



Aktuality Zväzu

Január 2010
číslo 1

OBSAH

Príhovor predsedu	2
Kolektívne zmluvy na rok 2010	3
Zvýšené stupnice platových taríf	7
Vzdelávanie – liek proti krízam – konferencia	14
Zväz informuje	24
Združenia informujú	26
Medzinárodné aktivity	29
Projekt v pohybe	37
Rekreačné pobyty OZPŠaV	40
BOZP	42
Európske školstvo v pohybe	44
Lyžiarske preteky – 2. ročník	48
Nové právne predpisy	50
Zlatý Amos 2009/2010	51

Príhovor predsedu



Vážené kolegyne, vážení kolegovia,

zdá sa mi, že nový rok sa priblížil oveľa väčšou rýchlosťou ako inokedy. Rýchlosť času sa, samozrejme, nemení, ale množstvo práce a povinností áno, a preto sa nám tento čas zdá oveľa kratší, čo je v konečnom dôsledku v čase krízy dobré,

že máme veľa práce, pretože nielen na Slovensku, ale aj v celej Európe zamestnanosť nestúpa, ale opačne, stúpa nezamestnanosť a to nie je potešujúci fakt.

Preto hneď prvá téma, ktorej sa budem venovať, sa bude týkať zamestnanosti. Hospodárska a sociálna rada Slovenskej republiky sa niekoľkokrát v priebehu roka zaoberala nezamestnanosťou na Slovensku a práve v týchto dňoch boli špeciálne spracované tri materiály, v ktorých sa hľadajú východiská z tohto neutešeného stavu. Nás môže tešiť, že ak sme v minulých rokoch každoročne konštatovali pokles zamestnancov v regionálnom školstve v priemere okolo 3 %, tentoraz výsledky ukazujú, že v školstve je v zamestnanosti stabilita, dokonca v regionálnom školstve je mierny rast zamestnanosti. Ešte stále nám na Slovensku klesá počet zamestnancov v strednom školstve, čo je dôsledok demografického vývoja, ale v nadväznosti na vývoj v základných školách očakávame v budúcich rokoch v tomto smere určitú stabilitu. Pozorne sledujeme situáciu aj v okolitých krajinách a hlavne opatrenia, ktoré pripravuje maďarská a česká vláda, sú pre školstvo veľmi zlou správou. Veď napríklad v Maďarsku chystajú zvýšenie počtu žiakov v triedach od materských škôl až po stredné školy. Česká republika napr. zvýšenie úväzkov o dve hodiny bez kompenzácií, a preto teraz sa nám určite v inom svetle javí prijatie nového školského zákona, ktorý platí od 1. 9. minulého roku, keď sa nám podarilo, naopak, znížiť počty žiakov v triedach a tým aj spolu s mierne stúpajúcou demografickou krivkou zabezpečiť zamestnanosť v školstve.

Druhá téma, ktorej sa chcem dotknúť, je

prijatie nového zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch. Viem, že na školách a školských zariadeniach je to dennodenná téma. Aj na náš stôl sa dostalo niekoľko sťažností, kde pre pár mesiacov pedagogickej praxe nebol zamestnanec zaradený do vyššej platovej triedy, lebo mu nebola uznaná napríklad rigorózna skúška za prvú atestačnú skúšku, alebo niektorí zamestnanci sa dostali platovo o triedu nižšie. Keď sa na zákon pozrieme z konceptného hľadiska, je dobré, že je na svete práve v čase, keď vrcholí finančná a hospodárska kríza. Ani jeden zamestnanec nemôže ísť s platom dole, ak sa ho aj náhodou dotkne preradenie do nižšej platovej triedy. Od 1. 11. si výrazne polepšilo viac ako 4 700 pedagogických a odborných zamestnancov, ktorým mzda stúpne o 10 %, pretože budú zaradení do 12. platovej triedy. Mierne si polepšili všetci triedni učitelia a učiteľia, ktorí robia uvádzajúceho učiteľa. Vieme o nedostatkoch, ktoré zákon má, a už teraz pripravujeme pozmeňovacie návrhy na novelu tohto zákona, ktoré ho určite vylepšia. Ide hlavne o správne nastavenie rozdielov medzi platovými triedami, ktoré by v nasledujúcich rokoch malo pozitívny dosah na všetkých zamestnancov, aj tých, ktorí ešte nebudú mať nazbierané kredity.

V tretej téme sa budem venovať pedagogickým zamestnancom vysokých škôl, aby nemali pocit, že sa sústreďujeme len na regionálne školstvo. Aj tu sme mali niekoľko rokovaní s cieľom zlepšiť ich sociálno-ekonomické postavenie. Napríklad medziročný rast plátov má rovnakú dynamiku ako v regionálnom školstve. Mrzí nás, že poslanci Národnej rady SR nepochopili náš návrh, keď sme chceli cez novelu vysokoškolského zákona zlepšiť postavenie technikov a laborantov na vysokých školách. Čo sa týka zamestnanosti, tá je na vysokých školách dlhodobo stabilná a nenarušila ju ani hospodárska kríza.

V našom odborovom zväze sú aj nepedagogickí zamestnanci, ktorých predovšetkým zaujíma výška plátov. Mali obavy, že dynamika rastu ich plátov bude nižšia ako u pedagogických zamestnancov. Plat nepedagogických zamestnancov je stále veľmi nízky, ale rast hrubých plátov v roku 2009, čo sa týka percentuálneho rastu, je o málo vyšší ako v kategórii pedagogických zamestnancov z toho dôvodu, že valorizácia

tarifných plátov bola vo výške 7 % a mnohí zamestnávateľia využili novelu zákona o odmeňovaní a zaradili nepedagogických zamestnancov do najvyššieho platového stupňa aj v prípadoch, keď nemali odpracovanú započítanú prax, čo kvitujeme a považujeme za veľmi dobré riešenie.

Milé kolegyne, kolegovia, veľký rozruch v poslednom čase urobilo aj podpísanie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov, ktorí pracujú vo verejnom záujme, a pre zamestnancov v štátnej službe. Chcem vás poprosiť, keď sa budete pozeráť na KZVS, aby ste ju vnímali z dvoch pohľadov. Po prvé, napriek tomu, že je hospodárska a finančná kríza, podarilo sa nám aj na rok 2010 udržať všetky sociálne výhody z minulého roka (skrátene týždenného pracovného času, dovolenka...) a verte, že to nebolo jednoduché, v čase krízy je to veľký úspech. Po druhé, ľudia nám vyčítajú zvýšenie tarifných plátov o 1 percento, keď napr. vlni to bolo 7 percent. Áno, aj my by sme boli veľmi radi, keby to percento bolo iné a oveľa vyššie. Ale znovu si treba uvedomiť, že má na to vplyv už toľkokrát opakovaná kríza a aj výška inflácie. Ďalej si treba uvedomiť, že pre prijatie nových legislatívnych noriem sa medziročný rast plátov bude skladať z viacerých zložiek. Podrobnejšie to rozoberiem v ďalšom článku. Nehovorím, že je dôvod na vyskakovanie a veľkú radosť, ale zabezpečiť rast reálnych plátov v čase krízy je umenie a nám sa to podarilo. Naše Aktuality Zväzu prinášajú všetky rozhodujúce dokumenty, ako sú kolektívne zmluvy, platové tarify od 1. 1. 2010, a verte, že za tým, že ich môžeme uverejniť, je veľký kus práce. Chcem sa poďakovať všetkým tým, ktorí sa podieľajú na tom, že ich máme, za kus svedomitej a poctivej práce.

Vážení čitatelia, kolegyne, kolegovia, na záver môjho článku chcem všetkým našim členom, zamestnancom školstva, našim funkcionárom a priaznivcom poďakovať za podporu a spoluprácu v uplynulom kalendárnom roku a do nového roku vám prajem pevné zdravie, veľa optimizmu, veľa úspechov v osobnom aj pracovnom živote.

Ján Gašperan
predseda OZ PŠaV na Slovensku

Kolektívne zmluvy na rok 2010 podpísané

Aj v tomto roku sa uskutočnilo kolektívne vyjednávanie o kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre zamestnancov, ktorí pracujú vo verejnom záujme a v štátnej službe. Tento rok malo kolektívne vyjednávanie iné východiskové pozície ako v minulých rokoch. Ekonomická situácia je úplne odlišná. V minulosti sa vždy uvažovalo o hospodárskom raste, ako aj raste výberu daní z príjmov fyzických osôb, čo malo vplyv na výšku príjmov štátneho rozpočtu a rozpočtov vyšších územných celkov, ako aj miest a obcí Slovenska. Hospodársky prepád je oveľa väčší, ako sa očakávalo, a aj prepád výberu daní z príjmov fyzických osôb je oveľa vyšší, ako boli prognózy. Vyjednávanie v takýchto podmienkach je oveľa ťažšie ako v časoch, keď je prosperita. V podmienkach hospodárskeho prepádu sa stretávali vyjednávači na strane zamestnávateľov a na strane zamestnancov. Je prirodzené, že ekonomická situácia nútila stranu zamestnávateľov dohodnúť také záväzky v kolektívnych zmluvách, ktoré čo najmenej finančne zaťažujú ich oklieštené rozpočty. Na strane zamestnancov sme vychádzali z toho, že nemôžeme ustúpiť od už dohodnutých výhod z kolektívnych zmlúv z minulých rokov a zároveň sme chceli zabezpečiť rast reálnych plátov. Po niekoľkých kolách kolektívneho vyjednávania došlo k dohode medzi sociálnymi partnermi a kolektívne zmluvy boli 4. novembra 2009 na Úrade vlády Slovenskej republiky podpísané.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2010

Kolektívna zmluva má štyri hlavné časti

Prvá časť, ktorú tvoria všeobecné ustanovenia, definuje orgány a organizácie, pre ktoré platí kolektívna zmluva. Kolektívna zmluva pre zamestnancov vo verejnom záujme sa vzťahuje na viac ako 300 000 zamestnancov. V školstve sa vzťahuje na pedagogických aj nepedagogických zamestnancov od materských až po vysoké školy. Vzťahuje sa na zamestnávateľov a zamestnancov bez

rozdielu zriaďovateľa, čiže na školy a školské zariadenia v pôsobnosti miest a obcí, v pôsobnosti vyšších územných celkov, krajských školských úradov, zamestnancov verejných aj štátnych vysokých škôl. Keďže zákonom 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov bol novelizovaný aj zákon o odmeňovaní, pôsobnosť kolektívnej zmluvy sa vzťahuje aj na cirkevné školy a súkromné školy, až na výnimky, ktoré tento zákon definuje.

V druhej časti sú definované pracovné podmienky a podmienky zamestnania. Všetky sú dohodnuté na rovnakej úrovni ako v roku 2009. Tarifné platy sa od 1. 1. 2010 zvýšia vo všetkých platových stupniciach o 1 %.

Keďže v regionálnom školstve nadobudol účinnosť zákon o pedagogických zamestnancoch, predpokladáme, že v ročnom vyjadrení na základe tohto zákona sa zvýšia v priemere mzdy pedagogických zamestnancov o ďalších 1,2 % (od 0 – 10 %), spolu bude zvýšenie nomi-



nálnych platov pre pedagogických zamestnancov regionálneho školstva o 2,2 %, čo pri uvažovanej inflácii 1,8 % znamená rast reálnych platov. Na vysokých školách predpokladáme, že z vlastných zdrojov okrem tarifných platov zvýšia vysoké školy platy o ďalšie 2-3 %, čo rovnako vytvára predpoklad na rast reálnych platov. Štátny rozpočet pre rok 2010 pokrýva zvýšenie platov. Rovnako sa k plneniu KZVS zaviazali vyššie územné celky, mestá aj obce, kde nepredpokladáme problémy s tarifnými platmi, ale môžu sa vyskytnúť problémy s nadtarifnými zložkami platov, ktoré nie sú zmluve dohodnuté, najmä v niektorých mestách a obciach.

Tretia časť upravuje rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

Štvrtá, záverečná časť definuje platnosť kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva je účinná od 1. januára 2010 do 31. decembra 2010. Zároveň definuje, že v zákone o štátnom rozpočte na rok 2010 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnania podľa kolektívnej zmluvy. Takisto definuje, že záväzky z tejto kolektívnej zmluvy sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo

všeobecne záväzných právnych predpisov.

Kolektívnu zmluvu podpísalo celkom 24 signatárov. Za vládu minister financií, minister školstva, ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny, minister vnútra, minister zdravotníctva, predseda ZMOS, predsedovia vyšších územných celkov alebo ich splnomocnení zástupcovia. Za vysoké školy podpísali kolektívnu zmluvu zástupcovia vlády. Za zamestnancov viceprezidenti KOZ SR pre nevýrobné a výrobné odborové zväzy a predsedovia príslušných odborových zväzov. Oznámenie o uložení kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR bude uverejnené v Zbierke zákonov.

Kolektívna zmluva v štátnej službe má tri hlavné časti

V prvej časti, ktorú tvoria všeobecné ustanovenia, sa definuje, pre koho je kolektívna zmluva záväzná. Vzťahuje sa približne na 40 000 štátnych zamestnancov a na všetky služobné úrady, pre ktoré platí zákon o štátnej službe.

V druhej časti sú definované podmienky vykonávania štátnej služby. Kolektívna

zmluva priamo skracuje týždenný služobný čas o 2,5 hodiny a predlžuje výmeru dovolenky o jeden týždeň. Zabezpečuje vyplatenie odchodného nad rámec zákona, stanovuje výšku doplnkového dôchodkového sporenia a výšku tvorby sociálneho fondu. Čo sa týka platov, tarify sa zvýšia od 1. januára 2010 o 1 %.

Tretia, záverečná časť definuje platnosť kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva je účinná od 1. januára 2010 do 31. decembra 2010. Výdavky súvisiace s podmienkami vykonávania štátnej služby sú zakomponované do štátneho rozpočtu na rok 2010.

Kolektívnu zmluvu podpísalo 10 signatárov. Za štát kolektívnu zmluvu podpísali minister financií, ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny, minister vnútra. Za štátnych zamestnancov viceprezident KOZ SR pre nevýrobné odborové zväzy a predsedovia príslušných odborových zväzov. Oznámenie o uložení kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR bude uverejnené v Zbierke zákonov.

Ján Gašperan
predseda OZPŠaV
gasperan@ozpsav.sk

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2010

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME, A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV NA ROK 2010

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2010 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z.

o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:

- orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
- ďalšie rozpočtové organizácie štátu,

- obce a vyššieho územného celku,
- príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov, Tatranského národného parku a Tlačovej agentúry Slovenskej republiky – Slovakia,
- vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 4 zákona

- o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
- e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied,
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovené inak, a ich zamestnancov.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretrvajúcej prevádzke, je 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.

Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

3. Stupnice platových taríf sa od 1. januára 2010 zvyšujú:

- a) o 1 % základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 zákona o odmeňovaní,
- b) o 1 % osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 4 zákona o odmeňovaní,
- c) o 1 % osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 5 zákona o odmeňovaní,
- d) o 1 % stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 7 zákona o odmeňovaní.

4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2010 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2009 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2009, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III.

Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

3. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť zvýšenie odstupného najviac o sumu dvoch funkčných plátov zamestnanca nad rámec tejto kolektívnej zmluvy.

4. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť zvýšenie odchodného najviac o sumu dvoch funkčných plátov zamestnanca nad rámec tejto kolektívnej zmluvy.

IV.

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2010, nadobúda účinnosť 1. januára 2010 a končí 31. decembra 2010.

3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2010 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 24 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 4. novembra 2009

**Obe kolektívne zmluvy
nájdete na www.ozpsav.sk**

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok
vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami
na rok 2010

zmluvné strany

štát zastúpený v súlade s § 3 písm. e) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Robertom Kaliňákom, podpredsedom vlády a ministrom
vnútra

Vierou Tomanovou, ministerkou práce, sociálnych vecí
a rodiny

Jánom Počiatkom, ministrom financií

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky
Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA V ŠTÁTNEJ
SLUŽBE NA ROK 2010

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2010 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zme-
ne a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2010.

II.

Podmienky vykonávania štátnej služby

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; služobný čas štátneho zamestnanca, ktorého služobný čas je rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v obidvoch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 a ¼ hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorého služobný čas je rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí

štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

3. Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č. 3 zákona o štátnej službe sa od 1. januára 2010 zvýšia o 1 %.

4. Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.

5. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2010 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

Ak v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2009 je dohodnutá určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie alebo zamestnávateľ uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2009, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

6. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelom vo výške 1 % a
- ďalším prídelom najmenej vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2010, nadobúda účinnosť 1. januára 2010 a končí 31. decembra 2010.

3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 10 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 4. novembra 2009

*Obe kolektívne zmluvy
nájdete i na www.ozpsav.sk*

V Zbierke zákonov SR bude uverejnené oznámenie MPSVaR SR o uložení kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2010 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Do uzávierky časopisu nebolo oznámenie zverejnené.