



Aktuality Zväzu

mimoriadne číslo
November 2011



Vážené kolegyně, kolegovia,

štvorročné volebné obdobie našej práce od V. zjazdu OZ PŠaV na Slovensku (zväz) ubehlo rýchlo ako voda. Bolo plné činorodej práce, ale aj plné zvratov. Nastáva čas hodnotenia práce a určenia nových úloh. Toto obdobie bolo znovu iné ako pred štyrmi rokmi. Poukážem na problémy, ktoré vnímame cez členskú základňu. Ešte pretrváva kríza a tá stále ovplyvňuje školstvo.

Postavenie školstva v spoločnosti je nedôstojné, chýbajú finančné zdroje, ktoré sú nevyhnutné na naštartovanie skutočnej reformy slovenského školstva. Súčasná inflácia sa premietla aj do celkovej finančnej situácie škôl a školských zariadení.

V roku konania nášho zjazdu sa podarilo ochrániť tarifné platy pedagogických a nepedagogických zamestnancov. Školy však dostali o 10 % znížený rozpočet pre nepedagogických zamestnancov. Uvedená skutočnosť má celkový dosah na platy všetkých zamestnancov. Treba tiež spomenúť zákon 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch. Novela uvedeného zákona je pre nás jednou z významných priorít. Už pred prijatím zákona v roku 2009 sme upozorňovali na nedostatky v zákone. Realizácia zákona v praxi ukazuje, že sme mali v mnohých prípadoch pravdu. Teraz nastáva čas, aby sme naozaj odstránili negatívne stránky, na ktoré upozorňuje učiteľská a odborná verejnosť vo všeobecnosti. Na uvedený fakt prišla aj bývalá koalícia, ktorá zákon predkladala. Nová koaličná vláda v prijatej novele neodstraňuje všetky nedostatky, hoci sme ich na to v pripomienkovom konaní upozornili.

Za posledných 10 rokov bolo zo školstva prepustených vyše 20 000 zamestnancov, pedagogických aj nepedagogických. Samosprávy (myslíme tým mestá, obce) zrušili napríklad veľa predškolských zariadení, základných škôl a dnes sa ukazuje ich nedostatočný počet. Ak chceme mať kvalitne vzdelávaných žiakov, potrebujeme znížiť ich počet v triedach a tým umožniť individuálny prístup učiteľov k žiakom. Pôvodný zákon o výchove a vzdelávaní (školský zákon) zníženie počtu žiakov umožňoval. Nešťastne prijatá novela zákona neštandardne zaradená do návrhu novely zákona 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch, ktorá na



VI. zjazd OZ PŠaV na Slovensku
24. – 26. novembra 2011

dôvažok nebola súčasťou pripomienkového konania, čo je v rozpore z legislatívnymi pravidlami vlády SR, momentálne pôvodný stav zmenila. Medzi inými, nie šťastnými zmenami schválila možnosť na návrh zriaďovateľa a so súhlasom rady školy prekročiť maximálne ustanovené počty žiakov základných, stredných a špeciálnych škôl.

Nepedagogickí zamestnanci v celom rezorte školstva sú na hranici chudoby. Zamestnanci vysokých škôl, výskumných a vývojových pracovísk takisto nie sú ohodnotení na úrovni, ktorá je štandardná v ostaných krajinách Európy.

Ak uvedené nedostatky a s nimi súvisiace legislatívne normy nebudú v poriadku, môže to viesť k nepokojom, prípadne k štrajku.

V tomto funkčnom období sa zväzu podarilo zrekonštruovať RZ Čingov v Slovenskom raji a v druhom polroku 2011 sme obnovili RZ CROCUS Kežmarské Žľaby. V roku 2010 sa nám podarilo dokončiť projekt Centrum vzdelávania a centrum pre regeneráciu pracovnej sily Kežmarské Žľaby, podporený grantom z finančného mechanizmu krajín EHP a Nórskeho finančného mechanizmu a zo štátneho rozpočtu. Zväzu sa tým podarilo ponúknuť členskej základni nadštandardne vybudované vzdelávacie priestory a priestory na regeneráciu a oddych. Na základe vzdelávacej časti uvedeného projektu dal zväz akreditovať na MŠVVaŠ 6 vzdelávacích programov, ktoré realizujeme a môžeme realizovať do roku 2015. Zväz sa aj v ďalšom období bude uchádzať o granty z ESF a ďalších fondov na vzdelávacie aktivity a dostavbu svojich zariadení.

V roku 2007 na predchádzajúcom zjazde sme uskutočnili projekt financovaný z Medzinárodného Vyšehradského fondu pod názvom Postavenie pedagogických a nepedagogických zamestnancov v krajinách Vyšehradskej 4 (V4) a jeho vplyv na obsah a kvalitu výchovno-vzdelávacieho procesu.

V roku 2008 sme ukončili dvojročný projekt financovaný z ESF a realizovaný v Kežmarských Žľaboch pod názvom Pilotný projekt odbornej prípravy pedagogických zamestnancov regionálneho školstva, členov OZPŠaV na Slovensku na tvorbu projektov, poznávanie legislatívy, nácvik IKT zručností pre potreby otvorenej školy. V roku 2010 a 2011 sme sa zapojili podprojektom pod názvom Niektoré problémy vzdelávania v SR z pohľadu zákona č.317/2009 Z z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov do projektu KOZ SR financovaného z ESF Vzdelávanie odborárov v SR.

V nadväznosti na projekty a predchádzajúcu tradíciu organizovania konferencií sme v roku 2008 zorganizovali 5. ročník odbornej konferencie s medzinárodnou účasťou pod názvom 21. storočie – storočie vzdelávania. V roku 2009 sme usporiadali konferenciu na tému Vzdelávanie – liek proti krízam. Združenie vysokých škôl a PRO od roku 2009 do roku

2011 realizovalo projekt Grundvig – Partnerstvo pod názvom Vývoj sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania ako výstup z celoživotného vzdelávania. Okrem zväzových projektov a aktivít aj jednotlivé združenia organizovali veľké množstvo vzdelávacích aktivít.

V mojom príhovore nesmiem zabudnúť ani na anketu o najobľúbenejšieho učiteľa, učiteľku na Slovensku Zlatý Amos.

Počas 5 rokov trvania ankety sa táto súťaž stala prestížnou, zaujímavou, modernou a mediálne známou. Hlavnou myšlienkou ankety je predovšetkým popularizácia učiteľov, ktorí podľa hodnotenia žiakov významne prispievajú k vytváraniu kvalitného vzťahu medzi žiakmi a učiteľmi. Rada zväzu už neschválila organizovanie ďalšieho ročníka. Po predbežných rokovaní s MŠVVaŠ, ktoré prejavilo veľký záujem o pokračovanie ankety, si myslím, že ušľachtilá myšlienka, ktorej nositeľom počas piatich rokov bol zväz, nezanikne a anketa bude pokračovať.

Od roku 2008 sa v lyžiarskom stredisku Dolinky – Žiar každoročne uskutočnil lyžiarsky pretek o Pohár predsedu zväzu v obrovskom slalome. Medzi členskou základňou preteky získali veľkú popularitu. Tieto netradičné aktivity robia náš zväz výnimočným nielen z pohľadu našej krajiny, ale aj z medzinárodného hľadiska.

Delegátov zjazdu by som chcel opätovne informovať o niektorých dohodách, ako napr. sektorovom sociálnom dialógu v školstve, dohode partnerov z V 4, ktoré by v budúcnosti mohli prispieť k zlepšeniu komunikácie medzi zväzom a partnermi v sociálnom dialógu na úrovni našej krajiny, ako aj na medzinárodnej úrovni. Predpokladám, že využívaním tohto inštitútu by sa skvalitnilo prijímanie legislatívnych noriem pre školstvo.

Jednou z dôležitých úloh zjazdu je prerokovanie návrhov základných dokumentov. V stanovách a v smernici o hospodárení sú v návrhoch zapracované nové ustanovenia po pripomienkovom konaní z členskej základne. Myslím, že uvedené zmeny by mali skvalitniť prácu zväzu. Materiály, ktoré sme po ročnej diskusii pripravili na zjazd, sú podľa môjho názoru modernými a progresívnymi dokumentmi.

Verím, že delegáti zjazdu prijmú dobré ciele a program na najbližšie obdobie a Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku aj v nasledujúcom období svojou silou, jednotou, konštruktívnymi metódami práce, za výdatnej podpory členskej základne, napomôžu rozvoj slovenského školstva. V budúcnosti čakajú školstvo ďalšie zmeny. Vzhľadom na súčasný spoločenský vývoj a podmienky sú nutné a nevyhnutné. Dôležité je, aby smerovali k zvyšovaniu kvality výchovno-vzdelávacieho procesu. Je nevyhnutné, aby sa zlepšovali sociálno-ekonomické podmienky zamestnancov školstva. Školstvo a jeho zamestnanci musia dosiahnuť také postavenie v spoločnosti, aby sa stali plnohodnotnými a rovnocennými partnermi krajinám Európskej únie. Odbory v tomto smere majú nezastupiteľné miesto. Teraz je veľmi dôležité, aby sme sa zjednotili všetci za dobrú vec, tak pedagogickí, nepedagogickí zamestnanci, rodičia, verejnosť, odborári i neodborári. Ide o školstvo a vzdelávanie ako celok. Naše heslo stále platí: Investícia do vzdelávania je investícia do budúcnosti.

Ján Gašperan
predseda OZ PŠ a V na Slovensku



Ing. Ján Gašperan

Návrh na funkciu predsedu OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Vážené kolegyne, vážení kolegovia,

v prvom rade sa chcem poďakovať za dôveru všetkým tým, ktorí ma do funkcie predsedu zväzu navrhli aj na najbližšie funkčné obdobie. OZ PŠaV na Slovensku je druhým najväčším odborovým zväzom a zostal zväzom výsostne odborovo-profesijným, združujúcim zamestnancov školstva. Zväz má i naďalej v spoločnosti vážnosť a autoritu. Toto postavenie sa mu podarilo získať presadzovaním odbornosti, kvalifikovanosti a profesionality vo svojej práci a organizovaním netradičných, ale zaujímavých podujatí. Zväz dokázal jasne a zrozumiteľne formulovať svoje ciele a požiadavky. V rozhodujúcich chvíľach našiel podporu vo svojej členskej základni, u prevažnej časti zamestnancov školstva, ako aj vo verejnosti. Napriek celosvetovej hospodárskej kríze, turbulenciám v spoločnosti a snahám spochybniť prácu zväzu sa za posledné štyri roky podarilo urobiť výrazný krok vpred.

Ako predseda zväzu som sa v plnej miere snažil plniť ciele a program zväzu, rozpracované na jednotlivé roky a prijaté na predchádzajúcom zjazde. V celom volebnom období zväz musel reagovať na aktuálnu situáciu v spoločnosti. Formuloval päť základných priorít:

1. kvalita výchovy a vzdelávania na všetkých stupňoch od materských škôl až po celoživotné vzdelávanie,
2. financovanie školstva, vedy a výskumu,
3. odmeňovanie zamestnancov školstva,
4. postavenie zamestnancov školstva,
5. sociálno-právna oblasť.

Uvedené priority naďalej považujem za správne, ale spoločenská a politická situácia nám neumožnila všetky splniť. Tým chcem povedať, že pri plnení cieľov potrebujeme podporu členov a všetkých zamestnancov školstva. Po vyčerpaní možností vyjednávania bude treba čoraz viac uplatňovať inštitút protestných podujatí a štrajku ako zákonného práva odborárov.

Za veľký úspech považujem získanie grantov z finančných mechanizmov, na základe ktorých sa nám podarilo zveľadiť a vybudovať Centrum vzdelávania a centrum regenerácie pracovnej sily v Kežmarských Žľaboch. Podarilo sa zrekonštruovať rekreačné zariadenia Čingov a Crocus v Kežmarských Žľaboch, ktoré dosahujú európsku úroveň. Zväz sa bude snažiť získať financie z grantov na dobudovanie exteriéru zariadení v Kežmarských Žľaboch a v Čingove. Aj podľa kolegov odborárov zo zahraničia sa takýto výsledok nepodarilo dosiahnuť nikomu.

Ďalej budeme realizovať vzdelávanie v odborárskej proble-

Životopis

Dátum narodenia: 25. 5. 1951,
Beňuš-Braváčovo

Stav: ženatý

Vzdelanie:

- 1975 SVŠT Bratislava
– pozemné stavby
- 1975 SVŠT Bratislava – DPŠ – učiteľ odborných predmetov
- 1998 Univerzita M. Bella – manažment školstva a školy



Absolvované kurzy ďalšieho vzdelávania:

- 1988 Inovácie vo vyučovaní odborných predmetov
- 1999 Univerzita tretieho veku – právo
- 1999 Kurz sprostredkovateľa pre riešenie kolektívnych sporov – organizované MPSVaR

Zamestnanie:

- 1999 Predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku
- 1991 Predseda Rady ZO OZ ZSŠ pre kraje Banská Bystrica, Trenčín, Žilina
- 1999 SPŠ stavebná Banská Bystrica, učiteľ odborných predmetov

Činnosť v odborovom hnutí:

- tajomník ZO
- predseda ZO
- predseda ROZ
- predseda KOZ
- predseda KR KOZ
- predseda Rady ZO OZ ZSŠ pre kraje Banská Bystrica, Trenčín, Žilina
- predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku
- viceprezident pre nevýrobné odborové zväzy KOZ SR
- člen Snemu KOZ SR, Predstavenstva a Prezídia KOZ SR
- zástupca KOZ SR v HSR SR
- od 2004 hlavný vyjednávač pre kolektívne vyjednávanie o KZ VS pre zamestnancov vykonávajúcich činnosti vo verejnom záujme a v štátnej službe
- 2004 – člen Paneurópy, ETUCE/Európska odborová štruktúra
- člen Európskeho sociálneho a hospodárskeho výboru v Bruseli

matike pre pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov škol a školských zariadení, ako aj v akreditovaných vzdelávacích programoch.

Mojou snahou bude, aby sa aktivity v prospech členskej základne aj v budúcom období realizovali prostredníctvom grantov z projektov, či už na domácej, alebo medzinárodnej úrovni.

Za veľmi dôležité vzhľadom na skutočnosť, že Slovenská republika je členom Európskej únie, považujem rozvíjanie práce v národnom a európskom sociálnom dialógu v školstve a tým udržanie silnej pozície zväzu v medzinárodných štruktúrach.

Som presvedčený o tom, že zjazd prijme po konštruktívnej diskusii dobrý program na ďalšie funkčné obdobie. Pre splnenie programu je potrebné vo zväze vytvárať atmosféru súdržnosti, ktorá musí byť založená na princípoch spravodlivosti a zodpovednosti. Naďalej je dôležité presadzovať princíp zdola nahor, rešpektovať názory členskej základne a presadzovať jej požiadavky na základe odbornosti a kompetentnosti. Treba udržiavať zmysluplné vzťahy so všetkými partnermi, s ktorými zväz spolupracuje.

Jednou z priorít ostáva skvalitňovanie projektu získavania nových členov. Chceme sa znovu zamerať na mladých ľudí, už aj študentov vysokých škôl, a znižovať rozdiel medzi počtom organizovaných členov odborov a neorganizovanými zamestnancami školstva.

Za dôležité pre ďalšie obdobie považujem neustále sa zaoberať otázkou odmeňovania pedagogických a nepedagogických zamestnancov školstva, osobitným spôsobom riešiť dôchodkové, sociálne a nemocenské zabezpečenie. Urobím všetko pre to, aby sme každý rok mali podpísanú kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa.

Naďalej treba jasne, presne a zrozumiteľne vytýčiť ciele podložené argumentmi.

Znovu sa uchádzam o vašu dôveru a ak sa rozhodnete, že ma svojím hlasom znovu podporíte, môžem prisľúbiť čestnú, poctivú, odbornú prácu. Všetky svoje sily, schopnosti, skúsenosti a vedomosti odovzdám v prospech členskej základne a rozvoja školstva ako celku.

Ing. Ján Gašperan

Publikačná činnosť:

- do roku 2004 – pravidelný prispievateľ do Učiteľských novín od 1995 doteraz – pravidelný prispievateľ do Škola, manažment a legislatíva
- od 2005 – pravidelný prispievateľ do mesačníka Pán UČITEĽ
- raz ročne do mesačníka Euroreport
- 1997 – Kolektívne vyjednávanie v rozpočtovej a príspevkovej sfére – publikácia
- od roku 1999, každoročne – Prehľad o zamestnancoch a mzdových prostriedkoch v školstve
- od roku 1991 citácie v denných periodikách k školskej problematike

Projekty

> spoluautor projektu pre OZ PŠaV pod názvom Pilotný projekt odbornej prípravy pedagogických zamestnancov regionálneho školstva – členov OZ PŠaV na Slovensku, na tvorbu projektov, poznávanie legislatívy, nácvik IKT zručností pre potreby otvorenej školy,

> spoluautor a manažér projektu Kongres zástupcov pedagogických a nepedagogických zamestnancov školstva pod názvom – Postavenie pedagogických a nepedagogických zamestnancov v krajinách Vyšehradskej 4 (V4) a jeho vplyv na obsah a kvalitu výchovno-vzdelávacieho procesu,

> spoluautor a generálny manažér projektu spolufinancovaného z grantov krajín EHP a Nórskeho finančného mechanizmu Vzdelávacie centrum a centrum regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry,

> spoluautor projektu – anketa o najobľúbenejšieho učiteľa/učiteľku na Slovensku Zlatý Amos na Slovensku.

Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu predsedu OZ PŠaV na Slovensku súhlasí.

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.





PaedDr. Eva Klikáčová

Návrh na funkciu predsedníčky OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Vážené kolegyne, kolegovia,

ako vedúca úradu zväzu som počas siedmich rokov môjho pôsobenia vo zväze mala možnosť hlbšie vniknúť do problematiky práce predsedu zväzu. Dostala som dôveru od ZO na post predsedníčky zväzu a tiež predsedníčky Združenia základného školstva. Môj program sa skladá z dvoch častí. Jeden je venovaný problematike združenia, ktorý je uvedený v programe pri kandidátoch na predsedu Združenia základného školstva. Zároveň chcem uviesť, že môj volebný program predsedníčky zväzu je totožný s predloženým návrhom cieľov a programu zväzu na nasledujúce volebné obdobie.

Verím, že členská základňa zväzu, ako aj funkcionári a pracovníci zväzu mi pomôžu v naplnení cieľov a programu zväzu na ďalšie volebné obdobie.

PaedDr. Eva Klikáčová

Menovaná s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu predsedníčky OZ PŠaV na Slovensku **súhlasí**.
Výpis z registra trestov predložila pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.

Životopis

Dátum narodenia: 30. 5. 1959 Komárno

Stav: vydatá, 2 deti

Bydlisko: Tehelná 13, 831 03 Bratislava

Majetkové pomery:

bezpodielové spoluvlastníctvo
2-izbového bytu v Bratislave
1/2 spoluvlastníctvo chalupy v Obyciach

Jazykové zručnosti: ruský jazyk – úroveň C 2
maďarský jazyk – úroveň C 1/B 2
anglický jazyk – úroveň A 2/A 1

Vzdelanie:

1983 Pedagogická fakulta UK F Nitra, odbor
všeobecnovzdelávacie predmety, ročníky 5 – 12
– ruský jazyk – pedagogika
1986 Pedagogická fakulta UK F Nitra, štátna rigorózná
skúška – metodika vyučovania ruského jazyka
– PaedDr. (ISCED 6)

Absolvované kurzy ďalšieho vzdelávania:

- 2000 – Nadácia Škola dokorán, Žiar nad Hronom – Tvorba projektov – osvedčenie – projektový manažér
- 2002 – Nadácia Škola dokorán, Žiar nad Hronom – program Krok za krokom, lektor programu pre územie Slovenska
- 2005 – Academia Istropolitana Bratislava – Tvorba projektov a finančné manažovanie projektov z ESF – expert – osvedčenie lektor
- 2005 – MPC Bratislavského kraja – Tvorba e-learning vzdelávacích programov – osvedčenie lektor

Zamestnanie:

- 1984 SOU farmaceutické, odevné, strojárské – učiteľka všeobecnovzdelávacích predmetov – ruský jazyk
- 1985 SOU strojárské, Šurany – stredoškolská učiteľka – predmety – ruský jazyk, slovenký jazyk, občianska náuka, technické kreslenie, strojárská technológia
- 1986 SOU elektrotechnické, Vrábľa – učiteľka všeobecnovzdelávacích predmetov – ruský jazyk
- 1990 ZŠ scénického výtvarníctva, Bratislava, učiteľka všeobecnovzdelávacích predmetov – ruský jazyk
- 2005 Pedagogická a kultúrna akadémia Modra, učiteľka odborných predmetov – pedagogika, pedagogická prax, teória a metodika animačných činností
- 2007 MPC Bratislavského kraja, metodik (učiteľ kontinuá-



Ineho vzdelávania) – metodik pre pedagogiku a predškolskú pedagogiku

- od 2005 OZ PŠaV na Slovensku, Bratislava – vedúca úradu zväzu

Činnosť v odborovom hnutí:

- od roku 1983 členka odborovej organizácie
- od roku 1993 predsedníčka ZO pri Pedagogickej a kultúrnej akadémii v Modre
- od roku 1993 členka Výboru rady ZO OZ Združenia stredných škôl Bratislavského kraja
- od roku 2000 podpredseda Výboru rady a predseda pre Bratislavský kraj Rady ZO OZ Združenia stredného školstva Bratislava, Trnava, Nitra
- od roku 2000 členka Krajskej školskej rady Bratislavského kraja, zástupca OZ PŠaV
- od roku 2002 členka Územnej školskej rady Bratislavského kraja, zástupca OZ PŠaV
- od roku 2005 funkcia vedúcej úradu zväzu a manažérka pre tvorbu a riadenie projektov na zväze
- redakčná rada časopisu Aktuality zväzu
- spoluorganizátorka odborných konferencií s medzinárodnou účasťou

Publikačná činnosť:

- spoluautorka učebnice pre Pedagogické akadémie – Psychológia I. ročník
- článok Hospitovať, ale ako? – Pedagogické rozhľady
- recenzent učebníc Teória a metodika animačných činností pre SPŠ
- dve knižky pre deti – vydavateľstvo Perfekt
- písanie recenzných posudkov na záverečné práce kval. skúšky a II. kv. pedagogických zamestnancov, lektorka na učebníc pre stredné školy (Teória a metodika animačných činností, Pedagogika 1. ročník, odborné články);
- redakcia a tvorba článkov pre časopis OZ PŠaV – Aktuality zväzu,

Iné aktivity:

- od roku 1985 – cvičná učiteľka pre pedagogickú prax študentov vysokých škôl, každoročne člen a od roku 1988 predseda maturitných komisií,
- od roku 1993 členka krajských hodnotiacich komisií a raz predseda celoštátnej komisie pre pedagogiku, psychológiu a sociológiu – stredoškolská odborná činnosť,
- od roku 2004 členka redakčnej rady odborného časopisu pre školy a školské zariadenia Pedagogické rozhľady
- od roku 2005 regionálna koordinátorka a hlavná organizátorka národného kola Modelového Európskeho parlamentu
- členka pracovnej skupiny pre tvorbu kompetencií triedneho učiteľa v rámci projektu kariérneho rastu pedagogických zamestnancov
- spoluautorka, garant za zväz a organizátor 6 akreditovaných vzdelávacích programov kontinuálneho vzdelávania Pedagogických a odborných zamestnancov školstva v rámci zákona 317/2009 Z. z.

Projekty

- spoluautorka projektu pre OZ PŠaV pod názvom „Pilotný projekt odbornej prípravy pedagogických zamestnancov regionálneho školstva – členov OZ PŠaV na Slovensku, na tvorbu projektov, poznávanie legislatívy, nácvik IKT zručností pre potreby otvorenej školy“
- spoluautorka a manažérka projektu Kongres zástupcov pedagogických a nepedagogických zamestnancov školstva pod názvom – Postavenie pedagogických a nepedagogických zamestnancov v krajinách Vyšehradskej 4 (V4) a jeho vplyv na obsah a kvalitu výchovno-vzdelávacieho procesu
- spoluautorka a manažérka projektu spolufinancovaného z grantov krajín EHP a Nórskeho finančného mechanizmu Vzdelávacie centrum a centrum regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry
- spoluautorka projektu – anketa o najobľúbenejšieho učiteľa/učiteľku na Slovensku Zlatý Amos na Slovensku
- členka Redakčnej rady Edukačného portálu, sekcia učiteľ spolufinancovaného z ESF v rámci SOP LZ
- od 2005 roku hodnotiteľka projektov pre MPSVaR (EQUEL), MŠSR z ESF
- od 2007 – hodnotiteľka projektov (žiadostí o grant z ESF na programovacie obdobie 2007 – 2013) pre Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR





Ing. Pavel Ondek

Návrh na funkciu predsedu OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Predstavy o ďalšom smerovaní OZ PŠaV

Vnútrozväzová činnosť:

Stabilizácia členskej základne

- cez osobnosť predsedu ZO,
- zavedenie pravidelných vzdelávacích cyklov pre predsedov ZO z dôvodu zvýšenia právneho vedomia, zavedenie motivačného stimulu formou pravidelného finančného ohodnotenia predsedu ZO z prostriedkov ZO,
- zákonným presadením odpočítateľnej položky členského príspevku z daní,
- platnosť KZ vyššieho stupňa (okrem zvýšenia plátov a Sociálneho fondu) iba tam, kde pôsobí ZO,
- zákonným presadením platenia nečlenov za kolektívne vyjednávanie,
- so zriaďovateľmi (VÚC, KŠÚ, mesto, obec), kde nie je možné zo zákona uzatvoriť KZ, presadiť dohodu o spolupráci s každoročným dodatkom riešenia finančných náležitostí,
- spolupracovať s radami ZO OZ PŠaV v prepojení na ZO OZ PŠaV.

Financovanie regionálneho školstva

a) prenesené kompetencie

- žiadať a presadzovať kvantifikáciu normatívu tak, aby boli presne definované všetky položky normatívu vrátane koeficientu vekového zloženia pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení,
- žiadať a presadzovať pridelenie finančných prostriedkov na školy a školské zariadenia zvýšením o 5 % hodnoty percentuálnych podielov osobných nákladov a prevádzkových nákladov (súčasný stav – zriaďovateľ zákonne prideliuje finančné prostriedky na náklady na prevádzku vo výške 80 % a na osobné náklady vo výške 90 %).

b) originálne kompetencie

- žiadať a presadzovať zákonnú zmenu, aby financovanie škôl a školských zariadení (MŠ, ŠJ, ŠI, ŠKD, CVČ, ZUŠ...) bolo vrátené pod financovanie štátu do prenesených kompetencií,
- v prípade neúspechu žiadať a presadzovať zákonnú zmenu, aby finančné prostriedky pre školy a školské zariadenia (MŠ, ŠJ, ŠI, ŠKD, CVČ, ZUŠ...) z podielových daní boli účelovo viazané pre konkrétny typ školy a školského zariadenia.

Životopis

Dátum narodenia: 12. 12. 1956

Miesto narodenia: Raslavice, okres Bardejov

Trvalý pobyt: Raslavice

Stav: ženatý

Manželka: Anna Ondeková

Deti: 3 zaopatrené

Vek: 54

Znamenie: Strelec



Majetkové pomery:

Spolu s manželkou vlastním rodinný dom s 9-árovou záhradou a 12-árový stavebný pozemok v obci Raslavice, rodinný dom sme postavili v r. 1983–1984.

Vzdelanie: Vysokoškolské

Štúdium: 1976 – 1981 VŠT Sjf Košice
1990 – 1992 DPŠ SVŠT Bratislava
1996 – 1998 UMB Banská Bystrica, Ekonomická fakulta – funkčné štúdium manažment školstva a školy

Zamestnanie: 1981 – 1984 ZPA Prešov – asistent konštruktéra
1984 – 1996 SPŠ strojnícka Prešov – učiteľ odborných predmetov
1994 – 2011 OZ PŠaV na Slovensku

Činnosť v OZ PŠaV:

- od r. 1982 člen
- 1988 – 1990 člen V-ZO
- 1990 – 1996 predseda ZO OZ PŠaV
- 1992 – 1994 predseda Revíznej komisie pri Rade ZO OZ PŠaV SŠ Východoslovenského regiónu
- 1994 – 2011 predseda Rady ZO OZ PŠaV SŠ a zariadení Východoslovenského regiónu člen Predsedníctva a Rady OZ PŠaV na Slovensku

Iné aktivity :

- člen krajskej Rady pre odborné vzdelávanie pri VÚC Košice
- člen snemu KOZ SR
- predseda Regionálnej rady KOZ SR Košického kraja

Každoročne s MŠVVaŠ SR pred schválením rozpočtu rokovať o zvýšení finančných prostriedkov pre všetky typy škôl a školské zariadenia tak, aby v čase funkčného obdobia vlády došlo k výraznému zvýšeniu HDP pre školstvo, k postupnému vyrovnaniu s krajinami EÚ. Na základe toho postupne zvyšovať platy pedagogických a odborných zamestnancov podľa kariérneho rastu vo výške 1,2 - až 1,6-násobku priemerného platu v NH SR. Každoročne presadzovať zvýšenie plátov nepedagogických zamestnancov rovnakým percentom ako u pedagogických a odborných zamestnancov.

Financovanie vysokých škôl

Žiadať a presadzovať:

- zvýšenie finančných prostriedkov na vedu a výskum minimálne na úroveň 1 % z HDP,
- zachovanie osobitnej stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov,
- dotácie na prevádzku vysokých škôl tak, aby zodpovedali reálnym potrebám.

Medzinárodná činnosť

Naďalej udržiavať kontakty s európskymi a svetovými centrálnymi, ktoré sa zaoberajú školskou politikou. Pokračovať v spolupráci s partnerskými školskými odbormi na medzinárodnej úrovni, hlavne v Českej, Poľskej a Maďarskej republike.

Majetok zväzu:

- naďalej zveľaďovať majetok zväzu,
- zakúpiť pozemky v lokalite Kežmarské Žľaby s cieľom vytvorenia rekreačného komplexu pre členov zväzu,
- všetky rekreačné zariadenia zastrešiť jedným majiteľom a jedným zriaďovateľom – OZ PŠaV,
- neriešiť bytovú situáciu nových funkcionárov kúpou nového bytu,
- dokončiť zavedenie informačných a komunikačných technológií pre každú Radu OZ PŠaV,
- efektívne využívať finančné prostriedky zväzu.

Záver:

Nadviazať na doterajšie pozitívne aktivity zväzu, združení a základných organizácií. Dbáť na to, aby programové ciele zväzu po VI. zjazde boli splnené k všeobecnej spokojnosti členov OZ PŠaV. Prispieť k tomu, aby sa náš zväz stal moderným, akčným a mienkotvorným odborovým zväzom.

Ing. Pavel Ondek

Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu predsedu OZ PŠaV na Slovensku **súhlasí.**

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.





Mgr. Zoltán Horváth

Návrh na funkciu podpredsedu zväzu a predsedu Združenia základného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Osobné ciele a program smerovania Združenia základného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2011 – 2015

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku v tomto období stojí pred vážnou úlohou. Na VI. zjazde delegáti musia posúdiť, do akej miery boli realizované ciele a program zväzu, ktoré boli vytýčené V. zjazdom zväzu. Ďalšou neľahkou úlohou VI. zjazdu bude definovanie cieľov a programu na roky 2011 – 2015. Aj v období svetovej finančnej a hospodárskej krízy, v období krízy eurozóny, v období silnej globalizácie sveta, v období politickej krízy na Slovensku bude základným cieľom zväzu ochrana sociálneho charakteru štátu a tým aj ochrana ľudskej dôstojnosti, demokratických práv, slobody občanov a aj ochrana záujmov a oprávnených požiadaviek členov zväzu.

Budúci funkcionári zvolení zjazdom do funkcií budú mať rozhodujúcu úlohu pri realizácii cieľov a programu zväzu na roky 2011 – 2015. Jedným z kandidátov na funkciu predsedu Združenia základného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy som aj ja. V tomto materiáli predkladám svoje predstavy o ďalšom smerovaní zväzu a združenia základného školstva.

Pri vypracovaní cieľov a programu smerovania Združenia základného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku som vychádzal z nasledovných dokumentov: Stanovy Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, Ciele a program Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2007 – 2011, Štatút združenia základného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Ciele a program smerovania sú rozpracované do šiestich oblastí.

I.

Postavenie Združenia základného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

- Systematicky upevňovať autoritu a postavenie združenia na všetkých úrovniach práce odborového zväzu.
- Sústavne skvalitniť prácu Združenia základného školstva OZ PŠaV na Slovensku.
- Dôsledne obhajovať a presadzovať oprávnené požiadavky členov základných organizácií a individuálnych členov zväzu.
- Pri skvalitňovaní práce združenia využívať a zužitkovať pozitíva činnosti združenia z predchádzajúceho obdobia.
- Aktívne sa podieľať na tvorbe legislatívnych noriem a pedagogických dokumentov MŠVVaŠ SR a MPSVaR SR.
- Presadzovať systémové zvyšovanie finančných zdrojov v školstve tak, aby podiel z HDP do roku 2014 bol porovnateľný

*Bud'te zmenou, ktorú chcete vidieť vo svete.
(Máhatmá Gándhi)*

Životopis

Pedagóg, vek 53 rokov
Adresa: 930 36 Horná Potôň 362
Kontakt: 0903/ 529836, 031 5543357
horvathzoltan@stonline.sk
www.horvathzoltan.sk



Vzdelanie

Fakulta telesnej výchovy
a športu Univerzity Komenského 1977 – 1982

Pracovné skúsenosti

Základná škola s VJM Horná Potôň
– riaditeľ školy 1990 – 2011
Základná škola s VJM Horná Potôň – učiteľ 1984 – 1990
Základná škola s VJM Dolný Štál – učiteľ 1982 – 1984

Ďalšie vzdelávanie

Školský manažment – funkčná skúška 1997 – 1998
Správca počítačových systémov 2004 – 2005
Manažér a efektívna komunikácia,
manažér ako vodca 2006
Využitie informačných a komunikačných technológií 2006
I. kvalifikačná skúška 2007
Tvorba projektov, poznávanie
legislatívy, nácvik IKT zručností 2006 – 2008
II. kvalifikačná skúška 2008

Aktivity

Výbor pre otázky zamestnanosti pri Úrade práce,
sociálnych vecí a rodiny v Dunajskej Stredě
- predseda výboru 2008 – 2011
Rada Odborového zväzu pracovníkov školstva
a vedy na Slovensku člen rady 2008 – 2011
Rada ZO OZ PŠaV na Slovensku v okrese
Dunajská Streda predseda rady 2000 – 2011

Činnosť v Odborovom zväze pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

- Člen Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku od roku 1999
- Predseda okresnej rady OZPŠaV na Slovensku od roku 2000
- Člen Rady OZ PŠaV na Slovensku od roku 2008

Rodina

Manželka Eleonóra, dcéry Diana a Denisa,
vnuci Adam, Zsolt a Leo

Záujmy

Šport, politika, komunálna politika, počítače, cestovanie

Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedu OZ PŠaV a predsedu Združenia základného školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.

so štátmi EU.

- Skvalitniť koordináciu a metodické usmernenie základných organizácií, krajských a okresných rád.
- Podporovať činnosť profesijných sekcií na všetkých úrovniach a presadzovať ich záujmy do praxe.
- Podporovať všetky formy ďalšieho vzdelávania členov združenia.
- Realizovať premyslenú programovú tvorbu zasadnutí združenia.
- Zabezpečiť osobnú účasť – na základe pozvaní – na zasadnutiach krajských rád a okresných rád.
- Spolupracovať so ZMOS, MŠVVaŠ SR, MPSVaR SROV.
- Zviditeľňovať zväz a združenie, členskú základňu prostredníctvom zaujímavých a zmysluplných spoločenských, kultúrnych a športových akcií.
- Aktívne pracovať na realizovaní cieľov a programu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2011 – 2015.

II.

Oblasť práce s členskou základňou

- Zabezpečiť rast členskej základne.
- Získavať členov z radov mladých zamestnancov školstva.
- Zabezpečiť informácie pre všetkých začínajúcich pracovníkov školstva o poslaní, cieľoch a činnosti Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.
- Vytvoriť optimálne podmienky na prácu mladých odborárov na všetkých úrovniach.
- Podporovať členstvo seniorov a vytvárať podmienky na využívanie ich poznatkov a skúseností v odborárskej práci na jednotlivých úrovniach činnosti združenia.
- Zabezpečiť dôslednú informovanosť členov o činnosti združenia a zväzu.
- Zabezpečiť vzdelávanie členov združenia.

III.

Sociálna a právna oblasť

- Presadzovať požiadavky na účinnú právnu ochranu pedagogických a ostatných zamestnancov školstva.
- Presadzovať každoročný rast reálnych plátov v školstve.
- Presadzovať upravenia systému odmeňovania zamestnancov v školstve tak, aby platy pedagogických pracovníkov boli na úrovni 1,2- až 1,6-násobku priemerného platu v národnom hospodárstve a platy nepedagogických pracovníkov boli porovnateľné s podobnými kategóriami v iných rezortoch.
- Presadzovať zvýšenie plátov nepedagogických pracovníkov v školstve na úroveň porovnateľných priemerných plátov v národnom hospodárstve.
- Rozvíjať rôzne formy starostlivosti o členov združenia.
- Podporiť rekreačné, rehabilitačné a vzdelávacie pobyty členov v rekreačno-vzdelávacích zariadeniach zväzu a v zariadeniach zahraničných odborových zväzov.
- Zabezpečiť zákonný inštitút pravidelných rekondičných pobytov pre pedagogických pracovníkov školstva.
- Podporiť všetky formy ďalšieho vzdelávania pedagogických a nepedagogických zamestnancov.
- Poskytovať metodickú pomoc pri uzatváraní kolektívnych zmlúv a kontrole dodržiavania zákonov, nariadení vlády a vyhlášok na školách a v školských zariadeniach.
- Presadzovať aktivity smerujúce k zvýšeniu členov zväzu

oproti nečlenom zväzu.

- Zabezpečiť dodržiavanie BOZP na školách a v školských zariadeniach.

IV.

Hospodárska a technická oblasť

- Zabezpečiť objem finančných prostriedkov pre prácu združenia zodpovedajúcich jeho postaveniu v odborovom zväze a podielu na tvorbe finančných prostriedkov.
- Zabezpečiť efektívne čerpanie prostriedkov pre úspešnú činnosť združenia v súlade so smernicou pre hospodárenie a finančnú činnosť zväzu.
- Zabezpečiť moderné informačno-komunikačné technológie pre činnosť združenia a úplnú elektronizáciu informačného servisu združenia.
- Skvalitniť webovú stránku zväzu.
- Vybudovať elektronickú databázu členov odborového zväzu.
- Zabezpečiť finančné prostriedky z eurofondov na zabezpečenie vzdelávania členov združenia a realizácie aktivít združenia.
- Získať finančné prostriedky na podporu aktivít združenia od sponzorov.

V.

Oblasť rozvoja výchovno-vzdelávacieho procesu

- Podporovať apolitické a odborné riadenie, správu a financovanie školstva.
- Presadzovať požiadavku ďalšieho rozvoja štátneho školstva.
- Podporovať vytváranie primeraných podmienok na celoživotné vzdelávanie.
- Podporovať programy ďalšieho vzdelávania pedagogických pracovníkov.
- Podporovať programy potláčanie užívania drog, kriminalitu mládeže, gamblerstvo, agresivitu, násilie, xenofóbiu a rasizmus.
- Podporovať programy pre zmysluplné využívanie voľného času.

VI.

Oblasť medzinárodnej spolupráce

- Presadzovať účasť funkcionárov a zástupcov združenia na medzinárodných stretnutiach, seminároch a sympóziách organizovaných zahraničnými odborovými zväzmi.
- Podporovať účasť funkcionárov a zástupcov združenia na medzinárodných podujatiach organizovaných v rámci medzinárodných projektov.
- Prehľbovať dlhoročné nadštandardné vzťahy s ČMOS na všetkých úrovniach.
- Venovať zvláštnu pozornosť k spolupráci s odborovými zväzmi z krajín V4 a susedných krajín.

VII.

ZÁVER

Osobné ciele a program smerovania Združenia základného školstva Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku je otvorený dokument, ktorý bude prepracovaný v súlade s prijatými dokumentmi VI. zjazdu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Podmienkou úspešnej realizácie tohto programu je aj podrobné rozpracovanie obsahu všetkých šiestich častí programu.

Mgr. Zoltán Horváth



PaedDr. Eva Klikáčová

Návrh na funkciu podpredsedníčky zväzu a predsedníčky Združenia základného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program



Vážené kolegyně,
vážení kolegovia,

vzhľadom na veľkú podporu zo strany ZO som sa rozhodla a je mi veľkou ctou uchádzať sa o funkciu predsedníčky Združenia základného školstva.

I napriek tomu, že som pôsobila dlhé roky na stredných školách, mám veľmi

bohaté skúsenosti z problematiky práce pedagogických zamestnancov predprimárneho vzdelávania, s prácou zamestnancov školských klubov detí, pracovníkmi centier voľného času, so zamestnancami poradenských zariadení, zamestnancami základných umeleckých škôl a školskej inšpekcie, a to vďaka tomu, že som pôsobila 14 rokov ako učiteľka pedagogiky a pedagogickej praxe v Pedagogickej a kultúrnej akadémii v Modre, zakladala som oddelenie a 10 rokov som pracovala ako metodička pre predškolskú výchovu MPC Bratislavského kraja.

Uvedomujem si, že Združenie základného školstva je najväčšie združenie vo zväze. Práca v tomto združení je veľmi náročná, preto, ak ju chcem vykonávať kompetentne, musím urobiť niekoľko dôležitých krokov.

Je dôležité, aby zväz bol jednotný a akcieschopný, ale aj to, aby si združenie uchránilo svoje špecifiká v oblasti profesionality. Mojou snahou bude nadviazať na kvalitnú prácu jednotlivých sekcií v združení.

Ako vedúca úradu zväzu mám bohaté skúsenosti z tvorby cieľov a programu zväzu a jeho hodnotenia. Práca predsedníčky združenia mi umožní podrobnejšie špecifikovať ciele a program zväzu na podmienky združenia.

Program združenia by sa mal skladať z nasledovných priorít:

1. Legislatíva týkajúca sa združenia základného školstva.
2. Pokúsiť sa, aby originálne kompetencie mali takú legislatívu ako pri prenesených kompetenciách.
3. Nezvyšovať počty detí a žiakov v triedach.
4. Venovať pozornosť nepedagogickým zamestnancom.
5. Venovať pozornosť ženám v školstve.

Chcela by som využiť svoje bohaté skúsenosti z tvorby a realizácie projektov pre združenie základného školstva.

Nadalej chcem rozvíjať a zlepšovať spoluprácu s riaditeľmi škôl a školských zariadení. Veľkú pozornosť chcem venovať zamestnancom základných umeleckých škôl a centier voľného

času, napríklad aj v oblasti ich ďalšieho vzdelávania.

Chcem rozvíjať spoluprácu so Združením miest a obcí Slovenska.

Vo svojej práci budem dôsledne dodržiavať základné dokumenty združenia a zabezpečovať ich realizáciu v praxi.

Vzhľadom na to, že všetky združenia sú súčasťou zväzu, v mojom programe sa venujem len prioritám, ktoré sa týkajú Združenia základného školstva.

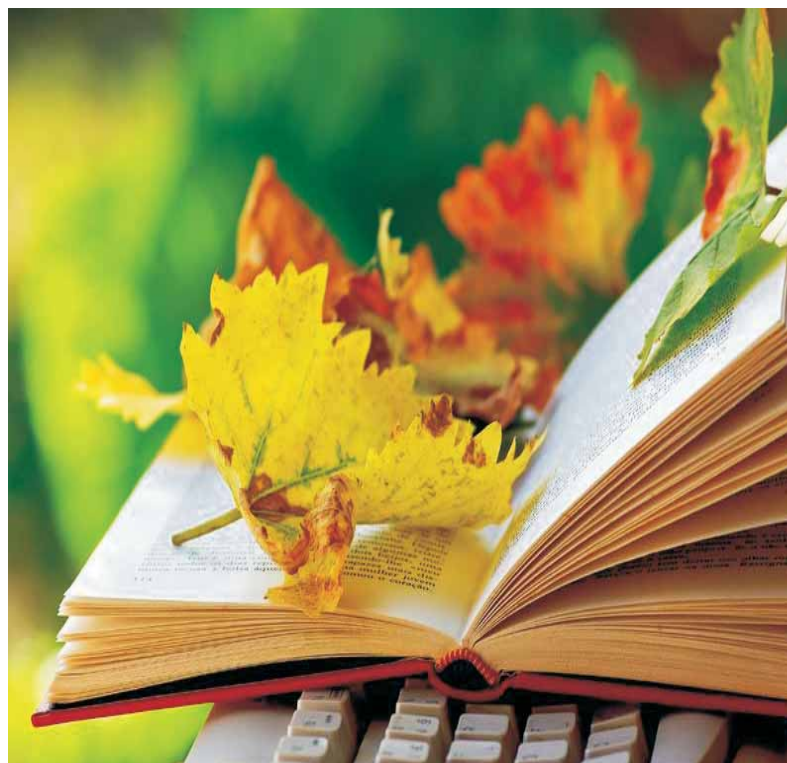
Verím, že členská základňa Združenia základného školstva mi pomôže v naplnení môjho volebného programu.

PaedDr. Eva Klikáčová

> Životopis PaedDr. Evy Klikáčovej nájdete na strane 5.

Menovaná s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedníčky OZ PŠaV a predsedníčky Združenia základného školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložila pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.



Ing. František Šary

Návrh na funkciu podpredsedu zväzu a predsedu Združenia základného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Milé kolegyne, kolegovia,

obraciam sa na vás s mojou predstavou o fungovaní Združenia základného školstva počas nasledujúceho volebného obdobia. V dnešnej dobe plnej zmien prichádzam s volebným programom, ktorý je na nasledujúce štyri roky. Všetko, čo chcem a viem ponúknuť, je práca v prospech združenia, v prospech jeho členov, v prospech každého, kto chce, aby naše združenie bolo na takej úrovni, akú si všetci zaslúžime. Aby sme na túto cestu nastúpili, ponúkam svoje skúsenosti a srdce odborára.

K mojimi prioritám patrí:

- aktívnejšie pracovať s členskou základňou – poznať problémy našich členov a vypočuť si ich požiadavky,
- posilniť prácu profesijných sekcií a viac ich zapájať do práce združenia,
- žiadne požiadavky, ktoré odznejú v profesijných sekciách, v jednotlivých radách a stretnutiach s odborármi, nenechávať bez povšimnutia,
- zlepšiť postavenie nepedagogických zamestnancov a snažiť sa o ich posun do vyšších platových tried,
- konsolidovať združenie zvyšovaním jeho súdržnosti a navrátiť úctu ku všetkým jeho členom a organizačným zložkám,
- zachovať súčasnú štruktúru združenia, ktorá sa osvedčila a je v nej naša sila,
- spolupracovať s ostatnými združeniami v tvorivej, vzájomne podporujúcej a priateľskej atmosfére,
- zistiť príčiny a odstrániť prekážky, ktoré bránia stabilizácii a postupnému zvyšovaniu počtu členov odborov,
- využívať skúsenosti dlhoročných členov a opierať sa o ich názory a pripomienky,
- aktívne spolupracovať so ZMOS-om pri riešení problémov v originálnych kompetenciách školstva a vo vysvetľovaní našich požiadaviek,
- aktívne spolupracovať s ministerstvom školstva prostredníctvom jeho odborných komisií a našich profesijných sekcií.

Funkciu predsedu Združenia základného školstva chcem vykonávať zodpovedne a pri jej výkone budem využívať všetky skúsenosti, ktoré som získal pri svojej doterajšej práci – predsedu Rady ZO, učiteľa a starostu obce. Školstvo poznám z každej strany a mojou snahou je, aby si odbory v školstve našli opäť svoje miesto a vážnosť, aby boli spoľahlivým partnerom, ktorý pozná a rešpektuje názory iných a pritom bez strachu a otvorene prezentuje a presadzuje svoj ciele a predstavy.

Životopis

Meno a priezvisko: František Šary, Ing.

Dátum a miesto narodenia: 8. 7. 1974
v Poprade

Ukončené vzdelanie: vysokoškolské

Zamestnanie:

- Od roku 1993 doposiaľ – učiteľ II. stupňa ZŠ
- V ZŠ som zastával funkciu výchovného poradcu a funkciu zástupcu riaditeľa školy
- Od roku 2003 doposiaľ – starosta obce

Doterajšia činnosť v OZ PŠaV:

- Od roku 1994 predseda ZO
- Od roku 1998 doposiaľ – predseda Rady ZO OZ PŠaV okresu Poprad
- Predseda komisie mladých pri OZ
- Člen komisie pre rovnosť príležitostí
- Člen Rady zväzu



Ak dostanem možnosť pracovať v tejto funkcii, chcem pracovať tak, aby som svoje predstavy pretavil do aktívneho života združenia.

Chcem byť nápomocný pri tvorbe nových programových cieľov, ktoré si OZ PŠaV vytýči na nasledujúce obdobia, aby sa do nich premietli v čo najväčšej miere očakávania členskej základne.

Plne si uvedomujem zodpovednosť funkcie, o ktorú sa uchádzam. Som si vedomý toho, že nejde o čestnú funkciu a som pripravený túto neľahkú úlohu prijať. Veľmi si ctím dôveru ľudí, ktorí ma do tejto funkcie navrhli, lebo sú to ľudia, ktorí ma poznajú a svojím návrhom vyjadrili spokojnosť s prácou, ktorú vykonávam pri riešení ich problémov. O funkciu predsedu Z ZŠ sa uchádzam s pokorou, avšak s plným odhodlaním zužitkovať doposiaľ získané vedomosti a skúsenosti a denne sa učiť všetkému novému, čo mi táto práca prinesie.

Ing. František Šary

Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedu OZ PŠaV a predsedu Združenia základného školstva na Slovensku **súhlasí.**

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.

Mgr. Soňa Turancová

Návrh na funkciu podpredsedníčky zväzu a predsedníčky Združenia základného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Vážení priatelia, milí kolegovia!

Dovoľte mi, aby som sa vám predstavila. Volám sa Soňa Turancová, svojmu koníčku vychovávať a vzdelávať deti, žiakov ZŠ som venovala celé moje stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Učiteľskému povolaniu sa venuje aj môj manžel.

V roku 1991 po nastúpení do zamestnania ako učiteľka na I. stupni ZŠ v Rovinke som sa stala členkou ZO a dopyt po nových informáciách v odborovom hnutí ma doviedol k aktívnejšiemu angažovaniu sa v odboroch. Reagovanie na podnety, vyjadrovanie sa k návrhom, príjemný a pozitívny prístup skúsenejších členov a funkcionárov odborového zväzu ma viedli k prijatiu členstva do komisie mladých v okrese Senec, Pezinok, Malacky a spoločne s ďalšími členmi sme reprezentovali odbory na celoslovenských stretnutiach mladých odborárov a mala som možnosť spolupracovať s partnerskými odborovými organizáciami na medzinárodnej úrovni. Ako predsedníčka ZO som sa snažila o rozšírenie našej členskej základne.

Môj dočasný odchod z pozície učiteľky bol motivovaný možnosťou získať väčší rozhľad a skúsenosti v práci mimo školstva, a tak sa popasovať s problémami okolo škôl a školských zariadení. Dlhoročné pôsobenie v radoch odborov a nadobudnuté skúsenosti, aktuálny prísun informácií mi zabezpečuje neustály kontakt so školami a školskými zariadeniami a zapájanie sa do organizovaných podujatí odborového hnutia, a tak zostať jeho aktívnou členkou. Preto by som chcela využiť všetky svoje možnosti na propagáciu osvetu medzi mladými kolegami a pritiahnúť ich k práci v odboroch, aktívne s nimi spolupracovať, viesť ich do otvoreného dialógu s kompetentnými poslancami na tvorivé dialógy, napr. pre možnosť získať zo štátneho rozpočtu porovnateľné percentá z HDP ako v krajinách EÚ, lebo posledná pozícia našej krajiny mi nie je vôbec ľahostajná.

Ku kandidatúre na danú pozíciu ma vedú moje doterajšie získané skúsenosti a pracovné stretnutia, osobné rokovania so štatutárnymi zástupcami mestských a obecných úradov Slovenska, komunikácia s politicky činnými poslancami, so zákonodárnymi ústavnými činiteľmi, s poslancami ZMOS-u, s členmi ÚNIE MIEST..., čo predstavuje značný prínos a prioritný spôsob na získanie daných kontaktov, dobrých korektných

pokračovanie na strane 14 ➡

Životopis

Osobné údaje

Meno a priezvisko:

Mgr. Soňa Turancová

Dátum a miesto narodenia:

17. január 1969 v Bratislave

Bydlisko:

900 29 Nová Dedinka, Hlavná 41, okr. Senec

Národnosť: slovenská

Rodinný stav: vydatá, dve dcéry

Vzdelanie

1975 – 1983	ZŠ Rovinka, ZDŠ Dunajská Lužná
1983 – 1987	SPgŠ L. Novomeského v Modre štúdium ukončené maturitnou skúškou
1987 – 1991	Pedagogická fakulta Nitra – učiteľstvo pre I. stupeň ZŠ štúdium ukončené štátnou záverečnou skúškou

Prax

1991 – 1992	Učiteľka ZŠ v Rovinke
1992 – 2006	Učiteľka ZŠ v Novej Dedinke
2006	Spoločnosť Sinex v Senci

Osobité vedomosti

- Osvedčenie o I. kvalifikačnej skúške
- Národný projekt ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov v oblasti komunikačných zručností, manažmentu a marketingu školy
- Osvedčenie- Etická výchova pre I. stupeň ZŠ
- Absolvovanie priebežného vzdelávania IKT
 - Osvedčenie práca s PC



Menovaná s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedníčky OZ PŠaV a predsedníčky Združenia základného školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložila pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.

vzťahov, sponzorov na zastrešenie projektov a získanie hlasov pri presadzovaní finančných možností v školstve. Je nesmierne dôležité, aby sa štát staral o zamestnancov, aby štát garantoval a financoval celú personalistiku v školstve a obce a mestá nech spravujú ich majetok.

O čo všetko sa budem snažiť? Pokúsím sa o presadzovanie každoročného rastu reálnych plátov pre pedagogických i nepedagogických zamestnancov, mojou snahou bude zabezpečiť zvyšovanie právneho vedomia našich členov organizovaním seminárov, školení pod vedením kvalifikovaných odborníkov, a tak získať dostatočné informácie a poznatky z oblasti pracovnoprávných vzťahov, z oblasti mzdevej a sociálnej politiky a, čo sa nás najviac dotýka pri zmene vedenia a riadenia škôl, adekvátne vstupovať do kolektívneho vyjednávania so zriaďovateľmi a zamestnávateľmi.

Myslím si, že učiteľ sa nesmie vyhýbať a uzatvárať pred novými možnosťami sebazvedelávania, a tak treba podporiť všetky formy vzdelávania pedagogických, ale aj odborných zamestnancov, zabezpečiť celoživotné vzdelávanie učiteľov. S dobrou dávkou optimizmu, s využitými skúsenosťami obchodného marketingu sa pokúsím zachovať rešpekt, dôveru a úctu k silným odborovým tradíciám, prispieť k stabilite a novým víziám a s hrdosťou pozdvihnúť učiteľské povolanie.

Mgr. Soňa Turancová



Mgr. Nora Zapletajová

Návrh na funkciu podpredsedníčky zväzu a predsedníčky Združenia základného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Vážené kolegyne, vážení kolegovia,

na úvod mi dovoľte poďakovať všetkým ZO, ktoré ma navrhli, považujem to za vyjadrenie veľkej dôvery v moju osobu. Vyslovujem presvedčenie, že návrhy boli zaslané z regiónu, kde členovia poznajú môj systém práce a moje predstavy o fungovaní odborov.

Nachádzame sa vo veľmi zložitom spoločensko-ekonomickom období, keď nie všetky zmeny sú pre náš rezort priaznivé. Napriek tomu, že v uplynulom období boli prijaté zákony a vyhlášky, na ktorých tvorbe sa dlhodobo podieľal aj náš OZ, prax po ich zavedení ukázala, že stojíme pred radom nedoriešených problémov. Je potrebné neustále vylepšovať právne normy, sledovať kroky štátnej správy a samosprávy smerom k školstvu a pozorne vnímať potreby a požiadavky našich členov.

V regionálnom školstve sledujeme, že volebný program vlády sa dlhodobo nenapĺňa, veľkým problémom je spôsob financovania rozdelený na originálne a prenesené kompetencie, prenášanie povinností sociálnej oblasti na zamestnancov školstva, každomesačný nárast administratívy na školách a v školských zariadeniach a v neposlednom rade miestami až nedôstojné finančné ohodnotenie práce našich zamestnancov.

Preto je nevyhnutné, aby ZZŠ naďalej pokračovalo v spolupráci so zriaďovateľmi a spoločne sa snažili o optimalizáciu financovania škôl a školských zariadení. Zároveň treba zastaviť snahy časti zriaďovateľov o zmeny vyhlášok týkajúcich sa počtu žiakov v triedach, ktoré sú po rokoch optimálne nastavené.

V spolupráci s MPSVaR a ich regionálnymi úradmi treba vyjasniť kompetencie v riešení problémov v sociálnej oblasti, pretože, žiaľ, zvyšuje sa počet rodín a tým aj detí zo znevýhodneného sociálneho prostredia. Nárast administratívy súvisiacej s rôznymi typmi sociálnych dávok a príspevkov zaťažil nielen učiteľov, ale aj zamestnancov školských jedální a ŠKD.

Najzávažnejšou a zároveň aj najviac mediálne sledovanou úlohou zostáva naďalej vyjednávanie smerujúce k zlepšeniu sociálneho postavenia a finančného ohodnotenia všetkých našich zamestnancov. Vytrvalé kroky nášho OZ viedli k zvýšeniu miezd pedagogických zamestnancov, ide hlavne o zvyšovanie mzdy cez celoživotné vzdelávanie. Aj vďaka OZ sa podarilo presadiť ohodnotenie prostredníctvom tzv. kreditového vzdelávania a do budúcnosti sa treba snažiť o jeho zdokonalenie, aby systém prinášal prospech školám aj zamestnancom.

Mgr. Nora Zapletajová

Návrh na funkciu podpredsedníčky zväzu a predsedníčky Združenia základného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Myslím si, že najviac pozornosti treba venovať nepedagogickým zamestnancom, ktorí tvoria práve tú skupinu, ktorá dnes predstavuje najslabšie zarábajúcich pracovníkov rezortu. Bude to náročná cesta vyžadujúca si spoluprácu viacerých subjektov, pretože nie je možné vyriešiť ju len v spolupráci s MŠ. No osobne ju považujem za úlohu číslo jeden nielen pre naše združenie a budem sa zasadzovať za jej prioritizáciu.

Združenie začalo cestu operatívneho informovania, ktorú treba neustále zlepšovať. V regiónoch máme fundovaných funkcionárov, ktorí si osvojili prácu s elektronickou poštou, čo nám zjednodušilo prácu smerom k členskej základni. Teší ma, že aj touto zmenou prispievame k zlepšeniu informovanosti.

Opakovane zaznamenávame pokles členskej základne spôsobený najmä odchodom členov do starobného dôchodku a môžeme ho zastaviť len získaním nových členov. Práve cez modernú komunikáciu vidím možnosť rozšírenia členskej základne z radov mladých nastupujúcich zamestnancov. Prínosom je zaiste aj vytvorenie komisie mladých odborárov pri ZZŠ a v poslednom období aj pri OZ. No nestačí, ak sa budú stretávať len mladí. Myslím si, že ak skúsení funkcionári budú súčasťou stretnutí nielen celoslovenských, ale hlavne regionálnych, môžu svojimi skúsenosťami a poznatkami prispieť k rozvoju „odborárskych osobností“, ktoré tak veľmi potrebujeme. Podľa mňa, na poli rozširovania členskej základne môžeme byť úspešní, len ak spojíme prax, skúsenosť s novým prístupom a ak sa obe skupiny dokážu „počúvať“, dosiahneme spoločný cieľ. Tým je dlhoročne budovaná jednota združenia, ktoré je najsilnejším článkom nášho OZ.

Netreba zabudnúť, že združenie ZŠ je fungujúci organizmus hlavne a predovšetkým vďaka systému štruktúry OZ a regionálnym funkcionárom. Problémy nemožno sledovať „od stola“, a ak podnety prichádzajú od predsedov ZO, cez okresné a krajské rady, profesijné sekcie, treba tento „zohratý tím“ zachovať. Patrí medzi regionálnych funkcionárov a považujem túto prácu za mimoriadne náročnú a veľmi si vážim kolegyne a kolegov, ktorí tvoria nosnú os združenia ZŠ. Preto sa budem snažiť, aby sa do štruktúry dostali len zmeny žiadané „zdola“, ktoré budú viesť k zlepšeniu funkčnosti združenia ZŠ.

Ciele, ktoré vytýčia delegáti zjazdu, budú záväzkom pre moju prácu a pre spoluprácu s ostatnými funkcionármi združenia ZŠ, ktorým dôverujem a ktorých prácu si vážim. Zároveň podporím všetky dobré myšlienky, ktoré nebudú ohrozovať integritu a nezávislosť nášho združenia, povedú k spolupráci s ostatnými združeniami a zachovajú kredit OZ PŠaV na Slovensku.

Mgr. Nora Zapletajová

Životopis

Dátum narodenia: 30. 8. 1972

Miesto narodenia: Martin

Absolventka Filozofickej fakulty
Univerzity Komenského,
Bratislava,
odbor filozofia – história

V rokoch 1996 – 2009 – učiteľka
2. stupňa ZŠ



Členka OZ PŠaV od roku 1996

- od roku 2001 členka Výboru rady ZO OZ PŠaV v Žiline
- od roku 2002 členka komisie mladých pri ZZŠ, neskôr predsedníčka komisie
- od roku 2003 predsedníčka ZO
- od roku 2008 doteraz predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV v Žiline a predsedníčka Krajskej rady ZO OZ PŠaV v Žilinskom kraji

Menovaná s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedníčky OZ PŠaV a predsedníčky Združenia základného školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložila pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.





Ing. Martin Maták

Návrh na funkciu podpredsedu zväzu a predsedu Združenia stredného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program

Predstava a zámer činnosti v pozícii predsedu ZsŠ:

- > Aktívne sa podieľať na presadzovaní a plnení strategických cieľov a zámerov OZ PŠaV najmä v oblasti pôsobnosti Združenia stredného školstva. Zabezpečovať a podporovať efektívne kontakty s príslušným aparátom ministerstiev, zriaďovateľov, sekcií riaditeľov a ostatných orgánov, ktorých činnosť má vplyv na zámery OZ PŠaV.
- > Zabezpečovať pravidelný kontakt a konzultácie k aktuálnym otázkam a úlohám OZ a ZsŠ na úrovni jednotlivých orgánov rád združenia v regiónoch. Zvlášť so zameraním na pravidelné medziregionálne rokovania a diskusie.
- > Dôsledne monitorovať efektívne zabezpečovanie úloh a prioritných aktivít vo výstupoch odborárskej politiky a stratégie (KOZ, OZ PŠaV, ZsŠ).
- > Zvýšenú pozornosť venovať odborným sekciam, najmä v čase relevantnej legislatívnej aktivity s perspektívou novelizácií príslušných noriem. V tejto súvislosti včas organizovať a zostavovať expertné komisie so zastúpením odborníkov z našich členov, ale aj zástupcov z radov zriaďovateľov, zamestnávateľov a iných vhodných inštitúcií.
- > Vytvoriť funkčnú a aktívnu štruktúru regionálnych orgánov z prostredia mladých členov OZ, s cieľom prípravy a formovania budúcich možných funkcionárov pre všetky úrovne organizačných zložiek OZ.
- > Zvlášť zvýšenú pozornosť orientovať na kontakty a spoluprácu s predsedami ZO a ich výbormi. Podporovať a využívať nielen pravidelné školenia, ale aj ostatné formy osobného kontaktu spolu s perspektívou zvyšovania ich funkcionárskej integrity, právneho vedomia a efektivity činnosti v prostredí kolektívneho vyjednávania a zabezpečovania našich odborárskych aktivít.
- > Naďalej venovať pozornosť so zámerom zefektívniť zahraničné kontakty v oblasti partnerských vzťahov na úrovni odborných stretnutí a odovzdávania skúseností najmä v prostredí okolitých susedných krajín a ich odborárskych orgánov. Na tieto ciele efektívne využívať aj aktivity projektov a iných medzinárodných možností.

Životopis

Základné osobné údaje:

nar. 30. 10. 1949 v Ružomberku,
ženatý, dve deti

trvalý pobyt
– Nitra, Hornozoborská 49

Absolvent SPU Nitra (VŠP Nitra)

Prax:

- 22 rokov vo výrobnom sektore v rôznych riadiacich pozíciách,
- 9 rokov učiteľ odborných predmetov na SoŠ veterinárnej v Nitre.

Funkcie v OZ PŠaV:

- 8 rokov predseda ZO,
- 7 rokov podpredseda rady ZO OZ ZsŠ pre kraj Nitra,
- od r. 2004 predseda rady ZO OZ ZsŠ Bratislava, Trnava, Nitra , člen rady OZ PŠaV ,
- člen predsedníctva OZ PŠaV, člen Snemu KOZ,
- podpredseda RR KOZ pre Bratislavu,
- člen Krajskej rady pre OVap pri TSK a NSK.

Iné aktivity:

- účastník medzinárodného vzdelávacieho projektu odborárov PROTAG,
- manažér pre vzdelávanie v projektoch OZ PŠaV – ESF, NF,
- manažér v programoch AV,
- člen pracovnej komisie pri MŠVVaŠ SR pre z. č. 184/2009 Z. z.



Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedu OZ PŠaV a predsedu Združenia stredného školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.

- > S veľkým dôrazom a nárokmi na vlastnú osobu seriózne reprezentovať zväz, združenie a tým aj všetkých našich členov na všetkých úrovniach môjho pôsobenia.

Ing. Martin Maták



Ing. Pavel Ondek

Návrh na funkciu podpredsedu zväzu a predsedu Združenia stredného školstva OZ PŠaV na Slovensku

Môj volebný program



Predstavy o ďalšom smerovaní Združenia stredného školstva:

Stabilizácia členskej základne

- cez osobnosť predsedu ZO a predsedu združenia
- zavedenie pravidelných vzdelávacích cyklov pre predsedov ZO z dôvodu zvýšenia právneho vedomia, zavedenie motivačného stimulu formou

pravidelného finančného ohodnotenia predsedu ZO z prostriedkov ZO,

- zákonným presadením odpočítateľnej položky členského príspevku z daní, platnosť KZ vyššieho stupňa (okrem zvýšenia plátov a Sociálneho fondu) iba tam, kde pôsobí ZO,
- zákonným presadením platenia nečlenov za kolektívne vyjednávanie,
- so zriaďovateľmi (VÚC, KŠÚ, ÚPSVaR), kde nie je možné zo zákona uzatvoriť KZ, presadiť dohodu o spolupráci s každoročným dodatkom riešenia finančných náležitostí škôl, školských zariadení a detských domovov,
- spolupracovať s Radami stredného školstva v prepojení na ZO OZ PŠaV.

Financovanie stredného školstva

a) prenesené kompetencie

- žiadať a presadzovať kvantifikáciu normatívu tak, aby boli presne definované všetky položky normatívu vrátane koeficientu vekového zloženia pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení,
- žiadať a presadzovať pridelenie finančných prostriedkov na školy a školské zariadenia zvýšením o 5 % hodnoty percentuálnych podielov osobných nákladov a prevádzkových nákladov (súčasný stav – zriaďovateľ zákonne pridieva náklady na prevádzku vo výške 80 % a osobné náklady vo výške 90 %).

b) originálne kompetencie

- žiadať a presadzovať zákonnú zmenu, aby financovanie škôl a školských zariadení (ŠJ, ŠI, CVČ, JŠ...) bolo vrátené pod financovanie štátu, do prenesených kompetencií,
- v prípade neúspechu žiadať a presadzovať zákonnú zmenu, aby finančné prostriedky pre školy a školské zariadenia (ŠJ, ŠI, CVČ, JŠ...) z podielových daní boli účelovo viazané pre konkrétny typ školy a školského zariadenia.

Presadzovať, aby v čase funkčného obdobia vlády došlo k výraznému zvýšeniu HDP pre školstvo, k postupnému vyrovnaniu s krajinami EÚ. Na základe toho postupne zvyšovať platy pedagogických a odborných zamestnancov podľa kariérneho rastu vo výške 1,2- až 1,6-násobku priemerného platu v NH SR. Každoročne presadzovať zvýšenie plátov nepedagogických zamestnancov rovnakým percentom ako u pedagogických a odborných zamestnancov.

Detské domovy

- uzavrieť dohodu o spolupráci s MPSVaR
- vypracovať koncepciu spolupráce medzi Združením stredného školstva, Ústredím práce a zástupcami detských domovov. V rámci toho nájsť riešenie na získavanie a uznanie kreditov pre pedagogických a odborných zamestnancov detských domovov.

Medzinárodná činnosť

Pokračovať v spolupráci s partnerskými školskými odborníkmi na medzinárodnej úrovni, hlavne v Českej a Poľskej republike.

Záver:

Podporiť a zveľadiť všetky doterajšie aktivity Združenia stredného školstva. Dbáť na to, aby programové ciele zväzu po VI. zjazde boli splnené k všeobecnej spokojnosti členov.

Ing. Pavel Ondek

> **Životopis** Ing. Pavla Ondeka nájdete na strane 7.

Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedu OZ PŠaV a predsedu Združenia stredného školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.



Ing. Miroslav Habán, PhD.

Návrh na funkciu podpredsedu zväzu a predsedu Združenia vysokého školstva OZ PŠaV na Slovensku

Životopis


Dátum narodenia:

2. december 1969

Miesto narodenia: Žilina

Rodinný stav: ženatý, 2 deti

Adresa – bydlisko:

Schurmannova 9, 949 01 Nitra

Adresa – zamestnanie:

Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre,

Tr. A. Hlinku 2, 949 76 Nitra

Telefón: ++ 421 37 6414 204

Fax: ++ 421 37 7412 626

E-mail: Miroslav.Haban@uniag.sk

VZDELANIE

- 1988 – 1993 Vysoká škola poľnohospodárska v Nitre – Agronomická fakulta – fytotechnický odbor (1988 – 1991) a Prevádzkovo-ekonomická fakulta – odbor učiteľstvo odborných poľnohospodárskych predmetov (1992–1993)
- 1993–1996 Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre – doktorandské štúdium (PhD.) – odbor špeciálna rastlinná výroba

ZAMESTNANIE

- 1996–2002 Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Agronomická fakulta, Katedra rastlinnej výroby, odborný asistent.
- 2002–doteraz Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov, Katedra udržateľného poľnohospodárstva a herbológie.

DOTERAJŠIA ČINNOSŤ V ODBOROVOM ZVÄZE

- | | |
|--------------|--|
| 1994–1996 | člen OZ PŠaV pri SPU v Nitre ako interný doktorand |
| 1996–doteraz | člen OZ PŠaV pri SPU v Nitre ako zamestnanec |
| 1997–2001 | vedúci odborového úseku na Katedre rastlinnej výroby SPU v Nitre |
| 2006–doteraz | predseda Univerzitnej organizácie OZ PŠaV pri SPU v Nitre, súčasne člen Výboru vysokého školstva a priamo riadených organizácií OZ PŠaV na Slovensku |
| 2011–doteraz | člen Predsedníctva zväzu OZ PŠaV na Slovensku |

Môj volebný program

PREDSTAVY O SMEROVANÍ ZVÄZU

Od roku 2003, keď mal OZ PŠaV na Slovensku 78 678 členov, do roku 2010 došlo k zníženiu počtu odborárov na 52 458, čo predstavuje pokles o 33 %. Paradoxne, najväčší prepád zaznamenalo Združenie vysokého školstva a priamo riadených organizácií (VŠ a PRO) z 10 549 na 4 571 členov, teda pokles o 56,7 %. A to v období najväčšieho rozmachu vedomostnej spoločnosti, keď počet verejných i súkromných vysokých škôl narastá. Po zverejnení štatistických údajov za rok 2011 nie je predpoklad zvýšenia počtu členov.

Aj na tradične odborársky silnej Slovenskej poľnohospodárskej univerzite v Nitre, kde v roku 2010 z 1 209 zamestnancov bolo 594 odborárov (49,13 %), dochádza k poklesu počtu členov z dôvodu nelimitovaného stropu členského príspevku. Z diskusií na členských i výročných schôdzach na slovenských univerzitách, kde sú odborové organizácie, ale i na spoločenských podujatiach organizovaných odborovým zväzom neustále rezonuje výška odvodov členských príspevkov. Rezervu vidím hlavne v strope odvodu.

Kandidovať na post podpredsedu zväzu a predsedu Združenia VŠ a PRO si v tomto ekonomicky nepriaznivom období vyžaduje odvahu, nikdy však nie je neskoro na zvrátenie momentálneho stavu. Teraz je príležitosť na stabilizáciu, prípadne zlepšenie. V prípade môjho zvolenia delegátni zjazdu zvýším intenzitu pracovnej činnosti v prospech odborov a budem sa snažiť o:

- podporovanie členskej základne presadzovaním odborne a kompetentne podložených požiadaviek v pracovnej, mzdovej a sociálnej oblasti,
- uplatňovanie nadstraníckosti pri presadzovaní programových cieľov zväzu a Združenia VŠ a PRO,
- zvýšenie informovanosti členskej základne, zamestnancov školstva, tiež verejnosti zintenzívnením medializácie odborárskej činnosti,
- zlepšenie efektívnosti kontaktov prostredníctvom nových foriem online komunikácie, vylepšením webdizajnu zväzovej stránky,
- rozšírenie možnosti intenzívnejších stretnutí s funkcionármi rád a výborov základných organizácií na spoločných rokovaníach,
- skvalitnenie dialógu s najvyššími predstaviteľmi manaž-

- mentu univerzít, fakúlt, priamo riadených organizácií aktívnym, korektným a profesionálnym prístupom,
- presadzovanie zvýšenia percentuálneho podielu HDP na vzdelávanie, vedu výskum a šport prostredníctvom spolupráce s členmi tripartity, interpeláciou na Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR za aktívnej spoluúčasti Slovenskej rektorskej konferencie, Rady vysokých škôl SR a Klubov dekanov,
 - iniciovanie legislatívnych zmien na základe podnetov odborárov (princíp zdola nahor) k novelizáciám rôznych zákonov (napr. zákon o sociálnom фонде, zákon o vysokých školách, zákony o odmeňovaní vo verejnom záujme),
 - iniciovanie vzniku základných organizácií na univerzitách a priamo riadených organizáciách, kde absentujú, prostredníctvom osobných kontaktov a návštev, prednáškami a diskusnými fórami,
 - zavedenie 1 % odvodu z čistého príjmu z tarifného platu, bez osobných príplatkov a odmien, čo je jedným z predpokladov stabilizácie členskej základne, a hľadanie nových foriem oslovenia mladých zamestnancov školstva a vedy pre členstvo v OZ PŠaV na Slovensku,
 - racionalizovanie činnosti združenia VŠ a PRO v závislosti od finančných možností.

Kolegyne, kolegovia,

som presvedčený, že vďaka doterajšej spolupráci a vášmu hlasu vo voľbe budem môcť s pomocou vašej aktívnej podpory presadzovať a rozvíjať navrhnuté tézy volebného programu tak, aby viedli k zlepšeniu činnosti odborov a spokojnosti zamestnancov školstva a vedy na Slovensku.

Ing. Miroslav Habán, PhD., v. r.

Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu podpredsedu OZ PŠaV a predsedu Združenia vysokého školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.



MUDr. Alexander Kurtanský

Návrh na funkciu podpredsedu zväzu a predsedu Združenia vysokého školstva OZ PŠaV na Slovensku

Životopis



MUDr. Alexander KURTANSKÝ,
nar. 26. apríla 1948 v Bratislave

Lekár – vysokoškolský učiteľ

1966 – 1972: Lekárska fakulta
Univerzity Komenského, Bratislava

1972 – doteraz: vysokoškolský

učiteľ, Lekárska fakulta UK, Bra-tislava, Fyziologický ústav

2003 – 2004: okresný štátny lekár – čiastkový pracovný pomer

Lekárske špecializácie:

Biomedicínska kybernetika

Organizácia zdravotníctva a sociálne lekárstvo

Kurz leteckého zdravotníctva

Medzinárodné vedecké spoločnosti a medzinárodná citovanosť

Société de Physiologie *Medzinárodná citovanosť*

Deutsche Physiologische Gesellschaft

SCI: 72

Pobyty v zahraničí:

1976: Stáž z psychiatrie (Prof. Pichot, CHU Ste Anne,
Paríž) – **8 mes.**

1993: Stáž z respiračnej fyziológie (Prof. Stanescu, Clin.
Univ. St. Luc, **Brusel**) – **19 mes.**

2001 – 2007: Študijné pobyty programu EÚ „CEDEFOP“ pre
oblasť celoživotného vzdelávania – Brusel, Belfast, Nancy,
Lisabon, Solún

Aktivita v odboroch a orgánoch reprezentácie vysokých škôl:

**1990 – doteraz: člen závodného výboru odborovej organi-
zácie pri LFUK**

1991 – doteraz: člen Akademického senátu Lekárskej fakulty
UK

1992 – 1993: člen Akademického senátu Univerzity
Komenského

**1992 – doteraz: člen Rady vysokých škôl Slovenskej republiky,
poverený riadením pracovnoprávnej a sociálnej oblasti VŠ SR**

**1993 – 2002: člen medzirezortnej komisie expertov pre
posudzovanie činností v rozpočtovej sfére**

1996 – 2000: člen Rady pre financovanie a rozvoj pri Rade VŠ
SR

**1996 – 2003: podpredseda Rady vysokých škôl Slovenskej
republiky**

2001 – doteraz: člen Rady Slovenskej akademickej asociácie
pre medzinárodnú spoluprácu (SAAIC)

2001 – doteraz: člen Výkonného výboru programu Leonardo
da Vinci pre SR

**2005 – doteraz: predseda závodného výboru odborovej
organizácie pri LFUK**

2007 – doteraz: člen Rady podprogramu ERASMUS

**2007 – doteraz: predseda Komisie Rady VŠ SR pre
pracovnoprávnu a sociálnu oblasť**

**2007 – doteraz: predseda Združenia vysokých škôl a PRO,
podpredseda OZPŠaV**

**2007 – doteraz: člen Stálej komisie pre vysoké školy a výskum
pri Edukačnej internacionále (EI)**

**2008 – doteraz: člen komisie pre celoživotné vzdelávanie pri
Európskej odborovej konfederácii**

2008 – doteraz: člen Správnej rady CEDEFOP za KOZ SR

**2011 – doteraz: člen Riadiaceho výboru CEDEFOP (organi-
zácie EÚ pre celoživotné a odborné vzdelávanie)**

**2011 – doteraz: člen Pedagogickej komisie Európskeho odbo-
rového vzdelávacieho inštitútu (ETUI)**

Aktivita v legislatívnej oblasti:

- Zákon o vysokých školách a súvisiace predpisy
- Zákon o štátnej službe, zákon o verejnej službe,
- Katalóg pracovných činností
- Doplnkové dôchodkové poistenie (sporenie)
- Zákon o celoživotnom vzdelávaní,
Stratégia celoživotného vzdelávania

*Znalosť jazykov: francúzsky – štátna skúška, nemecký,
anglický, ruský*

Menovaný s predloženým návrhom kandidatúry na funkciu
podpredsedu OZ PŠaV a predsedu Združenia vysokého
školstva na Slovensku **súhlasí**.

Výpis z registra trestov predložil pracovnej komisii zjazdu
pre registráciu kandidátov na funkciu vo zväze.

Môj volebný program

Pracujem ako vysokoškolský učiteľ na Fyziologickom ústave Lekárskej fakulty UK v Bratislave.

Odborné a organizačné skúsenosti pre výkon funkcie predsedu združenia a podpredsedu odborového zväzu som získal okrem predchádzajúceho funkčného obdobia predsedu Združenia VŠ a PRO a predsedu základnej organizácie na LFUK najmä **vyše 15-ročnou činnosťou v Rade vysokých škôl SR**, kde som pracoval aj dve funkčné obdobia ako podpredseda. Aktívne som sa podieľal **na legislatívnom procese vo vysokoškolskej, pracovnoprávnej a rozpočtovej oblasti**. Bol som členom medzirezortnej Komisie expertov pre hodnotenie pracovných činností v rozpočtovej sfére ako zástupca vysokých škôl Slovenskej republiky. Podarilo sa mi presadiť adekvátne **zaradenie učiteľov a zamestnancov VŠ v Katalógu pracovných činností a s tým súvisiace odmeňovanie**. Prijatím prechodných ustanovení v zákone o verejnej službe, ktoré som navrhol v legislatívnom procese a presvedčil o ich oprávnenosti poslancov NR SR, sa podarilo **zachovať sociálne postavenie veľkého počtu zamestnancov VŠ**. Opakovane som sa snažil o **zaradenie nepedagogických pracovníkov do textu zákona s úmyslom ich lepšieho následného mzdového ohodnotenia**. Moje **dlhodobé odborné pobyty v zahraničí (Paríž, Brusel)** som vždy využíval aj na **získanie skúsenosti z pracovnoprávnej oblasti**. Postupne od účastníka študijných pobytov CEDEFOP som sa stal **členom riadiaceho výboru tejto organizácie Európskej únie pre celoživotné vzdelávanie**, som aj zástupcom KOZ SR v **pracovnej skupine Európskej odborovej konfederácie (ETUC) pre celoživotné vzdelávanie** a jej zástupcom aj v **Európskom odborovom vzdelávacom inštitúte (ETUI)**. Aj moje lekárske špecializácie (biomedicínska kybernetika a organizácia a sociálne lekárstvo) úzko súvisia s riadením a so sociálnou oblasťou.

Odborárskym funkcionárom som **od r. 1990**. Konceptne a prakticky v odborárskej činnosti som bol zameraný **na oblasť odmeňovania a kolektívneho vyjednávania, v neskoršom období najmä na celoživotné vzdelávanie v národnom a európskom kontexte**.

Na základe uvedených skúseností si dovoľujem predložiť nasledovné **tézy volebného programu**:

- Konceptne pracovať v poradných orgánoch vlády a ministerstiev najmä v pracovnoprávnej a sociálnej oblasti.
- Ako kvalifikovaný partner efektívne **koordinovať činnosť s orgánmi reprezentácie vysokých škôl – s Radou vysokých škôl SR a so Slovenskou rektorskou konferenciou**.
- Využiť moje **vyše 20-ročné skúsenosti** a mnohé osobné kontakty s funkcionármi Rady VŠ SR, SRK a ministerstiev.
- **Zachovať pôsobnosť zákona č. 552/2003 o verejnom záujme a zákona č. 553/2003 o odmeňovaní vo verejnom záujme a Katalógu pracovných činností pre vysoké školy ako záruky**

hierarchicky vyváženého odmeňovania, ale aj ako prevencie voluntarizmu exekutívy a tiež pracovnoprávnej ochrany zamestnancov VŠ.

- **Zlepšiť odmeňovanie vysokoškolských učiteľov a vedecko-výskumných pracovníkov, ale aj nepedagogických zamestnancov, najmä technikov, laborantov a iného personálu VŠ.**
- Jednotne legislatívne upraviť odmeňovanie akademických funkcionárov.
- Zachovať doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov verejnej sféry.
- Presadzovať zvýšenie podielu vysokých škôl na HDP a na podiele zo štátneho rozpočtu.
- Tézy o poznatkovej spoločnosti a **europézácii vedecko-výskumného a študijného procesu využiť ako nástroj postupného mzdového vyrovnania so západoeurópskymi krajinami.**
- **Využiť európske projektové a vzdelávacie aktivity** na zahraničné kontakty odborárov VŠ a PRO.
- **Celoživotné a ďalšie vzdelávanie** sa musí dostať aj do popredia na našich vysokých školách a v iných organizáciách a využiť ho aj v prospech odborov a odborárov.
- Zaujímať sa aktívne **o sociálne aspekty práce a života odborárov a zamestnancov, vrátane stravovania na vysokých školách, a pokračovať v príprave a predložení európskeho projektu v tejto oblasti.**
- **Udržať a zvýšiť členskú základňu** všetkými akceptovateľnými spôsobmi pri rešpektovaní špecifickosti vysokých škôl a fakúlt a iných organizácií s využitím **kapacity najmä mladých členov odborov.**
- **Naďalej aktivizovať mladých asistentov a zamestnancov, doktorandov a študentov.** Využiť ich znalosti informačných technológií a cudzích jazykov a motivovať ich cez ich prirodzenú združovaciú schopnosť na vstup do odborov.
- **Efektívne využívať informačné technológie na zlepšenie informovanosti členskej základne** – podľa odporúčenia ETUI zaviesť model britských odborov, ktorý **významne zvýšil podiel mladých členov.**
- Byť však aj **osobne k dispozícii** a neodkladne riešiť špecifické problémy jednotlivých vysokých škôl a fakúlt a ich zamestnancov najmä **v pracovnoprávnej oblasti** a BOZP.
- **Naďalej pokračovať v mojej transparentnej a kontrolovateľnej činnosti, zárukou je moja doterajšia činnosť a plnenie programového vyhlásenia.**
- **Vyškolíť na celoštátnej a európskej úrovni káder mladých odborárov, ktorí prevezmú riadenie odborov a takto zabezpečiť reálnu budúcnosť odborov.**

MUDr. Alexander Kurtanský

Návrh cieľov a programu

Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2011 – 2015



I. Základné zámery a miesto v spoločnosti

Ciele a program Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (zväz) na budúce štvorročné obdobie vychádzajú z podobného programu a dosiahnutých výsledkov v predchádzajúcom období.

Zväz reaguje svojimi cieľmi a programom na predpokladaný vývoj slovenskej spoločnosti. Slovenská republika je členom Európskej únie a stala sa členom Európskej menovej únie a v tomto kontexte musíme vnímať, že aj zamestnancov školstva sa dotknú globalizačné tendencie svetovej ekonomiky so všetkými pozitívami a rizikami, na ktoré musia byť školské odbory pripravené.

Zväz je silnou, reprezentatívnou a rešpektovanou organizáciou, prezentujúcou sa zásadne kvalifikovanými a odborne podloženými stanoviskami, ktorými vyjadruje názory a požiadavky svojich členov.

Základným cieľom zväzu bude aj v ďalšom období ochrana záujmov a oprávnených požiadaviek svojich členov zo všetkých škôl a školských zariadení vrátane detských domovov. Zväz je odbornou-profesijným zväzom a popri sociálnej, ekonomickej starostlivosti a právnej ochrane zamestnancov bude rovnocennú pozornosť venovať, najmä prostredníctvom profesijných sekcií, úrovni vzdelávania, všestrannej pripravenosti učiteľov a školských zamestnancov. Týmto zameraním obsahu našej činnosti sa zväz priblížil úrovni odborárskej práce vo vyspelých krajinách EÚ. Pre naplnenie cieľov zväzu budeme hľadať podporu aj vo vplyvných politických stranách ochotných so zväzom spolupracovať.

Na dosiahnutie týchto cieľov bude zväz najmä:

- systematicky upevňovať pozíciu zväzu a vytvárať kladný ohlas na jeho činnosť nielen na úrovni školstva a vedy, ale aj v celej spoločnosti,
- stabilizovať a zvyšovať počty členov zväzu, osobitne z radov mladých zamestnancov rezortu školstva,
- prehlbovať informovanosť svojich členov o cieľoch zväzu a zabezpečovať ich realizáciu vo vnútornej a vonkajšej činnosti,
- zlepšovať podmienky na prácu odborových orgánov, organizácií a funkcionárov,
- udržiavať a rozvíjať rôzne formy starostlivosti o členov aj na princípe solidarity,
- na všetkých úrovniach systematicky upevňovať pozíciu zväzu v sociálnom dialógu vrátane kolektívneho vyjednávania so sociálnymi partnermi,
- podieľať sa na práci národného a európskeho sociálneho dialógu v školstve,
- podporovať členstvo seniorov vo zväze a vytvárať podmienky na využívanie ich poznatkov a skúseností z odborárskej práce,
- udržať a upevňovať kľúčové pozície zväzu na všetkých úrovniach v školskom systéme a v celej oblasti vzdelávania,

- organizovať netradičné, ale zaujímavé a zmysluplné akcie, ktoré zviditeľnia zamestnancov školstva, školstvo a samotný zväz,

- cez projekty EÚ a iných fondov vzdelávať svojich členov a funkcionárov a zveľaďovať majetok zväzu.

II. Pracovná, mzdová a sociálna oblasť

Zväz bude pri svojej práci vychádzať z platných právnych predpisov Slovenskej republiky a medzinárodne uznávaných dokumentov. Ide o materiály, ako sú Charta učiteľov, Odporúčanie pre postavenie učiteľov (UNESCO) zo štúdie OECD „Education at a Glance“ a štúdiá OECD PISA, ktorá zisťuje výsledky vzdelávania z pohľadu požiadaviek trhu práce, t. j. funkčnú gramotnosť žiakov z hľadiska teórie celoživotného vzdelávania, a ďalších dokumentov, týkajúcich sa oblasti školstva, prijatých v rámci Európskej únie alebo medzinárodnými školskými organizáciami, osobitne Education Internationale (EI), ktorého je zväz členom. Zväz bude vychádzať z koncepcných dokumentov, z programových vyhlásení vlád SR, prípadne ďalších zásadných zákonov a vzdelávacích projektov, ktorých zámerom je zvýšenie úrovne vzdelávania a posilnenie sociálno-profesijného postavenia pedagogických zamestnancov a ďalších zamestnancov rezortu.

Zväz bude presadzovať, aby pracovné a platové podmienky zamestnancov v školstve zodpovedali prioritnému významu. Zamestnanie v školstve sa musí stať atraktívnym a perspektívnym povoláním.

Zväz bude presadzovať:

- opatrenia pre stabilitu a perspektívu povolania v školstve,
- zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov z pohľadu mzdového vývoja, životných nákladov, zamestnanosti, pracovných podmienok a pod.,
- rast tarifných plátov, dosiahnutie porovnateľnosti plátov v iných rezortoch podľa dosiahnutého stupňa vzdelania,
- každoročnú valorizáciu plátov, aby bol zabezpečený ich reálny rast, pre pedagogických aj nepedagogických zamestnancov od materských škôl, školských zariadení po vysoké školy,
- zvyšovanie percentuálneho podielu z HDP pre školstvo na úroveň porovnateľnú s vyspelými európskymi štátmi v súlade s programovým vyhlásením vlády SR,
- zmeny v dôchodkovom systéme pre zamestnancov školstva,
- rovnakú dôležitosť a pozornosť venovať všetkým kategóriám pedagogických zamestnancov, odborným zamestnancom a nepedagogickým zamestnancom,
- zvýšenie pozornosti mladým zamestnancom vysokých škôl a získanie ich pre prácu v odborovom zväze,
- právnu úpravu posilňujúcu ochranu pedagogických zamestnancov vzhľadom na narastajúcu agresivitu žiakov a niekto-

rých rodičov,

- postupné vytváranie sociálneho programu pre zamestnancov, ktorí v súvislosti s racionalizáciou siete škôl a školských zariadení prídu o zamestnanie,
- podporu zaužívaným a novým formám ďalšieho vzdelávania učiteľov a nepedagogických zamestnancov, vzdelávacím programom EXOD, rekondičným a rehabilitačným pobytom,
- dôsledné zabezpečenie BOZP vo všetkých činnostiach škôl a školských zariadení v súlade s platnými predpismi,
- zlepšenie kvality života zamestnancov bez ohľadu na vek, vzdelanie, sociálnu príslušnosť, politické či náboženské presvedčenie,
- zlepšenie postavenia osamelých žien, matiek, ktorým sa v dôsledku neadekvátneho mzdového ohodnotenia zhoršila kvalita života,
- riešenie problému bývania školských zamestnancov.

III.

Podpora kvality a rozvoja výchovno-vzdelávacieho procesu

Zväz vníma súčasnú zložitú spoločensko-ekonomickú situáciu Slovenskej republiky, zároveň si je vedomý svojho podielu a zodpovednosti za rozvoj školstva, spoločenského postavenia a sociálnych istôt učiteľov a nepedagogických zamestnancov. V tejto súvislosti bude podporovať a presadzovať adekvátne opatrenia, ako sú právo na vzdelávanie a zamestnávanie v rezorte školstva bez ohľadu na sociálny, politický, náboženský či rasový pôvod. Dôraz bude klásť na stabilizáciu školstva a rozvoja vzdelávania porovnateľného s krajinami EÚ, s rešpektovaním predností a historického vývoja slovenského školstva.

V tejto oblasti bude zväz najmä:

- podporovať predĺženie povinnej školskej dochádzky,
- presadzovať nepolitické a odborné riadenie, správu a financovanie školstva a vedy,
- podporovať programy potláčajúce užívanie drog, pôsobenie siekt, kriminalitu mládeže, gamblerstvo, agresivitu, násilie, xenofóbiu a rasizmus,
- klásť dôraz na rozvoj programov, ktoré umožnia mobilitu pedagógov, vedeckých pracovníkov a doktorandov v medzinárodnom meradle,
- venovať pozornosť predškolskému vzdelávaniu, umeleckému školstvu, vzdelávaniu a výchove vo voľnom čase,
- usilovať o zintenzívnenie a zvýšenie úrovne odborného vzdelávania a tým prispievať k rozvoju ekonomiky a znižovaniu nezamestnanosti,
- presadzovať požiadavku ďalšieho rozvoja štátneho školstva
- podporovať legislatívu na udržanie všeobecne dostupnej siete verejných škôl a požadovať, aby náklady na financovanie tzv. priamych výdavkov aj po decentralizácii školstva v súlade s Ústavou SR garantoval štát,
- podporovať a presadzovať vytváranie primeraných podmienok na celoživotné vzdelávanie.

IV. Koordinácia pri presadzovaní prijatých cieľov na národnej a medzinárodnej úrovni

Zväz si je vedomý, že len účinná profesionálna spolupráca a súčinnosť organizácií na národnej a medzinárodnej úrovni

môže byť účinnou obranou vzdelávaných a vzdelávajúcich sa pred rizikami globalizujúceho sa sveta a ekonomických kríz.

Zväz bude preto na národnej úrovni:

- presadzovať svoje požiadavky v koordinácii s KOZ SR, prostredníctvom Hospodárskej a sociálnej rady SR, kolektívneho vyjednávania, rokovaniami so štátnymi orgánmi, samosprávou, s profesijnými organizáciami a asociáciami vrátane uzatvárania dohôd o spolupráci,
- pre naplnenie cieľov zväzu bude hľadať podporu aj vo vplyvných politických stranách ochotných so zväzom spolupracovať.

na medzinárodnej úrovni:

- intenzívne spolupracovať s partnerskými organizáciami v rámci Education International (EI), Medzinárodnej celosvetovej organizácie pre OZ učiteľov a nepedagogických zamestnancov, European Trade Union Commission for Education (ETUCE), Európskej odborárskej komisie pre vzdelávanie, European Economic and Social Committee (EESC), Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru (EHSV) a s blízkymi partnerskými školskými odborovými zväzmi v zahraničí vrátane uzatvárania dohôd o spolupráci,
- prehlbovať spoluprácu so školskými odborovými zväzmi z krajín V4,
- prehlbovať nadštandardné vzťahy s ČMOS na ústrednej a regionálnej úrovni,
- sledovať vývoj v krajinách EÚ, v tejto súvislosti sa zapájať do príslušných programov EÚ s cieľom rozvoja výchovy a vzdelávania a zvyšovania úrovne a profesijnej kvality zamestnancov rezortu školstva,
- presadzovať v rámci daných možností získavanie a využívanie eurofondov v rezorte školstva v celej vzdelávacej a zamestnaneckej oblasti, ako aj odborárskej činnosti.

V. Základné programové zámery a uplatňovanie práv odborov

Skúsenosti z minulého obdobia priniesli pozitívne výsledky, ak sa zväzom vytýčené základné ciele za štvorročné obdobie konkretizovali na jednotlivé roky. V tomto postupe budeme pokračovať aj v budúcom období. Našimi základnými prioritami budú zamestnanosť, platy, pracovné podmienky, právna ochrana členov, vzdelávanie členov a funkcionárov, zvyšovanie profesionality a kvality života zamestnancov školstva. Na ich naplnenie zväz prijme účinné opatrenia, pri ktorých sa bude opierať o odbornosť a profesionalitu svojich funkcionárov a podporu členskej základne. Pri neplnení prijatých zákonných noriem v praxi a pri presadzovaní nevyhnutných sociálnych požiadaviek, po vyčerpaní možnosti vyjednávania bude naďalej uplatňovať inštitút protestných podujatí a štrajku ako zákonného práva odborov. Podporu širokej členskej základne považuje zväz za základ úspešnosti.

VI. Záverečné ustanovenie

Ciele a program zväzu na ďalšie štyri roky sú otvoreným dokumentom. Predsedníctvo zväzu bude konkretizovať ciele a program na príslušné roky, orgány zväzu ich budú každoročne prerokovávať a schvaľovať. Zabezpečíme ich zverejnenie, ako aj ich vyhodnotenie. Je prvoradým záujmom zväzu, aby jeho ciele a program reprezentovali požiadavky členskej základne.

Nové právne predpisy za I. štvrt'rok 2011

Zákon č. 6/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách – upravuje osobitné požiadavky na záverečnú prácu, rigoróznú prácu a habilitačnú prácu – účinnosť od 1. 9. 2011

Zákon č. 37/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní – ovládanie anglického a ďalšieho cudzieho jazyka, hodnotenie prvého polroka – účinnosť od 1. 3. 2011

Zákon č. 38/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení – financovanie škôl, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie, financovanie MŠ pre deti so špeciálnymi potrebami a školských zariadení zriadených KŠÚ zaradených do siete podľa osobitného predpisu, poskytovanie príspevkov, financovanie špecifik, financovanie nákladov na žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia, dotácie

- v článku II. mení a dopĺňa zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve – kompetencie obce pri prenesenom výkone štátnej správy pri poskytovaní finančných prostriedkov
- v článku III. mení a dopĺňa zákon č. 564/2004 Z. z. o rozpočtovom určení výnosu dane z príjmov územnej samosprávy – povinnosť Štatistického úradu poskytnúť

ministerstvu, daňovým úradom, republikovým združeniam obcí a VÚC údaje potrebné na rozdeľovanie a poukazovanie výnosu dane na rok 2011 do 10. 3. 2011

- účinnosť od 1. 3. 2011

Zákon č. 40/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja – dotácie na vedecko-technické služby

- v článku II. mení a dopĺňa zákon č. 185/2009 Z. z. o stimuloch pre výskum a vývoj – predkladanie žiadostí o stimuly

- účinnosť od 15. 3. 2011

Zákon č. 41/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach – elektronické registratúrne záznamy – účinnosť od 1. 3. 2011

Zákon č. 48/2011 Z. z. - mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce – čl. I. Základných zásad – právo na prácu, slobodnú voľbu zamestnania, pracovné podmienky, ochranu proti nezamestnanosti a diskriminácii, čl. VI. Základných zásad – ochrana tehotných žien a matiek starajúcich sa o deti do deviateho mesiaca po pôrode, návrat zamestnancov z materskej a rodičovskej dovolenky, právo zamestnancov na nadnárodné informácie – účinnosť od 1. 4. 2011

Nové právne predpisy za II. a III. štvrt'rok 2011

Zák. č. 125/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách – týka sa sprístupňovania záverečných, rigorózných a habilitačných prác verejnosti, tiež školného a štipendia, účinnosť od 1. 5. 2011, 1. 9. 2011 a 1. 1. 2012

- v čl. II. mení a dopĺňa zák. č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení – uložená povinnosť Sociálnej poisťovni poskytovať Ministerstvu školstva SR na základe údajov z centrálného registra študentov VŠ štatistické údaje zo svojho informačného systému – účinnosť od 1. 5. 2011

Opatrenie MPSVaR č. 131/2011 Z. z. – ktorým sa ustanovuje suma všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok 2010 – 9 228 eur – účinnosť od 30. 4. 2011

Vyhl. MŠVVaŠ SR č. 209/2011 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. č. 318/2008 Z. z. o ukončení štúdia na stredných školách – maturitné skúšky z hľadiska jazykovej náročnosti, hodnotenie, žiak so sluchovým postihnutím, príloha č. 1, 2, 3, 4 a 5 – účinnosť od 1. 9. 2011

Vyhl. MŠVVaŠ SR č. 224/2011 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. č. 320/2008 Z. z. o základnej škole – kompetencia riaditeľa školy poverovať usmerňovaním výchovno-vzdelávacej činnosti školy svojho zástupcu, povinnosť riaditeľa vydávať organizačný poriadok školy, prevádzkové poriadky telocvične, odborných učební a pracovísk, označovanie tried, dokumentácia súvisiaca s riadením školy – účinnosť od 1. 9. 2011

Vyhl. MŠVVaŠ SR č. 233/2011 Z. z. – ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách – obaly záverečných, rigorózných a habilitačných prác a ich titulné listy, licenčná zmluva, písomná informácia o týchto prácach, čestné vyhlásenie a jeho vzor, žiadosť o zastavenie verejného sprístupňovania, ruší výnos MŠ SR č. MŠSR-5/2010-071 z 15. 3. 2010 – účinnosť od 1. 9. 2011

Vyhl. MŠVVaŠ SR č. 245/2011 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. č. 324/2008 Z. z. o základnej umeleckej škole – triedny učiteľ a jeho povinnosti, predčasné ukončenie štúdia, nemožnosť klasifikácie a hodnotenia žiaka - účinnosť od 1. 9. 2011

Zák. č. 250/2011 Z. z. – v čl. II. mení a dopĺňa zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách – obsah ročného zúčtovania poisťného pre Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou – účinnosť od 1. 8. 2011

Zák. č. 257/2011 Z. z. – mení a dopĺňa zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce – rozsiahla úprava, ktorá sa dotýka takmer celého obsahu Zákonníka práce – v čl. II. mení a dopĺňa zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, dopĺňa § 13 ba, podľa ktorého pracovné podmienky, vrátane mzdových a podmienok zamestnávania dohodnutých v podnikových kolektívnych zmluvách, sa nevzťahujú na zamestnancov, ktorí vykonávajú funkciu štatutárnych zástupcov, nevzťahuje sa to však na pracovný čas, odpočinok, dovolenku, BOZP, ochranu rodičov, mladistvých a podmienok stravovania, u zamestnávateľov s viac ako 100 zamestnancami sa to vzťahuje aj na vedúcich zamestnancov v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu

- v čl. V. mení a dopĺňa zák. č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce – kompetencia Inšpektorátu práce rozhodnúť o pravidlách BOZP, ktoré má vydať zamestnávateľ, ak nedošlo k dohode so zástupcami zamestnancov (§ 39 ods. 2 ZP) – účinnosť od 1. 9. 2011

Oznámenie MŠVVaŠ SR č. 263/2011 Z. z. – o vydaní opatrenia, ktorým sa ustanovuje suma maximálneho ročného školného na akademický rok 2012/2013 pre študijné programy v externej forme štúdia – účinnosť od 1. 9. 2011

Vyhl. MŠVVaŠ SR č. 268/2011 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. č. 282/2009 Z. z. o stredných školách – označovanie tried, začiatok a koniec vyučovania a jeho maximálna dĺžka, príloha č. 1 a 4, učebné odbory – účinnosť od 1. 9. 2011

Nariadenie vlády SR č. 275/2011 Z. z. – mení a dopĺňa nar. vl. č. 339/2008 Z. z. o poskytovaní pomoci na podporu spotreby mlieka a mliečnych výrobkov pre deti v MŠ, pre žiakov na ZŠ a SŠ – žiadosť, kto môže byť uchádzačom, príloha č. 1 – zoznam mliečnych výrobkov – účinnosť od 1. 9. 2011