



Aktuality Zväzu

Ročník 21, číslo 1
Január 2012



OBSAH

Príhovor predsedu	3
Kolektívne vyjednávanie a kolektívne zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012	4 – 5
Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme	6 – 7
Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012	8
Zvýšené stupnice platových taríf od 1. 1. 2012	9
Stupnice platových taríf	10 – 13
Združenie základného školstva v novom volebnom období	14
Združenie stredného školstva v novom volebnom období	15 – 16
Združenie vysokých škôl a priamo riadených organizácií v novom volebnom období	17 – 18
VI. zjazd OZPŠaV na Slovensku	19 – 21
Ocenení na VI. zjazde	22 – 24
Akreditované vzdelávacie programy	25
Kreditné vzdelávanie pokračuje aj naďalej	26
Bacha na Vlacha	27
O školskej časti vládneho programu	28 – 29
Osobná skúsenosť jednej základnej organizácie OZPŠaV na Slovensku	30
Právne predpisy za IV. štvrt'rok 2011	30
Novela zákona o BOZP	31

Životopis

Predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

Ing. Pavel Ondek

Narodený: 12. 12. 1956, Raslavice, okres Bardejov

Trvalý pobyt: Raslavice

Rodinný stav: ženatý, 3 deti

Vzdelanie:

- VŠT Košice – Strojnícka fakulta
- SVŠT Bratislava – doplnkové pedagogické štúdium
- UMB Banská Bystrica, Ekonomická fakulta
– funkčné štúdium manažment školstva a školy

Prehľad zamestnaní:

- ZPA Prešov – asistent konštruktéra
- SpŠ strojnícka Prešov – učiteľ odborných predmetov
- OZ PŠaV na Slovensku

Činnosť v odboroch:

- člen výboru ZO
- predseda ZO OZ PŠaV
- predseda revíznej komisie pri Rade ZO OZ PŠaV SŠ Východoslovenského regiónu
- predseda Rady ZO OZ PŠaV Združenia stredného školstva Východoslovenského regiónu
- člen predsedníctva a Rady OZ PŠaV na Slovensku
- člen snemu KOZ SR,
- predseda Regionálnej rady KOZ SR Košického kraja, člen krajskej Rady pre odborné vzdelávanie pri VÚC Košice

Príhovor predsedu



Vážené kolegyne, vážení kolegovia,

všetkých vás srdečne pozdravujem a želám vám dobré zdravie a úspech v roku 2012.

V nastávajúcom období nás čakajú dôležité úlohy pri

plnení programu a cieľov, ktoré prijal VI. zjazd Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Nové vedenie zväzu si s plnou vážnosťou uvedomuje, že aktivity zväzu pred zjazdom treba naďalej rozvíjať a prispôbiť ich situácii na politickej scéne Slovenska.

Z množstva úloh, ktoré nás čakajú, vnímame ako prvoradé vstúpiť do problémov vo financovaní školstva, kde očakávame dlhodobu žiadanú a potrebnú zvýšenie financií pre školstvo z úrovne štátu (prenesené kompetencie) a z úrovne samospráv (originálne kompetencie). Školstvo je v súčasnosti poddimenzované a úroveň financovania jeho chodu je veľmi obmedzená.

Predchádzajúce vlády vo svojich programových vyhláseniach deklarovali, že školstvo je pre nich prioritou, no výsledky „priority“ sme pociťovali tak, ako keby neexistovali. Prioritu treba zmeniť na systém postupových krokov – zvýšenie finančných prostriedkov pre školstvo tak, aby odmeňovanie zamestnancov školstva sa postupovými krokmi blížilo k odmeňovaniu zamestnancov školstva vo vyspelých krajinách EÚ. Budeme požadovať, aby bol okrem platu dostatok finančných prostriedkov aj na ostatné bežné a kapitálové výdavky škôl a školských zariadení. S týmito cieľom sme oslovili parlamentné politické strany, od ktorých očakávame konštruktívny dialóg, ktorý napomôže riešiť problémy v školstve.

Zvýšenie plátov pre pedagogických zamestnancov od 1. 1. 2012 považujeme za nedostatočné, ide len o kozmetickú úpravu, ktorá vznikla nutnou novelou zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch. Došlo k čiastočnému odstráneniu diskriminácie odmeňovania za získané kredity, kde za 60 získaných kreditov je 12-percentný kreditový

príplatok alebo možnosť vykonania atestácie, ktorá garantuje postup do vyššej platovej triedy. Toto vyrovnanie sa týka len 11. a 12. platovej triedy, zväz požaduje takéto vyrovnanie aj v platových triedach 6 – 10, teda tam, kde sú zaradení zamestnanci podľa tohto zákona.

Ďalším problémom je takzvaný vyrovnávajúci príplatok pre zamestnancov školstva, ktorí boli podľa zákona preradení do nižšej platovej triedy. Naším úsilím je, aby vyrovnávajúci príplatok bol viazaný k tarifnému platu a nie k funkčnému platu. Dôvodom je, že takto zaradený zamestnanec získaním kreditového príplatku stráca vyrovnávací príplatok. Platovo ostáva na tom rovnako, stráca motiváciu pre svoje ďalšie vzdelávanie. Nedostatkov v danom zákone je oveľa viac. Je potrebné, aby profesijné sekcie jednotlivých združení presne stanovili priority riešenia a vedenie zväzu vytvorilo priestor na rokovanie s príslušným ministerstvom.

Nie je motivujúce ani to, že začínajúci pedagóg s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa má nižší plat ako začínajúca zdravotná sestra a pôrodná asistentka. Tým neznižujeme dôležitosť povolání v zdravotníctve, naopak, tvrdíme, že každé povolanie má byť adekvátne ohodnotené.

Nedoriešené sú mzdové požiadavky nepedagogických zamestnancov školstva, tie sú legitímne a sú opodstatnené. Nepedagogickí zamestnanci sú odmeňovaní „tabuľkovými platmi“, ktoré platia pre celú verejnú správu. Spomíname to preto, že chceme vytvoriť priestor v rokovaníach s vládou o tom, aby odmeňovanie nepedagogických zamestnancov bolo súčasťou školskej legislatívy. V tomto zmysle bola na podnet zväzu vytvorená pracovná skupina, kde má zväz zastúpenie.

Nie menej dôležitým je stabilizácia členskej základne a jej zvýšenie. Cesta, ako to dosiahnuť, je zložitá, chceme ju realizovať nasledovným spôsobom – byť ústretový každému členovi, komunikovať s každým zamestnancom školstva, ak prejaví záujem o spoluprácu s nami, chceme zaviesť priebežné školenia a vzdelávanie predsedov základných organizácií s tým, aby získali potrebný právny a odborný prehľad a tým napomohli zvýšiť dôstojnosť nášho odborového zväzu.

Štrajková pohotovosť vyhlásená zväzom naďalej trvá. Potenciál nespokojných zamestnancov školstva s podmienkami práce a úrovňou odmeňovania je obrovský, počnúc školníkom a končiac riaditeľom školy. Ako ďalej? Máme požiadavky od členov na vyhlásenie nového protestu – štrajku. V základnom školstve vidia priestor v čase monitora, v strednom školstve v čase maturít, vysoké školstvo v čase štátnic. Berieme na vedomie, že zamestnanci školstva sú odhodlaní ísť do protestu.

Politické strany pred voľbami sa uchádzajú o svojich voličov. Zatiaľ ani jedna z nich konkrétne nepovedala, čo mieni urobiť pre zlepšenie situácie v školstve. Predpokladáme, že politické strany, ktoré uspejú vo voľbách a budú zostavovať vládu, predložia v programovom vyhlásení vlády potrebné zvýšenie HDP pre školstvo v ich volebnom období. Tu sa vytvára priestor na vyhlásenie protestu.

Vláda Slovenskej republiky, rieš konečne problémy v školstve! Racionalizácia, optimalizácia, finančná reforma – áno, ale nie na úkor zvyšovania počtu žiakov v triedach, nie na úkor prepúšťania, nie na úkor rušenia štátnych škôl a školských zariadení, namiesto ktorých by vznikali neštátne školy!

Nové vedenie a nové orgány zväzu urobia všetko pre to, aby sa program a ciele zväzu prijaté VI. zjazdom zväzu naplnili. Budeme sa uchádzať o vašu podporu, o spoluprácu s každou radou ZO, základnou organizáciou, s každým členom. Nebudeme sa brániť komunikácii so žiadnou organizáciou pôsobiaceou na politickej scéne Slovenskej republiky, osobitne v školstve, ak jej program bude blízky programu nášho zväzu.

To vám, kolegyne, kolegovia, ako nastupujúci predseda zväzu sľubujem. Zároveň vám želám, aby ste mali šťastnú ruku pri voľbe nových orgánov a funkcionárov na hodnotiacich konferenciách rád ZO, ktoré prebiehajú v tomto období.

Pavel Ondek
predseda zväzu

Kolektívne vyjednávanie o kolektívne zmluvy vyššieho stupňa (ďalej KZVS) na rok 2012

Aj v roku 2011 sa uskutočnilo kolektívne vyjednávanie o kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre zamestnancov, ktorí pracujú vo verejnom záujme. Tento rok malo kolektívne vyjednávanie ťažšie východiskové pozície ako v minulých rokoch. Vyjednávači na strane zamestnancov prišli s návrhom **zvýšiť tarifné platy minimálne o 10 % vo všetkých štyroch stupniciach platových taríf z dôvodu, že očakávaný index spotrebiteľských cien dosiahne v roku 2012 hodnotu 4,2 až 4,6 % a výška inflácie za minulý rok bola približne od 3,8 % do 4,6 %, čo vyžaduje nárast plátov minimálne o 10 %**. Takýmto spôsobom by bolo

vyjednávanie pokračovalo v ďalších kolách. Pred ukončením rokovaní sa podarilo dosiahnuť prijatie novely zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch, s ktorým súvisia aj zmeny v odmeňovaní. Zmluvné strany sa dohodli, že v závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať na rok 2012 zvýšenie stupnic platových taríf ustanovených v prílohe č. 3, č. 4, č. 5 a č. 7 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, preto ostatné

Kolektívna zmluva pre zamestnancov vo verejnom záujme sa vzťahuje na viac ako 300-tisíc zamestnancov. V školstve sa vzťahuje na pedagogických aj nepedagogických zamestnancov materských až vysokých škôl. Vzťahuje sa na zamestnávateľov a zamestnancov bez rozdielu zriaďovateľa, čiže na školy a školské zariadenia v pôsobnosti miest a obcí, vyšších územných celkov, krajských školských úradov, zamestnancov verejných aj štátnych vysokých škôl. Vzťahuje sa aj na cirkevné a súkromné školy, až na výnimky, ktoré tento zákon definuje.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa je záväzná pre všetkých zamestnávateľov, uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pri kolektívnom vyjednávaní platí zásada, že vyjednávať môžu len odborové organizácie. V zmysle Zákonníka práce majú odborové organizácie pri vyjednávaní kolektívnych zmlúv exkluzivitu. Kolektívne vyjednávať a uzatvárať kolektívne zmluvy nemôžu zamestnanecké rady.

Momentálne, podľa výkladu MPSVR, je kolektívna zmluva vyššieho stupňa postavená tak, že sa vzťahuje na všetkých zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. bez rozdielu, či u nich pôsobia, alebo nepôsobia odborová organizácia. Tento výklad je sporný z dôvodu, že ide o zmluvný vzťah medzi dvoma subjektmi. Na jednej strane zamestnávateľa a na strane druhej zamestnanci zastúpení odborovými organizáciami. Predpokladá sa, že v budúcnosti KZVS bude doložená zoznamom organizácií, na ktoré sa KZVS vzťahuje. Z uvedeného dôvodu odporúčame, aby na každej škole a v školskom zariadení vznikla a pôsobila odborová organizácia. Tým nastane čistý zmluvný vzťah medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Ďalším dôvodom na vznik odborovej organizácie je podpis PKZ, pretože táto môže byť uzavretá medzi vedením školy s právnou subjektivitou a príslušnou odborovou organizáciou, ktorá má tiež právnou subjektivitu. Dôležitá je skutočnosť, že záväzky z KZVS je potrebné preniesť do PKZ. Záväzky v PKZ z dôvodu predchádzania

možné udržať rast reálnych plátov. Ostatné ustanovenia kolektívnych zmlúv chceli udržať minimálne na úrovni roku 2011.

Vyjednávači na strane zamestnávateľov, naopak, prišli s návrhom **zostať na úrovni kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v minulom roku**. Ako dôvod uvádzali zlú ekonomickú situáciu, prehĺbujúcu sa krízu, zadlženosť štátu a nízky výber daní z príjmov.

Kolektívne vyjednávanie na rok 2012 sa začalo v marci 2011. V prvých dvoch kolách sa vyjednávači nedohodli. Následne došlo k pádu súčasnej vlády a vyjednávanie pokračovalo v nových podmienkach. Po páde vlády a vyhlásení predčasných volieb v marci 2011

záväzky v kolektívnej zmluve zostali len na úrovni roku 2011. **Dňa 14. decembra 2011 bola na Úrade vlády podpísaná kolektívna zmluva na rok 2012.**

Podrobnejšie sa budeme venovať kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, **na rok 2012**. Tak ako v minulom roku, kolektívna zmluva má štyri hlavné časti.

Prvá časť, ktorú tvoria všeobecné ustanovenia, definuje orgány a organizácie, pre ktoré platí kolektívna zmluva.



nejasností a sporov nesmú byť nižšie, ako sú záväzky v KZVS.

V podnikovej (školskej) kolektívnej zmluve je dôležité dohodnúť také záväzky, ktoré sú špecifické pre jednotlivé školy a školské zariadenia a nedajú sa dohodnúť v KZVS.

V druhej časti sú definované pracovné podmienky a podmienky zamestnania. V tejto časti sú pôvodné ustanovenia z KZVS v roku 2011 a zmeny, ktoré platia v roku 2012.

Skrátenie týždenného pracovného času je riešené tak ako v minulom roku. **Skrátený týždenný pracovný čas je možné dohodnúť v podnikových (školských) kolektívnych zmluvách.** Je to možné iba v organizáciách, kde pôsobí odborová organizácia.

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka **dovrší 33 rokov veku**. Dovolenka riaditeľov škôl, riaditeľov školských výchovno-vzdelávacích zariadení, riaditeľov špeciálnych školských výchovno-vzdelávacích zariadení a ich zástupcov, učiteľov, pedagogických asistentov, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov **je deväť týždňov**.

Stupnica platových taríf sa **od 1. 1. 2012** mení len u pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov regionálneho školstva. Ostatní zamestnanci zostávajú na rovnakej úrovni ako v roku 2011. V mesiaci máj na základe aktuálnej situácie budú partneri vyjednávať o možnosti zvýšenia stupníc platových taríf na rok 2012. Odchodné zostáva nezmenené oproti roku 2011 a je **dohodnuté priamo vo vyššej kolektívnej zmluve**.

Zvýšené **odstupné** nevyplýva priamo z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Postup pri jeho zvyšovaní je rovnaký ako pri skrátení týždenného pracovného času. To znamená, že **zvýšené odstupné je možné dohodnúť v podnikových (školských) kolektívnych zmluvách**. Je to možné iba v organizáciách, kde pôsobí odborová organizácia.

Doplňkové dôchodkové sporenie je dohodnuté na úrovni roku 2011.

Povinný prídel do **sociálneho fondu** je v kolektívnej zmluve stanovený v rovnakej výške ako minulý rok, t. j. 1 %. **Ďalší prídel je najmenej 0,05 % . Zvýšenie prídelu je možné dohodnúť v podnikových (školských) kolektívnych zmluvách.** Je to možné iba v organizáciách, kde pôsobí odborová organizácia.

Povinný prídel do **sociálneho fondu** je v kolektívnej zmluve stanovený v rovnakej výške ako minulý rok, t. j. 1 %. **Ďalší prídel je najmenej 0,05 % . Zvýšenie prídelu je možné dohodnúť v podnikových (školských) kolektívnych zmluvách.** Je to možné iba v organizáciách,



kde pôsobí odborová organizácia.

Tretia časť upravuje rozsah podnikových kolektívnych zmlúv.

Štvrtá, záverečná časť definuje platnosť kolektívnej zmluvy.

Kolektívna zmluva je účinná **od 1. januára 2012 do 31. decembra 2012**. Uvádza sa v nej, že v zákone o štátnom rozpočte na rok 2012 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnania podľa kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce zo spomínanej zmluvy sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

Kolektívnu zmluvu podpísalo 26 signatárov. Za vládu ju podpísali minister financií, minister školstva, minister práce, sociálnych vecí a rodiny, minister vnútra, minister zdravotníctva, predseda ZMOS a predsedovia alebo nimi splnomocnení zástupcovia vyšších územných celkov. Za vysoké školy podpísali kolektívnu zmluvu zástupcovia vlády. Za zamestnancov viceprezidenti KOZ SR pre nevýrobné a výrobné odborové zväzy a predsedovia príslušných odborových zväzov.

Oznámenie o uložení kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR bolo uverejnené v Zbierke zákonov SR, čiastke 149 dňa 29.12.2011 pod číslom 528.

Kolektívna zmluva v štátnej službe má tri hlavné časti.

V prvej časti, ktorú tvoria všeobecné ustanovenia, sa definuje, pre koho je kolektívna zmluva záväzná. Vztahuje sa na štátnych zamestnancov a na všetky služobné úrady, pre ktoré platí zákon o štátnej službe.

V druhej časti sú definované podmienky vykonávania štátnej služby. Skrátenie týždenného pracovného času je riešené tak ako v minulom roku. Skrátený týždenný pracovný čas je možné

dohodnúť v podnikových kolektívnych zmluvách. Zmena sa týka oproti minulému roku výmery dovolenky tak, ako aj u zamestnancov vo verejnej službe, okrem zamestnancov taxatívne vymenovaných v KZVS, týkajúcej sa zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní



postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka **dovrší 33 rokov veku**. Aj v tejto kolektívnej zmluve sa dohodlo následné vyjednávanie v máji 2012 o zvýšení platových taríf na rok 2012 v závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike. Zatiaľ v KZVS nebolo dohodnuté zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov.

Tretia časť obsahuje záverečné ustanovenia.



Kolektívnu zmluvu podpísalo 11 signatárov. Za štát podpredsa vlády a minister práce, sociálnych vecí a rodiny, podpredsa vlády a minister financií, minister vnútra. Za štátnych zamestnancov viceprezident KOZ SR pre nevýrobné OZ a predsedovia príslušných odborových zväzov. Oznámenie vid'. ako pri verejnej službe.

Zamestnávateľa, vláda Slovenskej republiky, jednotlivé rezorty, rovnako aj mestá, obce a vyššie územné celky sa svojim podpisom zaviazali plniť záväzky, ktoré vyplývajú z kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, preto rôzne usmernenia iného typu sú irelevantné.

Ján Gašperan,
viceprezident pre NOZ KOZ SR
a poradca predsedu zväzu
Eva Klikáčová

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2012

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky,

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska,

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV NA ROK 2012

I.

Všeobecné ustanovenia

- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2012 (ďalej len „kolektívna zmluva“), je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
- Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - vyššie územné celky a obce, ak

v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,

- štátne fondy,
- verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
- Rada pre vysielanie a retransmisiu,
- Slovenský pozemkový fond,
- Slovenská akadémia vied
- školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznannej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
- základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznannej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovené inak, a ich zamestnancov.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní s cieľom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. V podnikovej kolektívnej zmluve, ak to príslušný právny predpis umožňuje, možno skrátiť pracovný čas zamest-

nanca na 37 a 1 hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, na 36 a 1 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, na 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Dovolenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, majstra odbornej výchovy a vychovávateľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.

3. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať na rok 2012 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č. 3, č. 4, č. 5 a č. 7 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme..

4. Zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

5. Pri prvom skončení pracovného po-

meru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancom odhodné nad rozsah ustanovený v § 76 a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odhodného príznačnejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2011 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2011, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
a) povinným prídelom vo výške 1 % a
b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III. Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť príznačnejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon, najviac vo výške **80 % denného vymeračovacieho základu zamestnanca.**

IV. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012, nadobúda účinnosť 1. januára 2012 a končí 31. decembra 2012.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2012 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými pod-

mienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 26 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 14. decembra 2011

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Vláda Slovenskej republiky zastúpená:
Jozef Mihál
podpredseda vlády a minister práce, sociálnych vecí a rodiny

Ivan Mikloš
podpredseda vlády a minister financií

Daniel Lipšic
minister vnútra

Eugen Jurzyca
minister školstva, vedy, výskumu a športu

Ivan Uhlíarik
minister zdravotníctva
Združenie miest a obcí Slovenska
zastúpené:

Jozef Dvonč
predseda

Samosprávne kraje zastúpené:

Pavol Frešo
predseda
Bratislavský samosprávny kraj

József Kvarda
podpredseda
Trnavský samosprávny kraj

Pavol Sedláček
predseda
Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica
predseda
Nitriansky samosprávny kraj

Juraj Blanár
predseda
Žilinský samosprávny kraj

Ľubomír Topol'ský
podpredseda
Banskobystrický samosprávny kraj

Peter Chudík
predseda
Prešovský samosprávny kraj

Zdenko Trebuľa
predseda Košický samosprávny kraj

Splnomocnení zástupcovia zamestnancov podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Ján Gašperan
viceprezident KOZ SR pre
nevýrobné OZ

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov
školy a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Martin Legerský
podpredseda OZ väzenskej
a justičnej stráže

Marián Lacko
predseda SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová
predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Mária Mayerová
predsedníčka SOZ verejnej správy
a kultúry

Rastislav Plutinský
OZ justície v SR

Miroslav Litva
predseda OZ polície v SR

Dušan Barčík
viceprezident KOZ SR pre
výrobné OZ

Nezávislé kresťanské odbory
Slovenska zastúpené:

Mária Brigánová
viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz
zastúpený:

Pavol Sabo
prezident

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok
vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami
na rok 2012

zmluvné strany

štát zastúpený v súlade s § 3 písm. e) zákona
č. /1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

Jozefom Mihálom, podpredsedom vlády
a ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny

Ivanom Miklošom, podpredsedom vlády
a ministrom financií

Danielom Lipšicom, ministrom vnútra

a

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky,

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2012**

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2012.

II.

Podmienky vykonávania štátnej služby

1. V podnikovej kolektívnej zmluve, ak to príslušný právny predpis umožňuje, možno skrátiť služobný čas štátneho zamestnanca na 37 a 1 hodiny týždenne, u štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, na 36 a 1 hodiny týždenne a u štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, na 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovo-

lenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahol 33 rokov veku.

3. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať na rok 2012 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov ustanovených v prílohe č. 3 k zákonu o štátnej službe v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.
4. Zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.
V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej

do 31. decembra 2011 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2011, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012, nadobúda účinnosť 1. januára 2012 a končí 31. decembra 2012.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 11 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 14. decembra 2011

Zástupcovia za štát**Jozef Mihál**podpredsa vlády a minister práce,
sociálnych vecí a rodiny**Ivan Mikloš**

podpredsa vlády a minister financií

Daniel Lipšic

minister vnútra

**Zástupcovia za štátnych
zamestnancov****Konfederácia odborových zväzov SR****Ján Gašperan**

viceprezident KOZ SR

Pavel Ondekpredseda OZ pracovníkov školstva
a vedy na Slovensku**Anton Szalay**predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb**Miroslav Litva**

predseda OZ polície v SR

Marián Lacko

predseda SOZ zamestnancov obrany

Mária Mayerovápredsedníčka SOZ verejnej správy
a kultúryNezávislé kresťanské odbory
Slovenska zastúpené:**Mária Brigánová**

viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový
zväz zastúpený:**Pavol Sabo**

prezident

Zvýšené stupnice platových taríf od 1. januára 2012

Od 1. januára 2012 sú zvýšené tarify pre pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov regionálneho školstva v priemere o 5,7 %, čo predstavuje zvýšenie od 1,9 % v najnižších triedach do 9 % v najvyššej tarifnej triede.

Tarifný plat pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov regionálneho školstva je **dvojjložkový** a skladá sa z **platovej tarify** a zo **zvýšenia platovej tarify**. Súčet týchto dvoch zložiek je **tarifný plat** pedagogického a odborného zamestnanca regionálneho školstva. **Valorizujú sa aj príplatky za činnosť triedneho a uvádzajúceho učiteľa.**

V regionálnom školstve platí zákon o pedagogických a odborných zamestnancoch, z ktorého vyplýva, že odborní a pedagogickí zamestnanci majú nárok, po získaní 30 kreditov, na kreditový príplatok vo výške 6 % a po získaní 60 kreditov nárok na kreditový príplatok vo výške 12 %. Po vykonaní prvej a druhej atestácie majú nárok na postup do vyššej platovej triedy. **Príplatky treba prepočítať podľa nových platových taríf.**

Zvýšenie finančných prostriedkov, ktoré vyplýva zo zákona, je v štátnom rozpočte zabezpečené a nemá vplyv na iné zložky platov. Školy si ho uplatňujú u zriaďovateľa.

Do povedomia zamestnávateľom chceme dať, že k 1. januáru 2012 mali všetkým zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere so zamestnávateľom, vystaviť nové platové dekréty, kde majú mať uvedené zvýšené platové tarify.

U ostatných kategórií zamestnancov je možné využiť ustanovenia zákona č. 553 Z. z. v znení neskorších predpisov a po dohode v podnikovej (školskej) zmluve je ich možné bez ohľadu na dĺžku započítanej praxe zaradiť do najvyššieho platového stupňa.

V prílohách uverejňujeme všetky stupnice platových taríf.

Ján Gašperan
Tatjana Koperová
Eva Klikáčová
OZ PŠaV

STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe účinné od 1. januára 2012

zo 6. decembra 2011 č. 2011-19102/46562-1:141

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, v nadväznosti na účinnosť novely zákona č. 390/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, v prílohe vydáva Stupnice platových taríf pedagogických zamestnancov a odbor-

ných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe účinné od 1. januára 2012.

Eugen Jurzyca, v. r.
minister školstva, vedy,
výskumu a športu

Obe kolektívne
zmluvy
nájdete na
www.ozpsav.sk

Stupnica platových taríf **pedagogických zamestnancov** a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od **1. 1. 2012**

Platová trieda a platová tarifa	Platová tarifa - pracovná trieda jeden						
	6	7	8	9	10	11	12
	370,00	410,00	454,50	508,50	555,50	622,00	697,00
Započítaná prax	Zvýšenie platovej tarify						
1	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00
2	7,50	8,50	9,50	10,50	11,50	12,50	14,00
3	11,50	12,50	14,00	15,50	17,00	19,00	21,00
4	15,00	16,50	18,50	20,50	22,50	25,00	28,00
5	18,50	20,50	23,00	25,50	28,00	31,50	35,00
6	22,50	25,00	27,50	31,00	33,50	37,50	42,00
7	26,00	29,00	32,00	36,00	39,00	44,00	49,00
8	30,00	33,00	36,50	41,00	44,50	50,00	56,00
9	33,50	37,00	41,00	46,00	50,00	56,00	63,00
10	37,00	41,00	45,50	51,00	55,50	62,50	70,00
11	41,00	45,50	50,00	56,00	61,50	68,50	77,00
12	44,50	49,50	55,00	61,50	67,00	75,00	84,00
13	48,50	53,50	59,50	66,50	72,50	81,00	91,00
14	52,00	57,50	64,00	71,50	78,00	87,50	98,00
15	55,50	61,50	68,50	76,50	83,50	93,50	105,00
16	59,50	66,00	73,00	81,50	89,00	100,00	112,00
17	61,50	68,00	75,00	84,00	92,00	103,00	115,50
18	63,00	70,00	77,50	86,50	94,50	106,00	118,50
19	65,00	72,00	80,00	89,00	97,50	109,00	122,00
20	67,00	74,00	82,00	92,00	100,00	112,00	125,50
21	68,50	76,00	84,50	94,50	103,00	115,50	129,00
22	70,50	78,00	86,50	97,00	105,50	118,50	132,50
23	72,50	80,00	89,00	99,50	108,50	121,50	136,00
24	74,00	82,00	91,00	102,00	111,00	124,50	139,50
25	76,00	84,50	93,50	104,50	114,00	128,00	143,00
26	78,00	86,50	95,50	107,00	117,00	131,00	146,50
27	80,00	88,50	98,00	109,50	119,50	134,00	150,00
28	81,50	90,50	100,00	112,00	122,50	137,00	153,50
29	83,50	92,50	102,50	114,50	125,00	140,00	157,00
30	85,50	94,50	105,00	117,00	128,00	143,50	160,50
31	87,00	96,50	107,00	119,50	130,50	146,50	164,00
32	89,00	98,50	109,50	122,50	133,50	149,50	167,50

**Stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov
a platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 1. 2012
(súčet)**

Platová tarifa - pracovná trieda jeden							
Započítaná prax	6	7	8	9	10	11	12
0	370,00	410,00	454,50	508,50	555,00	622,00	697,00
1	374,00	414,50	459,50	514,00	561,00	628,50	704,00
2	377,50	418,50	464,00	519,00	566,50	634,50	711,00
3	381,50	422,50	468,50	524,00	572,00	641,00	718,00
4	385,00	426,50	473,00	529,00	577,50	647,00	725,00
5	388,50	430,50	477,50	534,00	583,00	653,50	732,00
6	392,50	435,00	482,00	539,50	588,50	659,50	739,00
7	396,00	439,00	486,50	544,50	594,00	666,00	746,00
8	400,00	443,00	491,00	549,50	599,50	672,00	753,00
9	403,50	447,00	495,50	554,50	605,00	678,00	760,00
10	407,00	451,00	500,00	559,50	610,50	684,50	767,00
11	411,00	455,50	504,50	564,50	616,50	690,50	774,00
12	414,50	459,50	509,50	570,00	622,00	697,00	781,00
13	418,50	463,50	514,00	575,00	627,50	703,00	788,00
14	422,00	467,50	518,50	580,00	633,00	709,50	795,00
15	425,50	471,50	523,00	585,00	638,50	715,50	802,00
16	429,50	476,00	527,50	590,00	644,00	722,00	809,00
17	431,50	478,00	529,50	592,50	647,00	725,00	812,50
18	433,00	480,00	532,00	595,50	649,50	728,00	815,50
19	435,00	482,00	534,50	597,50	652,50	731,00	819,00
20	437,00	484,00	536,50	600,50	655,00	734,00	822,50
21	438,50	486,00	539,00	603,00	658,00	737,50	826,00
22	440,50	488,00	541,00	605,50	660,50	740,50	829,50
23	442,50	490,00	543,50	608,00	663,50	743,50	833,00
24	444,00	492,00	545,50	610,50	666,00	746,50	836,50
25	446,00	494,50	548,00	613,00	669,00	750,00	840,00
26	448,00	496,50	555,00	615,50	672,00	753,00	843,50
27	450,00	498,50	552,50	618,00	674,50	756,00	847,00
28	451,50	500,50	554,50	620,50	677,50	759,00	850,50
29	453,50	502,50	557,00	623,00	680,00	762,00	854,00
30	455,50	504,50	559,50	625,50	683,00	765,50	857,50
31	457,00	506,50	561,50	628,00	685,50	768,50	861,00
32	459,00	508,50	564,50	631,00	688,50	771,50	864,50

**Stupnica platových taríf pedagogických a odborných
zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky
započítanej praxe od 1. 1. 2012**

Platová tarifa	Platová tarifa - pracovná trieda dva						
	6	7	8	9	10	11	12
	395,50	439,00	485,50	543,00	592,50	664,00	743,50
Započítaná prax	Zvýšenie platovej tarify						
1	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	7,00	7,50
2	8,00	9,00	10,00	11,00	12,00	13,50	15,00
3	12,00	13,50	15,00	16,50	18,00	20,00	22,50
4	16,00	18,00	19,50	22,00	24,00	27,00	30,00
5	20,00	22,00	24,50	27,50	30,00	33,50	37,50
6	24,00	26,50	29,50	33,00	36,00	40,00	45,00
7	28,00	31,00	34,00	38,50	41,50	46,50	52,50
8	32,00	35,50	39,00	43,50	47,50	53,50	59,50
9	36,00	40,00	44,00	49,00	53,50	60,00	67,00
10	40,00	44,00	49,00	54,50	59,50	66,50	74,50
11	44,00	48,50	53,50	60,00	65,50	73,50	82,00
12	47,50	53,00	58,50	65,50	71,50	80,00	89,50
13	51,50	57,50	63,50	71,00	77,50	86,50	97,00
14	55,50	61,50	68,00	76,50	83,00	93,00	104,50
15	59,50	66,00	73,00	81,50	89,00	100,00	112,00
16	63,50	70,50	78,00	87,00	95,00	106,50	119,00
17	65,50	72,50	80,50	90,00	98,00	110,00	123,00
18	67,50	75,00	83,00	92,50	101,00	113,00	126,50
19	69,50	77,00	85,00	95,50	104,00	116,50	130,50
20	71,50	79,50	87,50	98,00	107,00	120,00	134,00
21	73,50	81,50	90,00	100,50	110,00	123,00	138,00
22	75,50	83,50	92,50	103,50	113,00	126,50	141,50
23	77,50	86,00	95,00	106,00	116,00	129,50	145,00
24	79,50	88,00	97,50	109,00	118,50	133,00	149,00
25	81,50	90,00	100,00	111,50	121,50	136,50	152,50
26	83,50	92,50	102,00	114,50	124,50	139,50	156,50
27	85,50	94,50	104,50	117,00	127,50	143,00	160,00
28	87,50	97,00	107,00	119,50	130,50	146,50	164,00
29	89,00	99,00	109,50	122,50	133,50	149,50	167,50
30	91,00	101,00	112,00	125,00	136,50	153,00	171,50
31	93,00	103,50	114,50	128,00	139,50	156,50	175,00
32	95,00	105,50	117,00	130,50	142,50	159,50	178,50

Stupnica platových taríf **pedagogických a odborných zamestnancov**
a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe
od 1. 1. 2012 (súčet)

Započítaná prax	Platová tarifa - pracovná trieda dva						
	6	7	8	9	10	11	12
0	395,50	439,00	485,50	543,00	592,50	664,00	743,50
1	399,50	443,50	490,50	548,50	598,50	671,00	751,00
2	403,50	448,00	495,50	554,00	604,50	677,50	758,50
3	407,50	452,50	500,50	559,50	610,50	684,00	766,00
4	411,50	457,00	505,00	565,00	616,50	691,00	773,50
5	415,50	461,00	510,00	570,50	622,50	697,50	781,00
6	419,50	465,50	515,00	576,00	628,50	704,00	788,50
7	423,50	470,00	519,50	581,50	634,00	710,50	796,00
8	427,50	474,50	524,50	586,50	640,00	717,50	803,00
9	431,50	479,00	529,50	592,00	646,00	724,00	810,50
10	435,50	483,00	534,50	597,50	652,00	730,50	818,00
11	439,50	487,50	539,00	603,00	658,00	737,50	825,50
12	443,00	492,00	544,00	608,50	664,00	744,00	833,50
13	447,00	496,50	549,00	614,00	670,00	750,50	840,50
14	451,00	500,50	553,50	619,50	675,50	757,00	848,00
15	455,00	505,00	558,50	624,50	681,50	764,00	855,50
16	459,00	509,50	563,50	630,00	687,50	770,50	862,50
17	461,00	511,50	566,00	633,00	690,50	774,00	866,50
18	463,00	514,00	568,50	635,50	693,50	777,00	870,00
19	465,00	516,00	570,50	638,50	696,50	780,50	874,00
20	467,00	518,50	573,00	641,00	699,50	784,00	877,50
21	469,00	520,50	575,50	643,50	702,50	787,00	881,50
22	471,00	522,50	578,00	646,50	705,50	790,50	885,00
23	473,00	525,00	580,50	649,00	708,50	793,50	888,50
24	475,00	527,00	583,00	652,00	711,00	797,00	892,50
25	477,00	529,00	585,50	654,50	714,00	800,50	896,00
26	479,00	531,50	587,50	657,50	717,00	803,50	900,00
27	481,00	533,50	590,00	660,00	720,00	807,00	903,50
28	483,00	536,00	592,50	662,50	723,00	810,50	907,50
29	484,50	538,00	595,00	665,50	726,00	813,50	911,00
30	486,50	540,00	597,50	668,00	729,00	817,00	915,00
31	488,50	542,50	600,00	671,00	732,00	820,50	918,50
32	490,50	544,50	602,50	673,50	735,00	823,50	922,00

Združenie základného školstva

v novom volebnom období

Životopis

Podpredseda

Odborového zväzu pracovníkov
školy a vedy na Slovensku

a predseda

Združenia základného školstva

Ing. František Šary



Narodený: 8. 7. 1974, Poprad

Trvalé bydlisko: Veľký Slavkov

Rodinný stav: slobodný

Vzdelanie:

UMB Banská Bystrica – Ekonomická
fakulta

Prehľad zamestnaní:

- učiteľ II. stupňa ZŠ,
- výchovný poradca a zástupca
riaditeľa školy,
- starosta obce.

Činnosť v odboroch:

- predseda ZO,
- predseda Rady ZO OZ PŠaV okresu
Poprad,
- predseda komisie mladých pri OZ,
- člen komisie pre rovnosť príležitostí,
- člen rady zväzu.

Milí priatelia – odborári!

Po VI. zjazde OZ PŠaV na Slovensku má náš OZ i Združenie základného školstva nové vedenie a pred sebou veľa náročnej a zodpovednej práce v prospech všetkých našich členov. Jednou z dôležitých úloh je príprava cieľov Združenia základného školstva, ktoré je najväčším združením zväzu, na obdobie rokov 2012 – 2015.

Nemôžeme sa tváriť, že situácia v spoločnosti sa nás netýka. Musíme zaktivizovať všetky naše sily a prostriedky, aby sme zmenili veci, ktoré nás trápia a často i hnevajú a poburujú. Verím, že spoločne dokážeme poukázať na javy a situácie, ktoré treba zmeniť, zrušiť či zosúladiť s potrebami zamestnancov školstva. Ak hovoríme o zmenách, musíme začať priamo u seba, vo svojom vnútri, vo svojej predstave chápania zmien. Nebude ľahké a nemôžeme si to ani nahovárať, dosiahnuť viac bez poctivej práce, na ktorú sme v našom odborovom zväze zvyknutí. Nič sa nezmení mávnutím čarovného prúťka ani zjednodušením problémov. Nič nedosiahneme sľubovaním „modrého z neba“ a nereálnymi požiadavkami, ktoré sú postavené na piesočnom základe. Zmena je možná, no cesta k nej je namáhavá a ťažká.

Vo funkcii predsedu Združenia ZŠ budem presadzovať ciele, ktoré som si vytýčil vo svojom volebnom programe, a spoločne s vami sa budem snažiť uvádzať ich postupne do života. Mojou prioritou je:

- aktívnejšie pracovať s členskou základňou – poznať problémy našich členov a vypočuť si ich požiadavky,
- posilniť prácu profesijných sekcií a viac ich zapájať do práce združenia,
- žiadne požiadavky, ktoré odznejú v profesijných sekciách, v jednotlivých radách a stretnutiach s odborármi, nenechávať bez povšimnutia,
- zlepšiť postavenie nepedagogických zamestnancov a snažiť sa o ich posun do vyšších platových tried,
- konsolidovať združenie zvyšovaním jeho súdržnosti a navrátiť úctu k všetkým jeho členom a organizačným zložkám,

- zachovať súčasnú štruktúru združenia, ktorá sa osvedčila a je v nej naša sila,

- spolupracovať s ostatnými združeniami v tvorivej, vzájomne podporujúcej a priateľskej atmosfére,

- zistiť príčiny a odstrániť prekážky, ktoré bránia stabilizácii a postupnému zvyšovaniu počtu členov odborov,

- využívať skúsenosti dlhoročných členov a opierať sa o ich názory a pripomienky,

- aktívne spolupracovať so ZMOS-om pri riešení problémov v originálnych kompetenciách školstva a vo vysvetľovaní našich požiadaviek,

- aktívne spolupracovať s ministerstvom školstva prostredníctvom jeho odborných komisií a našich profesijných sekcií.

Rád však uvítam akýkoľvek podnet, ktorý nám pomôže zlepšiť a skvalitniť našu prácu, nové myšlienky a nápady mladých odborárov, ako aj kritiku toho, v čom sa nám nedarí, lebo to nás posunie dopredu.

Neľahké obdobie zmien, ktoré je pred nami, musíme prekonať systematickou prácou, posilnením vlastných tradícií a hrdosťou na všetko, čo sa nám podarilo „vybojovať“ v prospech našich členov.

S mnohými z vás sa osobne stretnem na okresnej alebo krajskej konferencii, ktoré nás v najbližšom období čakajú. Aj na týchto stretnutiach budeme mať možnosť lepšie sa spoznať, porozprávať, vymeniť si názory, poznatky a skúsenosti a hľadať spoločnú cestu na dosiahnutie našich cieľov.

Do ďalšieho obdobia vám prajem veľa rodinného šťastia, zdravie a optimizmus, prajem vám veľa síl, pracovnej pohody a úspech pri presadzovaní oprávnených požiadaviek členov odborov a zamestnancov školstva.

František Šary
podpredseda zväzu
a predseda Združenia
základného školstva

Združenie stredného školstva

v novom volebnom období

Životopis

Podpredseda

Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

a predseda

Združenia stredného školstva

Ing. Martin Maták



Narodený: 30. 10. 1949
v Ružomberku

Rodinný stav: ženatý

Trvalé bydlisko: Nitra

Vzdelanie:

- SPU Nitra (VŠP Nitra) odbor zootechnický
- SPU Nitra – doplňujúce pedagogické štúdium

Prehľad zamestnaní:

- vedúci pracovník v živočíšnej výrobe
- manažér výroby a marketingu (súkromný sektor)
- učiteľ odborných predmetov na SOŠ
- predseda Krajskej rady ZO OZ PŠaV
- ZSŠ pre kraje Bratislava, Trnava, Nitra

Činnosť v odboroch:

- predseda ZO
- podpredseda Krajskej rady ZO OZ PŠaV ZSŠ pre kraj Nitra
- predseda Krajskej rady ZO OZ PŠaV, ZsŠ pre kraje Bratislava, Trnava, Nitra
- podpredseda RR KOZ pre kraj Bratislava
- člen snemu KOZ SR
- člen predsedníctva OZ PŠaV
- člen Rady ZO OZ PŠaV
- člen Rady pre OVaP pri NSK a TSK
- koordinátor pre vzdelávanie v projektoch zväzu z ESF a fondu krajín EHP a NFM

Sviatočné dni vianočné aj novoročné sú za nami a prišli dni revitalizácie pracovných návykov a aktivít. Napriek tomu využívam túto možnosť a prajem všetkým kolegyniam a kolegom zo stredných škôl, špeciálnych škôl, školských zariadení a z detských domovov v novom roku veľa zdravia, veľa osobných a pracovných úspechov. Nevyhnutne si musíme spolu priatť aj úspech „našich odborárskych zbraní“, lebo boj v najbližších mesiacoch bude určite náročný, bez ohľadu na výsledok marcových parlamentných volieb.

V našom združení po zväzovom zjazde došlo k zmene vo vedení. Odišiel náš dlhoročný šéf (aj keď nie ďaleko) a treba sa pozrieť z nového uhla pohľadu na doterajšiu činnosť združenia, jeho stratégie aj tradície, plusy aj mínusy práce, funkcionársky potenciál v regiónoch. Dôležité bude, aby sme spoločne načrtli nové špecifické ciele, ktoré by mali byť našou internou doménou v aktivitách dopĺňajúcich hlavné ťaženia zväzu ako takého. Tým mám na mysli otázky užšie cielené, ale v našich kruhoch dôležité. Budem očakávať aj z prostredia krajských rád a ich sekcií v tejto oblasti motivačné iniciatívy a spoluprácu. Predpokladám, že pozícia predsedu združenia a moje vlastné skúsenosti z dlhoročného pôsobenia na čele rady „západoregiónu“ mi umožnia z nadhľadu monitorovať plusy aj mínusy vlastnej doterajšej práce, s pohľadom na štýl a stratégie kolegov a výborov v strede a na východe Slovenska. Dúfam a verím, že ma to osobne posunie do prijateľnej a zmysluplnej úrovne v pozícii, v ktorej pôsobím. Touto syntézou chcem rozhodne prispieť k dobrému a efektívnemu pôsobeniu a činnosti združenia v našom zväze.

Všetko dobré treba zachovať, rozvíjať a pritom hľadať v našej činnosti nové inšpirácie a formy. Teším sa na užšiu spoluprácu s predsedami rád po februárových konferenciách. Cítim nevyhnutnosť častejších kontaktov a spoločného hľadania riešení aktuálnych problémov. Výbory rád sú autonómne, ale všetky doterajšie spoločné stretnutia, ktoré boli organizované pravidelne každý rok, som

vždy považoval za veľmi dobré akcie nielen zo spoločenskej stránky, ale hlavne v prospech našich spoločných záujmov. Výmena skúseností na oficiálnej aj neoficiálnej rovine je vždy zmysluplná. Myslím si, že viac sa spoločne zameriame na činnosť sekcií, najmä na sekcie pri výbere združenia. Nemám na mysli veľké sedenia každej a každý rok, ale dobre pripravené a s jasným cieľovým bodom nášho záujmu. Hlavne sekciu, ktorá má závažné a aktuálne problémy vo svojom „portfóliu“. K jej rokovaniu alebo aj predpokladaniu vhodných alternatív a stratégií riešenia problému rád prizvem aj kompetentných zástupcov z prostredia riaditeľov alebo iných subjektov, zainteresovaných do stavu vecí. Mám vlastnú skúsenosť, že dobre pripravená aktivita má vždy bližšie k úspechu. Mám predstavu o prvých aktivitách v tejto oblasti. Pravdepodobne sa rozvinie iniciatíva zameraná na reedukačné centrá. Bude tiež vhodné vrátiť sa k problémom majstrov odborného výcviku, odborných zamestnancov a najmä nepedagogických zamestnancov. Zvlášť sa zameriame na kreditné vzdelávanie, ktoré bolo viac-menej legislatívne otvorené, a môžeme očakávať v tejto oblasti možné iniciatívy aj z prostredia, ktoré má svoje špecifické záujmy, nie vždy korešpondujúce s našim názorom. Stále vidím hrozbu v nedofinancovaní zákonných kreditných nárokov a nedostatok ponúk programov pre učiteľov odborných predmetov. Je najvyšší čas, aby sa viac objavovali špecifické programy a ubúdalo prierezových programov, ktoré často degradujú svojou formálnosťou zmysel celého vzdelávania. Túto oblasť bude vhodné spoločne monitorovať a využívať všetky naše možnosti na zlepšenie stavu.

K našej práci vždy bola nevyhnutná dobrá a korektná spolupráca so zriaďovateľmi a zástupcami zamestnávateľov, resp. ich združení. Túto formu budeme aj naďalej udržiavať a rozvíjať. Možno bude vhodné vrátiť sa k akýmisi občasným neoficiálnym sekciám riadiacich pracovníkov. Bude záležať na ich ochote spolupracovať. Môžeme očakávať, že v každom kraji alebo regióne sa nájde pár priaznivo nám

naklonených a ústretových riaditeľov. Tu si nesmieme dávať ružové okuliare. Sú veci, ktoré najlepšie vidí riadiaci pracovník, a takýto názor si vždy musíme vážiť a využívať ho v náš prospech pri rokovaniach a vyjednávaní.

Zahraničná spolupráca a kontakty boli vždy našou záujmovou témou. Je zbytočné o tom polemizovať. Vieme všetci, že s kolegami z ČMOS-u to bolo vždy o efektívnej spolupráci, a to na každej úrovni, myslím tým aj aktivity rád. Každý pozitívny impulz a skúsenosť, najmä z prostredia okolitých krajín, nás posúva ďalej. Verme spoločne, že aj cez ďalšie možné projekty sa dostaneme do kontaktu s odborármi aj z ostatných krajín Európskej únie. Svet sa svojou ekonomikou výrazne, niekedy až nezdravo, globalizuje, hranice sa stierajú, pohľad za strany tzv. 1 % na odborárske aktivity sa radikalizuje so zjavnou neprajnosťou. Nesmie sa stierať spolupráca a kontakty odborárov v globálnom spektre. Práve naopak, v budúcnosti bude určite nevyhnutná úzka spolupráca odborárov na globálnej úrovni, a to nielen vo forme protestných zhromaždení. Tu si aj naše združenie isto nájde svoj priestor.

Kolegyne, kolegovia, nemienim pôsobiť v terajšej pozícii do štádia fyzickej a mentálnej nekompetentnosti. Budem však nesmierne rád, ak po tomto volebnom období budeme môcť spoločne konštatovať zavŕšenie ďalšieho úspešného obdobia činnosti nášho združenia. Ak sa mi podarí k tomu prispieť aj vlastným vkladom, budem to považovať za vrchol mojej odborárskej práce.

Teším sa na našu spoluprácu.

Martin Maták
podpredseda zväzu
a predseda Združenia
stredného školstva



Združenie vysokých škôl a priamo riadených organizácií v novom volebnom období

Životopis

Podpredseda

Odborového zväzu pracovníkov
školy a vedy na Slovensku
a predsedu
Združenia vysokých škôl
a priamo riadených organizácií

Doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.

Dátum narodenia: 2. 12. 1969, Žilina
Trvalé bydlisko: Nitra
Rodinný stav: ženatý, 2 deti

Vzdelanie:

- Vysoká škola poľnohospodárska v Nitre – Agronomická fakulta – fytotechnický odbor
- Prevádzkovo-ekonomická fakulta v Nitre – odbor učiteľstvo odborných poľnohospodárskych predmetov
- Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre – doktorandské štúdium (PhD.) – odbor špeciálna rastlinná výroba

Prehľad zamestnaní:

- Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Agronomická fakulta, Katedra rastlinnej výroby, odborný asistent
- Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov, Katedra udržateľného poľnohospodárstva a herbológie

Činnosť v odboroch:

- člen OZ PŠaV pri SPU v Nitre ako interný doktorand od roku 1994
- člen OZ PŠaV pri SPU v Nitre ako zamestnanec
- vedúci odborového úseku na Katedre rastlinnej výroby SPU v Nitre od roku 1997
- predseda Univerzitnej organizácie OZ PŠaV pri SPU v Nitre (2006 – 2012)
- člen výboru vysokého školstva a priamo riadených organizácií OZ PŠaV na Slovensku od roku 2006 doteraz
- člen predsedníctva zväzu OZ PŠaV na Slovensku od roku 2011 doteraz

Vážené kolegyně, kolegovia,
vysokoškolskí odborári,



prihovám sa k vám po prvý raz z pozície predsedu Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií, želim vám v novom roku 2012 veľa zdravia, pracovných a osobných úspechov. Počas môjho mandátu urobím všetko pre to, aby naša spolupráca bola zmysluplná a viedla k pozitívnym záverom.

Na VI. zjazde OZ PŠaV zastupovalo Združenie vysokých škôl a priamo riadených organizácií (VŠaPRO) 14 delegátov z celkového počtu 154, ktorí zastupovali 4 571 odborárov VŠaPRO. Prvý večer bol venovaný slávnostnému otvoreniu. K delegátom a hosťom zjazdu sa prihovril Ing. Ján Gašperan. Po otvorení a privítaní hostí sa odovzdávali ocenenia zväzu. Za Združenie VŠaPRO si cenu za aktívnu prácu v odborovom zväze z rúk Ing. Jána Gašperana a MUDr. Alexandra Kurtanského prevzali doc. RNDr. Pavol Jasem, CSc., z Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Mgr. Ján Mikluš z Prešovskej univerzity v Prešove a doc. Ing. Miroslav Habán, PhD., zo Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre.

V druhý deň zjazdu si delegáti vypočuli vystúpenie domácich a zahraničných hostí, prerokovali a schválili zjazdové materiály (rokovací a volebný poriadok, stanovky OZ PŠaV na Slovensku, smernice pre hospodárenie a finančnú činnosť OZ PŠaV na Slovensku). Vo večerných hodinách rokovali jednotlivé združenia zväzu, ktoré si zvolili predsedov na nasledujúce funkčné obdobie. V tretí deň delegáti po rozsiahlej diskusii schválili ciele a program OZ PŠaV na Slovensku na roky 2012 – 2015.

Pretože došlo opäť k medziročnému poklesu členskej základne odborárov na vysokých školách a priamo riadených

organizáciách, bude treba v spolupráci s vami pripraviť niektoré návrhy na udržanie, respektíve zvýšenie členskej základne. Od každého člena, ale i zamestnanca – neodoborára, ktorý uvažuje o vstupe do OZ PŠaV na Slovensku, uvítame osobné podnety. V dnešnom ponímaní už obdobie odborov, ktoré bolo prezentované ako organizácia rozdáajúca kolekcie, salónky, na sviatok kyticu, je už nenávratne preč. Žiaľ, viacerí chápu činnosť odborov aj v súčasnosti len ako vybavenie si a čerpanie benefitov. Aj z radov vysokoškolských vystúpili odborári s argumentáciou, že sme nešli do štrajku. Avšak kvôrum na štrajk zamestnancov vysokých škôl bolo iba 2,7 %, čím sme nezískali žiadnu podporu pre realizáciu štrajku zo strany všetkých zamestnancov slovenských univerzít. Zaujímavým fenoménom posledného prieskumu na uskutočnenie štrajku na slovenských univerzitách bolo, že takmer každý podporuje štrajk, ale s osobnou účasťou by štrajk podporilo minimum zamestnancov VŠ a PRO. V tejto súvislosti si dovoľujem poznamenať, že Združenie VŠ a PRO je súčasťou celého odborového zväzu. Ak združenie základných škôl malo podporu pre štrajk 73,35 % a stredného školstva 53,32 %, tak je potrebné zamyslieť sa nad tým. V závere roka Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR upravilo mzdy pedagogickým zamestnancom základného a stredného školstva v priemere o 5,7 %, čím však ostali v „oute“ nepedagogickí a ďalší zamestnanci. Z tohto dôvodu Rada OZ PŠaV nemohla vyhlásiť štrajk, ale naďalej zotrvávame v štrajkovej pohotovosti. Chceme vás ubezpečiť, že máme záujem o každého člena, ale vyhrážať sa odchodom z odborov pri neúspechu alebo probléme je scestné. Naš zápas o lepšie školstvo sa pádom vlády predsa neskončil, ale bez podpory každého zamestnanca školstva „od upratovačky až po profesora“ to pôjde ťažšie. Jednou z alternatív v návrhu rozpočtu bola aj úvaha, že v prípade prepustenia 5-tisíc ľudí zo slovenského

školy by mohol byť priemerný plat na úrovni 950 – 960 €. V prípade, že by sa k takému kroku schylovalo, tak s týmto veľkým rozsahom prepúšťania v slovenskom školstve odborári rozhodne súhlasia a razantne to aj odmietnu. Hlavné učiteľské zamestnanci školstva žijú prakticky na hranici chudoby a bez týchto zamestnancov nie je možný chod jednotlivých pracovísk. Takisto zamestnanci vysokých škôl, výskumníci a vývojoví pracovníci nie sú ohodnotení na úrovni, ktorá je štandardná v ostatných krajinách Európy, čo do určitej miery dehonestuje aj ich poslanie. V prípade nenájdenia spoločného prieniku s novou vládou a po vyčerpaní legitímneho vyjednávania bude nutné opäť uplatniť jednu z foriem protestných podujatí alebo štrajk ako zákonné právo odborárov.

V posledných rokoch sme vykonali s aktívnym pričinením školských odborárov mnoho pozitívnych zmien. Okrem zabezpečenia každoročného podpísania kolektívnych zmlúv na jednotlivých univerzitách na základe výsledkov kolektívnych vyjednaní s univerzitnými tímami vyjednáčov, tiež rozšírenia spektra organizovaných podujatí, sme

napriek všetkej snahe nevedeli zabrániť hlavne prirodzenému úbytku členov odchádzajúcich do dôchodku. Tu vidím rezervy aj v práci s mladými zamestnancami.

Pri tvorbe nového rozpočtu Združenia VŠaPRO bude nevyhnutné zohľadniť aj pokles členskej základne, čo sa automaticky premietne do jeho činnosti. Jednou z možností zlepšenia finančnej situácie môže byť aj predkladanie projektov tak, ako to bolo nedávno. Chcem vás však ubezpečiť, že bude snahou stabilizovať, v lepšom prípade znížiť výdavky súvisiace so zabezpečením činnosti Združenia VŠaPRO na zväze. V tomto období sa pripravujú na univerzitách konferencie odborových organizácií, na ktorých sa bude bilančovať činnosť odborov za uplynulý rok. Po dohode s jednotlivými predsedami sa na rokovaní osobne zúčastním podľa možnosti aj spolu s Ing. Pavlom Ondekom, predsedom OZ PŠaV na Slovensku, a Mgr. Katarínou Zozulákovou, špecialistkou združenia.

Z dôvodu môjho zvolenia do funkcie predsedu Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií a pod-

predsedu OZ PŠaV na Slovensku som abdikoval na funkciu predsedu Univerzitetnej organizácie OZ PŠaV pri SPU v Nitre, tiež na funkciu okresného predsedu SDĽ v Nitre. Abdikáciami chcem dosiahnuť zvýšenie odborárskej činnosti a úplne sústredenie na prácu v združení VŠaPRO a vo zväze. Pri tejto príležitosti mi dovoľte vysloviť poďakovanie všetkým členom odborov za ich neustálu podporu a výdrž aj v tejto „protiodborársky naladenej spoločenskej klíme“. Rozhodujúca bude aj podpora v nastávajúcom roku 2012. Pevne verím, že po voľbách dôjde k zlepšeniu spoločenského pohľadu na postavenie zamestnancov školstva na Slovensku aj vďaka aktivitám, ktoré bude vyvíjať zväz, tiež jednotlivé univerzitné odborové organizácie. K zlepšeniu bude prispievať aj Združenie VŠaPRO, ktorého výbor bude v novom volebnom období prvýkrát rokovať 2. – 3. februára 2012 na Prešovskej univerzite.

Miroslav Habán
podpredsa zväzu
a predsedu Združenia
vysokých škôl
a priamo riadených organizácií





VI. ZJAZD

OZPŠaV na Slovensku

24. – 26. novembra 2011 Piešťany







26. novembra 2011 sa skončil VI. zjazd OZ PŠaV na Slovensku. Na zjazde sa zúčastnilo 154 delegátov zo škôl a školských zariadení z celého Slovenska, 16 zahraničných hostí z krajín Európy a 13 domácich hostí. Na zjazde vystúpil s prejavom Dušan Čaplovič, predseda Výboru NR SR pre vzdelávanie, vedu, mládež a šport, štátny tajomník MŠVVaŠ SR Jaroslav Ivančo a ďalší domáci hostia. Zo zahraničných hostí okrem iných vystúpil riaditeľ Európskeho odborového výboru pre vzdelávanie Martin Rømer, člen Výboru Svetového vzdelávania Slavomir Bronjaž. Delegáti vo vecnej a konštruktívnej diskusii zhodnotili súčasný stav slovenského školstva, prijali ciele a program zväzu na roky 2011 – 2015, prerokovali a schválili vnútorné dokumenty zväzu a zvolili svojich funkcionárov:

- za predsedu zväzu bol zvolený
Ing. Pavel Ondek
- za podpredsedu zväzu a predsedu Združenia základného školstva
Ing. František Šary
- za podpredsedu zväzu a predsedu Združenia stredného školstva
Ing. Martin Maták
- za podpredsedu zväzu a predsedu Združenia vysokého školstva a priamo riadených organizácii bol zvolený
Doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.

Delegáti zjazdu sa zhodli na prioritách zväzu, ktoré budú presadzovať v ďalšom období:

- zväz zostáva v štrajkovej pohotovosti až do vyriešenia systému odmeňovania pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov školstva,
- zvyšovanie finančného podielu z HDP na školstvo, vedu a výskum,
- doriešenie systému odmeňovania pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov školstva, vedy a výskumu,
- osobitným spôsobom riešiť dôchodkové, sociálne a nemocenské zabezpečenie,
- rozvinutie národného a európskeho sociálneho dialógu v školstve,
- vytváranie a realizácia projektov na vzdelávanie a regeneráciu svojich členov.

Eva Klikáčová

Ocenenie členov, funkcionárov a zamestnancov zväzu na VI. zjazde OZ PŠaV na Slovensku

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri významných podujatiach, konferenciách, zjazdoch a výročiach oceňuje aktívnu prácu svojich členov, funkcionárov a zamestnancov zväzu. V predvečer konania VI. zjazdu zväzu 24. novembra 2011, boli na návrh jednotlivých združení a úradu zväzu ocenení členovia, funkcionári a zamestnanci zväzu. Ocenení si z rúk predsedu zväzu a jednotlivých podpredsedov prevzali ocenenie krištáľovú plaketu.

Združenie základného školstva



Mária Pavelicová,
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV Bratislava III.

Alena Kamendyová,
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV Hlohovec

Mgr. Zdenka Tunegová,
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV Púchov

Anna Rúčková,
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri ZŠ Vysoká
nad Kysucou, členka Rady ZO OZ PŠaV Čadca

Mgr. Alexandra Búriová,
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri ZŠ Kysucký Lieskovec

Mgr. Eugen Oravec,
predseda Rady ZO OZ PŠaV Banská Štiavnica

PhDr. Oľga Jorčíková,
riaditeľka Centra pedagogicko-psychologického
poradenstva a prevencie, Brezno

Eva Bučková,
predsedníčka ZO OZ pri MŠ Prešov,
členka výboru Rady ZO OZ PŠaV Prešov

Mgr. Eva Flešárová,
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV Stropkov

Judita Szuperáková,
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri ZŠ s MŠ Žbince

Viera Pytelová,
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri MŠ Jenisejská Košice,
predsedníčka Krajskej sekcie MŠ

Eva Pavelková,
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV Topoľčany

PaedDr. Blažena Sabolová,
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV v Revúcej



Združenie stredného školstva

PhDr. Alica Virdzeková,

členka Rady zväzu, výboru Združenia SŠ, vedúca sekcie gymnázií v združení, podpredsedníčka Rady ZO SŠ Banská Bystrica, Žilina, Trenčín

Bc. Marta Capáková,

členka Rady zväzu, výboru Združenia SŠ, vedúca sekcie DM v združení, podpredsedníčka Rady ZO SŠ, Banská Bystrica, Žilina, Trenčín

Mgr. Elena Glosová,

podpredsedníčka Rady ZO SŠ Banská Bystrica, Žilina, Trenčín

Mgr. Štefan Kotras,

člen výboru Združenia SŠ, vedúci sekcie SoŠ v združení, dlhoročný funkcionár Rady ZO SŠ Banská Bystrica, Žilina, Trenčín



Mgr. Blanka Thomková,

dlhoročná členka, t. č. predsedníčka RK pri Rade ZO SŠ Bratislava, Trnava, Nitra, predsedníčka ZO pri Gymnázium Na Hlčinách, Trnava

Ing. Štefan Szárasz,

riaditeľ SOŠ stavebnej Nové Zámky, člen ZO na škole, aktívne spolupracuje s Radou ZO SŠ

Mgr. František Kukura,

dlhoročný predseda ZO pri SOŠ drevárskej v Spišskej Novej Vsi, člen výboru SOŠ pri Rade ZO SŠ Košice, Prešov

PhDr. Daniela Hermanovská,

dlhoročná predsedníčka ZO pri SoŠ služieb v Prešove, Košická 20



Združenie vysokých škôl a priamo riadených organizácií



Doc. RNDr. Pavol Jasem, Csc.,

predseda Univerzitnej odborovej rady Univerzity Pavla Jozefa Šafárika Košice

Mgr. Ján Mikluš,

predseda Univerzitnej odborovej rady Prešovskej univerzity

Doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.,

predseda výboru Univerzitnej organizácie OZPŠaV pri Slovenskej poľnohospodárskej univerzite v Nitre



Úrad zväzu



Ing. Tatjana Koperová,
ekonomická poradkyňa predsedu zväzu

JUDr. Mariana Lórinčová,
právna poradkyňa pre východoslovenský región

Mária Virgovičová,
samostatná odborná referentka pre pokladnicu,
autodopravu a správu členských príspevkov

Eva Čahojová,
samostatná referentka pre Združenie stredného
školstva a úradu zväzu

Yvonne Furdíková,
promovaná právnička, pracuje vo funkcii špecialistky
v Združení základného školstva

PaedDr. Jozef Lužák,
podpredseda zväzu a predseda Združenia stredného školstva

Mgr. Ľuboslav Šimonovič, podpredseda zväzu a predseda
Združenia základného školstva



Vážené kolegyně, kolegovia,

dvaja podpredsedovia zväzu, pán PaedDr. Jozef Lužák a pán Mgr. Ľuboslav Šimonovič, si okrem krištáľovej plakety z rúk predsedu zväzu pána Ing. Jána Gašperana prevzali, ako vyjadrenie vďaky zväzu za ich dlhoročnú obetavú odborársku prácu čelného funkcionára zväzu, zlaté privesky s gravírom skratky názvu nášho zväzu. Veľkým potešením pre všetkých prítomných bolo, že naše pozvanie na slávnostný večer prijali pani PhDr. Edita Valuchová, bývalá dlhoročná podpredsedníčka zväzu a predsedníčka Združenia základného školstva, tiež ocenená zlatým priveskom pri príležitosti osláv 20. výročia zväzu, a pán RNDr. Kamil Vajnorský, dlhoročný predseda zväzu a v súčasnosti predseda Jednoty dôchodcov Slovenska.

Eva Klikáčová



Akreditované vzdelávacie programy OZ PŠaV na Slovensku

Vážené kolegyně, kolegovia,

v úvode môjho článku vám chcem zaželať v novom roku veľa zdravia, pracovných úspechov, zmysluplných vzdelávaní a úspechy pri získavaní kreditových príplatkov.

Ako všetci veľmi dobre viete, náš odborový zväz patrí medzi prvých poskytovateľov akreditovaných vzdelávacích programov v rámci kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov školstva, o čom svedčia aj čísla rozhodnutí o akreditácii od čísla 19 po 24. Lehota platnosti akreditácie našich vzdelávacích programov je do 31. decembra 2015. Sme jedným z mála poskytovateľov, ak nie jediným, ktorý môže poskytovať vzdelávanie pre cieľovú skupinu vo všetkých akreditovaných vzdelávacích programoch všetkým pedagogickým zamestnancom a všetkým odborným zamestnancom podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a novely zákona č. 390/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Päť našich vzdelávacích programov má kombinovanú formu absolvovania, t. j. prezenčnú a dištančnú časť. Jeden program má len prezenčnú časť. V prípade absolvovania prezenčnej aj dištančnej časti ukončujú frekventanti vzdelávanie pred lektorom a účastníkmi vzdelávania.

Všetky programy sa dajú absolvovať aj podľa § 35 ods. 6, čiže vykonaním skúšky na overenie profesijných kompetencií. Pred skúškou na overenie profesijných kompetencií frekventanti musia absolvovať dištančnú časť tých programov, kde uvedená časť je súčasťou akreditovaného programu. Stručná charakteristika jednotlivých programov je uvedená na našej stránke v časti Vzdelávanie. Tu si záujemcovia môžu stiahnuť aj prihlášky. Prihlášku na vzdelávanie treba vyplňať len v prípade, že chcete absolvovať program priamo vzdelávaním prezenčnou aj dištančnou formou. Prihlášku na skúšku na overenie profesijných kompetencií vyplňate a pošlete v prípade, ak si chcete overiť svoje

kompetencie podľa § 35 ods. 6.

Prihlášky treba na zväz poslať poštou s vlastnoručným podpisom a podpisom riaditeľa, v prípade riaditeľov, zriaďovateľa. Riaditeľ svojím podpisom potvrdzuje správnosť vami uvedených údajov v prihláške. Ak riaditeľ prihlášku

nepodpíše, treba k prihláške priložiť fotokópiu dokumentu potvrdzujúceho vzdelanie a potvrdenie, že ste zamestnancom školy. V ostatných prípadoch, materská, rodičovská dovolenka, prípadne iné prerušenie práce v školstve, treba postupovať podľa zákona. Po prihlásení vašu prihlášku zaevidujeme a postupne podľa toho, ako ste sa prihlásili, vás pozveme na preskúšanie. V prípade priameho vzdelávania je to vecou dohody medzi poskytovateľom a účastníkmi vzdelávania. V nasledujúcom článku od pána Matáka sú uvedené veľmi pekné príklady aktívnych predsedov ZO a ja sama mám dobrú skúsenosť s aktívnymi predsedami ZO, napríklad pánom Bc. Ľudovítom Gálikom z SOŠ Levice, ktorý absolvoval všetkých 6 našich programov, a tak má 68 kreditov. Pani riaditeľka Mgr. Zuzana Nemčoková z SOŠ Levice veľmi rozumne využila možnosť financovať naše programy z projektu Európskeho sociálneho fondu, ktorý v škole realizovali. Z iniciatívy pána riaditeľa ZUŠ v Rajci PaedDr. Mariána Reméniusa si aj učitelia základnej umeleckej školy zlepšili svoje zručnosti v práci s počítačovou technikou. Pekným príkladom spolupráce pri vzdelávaní zamestnancov je aj naša predsedníčka Krajskej rady ZO ZZŠ Košice RNDr. Ingrid Gamčíková, ktorá zabezpečila autobus do Kežmarských Žľabov na vykonanie skúšky na overenie profesijných kompetencií pedagogických zamestnancov zo školy, v ktorej pôsobí, a tým pomohla viacerým získať kredity a dokonca kreditové príplatky.

Zväz za pol druhu roka vydal osvedčenia 963 pedagogickým a odborným zamest-



Vzdelávanie v Leviciach

nancom, úspešným absolventom našich vzdelávacích programov.

Prezenčné časti vzdelávania realizujeme po dohode s vedením a účastníkmi vzdelávania počas víkendov a dovolenkových dní. Overovanie profesijných kompetencií realizujeme dvakrát do mesiaca počas víkendových dní, raz v Centre vzdelávania a centre pre regeneráciu pracovnej sily v Kežmar-



Skúšanie v Kežmarských Žľaboch

ských Žľaboch vo Vysokých Tatrách a nasledujúci týždeň v Bratislave v sídle zväzu. Ako garant za zväz, konzultant a člen skúšobnej komisie môžem potvrdiť tak za seba, ako aj za svojich kolegov, ktorí sa svojím podielom zúčastňujú na vzdelávacích aktivitách zväzu, že záverečné prezentácie sú veľmi kvalitné a obohacujú vedomosťami prezentujúcich, ako aj ostatných účastníkov vzdelávaní. Na základe ich vyjadrení im tieto aktivity vo veľkej miere pomáhajú aj vo vyučovacom a výchovnom procese. V prípade akýchkoľvek otázok k vzdelávaniu sa, prosím, so mnou kontaktujte na e-maili klikacova@ozpsav.sk.

Eva Klikáčová
projekty a vzdelávanie

Kreditné vzdelávanie pokračuje aj naďalej

Po veľmi cenných skúsenostiach z priebehu vzdelávania organizovaného v projekte hradeného z tzv. Nórskeho fondu sa snažíme tento potenciál využívať aj v prostredí našich krajov. Rada ZO OZ PŠaV, ZŠ Bratislava, Trnava, Nitra takto úspešne napomohla realizovať niektoré programy akreditované pre náš OZ. Konkrétne bola veľmi úspešná aktivita na OU internátom v Mojmirovciach (kraj Nitra). Vďaka agilnej predsedníčke výboru tamojšej ZO p. Justíne Andruškovej a taktiež s aktívnou spoluprácou p. riaditeľky PaedDr. Jany Stolárikovej sme spoločne zorganizovali od júna do novembra 2011 spolu tri kurzy AV. Konkrétne IKT-začiatkovníci, IKT-pokročili a úvodný kurz pre LMS Moodle. Lektorovali naši dobrí



Vzdelávanie v Mojmirovciach



našich vzdelávacích aktivít, ktoré máme „požehnané“ do r. 2015. Treba to využiť a aj takýmto spôsobom prejavíť flexibilitu nášho OZ v prospech našich kolegov. Podobne sa už rozbiehajú aktivity v Bardejove (Ing. Mária Onuščáková) a niečo sa možno bude

iniciovať aj v Námestove. Ak niekto chce poradiť, treba sa len opýtať, radi pomôžeme a usmerníme.

Martin Maták
predseda Združenia
stredného školstva

kolegovia, spolupracovníci a priatelia Ing. Ivan Šóč, PhD., a PaedDr. Jozef Kapusta, PhD. Skupina 24 zamestnancov tak v priebehu pol roka získala spolu po 32 kreditov!

Podobná aktivita sa rozvíja aj na SOŠ strojníckej v Skalici. Taktiež štartovaciu iniciatívu vyvinula predsedníčka ZO Mgr. Jarmila Kopálová. Dokázala pre kurz IKT-začiatkovníci zabezpečiť až dve skupiny zo štyroch škôl v Skalici, spolu 39 účastníkov. Na úspešný priebeh vzdelávania nám vytvoril veľmi dobré podmienky riaditeľ školy p. Ing. Anton Švarc. Všetkým zainteresovaným touto cestou ďakujem za ich iniciatívu, pochopenie a osobný vklad do spoločného diela.

Dávam tak motiváciu aj kolegom z ostatných regiónov, aby sa zapojili do



Bacha na Vlacha

Možno staromódny a opotrebovaný, ale v súčasnosti veľmi aktuálny slogan. Nová ambiciózna iniciatíva sa dáva do pozornosti v slovenskom školstve a sľubuje spásu ubolenému školskému systému. Zároveň hlásajú, že staré vedenie odborov „arogantne“ odmietlo s nimi komunikovať, a tak stratili dôveru v odborový zväz s tým, že oni budú tí správni, ktorí zabezpečia obrodu nášho školstva. Tíňom v oku je nevyhlásený štrajk, ku ktorému sa chceli pripojiť, a obava, že po voľbách sa zväz spojí so Smerom a nebude chrániť záujmy školstva??!!

Aktivity na školách v podobe výziev „riaditeľom, učiteľom, učiteľkám, vychovávateľom, odborným majstrom, školníkom, upratovačkám či kuchárkam“ (kde sa zrazu vzali nepedagógovia, keď pôvodne bol predmetom záujmu len učiteľ) sa šíria po školách s cieľom získavať dušičky. Nemáme výhrady, ak by takáto kampaň bola férová. Každý oslovený člen či nečlen zväzu sa rozhodne slobodne. Len nerozumiem, prečo tie podpásové ťahy (uznávam, že rafinované) v nedávnom období proti zväzu od protagonistu hnutia napr. v TA 3 – míting zorganizovali modré stužky, potom duchaplné a pohotové reakcie na účelovo zrežirované rozhovory redaktorky s predstaviteľom zväzu, kde „náhodou“ dostal príležitosť v pravý čas a bol dostupný na telefóne, aby mohol trefne reagovať (samozrejme, znevážovaním zväzu), ďalej veľavravná komunikácia na adresu zväzu na ich blogu...). Odmietam aroganciu, no k takýmto postupom som musel byť rigorózne principiálny a to je predsa o niečom inom.

Keď vtáčka lapajú, pekne mu spievajú. Nedá mi, aby som nereagoval na zmysluplné a „od zajtra splniteľné požiadavky“, ktoré si dávajú do vienka. Nič nové pod slnkom! Zväz od nežnej revolúcie permanentne prezentuje argumentačne podložené požiadavky (v nich sa zhodujeme) v rokovaníach so všetkými ponovembrovými vládami. Tieto sa zatiaľ darilo naplňať len čiastkovo a pomaly. Školstvo predstavuje viac ako 120-tisíc zamestnancov a, žiaľ, skokové zmeny sa presadiť nepodarilo – ani

štrajkami – a je otázne, či sa to podarí v súčasnom krízovom období. Vlak zväzu bol od marca 2011 dobre rozbehnutý, správne riadený a aj navigovaný k prelomeniu historických bariér. Prišiel však 10. október, ten nasadil rýchlobrzdu a uplatnenie krajného prostriedku proti odstupujúcej vláde nemalo šancu na úspech a vyvolalo by v EÚ počudovanie a úsmev z naivity. Tam sme vás, kolegyně a kolegovia, nechceli dopraviť. Vlak po zjazde pokračuje v správnom kurze a primeraným tempom pod novou vlakovou čatou a po nástupe novej vlády má priestor na rokovanie, krajný prostriedok nevyklučujú. Podnety na rokovania s politickými stranami a ďalšími subjektmi na politickej scéne sú už v plnení.



Otázky do pľacu:

1. Prečo neférová kritizujú zväz za nevyhlásený štrajk, keď tento by bol objektívne neúspešný a nezmyselný (dobrý ťah vo vlastnej kampani)?
2. Prečo držia od septembra 2011 v šuplíku viac ako 50-tisíc podpisov pod petíciou a nevybavia konečne vo vláde požiadavky, za ktoré sa podpisovali aj členovia zväzu (tieto nekomentujeme, väčšinou sú legitímne a aktuálne). Pripomínam, že ide o tú istú vládu, proti ktorej mal zväz vyhlásiť štrajk!
3. Prečo za chodu menia požiadavky – to sa od vyhlásenia petície zmenilo v slovenskom školstve niečo podstatné (zrejme podľa toho, ako a kedy chcú byť zaujímaví a ako zaujať dušičky...)?

Príbeh na zamyslenie:

Na kortešačke k voľbám na dedine vyhlási rečník za politickú stranu – postavíme vám nový most. Ale my nemáme potok. Nevadí, aj potok vám spravíme...

Mojím príspevkom nechcem spochybňovať legitímne práva občanov a skupín, no netajím sa, že mojím zámerom je povedať pravdu, otvoriť vám oči, aj keď je to takýmto spôsobom možno nezvyklé. Máme z minulosti skúsenosti z podobných iniciatív, ktoré postavili svoj program na deštrukcii OZPŠaV a výsledok – postupne upadli do zabudnutia. Za obdobie 9 mesiacov zväzu pred zjazdom, keď som z objektívnych dôvodov musel prevziať riadenie zväzu,

beriem na seba zodpovednosť za svoj podiel v neľahkom rozhodovaní a hlásim sa k postupom zväzu, ku každému rozhodnutiu vrcholových orgánov zväzu a ku každému môjmu rozhodnutiu.

Kolegyně kolegovia,

dovoľte, aby som využil túto príležitosť a ako podpredseda zväzu v mojom

20-ročnom pôsobení, rovnako aj ako zastupujúci predseda zväzu v najťažšom období plnenia mandátu a poďakoval vám za spoluprácu a ústretovosť. Verím, že dáte plnú podporu a dôveru novému vedeniu zväzu, ktoré bude pokračovať v nastúpenej ceste. Želám vám pevné zdravie, úspechy v práci i v súkromí a veľa vytrvalosti pri naplňaní požiadaviek, ktoré spoločne sledujeme.

Hodne zdraru, priatelia, držme si palce!

Jozef Lužák
vedúci úradu
OZPŠaV na Slovensku

O ŠKOLSKEJ ČASTI VLÁDNEHO PROGRAMU



Prvé, čo mi po prečítaní vyhlásenia (júl 2010) prišlo na um, boli Komenského slová „nesľubuj, že vykonáš, nehonos sa, že si vykonal, ale ponechaj svojim skutkom, aby za teba hovorili“. Porovnajme, v čase, keď už vláda dovládla, aspoň časť jej proklamácií so skutkami.

„Cieľom vlády SR nie je stresovanie pedagógov, žiakov a rodičov ani reforma pre reformu bez reálneho vplyvu, ale posunutie slovenského školstva, vedy aj športu výrazne vpred. ... chce tiež na všetkých úrovniach podporiť zavádzanie medzinárodného rozmeru tak, aby vzdelávacie a výskumné inštitúcie komunikovali, súťažili a boli konkurencieschopné nielen v rámci Slovenska, ale aj medzinárodne... chce zásadne zmeniť to, čo sa testuje – od vedomostí k zručnostiam a od merania výstupu k meraniu pridanej hodnoty školy... odstráni zbytočnú byrokráciu na školách a voči školám tak, aby sa učitelia mohli sústrediť na čo najlepší výkon pedagogického procesu. ... okrem vyriešenia problémov s chýbajúcimi učebnicami zvýši konkurenčné prostredie aj ich kvalitu.“

Štátna školská inšpekcia v správe za uplynulý školský rok nekonštatuje, že by sa slovenské školstvo „posunulo vpred“, tvrdí opak. Na to, či sa školy (učitelia, rodičia) stresujú, alebo nie, hádam postačí jediný príklad – učebnice. Má niekto odvahu tvrdiť, že sa zlepšila ich kvalita a prijateľne vyriešili problémy s chýbajúcimi? Ako sme s výsledkami vzdelávania neschopní medzinárodnej konkurencie, dokladá naše potácanie sa v rebríčkoch medzinárodných meraní. Výsmechom, ako dopadla proklamácia o testovaní, sú „celoplošné monitory“. Používané testy, samotné testovania a interpretácia výsledkov – škoda reči. Vlastne nie, veď sa to platí zo štátneho rozpočtu.

Byrokratizácia školstva? To nie je iba množstvo tlačív a formulárov, hlásení a výkazov. Ale aj znôška nariadení a usmernení, odporúčaní a predpisov, ktoré produkujú úradníci bez osobnej

zodpovednosti. Možno by sa všetko na lepšie obrátilo, ak by sa počet štátnych úradníkov výrazne znížil.

O TOM, ČO ROBI VZDELÁVANIE KVALITNÝM

Štáty, ktoré sú v medzinárodných školských výskumoch (napríklad TIMSS, PISA, PIRLS) najlepšie, sa rokmi temer nemenia (Fínsko, Japonsko, Južná Kórea, Kanada, Singapur). Rozdiel medzi nimi a štátmi na nelichotivých miestach, na ktorých sa udomácnilo aj Slovensko, je výrazný. Úspešné školské systémy sa navzájom v mnohom líšia: niektoré sú centralizované, iné poskytujú školám značnú autonómiu, niektoré vykonávajú dôkladnú centrálnu inšpekčnú činnosť, v iných je hodnotenie práce v kompetencii škôl, niektoré svojich žiakov pravidelne testujú a výsledky zverejňujú, iné... Z týchto meraní vychádza, že zmeny v štruktúre školského systému, v jeho riadení, veľkosti tried či zmeny „kurikulárne“, bez zásadnej premeny kvality učiteľských kolektívov, výraznejší nárast kvality nepriniesli. *V úspešných vzdelávacích systémoch pôsobia len prvotriedni učitelia.*

Pravdaže, keď škola získa kvalitného absolventa vysokoškolského štúdia, musí odolať pokušeniu poslať ho do triedy a čakať, že si tam vo všetkom poradí sám. Vo Fínsku a v Japonsku „rovnakopredmetoví“ učitelia nielenže si navzájom navštevujú vyučovacie hodiny, ale na vyučovanie sa často pripravujú spoločne. Vo Fínsku na to majú v úväzku (!) každý týždeň jeden poldeň. Úspešný Singapur započítava každému učiteľovi do úväzku ročne sto hodín na vlastné vzdelávanie. V Anglicku majú vynikajúci učitelia nižší úväzok, aby sa mohli venovať „trénovaniu“ menej skúsených. Riaditelia škôl v úspešných štátoch sa iba v malej miere venujú manažérstvu (!), sústreďujú sa na usmerňovanie pedagogickej práce svojich kolegov. V úspešných štátoch sa nemôže stať, aby kvalita školiteľov z pedagogických inštitúcií nepresiahla kvalitu školených učiteľov.

Odpoveď na otázku, čo je „živou vodou“ výkonnosti vzdelávacích systémov, nie je prekvapujúca – dobrý učiteľ. *Kvalita vzdelávacieho systému nemôže prevýšiť kvalitu učiteľov, ktorí v ňom pôsobia.*

A ešte niečo – je podstatné, na koľkom mieste v Európe sú naše percentá z HDP pridelované školstvu alebo to, či naše finančne podvyživené školstvo dostane dosť peňazí na to, aby si mohlo plniť svoje úlohy, ako sa na sociálne a kultúrne vyspelý štát patrí? Pripomínajme si, že ekonomickému vycereniu zúbkov „ázij-ských tigrov“ predchádzali zreteľne zvýšené investície do vzdelávania.

O VÝCHOVE A DISCIPLÍNE

Výchova vždy bola a bude neoddeliteľnou súčasťou práce učiteľov. Dnes je však obmedzovaná, ak nie vylučovaná. Učitelia v podstate nemajú v rukách nič, čím by si mohli zabezpečiť poriadok a disciplínu. Nemajú oporu v zákonných pravidlách, v ktorých všetko hovorí v prospech žiaka (alebo rodičov) a jeho „slobody“. Ak príde k sporu, riaditeľ sa neodváža postaviť na stranu svojho kolegu. Raz preto, že rodičia školu sponzorujú, inokedy preto, že majú „vplyvné postavenie“. Drzé, násilnícke dieťa nemožno vylúčiť, ani keby rozvracalo celú školu. Učiteľ sa ho nesmie dotknúť, niečo mu vyčítať, dať mu zlú známku, pretože to je ponižovanie. Nejedna učiteľka zažila „rozhovor“ – Vy nášmu dieťaťu nebudete vnucovať nejaké vedomosti! Nezabudnite – má právo na svoj názor. A vôbec, kde ste zobrali tie známky, ktoré ste mu dali?

Žiakovi vraj treba vychádzať v ústrety a chápať jeho individualitu vždy, aj keď má cez vyučovanie chuť pobehať si, ísť si do záchodu zafajčiť, ak nemá práve v tejto chvíli náladu písať diktát. Učiteľka možno kedykoľvek obviňovať, že šikanuje. Nesmie sa brániť, ak je napadnutý. Po incidente sa musí mať na pozore, aby mu nedal zlú známku, pretože by to bolo



zaujaté hodnotenie. Nikoho nezaujíma, ako sa v budúcnosti zapojí do pracovného procesu dieťa, ktoré nemieni rešpektovať členenie času v škole na hodiny a prestávky. Zvonec je vraj prežitý nezmysel a nemá v škole čo robiť.

Podobne ako Listina ľudských práv a slobôd vznikla z dobrého a jasného dôvodu – vylúčiť opakovanie vojnových hrôz, vznikol z dobrých dôvodov aj pojem pozitívne myslenie. „Positive thinking“ sa zrodilo zo zlých skúseností generácií, ktoré vytvorili Spojené štáty. Ale kult pozitívneho myslenia nás priviedol ku karikatúre pôvodnej myšlienky. Chválime a prijímame všetko, uspokojíme sa s čímkoľvek, pretože od žiakov nič nežiadať je ľahko. Ak nejaký učiteľ má neústupčivo nároky, hoci aj dané štátnym vzdelávacím programom, môže sa stať, že ho obvinia zo šikanovania a z ničenia sebavedomia.

O VŠELIČOM

O štandarde učiteľovej práce – Žiadne pracovné zoskupenie, ak má dobre fungovať, sa nezaobíde bez definovania nárokov na predpoklady a výkon svojej profesie. Slovenské učiteľstvo takýto dokument nemá. Chýba o to viac, že so zmenami v spoločnosti sa zmenili aj ciele vzdelávania a tie priniesli nové nároky na výkon učiteľskej práce. Učiteľský/školský život by sa určite zjednodušil, keby jestvoval primerane *podrobný a inštruktívny* predpis so silou zákona, v ktorom sú definované nielen predpoklady na vykonávanie učiteľskej profesie a kritériá na hodnotenie jej úspešnosti, ale *súčasne aj* finančné, materiálne a organizačné podmienky, ktoré zriaďovateľ musí (!) pre prácu učiteľa/školy vytvoriť. Zákonné predpisy takého typu v zahraničí už dávno majú.

O monitorovaní, alias testovaní – Monitorovanie výsledkov práce škôl pravdaže áno, ale *nie tak ako doteraz*. Treba mu konečne dať zmysluplné

poslanie, v jeho obsahu dôsledne rešpektovať ciele vzdelávania formulované v štátnom vzdelávacom programe, preukazovať, že použité testy majú vlastnosti, ktoré testy takéhoto významu majú mať. A najmä (aj so pätnou platnosťou) prestať nezmyselne „rebríčkovat“ školy/okresy na základe výsledkov testovania z dvoch vyučovacích predmetov. To nie je poctivé, to nie je oprávnené! Celoplošné testovanie, tak ako sa robí, nie je *uceleným* pohľadom na prácu školy, jeho výsledky ukazujú (možno) len aktuálny stav vedomostí v dvoch predmetoch a vôbec nie množstvo a náročnosť, ktorú školy vykonali.

Úcta k vzdelaniu – Kedy si začne na Slovensku spoločnosť, ako celok, vážiť vzdelanie a vzdelaných? A oceňovať, pravdaže predovšetkým finančne, tých, ktorí ho v školách ponúkajú?

DIVIDE ET IMPERA

Už Rimania vedeli majstrovsky využívať taktiku „rozdeľuj a panuj“ na ovládnutie spoločenstiev i štátov, vzbudzovanie závislosti, rozvadenie.

Ak by slovenské učiteľstvo bralo legendu o Svätoplukových prútoch vážne, neza-

kladalo by si na ochranu svojich práv či na vydobytie nárokov novú odborovú organizáciu či komory, ale zjednotilo sa pod strechou jestvujúceho zväzu s vyše 60 000 členmi, ktorý ponúka pre svojich členov i ostatných zamestnancov v rezorte podstatne viac ako rebelantstvo. Pravdaže, ani tomu sa nebráni. Prečo prácu tohto zväzu podceňujú a horlivo kritizujú najmä tí učители, ktorí doň ani nevstúpili? A ak táto organizácia nespĺňa *predstavy členov*, nik a nič im nebráni snažiť sa o zmeny na jej pôde. Tam sa premeniť z prizeraúcich sa na konaúcich.

Učiteľstvo by nemalo naletieť na medové slová a plané sľuby nových tribúnov alebo nie vo všetkom kompetentnej premiérky.

EPILÓG

Školské reformy ani „reformy“ nie sú naliehavé preto, že sa to hodí politikom. Ale preto, že dobré vzdelanie je tým, čo nás v živote môže poctivou cestou priviesť k bohatstvu materiálnemu aj duševnému a bez vzdelaných občanov hospodárske ani sociálne napredovanie štátu nie je možné. Kedy začneme brať vážne, že zásadné školskopolitické rozhodnutia svojimi dôsledkami ďaleko presahujú čas od volieb do volieb, a preto by nemali slúžiť na predvádzanie a stavanie si pochybných pomníkov politických zoskupení.

Pre učiteľov, ktorí radi učia a cítia za svoju prácu zodpovednosť, ktorí majú radi svojich žiakov, ak dovoľia, mám v prvom rade takúto radu: obstať môžu iba vtedy, keď nebudú myslieť ani citovo závislý od hlúposti a obmedzencov. Prvým krokom k tomu nie je bojovať proti nezmyslom a nezmyselníkom, ale oslobodiť sa od pocitu, že sú pre nich dôležití. O ďalších bitkách za lepšie školstvo sa dá uvažovať až medzi nezávislými.

Jozef SMIDA

Zo spravodajstva v časopise Školský život

✓ Oznamujeme, že obchodné združenie WE.LOVE.SCHOOL začalo výhodne predávať vkusne vyzdobené placky s textom *Chceš schudnúť? Staň sa učiteľom!*

✓ Ministerstvo nám oznámilo, že učители všetkých typov a stupňov škôl budú podľa nového zákona 324/1234 Zb. poberať trinásty a štrnásty plat. Trinásty sa bude vyplácať v januári, štrnásty vo februári. V marci sa začne nový cyklus. Ministerstvo v tejto súvislosti vyzýva každého učiteľa, aby sa poďakoval svojmu zamestnávateľovi, že mu nekazí charakter vysokým platom.

✓ Neprehliadnite, že Vysoká škola rozdávania diplomov sa premenovala na Univerzitu dáš a máš.

✓ Od budúceho školského roku bude na všetkých stredných a vysokých školách zavedené diferencované školné. Učiteľ do 40 rokov bude mesačne platiť 300 eur, učiteľ nad 40 rokov 200 eur, dôchodca len 199 eur.



Osobná skúsenosť jednej základnej organizácie OZ PŠaV na Slovensku s udržaním a so zvýšením členskej základne

Takmer každá odborová organizácia rieši problém udržania, získavania a odlivu členskej základne. Najväčším a najčastejším argumentom nezáujmu, ba dokonca odporu voči organizovaniu sa v odboroch v našej základnej organizácii boli politické aktivity KOZ SR, ich priama podpora konkrétnej politickej strany a vyjadrenia vrcholových predstaviteľov odborov v médiách.

Naša malá odborová organizácia začala v závere minulého roka zápasiť s udržaním počtu členov. Reálne hrozilo zrušenie základnej organizácie. A tak členovia výboru základnej organizácie postavili všetkých zamestnancov pred zásadnú otázku – keď nebude základná

odborová organizácia na pracovisku, tak nebude ani kolektívna zmluva a všetci zamestnanci stratia výhody plynúce z kolektívnej zmluvy.

Spísali sme zoznam všetkých doteraz dosiahnutých výhod, ktoré máme v kolektívnej zmluve. Následne sme tie výhody, ktoré sa dajú finančne ohodnotiť, vyčíslili aj v eurách. Ako ďalší krok sme výhody dosiahnuté v kolektívnom vyjednávaní aj s finančnou kalkuláciou spolu s prihláškou do odborov poslali všetkým zamestnancom elektronickou poštou. V našej malej organizácii sa začala na tému zachovania odborov na pracovisku diskusia.

Po opakovanom vysvetľovaní, argumen-

tovaní a prezentácii príkladov a konkrétnych výsledkov vyjednávania ZO OZ mnohí kolegovia uznali, že činnosť ZO OZ má svoj význam a zamestnancom prináša mnoho konkrétnych sociálnych výhod.

Za jeden mesiac vzrástol počet členov v našej základnej organizácii o 50 % a dnes je nás v odboroch viac ako 60 % zamestnancov.

A ešte jedna vec, koncom decembra sme uzatvorili Kolektívnu zmluvu na rok 2012.

Alena Baránková
členka výboru Rady ZO OZ
PŠaV na Slovensku – Združenie
stredného školstva v krajoch BB, TN, ZA

Nové právne predpisy za IV. štvrt'rok 2011

Zákon č. 334/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, v súvislosti s týmto v čl. II. mení a dopĺňa aj zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení – účinnosť od 1. 1. 2012

Zákon č. 341/2011 Z. z. – úplné znenie zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Opatrenie MPSVaR SR č. 344/2011 Z. z. – ktorým sa ustanovuje percento zvýšenia dôchodkovej dávky v roku 2012 – dôchodkové dávky v roku 2012 sa zvyšujú o 3,3 % – účinnosť od 1. 1. 2012

Zákon č. 348/2011 Z. z. – v čl. IV. mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v súvislosti s novelou zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii – účinnosť od 1. 1. 2012

Zákon č. 382/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám – týka sa povinnosti zverejňovania zmlúv, povinnosť zverejňovať aj podnikové kolektívne zmluvy – účinnosť od 1. 1. 2012

Zákon č. 390/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch – týka sa rozširujúceho štúdia pedagogických zamestnancov, získavania, priznávania a uznávania kreditov, v tejto súvislosti v čl. II. novelizuje zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, v čl. III. novelizuje zákon č. 553/2003

Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v čl. IV. novelizuje zákon č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení, v čl. V. novelizuje zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) – týka sa počtu detí v triedach, stravovania žiakov v školských jedálňach – účinnosť od 1. 1. 2012 a 1. 1. 2013

Opatrenie MPSVaR SR č. 411/2011 Z. z. – o úprave súm prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa – účinnosť od 1. 1. 2012

Opatrenie MPSVaR SR č. 412/2011 Z. z. – o úprave sumy rodičovského príspevku – účinnosť od 1. 1. 2012

Vyhláška MŠVVAŠ SR č. 452/2011 Z. z. – ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška MŠ SR č. 649/2008 Z. z. o účele použitia príspevku na žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia – účinnosť od 1. 1. 2012

Zákon č. 470/2011 Z. z. – ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci – účinnosť od 1. 1. 2012

Opatrenie MF SR č. 472/2011 Z. z. – ktorým sa ustanovujú na rok 2012 základné sadzby stravného v eurách alebo cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách – účinnosť od 1. 1. 2012

Nariadenie vlády SR č. 494/2011 Z. z.

– ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády SR č. 630/2008 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti rozpisu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre školy a školské zariadenia – týka sa kategórie škôl s jednotným mzdovým normatívom podľa študijných a učebných odborov stredných odborných škôl, koeficientov personálnej, ekonomickej a prevádzkovej náročnosti pre kategórie škôl, v ktorých sa žiaci pripravujú na povolanie, zoznamu výkonov a hodnôt koeficientov k jednotlivým výkonom na financovanie školských zariadení a výpočtu hodnoty koeficientu štruktúry pedagogických zamestnancov školy podľa jeho zaradenia do platovej a pracovnej triedy s príslušným kreditovým príplatkom – účinnosť od 1. 1. 2012

Nariadenie vlády SR č. 498/2011 Z. z. – ktorým sa ustanovujú podrobnosti o zverejňovaní zmlúv v Centrálnom registri zmlúv a náležitosti informácie o uzatvorení zmluvy – účinnosť od 1. 1. 2012

Zákon č. 511/2011 Z. z. – o štátnom rozpočte na rok 2012 – účinnosť od 1. 1. 2012

Zákon č. 521/2011 Z. z. – ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení – vznik a zánik dobrovoľného nemocenského poistenia, dobrovoľného dôchodkového poistenia alebo dobrovoľného poistenia v nezamestnanosti – účinnosť od 1. 1. 2012, resp. od 1. 2. 2012

Dušan Kazár
právny poradca zväzu

Novela zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

Dávame vám týmto do pozornosti, že NR SR dňa 29. 11. 2011 na 26. schôdzi schválila prezidentom SR vrátený zákon na opätovné prerokovanie z 20. októbra 2011, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (parlamentná tlač č. 566, /číslo pôvodnej parlamentnej tlače 475/), pričom poslanci koalície absolútne nerešpektovali pripomienky prezidenta SR vznesené k tomuto zákonu.

Dňom 1. januára 2012 nadobudol účinnosť zákon č. 470/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Tento zákon priniesol v oblasti povinného zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby zamestnávateľmi zmenu, ktorá má znížiť ich finančné náklady. Do 31. decembra 2011 bolo povinnosťou zamestnávateľov zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre všetkých zamestnancov.

Zmenou zákona č. 124/2006 Z. z. od 1. januára 2012 **zamestnávateľ nie je povinný zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1 alebo 2.** Povinnosťou zamestnávateľa je zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce, t. j. práce zaradené do kategórie 3 alebo 4.

Zrušením povinnosti zamestnávateľa zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1 alebo 2, však nie sú dotknuté povinnosti zamestnávateľa v oblasti ochrany zdravia pri práci ani jeho zodpovednosť za zabez-

pečenie ochrany zdravia pri práci pre všetkých zamestnancov. Medzi povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce zo zákona č. 355/2007 Z. z. patrí naďalej hodnotiť zdravotné riziká pri práci, vypracovať posudok o riziku, kategorizovať práce z hľadiska zdravotných rizík, predkladať príslušnému regionálnemu úradu verejného zdravotníctva návrhy na zaradenie prác do kategórie 3 a 4, zabezpečiť posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu a výkon lekárskeho preventívneho prehládok vo vzťahu k práci.

Zákonom č. 470/2011 Z. z. boli z § 26 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vypustené ustanovenia týkajúce sa výkonu zdravotného dohľadu nad pracovnými podmienkami samostatne lekárom alebo verejným zdravotníkom s určenou špecializáciou u zamestnávateľa do 50 zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do



kategórie 1 alebo 2. Z uvedeného dôvodu bol z internetovej stránky Úradu verejného zdravotníctva SR odstránený zoznam týchto lekárov a verejných zdravotníkov.

Zamestnávateľa, ktorých prioritou je ochrana zdravia ich zamestnancov, môžu naďalej dobrovoľne využívať odborné služby zdravotníckych pracovníkov v tímoch pracovných zdravotných služieb, ktorí sa svojou činnosťou významnou mierou podieľajú na systéme



primárnej prevencie poškodenia zdravia zamestnancov pri práci.

Náklady na zabezpečenie zdravotného dohľadu pre zamestnancov majú z dlhodobého hľadiska pre zamestnávateľa jednoznačný ekonomický prínos. Zlepšenie pracovných podmienok podporuje zdravotný potenciál zamestnancov. Naopak, dlhodobé nevhodné pracovné podmienky sa časom prejavujú zvýšenou chorobnosťou zamestnancov a následne ekonomickými stratami. Tam, kde nie je venovaná dostatočná pozornosť zdraviu zamestnancov, môžu vzniknúť ochorenia súvisiace s prácou a choroby z povolania. Náklady na zdravotný dohľad majú pre zamestnávateľa návratnosť v oblasti práce-schopnosti, spokojnosti a stabilizácie jeho zamestnancov, a tým aj v produktivite ich práce.

Július Bugár
RZIBP OZ PŠaV



Vážené kolegyně,
kolegovia,
milí priatelia!

Dňom zjazdu sa skončila jedna dlhá, veľmi aktívna kapitola môjho života. Robil som predsedu základnej organizácie, predsedu Rady základných organizácií Združenia stredného školstva stredoslovenského kraja, predsedu zväzu a mnoho iných odborárskych funkcií. Kto ma pozná, vie, čo som robil pre odborárov. Nechcem hovoriť o mojej každodennej práci, ale chcem vysvetliť, čo ma viedlo k rozhodnutiu vzdať sa kandidatúry na predsedu odborového zväzu. V prvom rade chcem čo najúprimnejšie poďakovať všetkým základným organizáciám, a bolo ich vyše 200, ktoré mi prejavili dôveru a navrhli ma opätovne na funkciu predsedu zväzu na funkčné obdobie rokov 2011–2015.

Dlho som uvažoval o prijatí tejto kandidatúry vzhľadom na môj zdravotný stav. V roku 2010 som začal mať prvé vážne zdravotné problémy, ktoré vyvrcholili operáciou srdca. Po operácii som sa cítil veľmi dobre a veril som, že tým sa všetky moje zdravotné problémy pozitívne vyriešili. Uvedená skutočnosť mi dala možnosť dúfať, že môj neskutočne aktívny život odborárskeho funkcionára môže pokračovať ďalej bez akejkoľvek zmeny. Marec 2011 mi uštedril lekciu v podobe ďalšej veľmi vážnej zdravotnej udalosti, ktorá si vyžiadala moju dlhodobú absenciu v priamom nasadení v odborárskej

práci. Som človek, ktorý sa nevzdáva, i napriek vážnosti môjho ochorenia som robil všetko pre to, aby som sa medzi vás, mojich kolegov, spolupracovníkov a priateľov mohol vrátiť v plnom nasadení svojich síl. K môjmu návratu do bežného života mi veľmi pomohli lekári, moja rodina, spolupracovníci, priatelia a, samozrejme, povzbudzujúce slová našich členov a ich viera, že sa medzi nich určite vrátim. Môj návrat vyžadoval neskutočné úsilie tak z mojej strany, ako aj zo strany ľudí, ktorí ma každodenne povzbudzovali a pomáhali mi v napredovaní.

I napriek môjmu hendikepu som neustále sledoval dianie vo zväze a pomáhal som pri riešení nie ľahkých situácií, ktoré sa vyskytli počas mojej neprítomnosti. Aktívne som sa zapojil do prípravy VI. zjazdu zväzu, pomáhal som pri tvorbe zjazdových materiálov, zjazdových AZ-tiek a ako som bol vždy zvyknutý, pri samotnej organizácii priebehu zjazdu.

Touto cestou by som chcel poďakovať Dodovi Lužákovi, všetkým funkcionárom a zamestnancom zväzu, ktorí mu pomáhali pri riešení ťažkých situácií, ktoré viem, že predseda zväzu musel a musí riešiť. Osobitne chcem poďakovať vedúcej úradu pani Klikáčovej (pre mňa PeVe), mojej blízkej spolupracovníčke, za vedenie úradu zväzu a za aktívnu účasť pri netradičných formách práce zväzu, ktoré sme počas jej práce pre zväz realizovali, a dúfam, že i naďalej pre zväz realizovať budeme. Projekty, konfe-

rencie s medzinárodnou účasťou, vzdelávacie aktivity, tvorba našej stránky, AZ-ko, vždy zväz posúvali dopredu. Nesmiem zabudnúť ani, že mi pomáhala a pomáha pri mojom návrate do normálneho pracovného života.

Veľmi som dúfal a verte, že som sa veľmi usiloval, aby som vás mohol ďalej reprezentovať ako predseda odborového zväzu. Na zjazde som však prehodnotil svoj zdravotný stav a rozhodol som sa vzdať mojej kandidatúry. Myslím, že moje rozhodnutie bolo správne, zdravie má človek len jedno a ja som si tento vážny fakt, pre moje neveriteľné pracovné vyťaženie, dostatočne neuviedomoval.

Momentálne sa cítim dobre a dostal som možnosť byť poradcom predsedu zväzu v oblasti vnútornej a medzinárodnej činnosti. Uvedenú ponuku som prijal, a preto sa s vami ako členmi zväzu nelúčim a teším sa na stretnutia s vami pri rôznych podujatiach, ktoré budete vy alebo zväz organizovať.

Verím, že Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku bude naďalej, pod novým vedením, akcieschopný, tvorivý a bude lídrom medzi zástupcami zamestnancov školstva a vedy na národnej aj medzinárodnej úrovni. K tomu nám všetkým želám veľa síl, zdravia, tvorivých myšlienok a úspechov pri dosahovaní cieľov.

Ján Gašperan
viceprezident pre NOZ KOZ SR
a poradca zväzu



Vydáva **Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku**

- Redakčná rada: Doc. Ing. Miroslav Habán, PhD. – predseda redakčnej rady, PaedDr. Eva Klikáčová, PaedDr. Jozef Lužák, Ing. Martin Maták, Ing. František Šary
- Redakcia: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, tel./fax: 02/554 24 448 • www.ozpsav.sk
- Fotografický materiál: Doc. RNDr. Blažej Pandula, CSc., PaedDr. Eva Klikáčová, Ing. Martin Maták, Ing. Ingrid Dojčanová, MUSICA LITURGICA, s. r. o.
- Grafické spracovanie, tlač: MUSICA LITURGICA, s. r. o., Bratislava
- Distribuované pre členov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku