádza v prekrásnom prostredí Slovenského raja. **Doprava:** autobusom zo Spišskej Novej Vsi. **Ubytovanie:** v 2-, 3-, 4-postelových izbách s možnosťou prístelky. Každá izba má vlastné sociálne zariadenie. Rekreační môžu využívať spoločenskú miestnosť a klubovňu s televízorom, vonkajší gril, detské preliezačky a saunu. Na spesťrenie a spríjemnenie svojho pobytu majú k dispozícii knižnicu, spoločenské hry, PC, WIFI, stolný tenis a futbal, biliard, horské bicykle a iné športové náčinie. V okolí je dostatok možností na turistiku a športovanie.

Na pobyt nie je možné vodiť psov a iné zvieratá. Nástup na pobyt je po 14,00 h, odchod do 10,00 h.

Stravovanie: zariadenie neposkytuje. Na individuálnu prípravu stravy môžu rekreační využiť kuchyňu, kompletne vybavenú riadom, sporákom, mikrovlnnou rúrou, chladničkami a mrazničkou. Pre skupiny v počte minimálne 10 osôb je v prípade záujmu možnosť doviest' stravu z RZ CROCUS. V blízkosti RZ je tiež možnosť stravovania za prijateľnú cenu v penzióne Lesnica alebo na salaši (asi 500 m). V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je:** daň z ubytovania vo výške 0,50 € na osobu a noc.



ZIMNÉ PRÁZDNINY 2013 – 2014

28. 12. 2013 – 2. 1. 2014

6-dňový pobyt (5 x ubytovanie)

Cena poukazu v €

člen OZ PŠaV a jeho nezaopatrené deti	43,00
manžel/ka člena OZ PŠaV	60,00
nečlen OZ PŠaV	65,00

3. 1. 2014 – 7. 1. 2014

5-dňový pobyt (4 x ubytovanie)

Cena poukazu v €

člen OZ PŠaV a jeho nezaopatrené deti	34,40
manžel/ka člena OZ PŠaV	48,00
nečlen OZ PŠaV	52,00

Objednávky: priamo v zariadení (vyššie uvedená adresa).

Platba: poukazy musia byť zaplatené ihneď po doručení oznámenia o zaplatení.

Dana Peťková
špecialistka pre rekreácie a EXOD

- ODBOROVÝ ZVÄZ PRACOVNÍKOV ŠKOLSTVA A VEDY NA SLOVENSKU, VAJNORSKÁ 1, 815 70 BRATISLAVA
- RADA ZO OZ PŠaV ZSŠ, BANSKÁ BYSTRICA, TRENČÍN, ŽILINA SO SÍDLOM ČSA 25, 975 57 BANSKÁ BYSTRICA
- ZO OZ PŠaV, Celiny 536, 033 15 Liptovský Hrádok

VYHLASUJÚ

7. ročník lyžiarskych pretekov

O POHÁR PREDSEDU OZ PŠaV na SLOVENSKU

OBROVSKÝ SLALOM a SNOWBOARD

14. február 2014

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Usporiadateľ:

- ODBOROVÝ ZVÄZ PRACOVNÍKOV ŠKOLSTVA A VEDY NA SLOVENSKU, VAJNORSKÁ 1, 815 70 BRATISLAVA
- ZDRUŽENIA ZVÄZU PRE ZÁKLADNÉ ŠKOLY, STREDNÉ ŠKOLY, VYSOKÉ ŠKOLY A PRIAMO RIADENÉ ORGANIZÁCIE

Technické zabezpečenie: RADA ZO OZ PŠaV ZSŠ v krajoch Banská Bystrica, Trenčín, Žilina so sídlom ČSA 25, 975 57 Banská Bystrica

Termín: 14. február (piatok) 2014

Miesto: DOLINKY – ŽIAR

Prihlášky: do 31. januára 2014

Adresa: RADA ZO OZ PŠaV ZSŠ, B. BYSTRICA, TRENČÍN, ŽILINA, SO SÍDLOM ČSA 25, 975 57 BANSKÁ BYSTRICA
E-mail: radaozssbbtnza@stonline.sk, **fax:** 048/ 411 35 18

UPOZORNENIE: pri zaslaní prihlášky e-mailom je nutné priniesť originál potvrdenej prihlášky na prezentáciu

Prezentácia: 14. február (piatok) 2014 od 8.⁰⁰ hod. v bufete Dolinky

Ubytovanie: 14. – 15. 2. 2014 (1 noc) bude zabezpečené pre účastníkov iba na základe záväznej prihlášky. Pre záujemcov zo vzdialenosti nad 80 km od miesta konania akcie bytovanie hradí OZ PŠaV.

Doprava:

vlastná alebo: http://www.lm.sk/bus/505412_t.htm

Informácie: 0903/ 813 477, 0905/ 508 620, 048/411 35 18

Úhrada: 15 € za pretekára na organizačné výdavky spojené s účasťou na pretekoch hradia vysielajúce ZO, prípadne pretekár

Vleky: 5 € hradia vysielajúce ZO, prípadne pretekár

Občerstvenie: zabezpečuje usporiadateľ

Zdravotné zabezpečenie: Horská služba Západné Tatry.

Hodnotenie: Prví traja v každej kategórii získajú medaily a vecné ceny. Víťazom Pohára PREDSEDU OZ PŠaV sa stane družstvo 2 najlepších pretekárov, členov jednej ZO OZ PŠaV. Štartovné číslo je zároveň tomboľové číslo, ktoré bude hrať po vyhlásení výsledkov o hodnotné ceny. Cena sa môže preberať len osobne hneď po zlosovaní.

TECHNICKÉ USTANOVENIA

Štartujú: Členovia ZO OZ PŠaV základných, stredných a vysokých škôl na Slovensku. Muži a ženy – najviac traja za jednu ZO OZ PŠaV, ktorí sú členmi viac ako 1 rok

Poradie štartu: Od najstarších žien po najmladšie, od najstarších mužov po najmladších od snowboardu po lyžovanie

Kategórie: do roku narodenia 1968, od roku narodenia 1967 do 1958, od roku narodenia 1957

Predpis: Preteká sa podľa platných pravidiel lyžiarskych pretekov v alpských disciplínach a prílohy súťažného poriadku na sezónu 2013/2014.

Disciplína:

- Obrovský slalom ženy, muži
- Obrovský slalom ženy – snowboard – open kategória



Štartovné čísla: Budú vydané pri prezentácii. Za stratu štartovného čísla alebo jeho neodovzdanie bude požadovaná náhrada **20 €**.

Protesty: Podľa pravidiel lyžiarskych pretekov – vklad **20 €**.

Časový program: piatok 14. februára 2014

- 8⁰⁰ – 9³⁰ – prezentácia, vydanie štartovných čísel
- 9⁰⁰ – 9³⁰ – prehliadka trate
- 10⁰⁰ – I. kolo – štart prvého pretekára
- 12⁰⁰ – II. kolo – štart prvého pretekára

Vyhlasenie výsledkov: Slávnostné vyhlásenie výsledkov, začína o 17⁰⁰ hodine v Hoteli Máj v Liptovskom Jáne.

RÔZNE USTANOVENIA

Prípadné odvolanie pretekov bude oznámené 11. 2. 2014 každej prihlásenej ZO e-mailom alebo telefónom. Každému účastníkovi odporúčame overiť si uskutočnenie pretekov na stránke OZ PŠaV <http://www.ozpsav.sk/> (v časti Aktuality OZ).

Zmeny v rozpise alebo v časovom programe podliehajú rozhodnutiam organizačného, alebo súťažného výboru. V prípade zistenia štartu nečlena ZO OZ PŠaV bude diskvalifikované celé družstvo a všetky náklady si účastníci hradia sami (ubytovanie, strava, občerstvenie, vleky, štartovné)



Všetci účastníci pretekov sa zúčastňujú na vlastné nebezpečenstvo a sú povinní mať uzatvorené zodpovedajúce poistenie. Usporiadateľ pretekov nezodpovedá za prípadné zranenie pretekárov, účastníkov alebo divákov. **Pretekárom odporúčame prilbu a chránič chrbta určený na zjazdové lyžovanie.** Rozpis pretekov je záväzný pre všetkých pretekárov a funkcionárov, ktorí sa na pretekoch zúčastnia.

ZABEZPEČENIE PRETEKOV

Predseda organizačného výboru: Ing. Pavol Ondek
Riaditeľ pretekov: Mgr. Vlastimír Tréger
Rozhodca: Mgr. Boris Matušek
Veliteľ trate: Jozef Mikuláš
Vedúci časomieri: Rastislav Mašlonka
Sekretár pretekov: Ing. Iveta Majerová
Hospodár: Mária Virgovičová

Schválené dňa 14. 11. 2013 predsedníctvom OZ PŠaV.

Ing. Pavol Ondek
predseda organizačného výboru

Mgr. Vlastimír Tréger
riaditeľ pretekov

PRIHLÁŠKA – NÁVRATKA

Prosíme zaslať do **31. januára 2014** na adresu:
 Rada ZO OZ PŠaV, ZŠŠ BB, TN, ZA, ČSA 25,975 57 Banská Bystrica
alebo e-mailom na: radaozssbbtnza@stonline.sk

ZO OZ PŠaV:

Kontaktná osoba:tel.: e-mail:.....

na lyžiarske preteky o Pohár predsedu OZ PŠaV na Slovensku prihlasuje:

	meno a priezvisko	rok nar.	člen OZ PŠaV od roku	ubytovanie áno - nie
Družstvo:* 1.
2.
3.

Snowboard

	meno a priezvisko	rok nar.	člen OZ PŠaV od roku	ubytovanie áno - nie
1.
2.

Potvrdzujem, že všetci prihlásení sú členmi ZO OZ PŠaV viac ako jeden rok

V dňa.....

.....
 podpis a pečiatka predsedu
 ZO OZ PŠaV

* Družstvo môže byť aj zmiešané muž a žena, podmienkou družstva v súťaži
O Pohár predsedu OZ PŠaV je členstvo v jednej ZO OZ PŠaV.

Prihlášku prosíme prefotiť a zaslať na hore uvedení adresu

Lúčime sa s hlbokou úctou a zármutkom – ďakujeme

RNDr. Kamil Vajnorský

Absolvent Prírodovedeckej fakulty, stredoškolský pedagóg, predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, predseda Jednoty dôchodcov Slovenska, poradca ministra MPSVaR SR

Kamil Vajnorský vo viacročnom pôsobení ako stredoškolský učiteľ po nežnej revolúcii začiatkom 90. rokov prijal výzvu, aby sa stal predsedom slobodných demokratických školských odborov na Slovensku. So svojimi spolupracovníkmi sa mu postupne po ôsmich rokoch usilovnej činnosti podarilo vytvoriť akceptovanú odborovú organizáciu, a to tak medzi učiteľmi, školskými pracovníkmi a v spoločnosti. Členská základňa OZ PŠaV na Slovensku za jeho pôsobnosti postupne narástla na vyše 80-tisíc členov. Bola prijatá aj za člena Európskej odborovej školskej centrály Education Internationale. Jeho práca ako predsedu zväzu aj ako viceprezidenta KOZ SR zanechala základy, na ktorých sa pokračuje aj v súčasnosti.



Po odchode do dôchodku sa Kamil Vajnorský aktivizoval v Jednote dôchodcov Slovenska. V roku 2001 bol zvolený za jeho predsedu. Od uvedeného obdobia táto organizácia dostáva nový impulz. Postupne sa jej členská základňa rozrástla na takmer na 76-tisíc členov z radov seniorov. V štruktúre zahrňuje 8 krajských, 68 okresných a okolo tisícky základných organizácií po celom Slovensku. Patrí medzi najväčšie občianske združenia na Slovensku. Je partner-

skou organizáciou pre štátne orgány v procese prípravy a tvorby legislatívy a zákonov týkajúcich sa seniorov najmä z oblasti sociálnych vecí a zdravotníctva. Aj zásluhou predsedu K. Vajnorského sa v čase jeho pôsobenia podarilo presadiť, resp. udržať legislatívu, ktorá pomohla pri úprave vdovských a vdoveckých dôchodkov, vianočných príspevkov a ďalších benefitov slúžiacich na udržanie prijateľnej sociálnej úrovne dôchodcov. So svojimi spolupracovníkmi a v spolupráci s partnerskými ministerstvami sa mu podarilo z eurofondov zabezpečiť finančné prostriedky na preškolenie funkcionárov v elektronickej gramotnosti a zabezpečiť značné materiálne zabezpečenie pre túto oblasť. Svojimi podnetmi, námetmi a ich realizáciou sa podarilo medzi seniormi zabezpečiť bezproblémový prechod z Sk na euro, čo u dôchodcov nebolo ľahkou úlohou. Túto skutočnosť ocenila aj vláda SR. V týchto a ďalších činnostiach z oblasti kultúry, športu i spoločenských oblastí JDS výrazne napomohla spolupráca so starostami, primátormi, ministerstvami a z informačného hľadiska pomohol časopis JDS Tretí vek, ktorý sa K. Vajnorskému podarilo udržať aj v časoch ekonomickej krízy. Menovaný pôsobil ako podpredseda výboru pre seniorov pri Rade vlády SR pre ľudské práva, pôsobil v medzinárodných seniorských organizáciách EURAG a v Európskej seniorskej organizácii. Inicioval úzku spoluprácu s rovnakými partnerskými organizáciami v Českej republike a v Maďarsku. Významným ocenením bolo jeho vymenovanie za ambasádora Európskeho roku aktívneho starnutia a medzigeneračnej solidarity roku 2012. Pri tejto príležitosti v JDS prišiel s iniciatívou stretávania sa staršej generácie s mladými najmä na pôde základných a stredných škôl. Zámerom týchto podujatí bolo stierať trecie plochy medzi staršími, starými a mladými a nájsť vzájomné pochopenie a úctu. Za svojho pôsobenia predsedu ochotne a nezištne pomáhal aj individuálne členom i nečlenom prekonávať rôzne problémy a prekážky pri ich sociálnom zabezpečení. Cenné boli aj jeho stano-



* 26. 3. 1940
† 24. 8. 2013

viská a odpovede k sociálnym témam prostredníctvom médií. Jeho odpovede boli stručné, vyčerpávajúce a obhajujú práva a záujmy staršej generácie.

Okrem menovania za ambasádora Európskeho roku aktívneho starnutia a medzigeneračnej solidarity bola jeho nezištná obetavá a dobrovoľná práca na čele JDS odmenená Cenou primátora hlavného mesta Slovenska, najvyšším vyznamenaním MPSVaR SR. Za významné a vysoké ocenenie treba považovať, že na sklonku jeho kariéry bol pre svoju profesionalitu a odbornosť v sociálnej oblasti menovaný do zboru poradcov ministra MPSVaR SR. Pred IX. snemom JDS sa K. Vajnorský prostredníctvom časopisu Tretí vek prihovoral čitateľom a členskej základni aj týmito slovami: „Dovoľte aj určité osobné vyznanie. Našej organizácii som vo funkcii predsedu venoval takmer 11 rokov s plným nasadením. Vek a zdravie som už aj ja pocítil aj z nepriaznivej stránky, a preto som sa po dôkladnom zvážení rozhodol nekandidovať ďalej na funkciu predsedu. Ďakujem všetkým mojim priateľom, spolupracovníkom, funkcionárom i radovým členom za pomoc a vyjadrenie priateľstva ku mne.“ Na spomínanom IX. sneme JDS bol RNDr. Kamil Vajnorský zvolený za čestného predsedu Jednoty dôchodcov Slovenska.

S hlbokým zármutkom sme v týchto dňoch prijali smutnú správu, že po dlhšej a ťažkej chorobe dňa 24. augusta 2013 v Bratislave RNDr. Kamil Vajnorský skonal vo veku 73 rokov.

Jeho osobnosť, celoživotné úsilie a práca si zasluhujú našu hlbokú úctu a uznanie.

Češť jeho pamiatke

Ferdinand Lesanský

Aktuality zväzu

Ročník XXII. ~ Číslo 3
December 2013



Vydáva

**Odborový zväz pracovníkov
školy a vedy na Slovensku**

Redakčná rada:

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.

– predseda redakčnej rady

PaedDr. Eva Klikáčová

PaedDr. Jozef Lužák

Mgr. Renata Májková

Ing. Martin Maták

Mgr. Juraj Stodolovský

Ing. František Šary

Redakcia:

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava

tel./fax: 02/554 24 448

www.ozpsav.sk

Fotografický materiál:

archív OZ PŠaV na Slovensku
J. Gálik

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.

Ing. Martin Maták

Bc. Hons. Michal Mičoušek

MUSICA LITURGICA, s. r. o.

doc. Ing. Blažej Pandula, CSc.

Samphotostock

Mgr. Juraj Stodolovský

Ing. Ivan Šoš, PhD.

Ing. Miroslava Vilčeková

Mária Virgovičová

Lujza Záhoráková

Grafické spracovanie, tlač:

MUSICA LITURGICA, s. r. o.,

Bratislava

Distribúované pre členov Odborového
zväzu pracovníkov školy a vedy na
Slovensku

ISSN 1338 – 7960



NOVÉ PRÁVNE PREDPISY ZA II. A III. ŠTVRŤROK 2013

Zákon č. 81/2013 Z. z. – v čl. I. mení a dopĺňa zák. čís. 293/2007 Z. z. o uznávaní odborných kvalifikácií – týka sa uznávania vysokoškolského a stredoškolského vzdelania, v čl. II. mení a dopĺňa zák. čís. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení – možnosť použitia finančných prostriedkov pridelených zo štátneho rozpočtu v prvom rade na platy a odvody, výnimocne so súhlasom zriaďovateľa na prevádzku – účinnosť čl. I. od 1. 6. 2013 a čl. II. od 1. 5. 2013

Zákon č. 96/2013 Z. z. – mení a dopĺňa zák. čís. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti – týka sa vymedzenia pojmov, vzdelávania, príspevkov, projektov, chránených dielní, spracovania a ochrany údajov, v čl. V. mení a dopĺňa zák. čís. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní – vypúšťa § 9 o povinnostiach prijímateľov stimulov – účinnosť od 1. 5. 2013

Nariadenie vlády SR č. 102/2013 Z. z. – mení nariadenie vlády SR č. 630/2003 Z. z., ktorým sa stanovujú podrobnosti rozpisu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre školy a školské zariadenia – vypúšťa sa § 5 o hodnotách percentuálnych podielov – účinnosť od 1. 5. 2013

Opatrenie MPSVaR SR č. 103/2013 Z. z. – ktorým sa ustanovuje suma všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok 2012 – táto suma bola stanovená na 9 660 eur – účinnosť od 30. 4. 2013

Vyhláška MPSVaR SR č. 106/2013 Z. z. – ktorou sa vykonáva zák. čís. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti – účinnosť od 1. 5. 2013

Zákon čís. 122/2013 Z. z. – o ochrane osobných údajov, ruší zákona č. 428/2002 Z. z. o osobných údajoch – účinnosť od 1. 7. 2013

Zákon č. 132/2013 Z. z. – mení a dopĺňa zák. čís. 483/2001 Z. z. o bankách, v čl. XI. mení a dopĺňa zák. čís. 396/2012 Z. z. o Fonde na podporu vzdelávania – fondu sa zakazuje požadovať od dlžníkov úhradu poplatkov

alebo inú náhradu v súvislosti s vedením účtu, evidenciu a správu pôžičky – účinnosť od 10. 6. 2013

Zákon č. 154/2013 Z. z. – mení a dopĺňa zák. čís. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci – účinnosť od 1. 7. 2013

Vyhláška MŠVVaŠ SR č. 155/2013 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. čís. 614/2002 Z. z. o kreditovom systéme štúdia s prílohou čís. 1 informačný list predmetu – účinnosť od 1. 9. 2013

Vyhláška MŠVVaŠ SR č. 157/2013 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách – opravná maturitná skúška, charakteristika úloh maturitných заданий, pomôcky, hodnotenie, úpravy pre žiakov so zdravotným znevýhodnením – účinnosť od 1. 9. 2013

Nariadenie vlády SR č. 208/2013 Z. z. – mení a dopĺňa nar. vl. čís. 339/2008 Z. z. o poskytovaní pomoci na podporu spotreby mlieka a mliečnych výrobkov pre deti v materských školách, pre žiakov na základných školách a pre žiakov na stredných školách, príloha č. 1 zoznam mliečnych výrobkov – účinnosť od 1. 8. 2013

Oznámenie MŠVVaŠ SR č. 227/2013 Z. z. – o vydaní opatrenia, ktorým sa ustanovuje suma maximálneho ročného školného na akademický rok 2014/2015 pre študijné programy v externej forme štúdia uskutočňované na verejných vysokých školách a štátnych vysokých školách – účinnosť od 1. 9. 2013

Vyhláška MŠVVaŠ SR č. 235/2013 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. čís. 102/2006 Z. z. o priznávaní sociálneho štipendia študentom vysokých škôl – účinnosť od 1. 9. 2013

Zákon č. 280/2013 Z. z. – úplné znenie zákona čís. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Dušan Kazár
právny poradca zväzu

Blahoželáme



Život je poskladaný z mnohých malých dní, ktoré prinášajú svoje radosti aj bežné starosti. Z času na čas však príde v živote každého človeka deň, ktorý je niečím výnimočný, je významný. Takýchto dní je v ľudskom živote niekoľko a uchovávajú sa v pamäti až do konca. Jeden z takýchto dní v živote nášho dlhoročného člena, **prof. RNDr. Michala Toropilu, CSc.**, predsedu rady ZO OZ PŠaV združenia VŠaPRO pri Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach bol práve 24. október 2013, keď oslávil svoje krásne jubileum — 60. narodeniny.

Blahoželáme



Dobré nápady

Milí priatelia,

dávam vám do pozornosti web www.dobrenapady.info, ktorý už viac ako sedem rokov robia dve mamičky. Počas dlhých zimných večerov i horúcich letných dní si tu rodičia aj starí rodičia môžu nájsť námety na aktivity pre deti či dať si poradiť, kam na výlet. Portál vysoko ocenila aj učiteľská komunita 19. decembra 2011: <http://komoraucitelov.org/clanok-119-zo-zivota-ucitelov-silvia-bodlakova.html#readmore>.

Vo februári 2012 nás ocenili Katolícke noviny za rozsiahlu pomoc rodičom.

V apríli 2012 náš web zaujal aj TASR a vydali o nás sériu článkov. V júni 2012 naše recepty pre deti a menších školákov ocenila aj porota relácie TV JOJ Recept na bohatstvo. Pôvodne mal byť portál určený pre deti školského veku, návštevníci si vyžiadali však články a návody na hry aj pre menšie deti.

Projekt, ktorý sa začal nenápadnými radami rodičom, ako doma pracovať s deťmi, ktoré majú v škole problémy so sústredením alebo im to veľmi nejde či, naopak, vyžadujú si viac, ako majú v škole, sa rozšíril, a tak má dnes celý portál štyri základné sekcie: pre deti, pre školákov, pre domácnosť, pre váš počítač.

Pre deti: viac ako 3 000 autorských maľovaniek, pracovné listy pre predškolákov na budovanie priestorovej predstavivosti a logického myslenia, návody na výrobu karnevalových masiek, námety na tvorbu s deťmi či hry, návody na stavanie z lega, šitie pre bábiky.

Pre školákov: pomôcky (slepé mapy, notový papier, štvorcikové podložky...), kreslené čítanie pre prvákov, učíme sa písať (písmená, čísla, gramatika – návody, ako cvičiť diktáty...), hry s číslami a geometriou (aj časť vzorovo riešených slovných úloh i úlohy úplne netradičné na pozorné čítanie textu alebo návody na konštrukciu trojuholníka či štvorca), aké môžete robiť doma s deťmi, pokusy.

Časť príkladov je aj v štýle PISA.

(<http://www.dobrenapady.info/hrame-sa-s-cislami-fc34.htm>)

Na podstránke www.informatika.dobrenapady.info nájdete aj moju učebnicu informatiky pre prvý stupeň, teda alternatívnu.

Pre domácnosť: naše obľúbené recepty (aj dia, aj pre alergikov na vajička, aj pre bezlepkovú diétu), návody na pletenie (aj ako sa naučiť pliesť či háčkovať, i pre ľavákov, vzory), trochu o šití a vyšívání krížikom.

Všetko na portáli je autorské a zároveň v zmysle autorského zákona môže používať široká verejnosť.

Pre váš počítač: ikonky, pozadia pracovnej plochy a najnovšie si môžete u nás aj stiahnuť na svoj SMARTFÓN aplikáciu diktáty pre prvý až deviaty ročník.

V týždenných novinkách sa snažíme rodičom vysvetliť, ako môžu pomôcť deťom pripraviť sa s deťmi na školu a do školy, ako im pomôcť sústrediť sa a viesť ich k trepezlivosti, pričom sa vzájomne môžu lepšie spoznať.

Prípadne návštevníkov upozorňujeme na rôzne recepty vhodné pri diétach či pre rôzne vekové kategórie.

Ďakujem za odpoveď a teším sa na vašu návštevu.

Silvia Bodláková
za redakciu www.dobrenapady.info

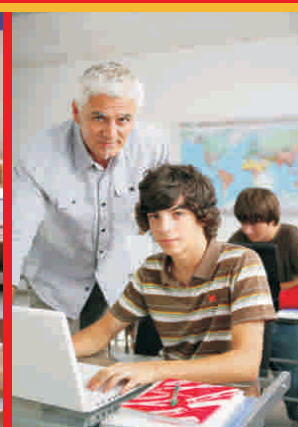
Pokojné a láskyplné prežitie vianočných sviatkov a úspešný rok 2014 praje

*redakčná rada časopisu
Aktuality zväzu*



**VIAC FINANCIÍ DO ŠKOLSTVA – ZÁRUKA LEPŠIEHO
VZDELÁVANIA A BUDÚCNOSTI NAŠICH DETÍ A MLÁDEŽE**

8.00 vyučovanie



17.00 po vyučovaní



ŠKOLSTVO DOVOLENKA s det'mi PIEŠŤANY 4 dni

Kúpeľný a regeneračný pobyt BOJNICE 5 dní

KONTAKT rezervácia: Ing. Jela Hložková – S.I.P.
Komenského 5252/34, 921 01 PIEŠŤANY
Telefón: 033/7628119, mobil: 0918 162 515
mail: spolocnostsip@gmail.com



POBYTY pre ŠKOLSTVO
s dohodnutou zľavou od 25%

Rozpis programu pobytov
zašleme na Vaše vyžiadanie

**Ponuka platí
do konca roku 2014**



Kúpele PIEŠŤANY

hotel PARK**+**

CENA 45 € /OSOBA/NOC

POBYT 4 dni **135 € / OSOBA**

Ubytovanie v 2-lôžkových izbách

Polpenzia, raňajky formou

švédskych stolov, večera výber
z 3-4 jedál, šalátový bufet

Deti do 12 rokov POBYT GRÁTIS+

DENNE GRÁTIS nápoje, koláčik
a zmrzlina

8 aktivít za pobyt, cyklotrasy

Bazén s vírivkou denne

do 21.00 hod., moderné fitness,
zapožičanie bicykla

Všetky procedúry s 20 % zľavou

Kúpele Bojnice

NOVINKA

Liečime:

- Nervové choroby
- Choroby pohybového ústrojenstva
- Choroby obličiek a močových ciest
- Ženské choroby
- Choroby z povolania.

Kúpeľný hotel LYSEC ****
CENA 50 € /OSOBA/NOC
POBYT 5 dní **199 € / OSOBA**
Ubytovanie v 2-lôžkových izbách
Plná penzia, raňajky formou
švédskych stolov, obed, večera
výber z 5-6 jedál

12 liečebných PROCEDÚR za pobyt

ŽUPAN a fén na vlasy na izbe

5 x voľný vstup
do VODNÉHO SVETA
od 9.00 do 20.00 hod.
(sústava 3 termálnych bazénov)

2 vnútorné	32° C, 38° C
1 vonkajší	34 až 36° C

9 ozdravných vitálnych aktivít
45 min. vstup soľná jaskyňa
DENNE voľný vstup do saunového
sveta od 13.30 do 20.00 hod.
DENNE voľný vstup do FITNESS

PARKOVANIE pred hotelom LYSEC ****
ZDARMA