



Aktuality Zväzu

Číslo 3
Jún 2006



PRÍHOVOR PREDSEDU

ktoré vo mne zanechali najsilnejšie dojmy.

Od septembra sme sa venovali s plnou intenzitou kolektívnemu vyjednávaniu a štátnemu rozpočtu na rok 2006. Kolektívne vyjednanie bolo úspešné a jeho výsledok pocítíme práve teraz, keď sa od 1. 7. zvyšujú platové tarify pre všetkých zamestnancov. V týchto Aktualitách Zväzu nájdete nové stupnice platových taríf. Štátny rozpočet nám dal tiež poriadne zabráť. Napriek celkom slušnej pozícii po rokovaní vlády, nám ho parlament zmenil a chýbajúce prostriedky sme museli naháňať aj začiatkom tohto roka.

V októbri sme pod hlavičkou KOZ SR uskutočnili protestné zhromaždenie na Deň chudoby, kde sme vyjadrili nesúhlas s tým, že veľké množstvo, hlavne nepedagogických zamestnancov, ktorí pracujú v školstve, žije na hranici chudoby. Veľký význam a ohlas mala aj akcia „Školské peniaze školám, školským zariadeniam a ich zamestnancom“, ktoré sme zorganizovali na konci novembra a začiatkom decembra.

Hneď od 1. januára sme spustili kampaň na získavanie nových členov, ktorá beží dodnes. Má pozitívne, ale

aj negatívne ohlasy a z môjho pohľadu bolo v tomto smere možné vykonať oveľa viac práce, ako sa vykonalo. Veľkú pozornosť sme venovali aj rozpisu štátneho rozpočtu na rok 2006, kde sa znovu ukázala veľká nevyváženosť rozpisu finančných prostriedkov a normatívny spôsob si podľa môjho názoru vyžaduje ešte veľa úprav a doladovania.

Veľkú pozornosť sme venovali aj príprave 3. ročníka medzinárodnej konferencie, ktorá bola 6. apríla v Bratislave a niesla názov „Slovenské školstvo dnes a zajtra“. Podrobnosti nájdete vo vnútri Aktualít.

Pokračovali sme v práci na medziná-

Vážené kolegyne, vážení kolegovia, keď budete čítať tieto riadky, už nám bude klopať na dvere záver školského roka 2005/2006. Chcem sa spolu s Vami trošku zamyslieť a porozmýšľať, čo nové nám priniesol a aký vlastne bol, z pohľadu nás, odborárov. Keď si postupne premietneme jeho priebeh, môžeme asi konštatovať, že bol veľmi bohatý na prácu a rôzne akcie, udalosti, stretnutia a pod. Ja spomeniem len niektoré,

OBSAH:

SLOVENSKÉ ŠKOLSTVO DNES A ZAJTRA	2
PLATY V ŠKOLSTVE OD 1. 7. 2006	8
ZVÄZ INFORMUJE	13
ZDRUŽENIA INFORMUJÚ	14
MEDZINÁRODNÉ AKTIVITY	18
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	22



rodnom projekte „Rozvoj nediskriminačného kvalitného vzdelávania rómskych detí“, ktorý ukončujeme ďalšou medzinárodnou konferenciou v septembri tohto roku u nás v Bratislave. Keď som pri medzinárodnej činnosti, musím konštatovať, že v tomto smere sme vykonali veľké množstvo práce. Veď okrem pravidelných rokovaní v EIE – Paneurópskej štruktúre a ďalších okrúhlych stolov, sme zorganizovali množstvo aktivít. Spomením stretnutie asi 80 mladých členov z našej a Českej republiky v Kežmarských Žľaboch, stretnutie Rady Zväzu a Predsedníctva ČMOS školstva v Kežmarských Žľaboch pri obnove Vysokých Tatier. Zorganizovali sme pre celú Európu konferenciu na tému „Sociálny dialóg“ v Bratislave. V tomto čase je u nás na návšteve delegácia vysokoškolákov - odborárov z Lotyšska. Tieto akcie majú obrovský význam pre poznávanie a výmenu skúseností a prinášajú nové podnety pre ďalšiu prácu. Málokto si však uvedomuje, koľko si vyžaduje financií a hlavne

práce. Začíname práce na príprave ďalšieho svetového kongresu EI, ktorý bude v Berlíne v lete budúceho roka.

Zapojili sme sa do dvoch projektov. Jeden cez Európsky sociálny fond, kde sme boli úspešní a v septembri začíname vzdelávanie a pri druhom projekte cez Nórsky finančný mechanizmus ešte čakáme na výsledky hodnotenia.

Okrem množstva stretnutí s Vami na Vašich školách, či Radách ZO, sme nezanedbali ani rokovania na úrovni ZMOS, Slovenskej rektorskej konferencie, Rady vysokých škôl, či Klubu dekanov. Stretávame sa s riaditeľmi stredných aj základných škôl, všetko s cieľom obhajovať oprávnené záujmy a požiadavky našich členov. Ako sa ľudovo hovorí, od začiatku tohto kalendárneho roka to vrelo aj vo vláde a vo vedení KOZ SR. Minister školstva SR M. Fronc odstúpil, museli sme rozbehnúť rokovania s novým ministrom. Po krátkom čase musím konštatovať, že sú konštruktívne a komunikácia pokračuje bez

problémov. Prezident KOZ SR I. Saktor oznámil, že v novembri odstupuje z funkcie prezidenta a preto musíme riešiť aj túto skutočnosť. Predpokladám, že keď čítate tento príspevok, parlamentné voľby sú už za nami a preto v nasledujúcich týždňoch a mesiacoch budeme pracovať na tom, aby sa do programového vyhlásenia vlády dostali aj naše požiadavky, pracovať na zvolení nového prezidenta KOZ SR, začať pripravovať náš V. zjazd, kolektívne vyjednávať na rok 2007 a pod.

Len z tohto krátkeho výpočtu vidíte, že práce je dosť a to je dobre. Ak chceme byť úspešní, potrebujeme aj Vašu pomoc a podporu. Preto pokračujte v získavaní nových členov, lebo bez členskej základne, resp. pri jej poklese, sa budú naše oprávnené požiadavky presadzovať veľmi ťažko. Záverom Vám chcem poďakovať za prácu a spoluprácu v uplynulom školskom roku a popriať Vám pekné leto, veľa slnka, oddychu a pohody.

Ján Gašperan,
predseda OZ PŠaV na Slovensku

Slovenské školstvo dnes a zajtra



Stalo sa už tradíciou, že Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy

na Slovensku pri príležitosti Dňa učiteľov odbornú konferenciu. Tento rok naša konferencia niesla názov Slovenské školstvo dnes a zajtra. Zväz si na svojom zjazde v roku 2003 vytýčil programové ciele, v ktorých je zakomponovaná naša zodpovednosť za rozvoj školstva a vedy, zodpovednosť za spoločenské postavenie a sociálne istoty pedagogických a nepedagogických zamestnancov. Naše dokumenty zadefinovali, že budeme podporovať a presadzovať právo na vzdelanie a zamestnanie v rezorte školstva, bez ohľadu na sociál-

ny, politický, náboženský či rasový pôvod. Tiež sme sa zhodli na tom, že budeme klásť dôraz na stabilizáciu školstva, rozvoj vzdelávania a výchovy tak, aby zodpovedala úrovni krajiny, ktorá dnes patrí medzi krajiny OECD a je členom Európskej únie.

Teraz, keď sa láme funkčné obdobie a na dvere nám klopú predčasné voľby, je čas povedať si, kde sa naše školstvo nachádza, kde sú jeho silné a slabé stránky a aké sú ďalšie možnosti jeho rozvoja.

Aj keď si zväz uvedomuje svoju zodpovednosť, aj keď si našiel svoje miesto v spoločnosti a reaguje na vývoj v Slovenskej republike, hlavná zodpovednosť je v rukách vlády, národnej rady, zriaďovateľov a zamestnávateľov. Vypeloslť tej - ktorej krajiny sa posudzuje aj podľa toho, ako dokáže exekutíva, zriaďovatelia a zamestnávateľia počúvať hlas zamestnancov, ako dokážu viesť sociálny dialóg, ako dokážu jeho výsledky aplikovať v praxi. Na konferencii sa stretlo 200 delegátov náš-

ho zväzu, aby formou odbornej diskusie vyjadrili svoj názor. Od konferencie sme očakávali, že naše názory padnú na úrodnú pôdu a dostanú sa do programov politických strán a následne aj do programového vyhlásenia budúcej vlády.

Dnes po skončení konferencie môžeme konštatovať, že splnila svoj cieľ. Prvá časť patrila hosťom z oboch strán politického spektra. S krátkymi príspevkami vystúpil podpredseda vlády a minister financií Ivan Mikloš, minister školstva László Szigeti a Miroslav Beblavý, štátny tajomník ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny, ktorý zastupoval pána premiéra. Opozíciu zastupovali: Vladimír Mečiar, Zu-

zana Martináková a Dušan Jarjabek, ktorý prišiel namiesto Róberta Fica. Pán Mikloš uznal naše argumenty pre dofinancovanie školstva a prisľúbil predložiť do vlády návrh na dofinancovanie školstva v rozsahu 300 miliónov korún. Ďalších 200 až 250 miliónov zo svojej rezervy prisľúbil minister školstva László Szigeti. Ďalšia časť konferencie sa venovala našim požiadavkám. Vytýčili sme niekoľko priorít, ktoré uvádzame v prílohe tohto článku. Požiadavky týkajúce sa týchto oblastí sme rozpracovali do dokumentov, ktoré boli súčasťou materiálov z konferencie.

V medzinárodnom bloku vystúpili hostia z Čiech a Holandska, ďalšia

časť konferencie sa zamerala na regionálne školstvo a prebiehala aj diskusia o vysokých školách a vede. Na konferencii, či už formou referátov alebo diskusných príspevkov, vystúpilo okrem politikov veľa odborníkov zo všetkých oblastí slovenského školstva a odznelo veľa kritických aj konštruktívnych návrhov a pripomienok. Podľa hodnotenia jednotlivých účastníkov mala konferencia vysokú odbornú úroveň. Návrhy a požiadavky boli odovzdané jednotlivým politickým stranám, následne bude vypracovaný zborník. So závermi z konferencie bude zväz postupne pracovať a na budúci rok pripraví jej štvrtý ročník.

Ján Gašperan

Návrhy OZ PŠaV do programov politických strán

Motto:

Sú len dve politické strany na svete: strana poctivých a strana nepoctivých. Spoznáte ich podľa toho, ako ktorá podporuje školstvo (parafrázované) Karel Havlíček Borovský

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (Zväz) predkladá na základe získaných podkladov zo škôl, školských zariadení, od zriaďovateľov a združení Zväzu návrhy do programov politických strán, ktoré odporúčame premietnuť do Programového vyhlásenia vlády SR na nadchádzajúce funkčné obdobie.

Zväz pokladá za prioritné:

1. Kvalitu výchovy a vzdelávania na všetkých stupňoch od materských škôl až po celoživotné vzdelávanie za účelom zlepšenia:
 - rozpracovať na podmienky Slovenskej republiky a realizovať program Minerva vychádzajúci zo záverov Bolonského procesu a Lisabonskej stratégie. V tomto zmysle dôsledne rozvíjať, nie proklamovať, vedomostnú ekonomiku
 - termínovať ukončenie reforiem v regionálnom školstve, prijať Zákon o výchove a vzdelávaní
 - rozvíjať vedu, výskum, inovácie na vysokých školách a podporovať

2. Financovanie školstva, vedy a výskumu z prostriedkov štátneho rozpočtu a ďalších zdrojov:
 - zvýšiť výdavky na školstvo z HDP počas funkčného obdobia novej Vlády SR na 6 %, a to nasledovnými krokmi:
 - v roku 2007 - 4,5 %
 - v roku 2008 - 5,0 %
 - v roku 2009 - 5,5 %
 - v roku 2010 - 6,0 %
3. Odmeňovanie zamestnancov školstva v tejto oblasti:
 - zabezpečiť, aby sa priemerný plat v školstve minimálne vyrovnal priemernému platu v národnom hospodárstve
 - dosiahnuť pre pedagogických zamestnancov regionálneho školstva úroveň 1,2 až 1,6 násobku priemerného platu v národnom hospodárstve
 - dosiahnuť pre pedagogických zamestnancov vysokých škôl úroveň 2 násobku priemerného platu v národnom hospodárstve
 - zabezpečiť dôstojné odmeňovanie nepedagogických zamestnancov rezortu školstva.
4. Postavenie zamestnancov školstva riešiť zmenami v legislatíve:
 - v Zákonníku práce, v sociálnych zákonoch a Zákone o pedagogických zamestnancoch, v rámci

ktorého uplatní kariérový systém pedagogických zamestnancov vrátane jeho finančného zabezpečenia

- v Zákone o kolektívnom vyjednávaní posilniť pozíciu zamestnancov a ich legitímnych zástupcov (povinnosť prispievať na kolektívne vyjednávanie, členské príspevky – odpočítateľná položka z daní, motivácia zamestnávatelov pre napĺňanie sociálnych programov...)

5. Sociálno-právnu oblasť v jej rámci:

- zohľadňovať v sociálnom zabezpečení zamestnancov školstva ich špecifické pracovné podmienky, vyriešiť dlhodobu neriešený problém regenerácie pracovnej sily
- znížiť pedagogickým zamestnancom vek odchodu do dôchodku, vzhľadom na nadmerné psychické zaťaženie v ich profesionálnom pôsobení
- koncepčne riešiť v školstve dopady nepriaznivého demografického vývoja, kde namiesto neuvážaného prepúšťania pedagogických zamestnancov prijať opatrenia na skvalitnenie výchovy a vzdelávania - znižovaním počtov žiakov v triedach a skupinách, individuálnym prístupom k žiakom...

Príspevok stredného školstva na konferencii

Na treťom ročníku odbornej konferencie organizovanej Zväzom odznelo množstvo podnetov, ktoré monitorujú súčasné problémy nášho školstva a zároveň prinášajú možnosti a cesty jeho vývoja. Z materiálu, ktorým prezentovalo Združenie SŠ svoj pohľad na problematiku stredného školstva vyberáme:

Všetky doterajšie vlády na Slovensku od novembra 1989 si vo svojich programoch zakotvili priority, v ktorých deklarovali potrebu rozvoja výchovy a vzdelávania, ako strategického prostriedku v rozvoji nášho štátu. V týchto prioritách nachádzame sľuby na primerané postavenie školstva v hierarchickom postavení spoločnosti, dôstojné postavenie pedagogických a nepedagogických zamestnancov školstva v spoločnosti, ako aj potreby reformy školského systému v jeho vnútornej podobe. Retrospektívny pohľad na uplynulých 15 rokov nabáda k rozpačitému, až kritickému hodnoteniu plnenia týchto predsavzatí. Slovenské školstvo aj začiatkom roka 2006 trápia detské choroby v legislatíve, financovaní, mnohé začaté reformy sú nedotiahnuté, ba niektoré, veľmi potrebné, sa ešte ani nezačali. Postavenie zamestnancov školstva v odmeňovaní a sociálnom zabezpečení je nedôstojné.

Uvedomujeme si, že transformácia spoločnosti je disciplína na dlhé trate, vnímame ekonomické možnosti (sla-



bosti) nášho štátu, je nám známe, že školský systém je veľmi zložitý organizmus a vstup do neho podmieňuje následné zmeny v mnohých jeho zložkách a funkciách. Napriek týmto známym skutočnostiam považujeme kritiku odbornej pedagogickej verejnosti k súčasnému stavu školstva za oprávnenú. Pri takomto „prioritnom rozvoji výchovy a vzdelávania“ máme vážne obavy o ďalšie smerovanie slovenského školstva a tým aj strategického rozvoja Slovenska v zmysle vzletných proklamácií z programu Minerva a ďalších záväzných rozvojových dokumentov.

Filozofické a obsahové piliere rezortu školstva určovali postupne prijímané programy (krátkodobé, výhládové, Konštantín, Milénium) a vyústili do Národného programu výchovy a vzdelávania, ktorý vyhlásila predchádzajúca vláda v závere svojho funkčného obdobia. Súčasná vláda sa v Programovom vyhlásení prihlásila k tomuto programu a zároveň sa zaviazala prijať moderný Zákon o vý-

chove a vzdelávaní (Zákon). Minister školstva odmietol pri svojom nástupe do funkcie verziu Zákona, ktorý bol pripravený na rokovanie vlády s tým, že ho treba zmeniť. Prakticky celé obdobie súčasnej vlády sa na MŠ SR pripravoval nový Zákon, ktorý sa však do vlády a NR SR nedostal, údajne preto, že nebola politická vôľa na jeho prijatie! Peripetie s návrhom vlastného Zákona od bývalého ministra Fronca v NR SR sú známe...

Opätovne zdôrazňujeme požiadavku Zväzu pre nadchádzajúcu vládu SR po voľbách, aby urýchlene prijala Zákon o výchove a vzdelávaní po predchádzajúcej verejnej diskusii v odbornej pedagogickej verejnosti, v štandardnom legislatívnom procese. Absencia Zákona spôsobuje následné problémy v príprave a prijímaní ďalších zákonov a k nim potrebných vykonávacích predpisov. Mohli by sme vymenovať celý rad vyhlášok a ďalších predpisov, ktoré nie sú v súlade s potrebami praxe, no ich novelizácia je viazaná na nový Zákon. Značné problémy spôsobila v predchádzajúcom školskom roku Vyhláška 510/2005 o ukončovaní štúdia na stredných školách. Popri výhradách odbornej pedagogickej verejnosti táto nerieši účasť a zabezpečenie pedagógov v maturitných komisiách v súlade s pracovnoprávnymi a ďalšími návaznými predpismi...

Očakávame tiež, že sa konečne naplnia sľuby z minulosti a bude, tak ako v Českej republike, prijatý aj u nás Zákon o pedagogickom zamestnancovi. Odborný a obsahový materiál k nemu pod názvom Kariérový systém pedagogických zamestnancov je pripravený a čaká na transformáciu do legislatívnej podoby. Prijatím kariérového systému pedagógov sa naplnia možnosti a potreby ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov, vrátane ich motivácie v odmeňovaní. Zároveň sa tým začnú konečne uplatňovať potrebné postupy pri zlepšení ich sociálneho zabezpečenia.

Neuralgickým bodom fungovania školského systému je jeho financovanie. Nedostatok finančných prostriedkov pre činnosť škôl, školských zariadení spôsobuje každoročne ne-



spokojnosť pri zabezpečovaní prevádzky a nízka úroveň odmeňovania v školstve prináša oprávnenú kritiku zamestnancov. Tu sa, žiaľ, opakovane nenapĺňajú vlastné predsavzatia doteraz všetkých vlád, aby sa podiel z HDP do školstva priblížil úrovni štátov EÚ. Zatiaľ sme podielom 3,8 % HDP na posledných priečkach EÚ.

Popri nedostatku zdrojov sa vážnym problémom javí komplikovaný a zdĺhavý tok financií. Trvá neúmerne dlho, kým sa potrebné financie po rozhodnutí v centrále dostanú až ku konečnému adresátovi, t.j. na školu a školské zariadenie. Diferencované financovanie cez kapitolu MŠ SR a z podielových daní samosprávy prináša jeho zneprehľadnenie. V originálnych kompetenciách orgány samosprávy často nereagujú na potreby školských zariadení v súlade s normatívmi a nie je v možnostiach vedúcich zamestnancov ovplyvniť tento stav. Treba však vyzdvihnúť aj kladný prístup niektorých samospráv, ktoré pridelujú finančné prostriedky pre školské zariadenia operatívne a aj v zvýšenom objeme. To vždy privítame.

Nový model financovania na žiaka prináša zo sebou aj ďalšie negatívne javy. Žiak, ako nositeľ balíka peňazí sa stal predmetom záujmu škôl a školských zariadení, ktoré v snahe udržať sa nad vodou pri klesajúcej populačnej krivke prijímajú aj žiakov so slabšími výsledkami. Tento trend spôsobuje znižovanie kvality vzdelávania hlavne na gymnáziách. Odborné školstvo tak má ešte väčší nedostatok záujemcov o štúdium, čo sa v konečnom dôsledku prejaví perspektívne v nedostatku príslušných

odborností a profesií na trhu práce. Tu bude potrebné, aby MŠ SR pri úprave tohto Zákona riešilo nielen problematiku financovania, ale v úzkej väzbe aj následné problémy, ktoré tento model prináša.

Populačný vývoj v SR v súčasnosti a pre najbližšie obdobie prináša v školstve znižovanie počtov žiakov a študentov a tým vznikol pre Zväz aktuálny fenomén – riešiť problém zamestnanosti. V rokovaniach zástupcov Zväzu na všetkých úrovniach sa podarilo eliminovať radikálne postoje na zníženie počtov zamestnancov tak, aby sa minimalizovali dopady v prepúšťaní nadbytočných zamestnancov a hľadali sa zmiernujúce možnosti v legislatíve, ktoré zároveň podporia zvýšenie kvality výchovy a vzdelávania. Tento proces prebieha zatiaľ bez väčších problémov (uvolňovanie dôchodcov, nekvalifikovaných...), no vzhľadom na vývoj populácie sa treba pripraviť na ďalšie znižovanie počtov zamestnancov.

V tejto súvislosti a s ohľadom na potrebné reformy v slovenskom školstve je aktuálna optimalizácia a racionalizácia siete stredného školstva. Zväz vníma tento proces ako nevyhnutný, pričom máme v pozornosti zachovanie zmysluplnej siete škôl v regiónoch pre ich trh práce v súčasnosti a v perspektívach rozvoja. Je logické, aby sa školy, ktoré nemajú dostatok žiakov zlučovali, združovali v súlade s platnou legislatívou a zohľadňovaním najvýhodnejšieho riešenia pre potreby



vzdelávania v danom regióne.

Zväz vstupuje aktívne do školskej politiky a vyjadruje sa k pripravovaným zmenám. Vo väzbe na rozvojové dokumenty podporujeme potrebu zvyšovania úrovne vzdelávania aj ďalšími organizačnými opatreniami (počty žiakov v triedach, skupinách, materiálnotechnické vybavenie pracovísk, podmienky práce pedagógov...) v súlade s potrebami a požiadavkami jednotlivých typov škôl a školských zariadení.

Napriek tomu, že v poslednom období bola zvýšená dynamika rastu miezd v školstve, nie sme s úrovňou odmeňovania spokojní. Náš cieľ – dosiahnuť pre pedagogických zamestnancov 1,2 – 1,6 násobok priemerného platu v národnom hospodárstve a porovnateľnú úroveň odmeňovania nepedagogických zamestnancov s porovnateľnými kategóriami, sa nám nedarí naplniť. Súčasný stav (priemerné platy v súčasnosti sú na úrovni priemeru v NH – oscilujú okolo 1,0) dokumentuje, že mzdy v školstve sú stále výrazne poddimenzované.

Rezervy sú aj v prijatých úpravách platového systému. Pokračuje diskriminácia starších kategórií pri každoročnom valorizovaní tarify, nevýhodný termín valorizácie, posledný platový postup po 32 rokoch praxe i napriek zvyšujúcemu sa veku odchodu do dôchodku. Nedostatočná je úroveň sociálneho zabezpečenia zamestnancov školstva, možností regenerácie pracovnej sily, možností ďalšieho vzdelávania, možností poznávania netradičnými spôsobmi podľa Charty učiteľa...

Jozef Lužák,
predseda Združenia stredného školstva



Ocenenia Zväzu na Deň učiteľov



Deň učiteľov sa na Slovensku oslavuje ako spomienka na osobnosť veľikána svetovej pedagogiky Jána Amosa Komenského. Pekným zvykom býva vyjadriť vďaka pokračovateľom jeho ideí humanizmu a celoživotného vzdelávania.

Zväz sa v tomto roku po prvýkrát pri príležitosti Dňa učiteľov, rozhodol vytvoriť tradíciu vyjadrenia vďaka, svojím členom a funkcionárom za aktívnu prácu vo Zväze a tým zamestnávateľom, ktorí rešpektujú a dodržiavajú dohody vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a podnikových kolektívnych zmlúv, čím významnou mierou prispievajú k tvorivej atmosfére svojich pracovných kolektívov a tiež k rozvoju slovenského školstva.

Všetky návrhy, ktoré boli poslané na Zväz z členskej základne, vedenie Zväzu akceptovalo a na odbornej konferencii odovzdal predseda Zväzu s predsedami Združení ďakovné listy a vecné dary oceneným pedagogickým a nepedagogickým zamestnancov, členom OZ PŠaV a zamestnávateľom.

Ocenenie za aktívnu dlhoročnú prácu v OZ PŠaV získali nasledovní funkcionári:

Združenie základného školstva

Mgr. Šimonovič Ľuboslav,
predseda Rady ZO OZ PŠaV v obvode Bratislava II.; riaditeľ ZŠ, Podzáhradná 51, Bratislava

Mgr. Ostatníková Drahomíra,
ZO OZ pri Základnej škole s Materskou školou, Boleráz

Mgr. Mikláňková Gabriela,
ZO OZ, Základná škola s Materskou školou Smolenice

PaedDr. Lužáková Hana,
predsedníčka sekcie pedagogických zamestnancov MŠ Trnavského kraja

Kizivatová Anna,
bývalá predsedníčka Krajskej rady Z ZŠ a predsedníčka Rady ZO OZ Prešov

Mgr. Ridarský Ján,
bývalý predseda Rady ZO OZ Humenné

Kyjovský Juraj,
predseda Rady ZO OZ Snina

Mgr. Gálová Darina,
predsedníčka ZO OZ pri ZŠ, Štúrova 18, Myjava

Šestáková Dana,
členka Výboru Rady ZO OZ v Prievidzi

Kišová Alena,

predsedníčka ZO OZ pri III. ZŠ S. Chalupku, Prievidza

Mgr. Krivošová Renáta,
predsedníčka ZO OZ pri ZŠ Trenčín, Dlhé Hony

Gromanová Beáta,
predsedníčka ZO OZ Detské integračné centrum, Trnava

Fraňová Iveta,
predsedníčka ZO OZ pri MŠ Murgašova ul. Sereď

Združenie stredného školstva

PaedDr. Eva Klikáčová
– podpredseda Rady ZO OZ kraj Bratislava, predseda ZO PaKA Modra

Mgr. Emília Englichová
– podpredseda Rady ZO OZ kraj Trnava, predsedníčka ZO ŠZŠ, Beethovenova 27, Trnava

Ing. Daniela Roďomová
– členka výboru Rady ZO OZ Bratislava, sekcia THP, zamestnancov pri Rade Bratislava, Trnava, Nitra, SPŠ, ul. K. Adlera, Bratislava

Ján Jankovich
– člen výboru Rady ZO SŠ Bratislava, Trnava, Nitra – sekcia detských Domovov, predseda ZO OZ Detský domov Kolárovo

Bc. Tibor Takács
– člen výboru Rady ZO OZ Bratislava, Trnava, Nitra, problematika BOZP, SPŠ el. B. Nemcovej 1, Nové Zámky

Mgr. Ondrej Gajdáč
– predseda ZO Špeciálnej základnej školy, Levice

Marta Capáková,
podpredseda Rady ZO OZ Trenčín

Mgr. Elena Glosová,
podpredseda Rady ZO OZ Banská Bystrica

PhDr. Alica Virdzeková,
podpredseda Rady ZO OZ Žilina

Bc. Štefan Kotras,
vedúci sekcie pre majstrov odborného výcviku pri Rade ZO OZ, Banská Bystrica, Žilina, Trenčín

Ing. Magdaléna Závacká,
predsedníčka ZO OA Poprad, OA ul. Murgašova 94, Poprad

Ondrej Škody,
podpredseda Rady ZO OZ Košice, predseda ZO pri ŠPD, Hlavná 113, Košice





PhDr. Mária Besterciová,
vedúca sekcie špeciálnych škôl pri Rade ZO OZ, predsedníčka ZO pri RDD, Bačkov

Mgr. Ľuboš Kvašňák,
podpredseda Rady ZO OZ Prešov, predseda ZO pri SOUE L. Podjavorinskej, Prešov

Mgr. Ján Bojčík,
vedúci sekcie gymnázií pri Rade ZO OZ Košice, Prešov, predseda ZO pri Gymnáziu L. Stockela, Jiráskova 12, Bardejov

Združenie vysokého školstva a priamo riadených organizácií

Doc. Ing. Daniel Bobok, CSc.
predseda Rady ZO VŠ a PRO Bratislava, člen Predsedníctva Zväzu, Slovenská technická univerzita Bratislava

Doc. RNDr. Blažej Pandula, CSc.
predseda Rady ZO VŠ a PRO, člen Rady Zväzu, člen Snemu KOZ SR, Technická univerzita Košice

Doc. Ing. Vladimír Pačuta, CSc.
predseda Rady ZO VŠ a PRO Nitra, Slovenská poľnohospodárska univerzita Nitra

Prof. RNDr. Michal Toropila, CSc.
predseda Rady ZO VŠ a PRO Košice, Univerzita veterinárskeho lekárstva Košice

RNDr. Jozef Smida, CSc.
predseda ZO ÚIŠP, Ústav informácií a prognóz MŠ SR Bratislava

Doc. PhDr. Ivan Šulc, CSc.
predseda Akademického senátu, dlhoročný predseda Rady ZO VŠ a PRO Košice, Univerzita P. J. Šafárika Košice

Prof. PhDr. Jana Sošková, CSc.
dlhoročná predsedníčka Rady ZO VŠ a PRO Prešov a prodekan, Filozofická fakulta PU Prešov

Doc. RNDr. Anna Kubová, CSc.
dlhoročná predsedníčka Rady ZO

VŠ a PRO Nitra a riaditeľka botanickej záhrady, Slovenská poľnohospodárska univerzita Nitra

Ing. Mária Čížová,
dlhoročná predsedníčka Rady VŠ a PRO Zvolen, dlhoročná členka Predsedníctva Zväzu, Technická univerzita Zvolen

Za zriaďovateľov a zamestnávateľov:

Ocenenie za dlhodobú dobrú spoluprácu a prístup ku kolektívnemu vyjednávaniu, k vytváraniu priaznivých pracovných a mzdových podmienok zamestnancov školstva a korektnú spoluprácu s odborovou organizáciou na pracovisku získali:

Riadiaci zamestnanci a zriaďovatelia základných škôl

Mgr. Pienčák Ján,
riaditeľ ZŠ s MŠ Rabča (Žilinský kraj)

Mgr. Janovčíková Mária,
riaditeľka ZŠ s MŠ Poniky (kraj Banská Bystrica)

Mgr. Fotta Emil,
riaditeľ ZŠ Široké (Prešovský kraj)

Bc. Hudák Milan,
starosta obce Lada (Prešovský kraj)

Ing. Bošňák Štefan,
primátor mesta Trnava (Trnavský kraj) – za zamestnávateľa MŠ mesta Trnava

Mgr. Chmurová Anna,
riaditeľka ZŠ Hurbanova ul. Stará Turá (Trenčiansky kraj)

Mgr. Kubičková Viera,
riaditeľka ZŠ Hliník nad Hronom (B.B.kraj)

Mgr. Maniaková Zuzana,
riaditeľka ZŠ Rosina (Žilinský kraj)

Mgr. Babinec Branislav,
riaditeľ ZŠ Rajecké Teplice (Žilinský kraj)

RNDr. Čellárová Jana,
riaditeľka ZŠ Žilina – Hliny 5, ul. Javorku (Žilinský kraj)

Mgr. Vaníková Magda,
riaditeľka ZŠ Valaská ((kraj Banská Bystrica)

Ing. Mikulášová Alena,
ekonómka OŠ MsÚ Prievidza (Trenčiansky kraj)

Mgr. Dušičková Viera,
riaditeľka ZŠ ul. Energetikov, Prievidza (Trenčiansky kraj)

Mgr. Černek Dušan,
riaditeľ ZŠ Horná Súča (Trenčiansky kraj)

Mgr. Borčány Miroslav,
riaditeľ ZŠ Koperníkova ul. Hlohovec (Trnavský kraj)

Mgr. Benková Alžbeta,
zástupkyňa ZŠ Leopoldov (Trnavský kraj)

Ing. Štefan Kandráč,
vedúci odd. školstva magistrátu mesta Košice

Riadiacich zamestnancov stredných škôl

Ing. Vladimír Kopernický,
riaditeľ SPŠ strojníckej, Fajnorovo nábr. Bratislava

PhDr. Vladimír Mojto,
riaditeľ SOU odevné, Veľkomoravská 14. 911 34 Trenčín

Ing. Pavol Filo,
riaditeľ, SOU poľnohospodársko-potravinárske, Banská Bystrica

RNDr. Marcel Tribus,
riaditeľ G L. Stocela, Jiráskova 12, Bardejov

Riadiaci zamestnanci vysokých škôl

Dr. h. c. mult. prof. Ing. Juraj Sinay, DrSc.
rektor Technickej univerzity Košice

Prof. Dr. Ing. Imrich Okenka,
PhD. rektor Slovenskej poľnohospodárskej univerzity Nitra

Prof. RNDr. Libor Vozár, CSc.
predseda Rady VŠ, dekan Fakulty prírodných vied Univerzity Konštantína Filozofa Nitra

Dr. h. c. prof. MVDr. Rudolf Cabadaj, PhD.
rektor Univerzity veterinárskeho lekárstva Košice

Všetkým oceneným prajeme veľa zdravia, úspechov v práci a spokojnosti v osobnom živote

RR

Zvýšené stupnice platových taríf od 1. júla 2006

Vláda Slovenskej republiky na svojom rokovaní dňa 17. mája 2006 schválila nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf pri výkone práce vo verejnom záujme. Rovnako už skôr schválila nariadenie vlády, ktorým sa zvyšujú platové tarify pre zamestnancov, ktorí pracujú v štátnej službe. V zmysle ustanovenia § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany v rámci kolektívneho vyjednávania uzatvorili Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na rok 2006 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní. Podľa čl. II bod 3 kolektívnej zmluvy od 1. júla 2006 základná stupnica platových taríf uvedená v prílohe č. 3, osobitná stupnica platových taríf uvedená v prílohe č. 4, osobitná stupnica platových taríf v prílohe č. 5 a platové tarify pedagogických zamestnancov v prílohe č. 8 zákona

o odmeňovaní sa zvyšujú o 6 %. Stupnice platových taríf sa zvyšujú od 1. júla 2006.

Podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2006 čl. 2 bod 3, v štátnej službe sa platové tarify štátnym zamestnancom zvyšujú o 5 %, tým nie je dotknuté zvýšenie platových taríf na základe služobného ohodnotenia až o 3 % podľa § 82 ods. 3 zákona o štátnej službe. Platové tarify štátnych zamestnancov sa tiež zvyšujú od 1. júla 2006.

V prílohách uverejňujeme všetky stupnice platových taríf. Upozorňujeme, že nariadenia vlády budú zverejnené v Zbierke zákonov.

Platové tarify pedagogických zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe platné od 1. júla 2006 do 30. júna 2007 (§ 7 ods. 9 a 10 zákona č. 553/2003 Z. z.) budú uverejnené vo Zvestiach Ministerstva školstva Slovenskej republiky a Ministerstva kultúry Slovenskej republiky.

Z praktického hľadiska chceme upo-

zorniť zamestnávateľov, že k 1. 7. 2006 musia všetkým zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere so zamestnávateľom, vystaviť nové platové dekréty, kde budú uvedené zvýšené tarify.

Znovu si dovoľujeme upozorniť, že tarifný plat pedagogických zamestnancov regionálneho školstva je dvojzložkový a skladá sa z platovej tarify a zvýšenia platovej tarify. Súčet týchto dvoch zložiek je tarifný plat pedagogického zamestnanca regionálneho školstva. Rovnako netreba zabudnúť, že pedagogickí zamestnanci postupujú od 1.7. aj z dôvodu započítanej praxe o 1 rok a od 1.7. sa valorizuje aj príplatok za činnosť triedneho učiteľa, pretože ten je 5 % alebo 10 % jeho tarifného platu a ten bol 1. 7. valorizovaný.

Všetky tieto opatrenia je nutné vykonať k 1. júlu 2006, pretože odvtedy platia nariadenia vlády a školský rok 2005/2006 sa končí 31. augusta 2006.

Ján Gašperan,
Tatiana Koperová

316

NARIADENIE VLÁDY

Slovenskej republiky

zo 17. mája 2006,

ktorým sa vydávajú stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Vláda Slovenskej republiky podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov

pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov nariaďuje:

§ 1

Toto nariadenie vlády ustanovuje platové tarify v stupniciach platových taríf vypracované v nadväznosti na Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa dohodnutú na rok 2006.

§ 2

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. júla 2006 patrí tarifný plat v sume platovej tarify podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ustanovenej v prílohe č. 1, podľa osobitnej stupnice platových taríf

vybraných skupín zamestnancov ustanovenej v prílohe č. 2 alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov ustanovenej v prílohe č. 3. Pedagogickému zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. júla 2006 patrí platová tarifa podľa stupnice ustanovenej v prílohe č. 4.

§ 3

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 204/2005 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

§ 4

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. júla 2006.

v z. Pál Csáky v. r.

Príloha č. 3. k zákonu č. 553/2003 Z. z.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
 (Sk mesačne, platnosť
 od 1. júla 2006) Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 316/2006 Z. z.

Platový stupeň	Roky praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	6170	6310	6520	6820	7300	7870	8520	9220	10 130	10 730	11380	12080	12910	13880
2	do 4	6380	6540	6760	7080	7590	8190	8870	9600	10 540	11160	11850	12580	13440	14450
3	do 6	6600	6760	7020	7340	7880	8500	9220	9990	10 950	11610	12320	13080	13970	15 010
4	do 9	6820	7000	7260	7600	8170	8830	9570	10 370	11360	12040	12770	13570	14500	15 590
5	do 12	7030	7220	7490	7870	8460	9150	9920	10 740	11780	12480	13250	14060	15 040	16170
6	do 15	7250	7460	7740	8140	8750	9470	10 270	11120	12190	12920	13720	14550	15 560	16730
7	do 18	7470	7690	7980	8400	9050	9780	10 620	11500	12610	13360	14180	15 050	16090	17300
8	do 21	7690	7920	8230	8660	9340	10 090	10 970	11870	13030	13800	14650	15 550	16620	17860
9	do 24	7910	8140	8470	8930	9620	10 420	11320	12250	13430	14240	15 120	16040	17150	18430
10	do 28	8110	8370	8710	9190	9920	10 740	11660	12640	13840	14670	15 570	16530	17680	19010
11	do 32	8320	8600	8950	9470	10 210	11060	12020	13010	14260	15 120	16040	17030	18210	19580
12	nad 32	8530	8830	9190	9720	10 490	11370	12370	13390	14670	15 550	16500	17520	18740	20 150

Príloha č. 4. k zákonu č. 553/2003 Z. z.

Osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov
 (Sk mesačne, platnosť
 od 1. júla 2006) Príloha č. 2 k nariadeniu vlády č. 316/2006 Z. z.

Platový stupeň	Roky praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	6000	6170	6390	6690	7250	7990	9030	10000	11150	12160	12670	13560	14590	15780
2	do 4	6210	6390	6630	6950	7540	8300	9310	10280	11510	12530	13180	14110	15180	16430
3	do 6	6420	6610	6870	7210	7810	8630	9520	10530	11770	12830	13710	14660	15770	17080
4	do 9	6640	6830	7100	7470	8100	8940	9870	10930	12210	13310	14210	15210	16380	17720
5	do 12	6840	7050	7340	7730	8400	9250	10220	11320	12660	13790	14720	15770	16960	18370
6	do 15	7050	7260	7570	7990	8670	9560	10580	11720	13100	14280	15250	16310	17560	19010
7	do 18	7260	7490	7800	8250	8960	9880	10930	12110	13550	14770	15760	16880	18160	19660
8	do 21	7470	7720	8030	8500	9240	10200	11280	12510	13990	15250	16280	17420	18750	20310
9	do 24	7660	7930	8280	8760	9530	10500	11630	12900	14440	15740	16790	17980	19350	20960
10	do 28	7880	8150	8510	9030	9820	10820	11990	13300	14880	16230	17310	18530	19950	21600
11	do 32	8090	8370	8750	9290	10090	11140	12330	13700	15330	16710	17830	19080	20530	22250
12	nad 32	8300	8590	8990	9540	10390	11450	12690	14090	15770	17190	18340	19630	21140	22900

Príloha č. 5. k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných
a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov**

(Sk mesačne, platnosť
od 1. júla 2006)

Príloha č. 3 k nariadeniu vlády č. 316/2006 Z. z.

Platový stupeň	Roky praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	5340	5540	5820	7580	8170	8840	9580	11110	12860	15070	16180	17340	18650	20150
2	do 4	5530	5750	6030	7870	8490	9190	9970	11560	13380	15680	16830	18050	19410	20970
3	do 6	5710	5950	6250	8170	8820	9550	10370	12020	13920	16300	17500	18750	20170	21790
4	do 9	5900	6150	6470	8460	9140	9910	10760	12470	14440	16920	18160	19460	20940	22620
5	do 12	6080	6350	6690	8750	9470	10260	11150	12920	14960	17530	18830	20180	21690	23440
6	do 15	6280	6540	6900	9050	9780	10620	11540	13380	15490	18160	19480	20890	22460	24260
7	do 18	6460	6730	7120	9340	10110	10970	11940	13830	16020	18760	20150	21590	23210	25100
8	do 21	6650	6930	7340	9640	10440	11330	12320	14290	16540	19390	20800	22300	23990	25920
9	do 24	6840	7130	7560	9930	10760	11690	12710	14740	17070	20000	21470	23010	24740	26740
10	do 28	7030	7340	7770	10220	11090	12040	13110	15190	17590	20620	22120	23730	25510	27570
11	do 32	7200	7540	7990	10520	11410	12400	13500	15650	18120	21230	22790	24430	26270	28400
12	nad 32	7390	7740	8200	10810	11730	12750	13890	16100	18650	21850	23450	25140	27030	29210

Príloha č. 8 k zákonu č. 553/2003 Z. z.

**PLATOVÉ TARIFY PEDAGOGICKÝCH
ZAMESTNANCOV**

(1. júla 2006)

Príloha č. 4 k nariadeniu
vlády č. 316/2006 Z. z.

Platová trieda	Platová tarifa
6	9 250
7	10 240
8	11 370
9	12 730
10	13 890
11	14 810
12	15 850

**Platové tarify pedagogických zamestnancov a zvýšenie platových taríf
v závislosti od dĺžky započítanej praxe platné od 1. júla 2006
(§7 ods. 9 a 10 zákona č. 553/2003 Z. z.)**

Platová tarifa	Platová trieda						
	6	7	8	9	10	11	12
	9 250	10 240	11 370	12 730	13 890	14 810	15 850
Započítaná prax	Zvýšenie platovej tarify						
1	100	110	120	130	140	150	160
2	190	210	230	260	280	300	320
3	280	310	350	390	420	450	480
4	370	410	460	510	560	600	640
5	470	520	570	640	700	750	800
6	560	620	690	770	840	890	960
7	650	720	800	900	980	1040	1110
8	740	820	910	1020	1120	1190	1270
9	840	930	1030	1150	1260	1340	1430
10	930	1030	1140	1280	1390	1490	1590
11	1020	1130	1260	1410	1530	1630	1750
12	1110	1230	1370	1530	1670	1780	1910
13	1210	1340	1480	1660	1810	1930	2070
14	1300	1440	1600	1790	1950	2080	2220
15	1390	1540	1710	1910	2090	2230	2380
16	1480	1640	1820	2040	2230	2370	2540
17	1530	1690	1880	2110	2300	2450	2620
18	1580	1750	1940	2170	2370	2520	2700
19	1620	1800	1990	2230	2440	2600	2780
20	1670	1850	2050	2300	2510	2670	2860
21	1720	1900	2110	2360	2570	2740	2940
22	1760	1950	2170	2420	2640	2820	3020
23	1810	2000	2220	2490	2710	2890	3100
24	1850	2050	2280	2550	2780	2970	3170
25	1900	2100	2340	2610	2850	3040	3250
26	1950	2160	2390	2680	2920	3120	3330
27	1990	2210	2450	2740	2990	3190	3410
28	2040	2260	2510	2810	3060	3260	3490
29	2090	2310	2560	2870	3130	3340	3570
30	2130	2360	2620	2930	3200	3410	3650
31	2180	2410	2680	3000	3270	3490	3730
32	2220	2460	2730	3060	3340	3560	3810

Platové tarify pedagogických zamestnancov platné od 1. júla 2006

(Sk mesačne)

započítaná prax	Platová trieda						
	6	7	8	9	10	11	12
1	9350	10350	11490	12860	14030	14960	16010
2	9440	10450	11600	12990	14170	15110	16170
3	9530	10550	11720	13120	14310	15260	16330
4	9620	10650	11830	13240	14450	15410	16490
5	9720	10760	11940	13370	14590	15560	16650
6	9810	10860	12060	13500	14730	15700	16810
7	9900	10960	12170	13630	14870	15850	16960
8	9990	11060	12280	13750	15010	16000	17120
9	10090	11170	12400	13880	15150	16150	17280
10	10180	11270	12510	14010	15280	16300	17440
11	10270	11370	12630	14140	15420	16440	17600
12	10360	11470	12740	14260	15560	16590	17760
13	10460	11580	12850	14390	15700	16740	17920
14	10550	11680	12970	14520	15840	16890	18070
15	10640	11780	13080	14640	15980	17040	18230
16	10730	11880	13190	14770	16120	17180	18390
17	10780	11930	13250	14840	16190	17260	18470
18	10830	11990	13310	14900	16260	17330	18550
19	10870	12040	13360	14960	16330	17410	18630
20	10920	12090	13420	15030	16400	17480	18710
21	10970	12140	13480	15090	16460	17550	18790
22	11010	12190	13540	15150	16530	17630	18870
23	11060	12240	13590	15220	16600	17700	18950
24	11100	12290	13650	15280	16670	17780	19020
25	11150	12340	13710	15340	16740	17850	19100
26	11200	12400	13760	15410	16810	17930	19180
27	11240	12450	13820	15470	16880	18000	19260
28	11290	12500	13880	15540	16950	18070	19340
29	11340	12550	13930	15600	17020	18150	19420
30	11380	12600	13990	15660	17090	18220	19500
31	11430	12650	14050	15730	17160	18300	19580
32	11470	12700	14100	15790	17230	18370	19660

270

N A R I A D E N I E V L Á D Y

Slovenskej republiky

z 26. apríla 2006

o zvýšení platových taríf štátnych zamestnancov

Vláda Slovenskej republiky podľa § 105 zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 551/2003 Z. z. nariaďuje:

§ 1

Toto nariadenie vlády ustanovuje zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.

§ 2

Štátnemu zamestnancovi patrí zvýšená platová tarifa

od 1. júla 2006. Zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sú ustanovené v prílohe.

§ 3

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 203/2005 Z. z. o zvýšení platových taríf štátnych zamestnancov.

§ 4

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. júla 2006.

Mikuláš Dzurinda v. r.

**Príloha k zákonu č. 270/2006 Z. z.
ZVÝŠENÉ PLATOVÉ TARIFY ŠTÁTNYCH
ZAMESTNANCOV
(Sk mesačne od 1. júla 2006)**

Platová trieda	Platová tarifa
1	8 600
2	9 290
3	10 070
4	10 960
5	13 090
6	13 900
7	15 740
8	16 880
9	19 240
10	21 940
11	25 010

Rokovanie Predsedníctva Zväzu vo Svidníku

3. 5. a 4. 5. 2006 sa vo Svidníku uskutočnilo pravidelné výjazdové zasadnutie Predsedníctva Zväzu, ktoré je spojené aj so stretnutím s členskou základňou, funkcionármi a zamestnancami rezortu školstva z regiónu Svidník. V stredu 3. 5. 2006 sa po príchode členov Predsedníctva Zväzu do Svidníka uskutočnila s vedením, funkcionármi ZO s jednotlivých škôl a členmi ZO Strednej priemyselnej školy odevnej pracovná večera. Stretnutia sa okrem iných hostí zúčastnili vedúci odboru školstva Prešovského samosprávneho kraja Ing. K. Lacko, riaditeľ školy SPŠO Ing. P. Olejár, zástupca pre ekonomicko-technické činnosti Ing. V. Kucera a pre pedagogickú činnosť Ing. N. Sovičová. Vo večerných hodinách sa predseda Zväzu, predseda Združenia stredného školstva J. Lužák a predseda Rady ZO SŠ Košice, Prešov P. Ondek stretli s vedením, zamestnancami a chovancami Detského domova vo Svidníku. V priateľskej atmosfére rozobrali podrobne situáciu zamestnancov, ale aj chovancov v danom zariadení, problémy s ktorými sa boria a ponúkli

pomoc pri riešení niektorých problémov. Na druhý deň 4. 5. 2006 ešte pred rokovaním niektorí členovia predsedníctva vzdali hold pamiatke padlým v 2. sv. vojne pri pamätníku na Dukle. Rokovanie predsedníctva prebiehalo v pracovnej atmosfére, okrem pravidelných bodov programu sa uskutočnilo vyhodnotenie konferencie „Slovenské školstvo dnes a zajtra“. Predseda Zväzu informoval prítomných o situácii vo vysporiadaní podielu Zväzu v Klube školstvá v Prahe a členovia predsedníctva zoberali na vedomie predložené správy z pracovných ciest a schválili návrhy na ďalšie služobné cesty v nasledujúcom období. V rámci bodu 3, ktorý pojednával o informáciách predsedu Zväzu o rokovaníach v orgánoch KOZ SR, RHSP a štátnou správou, podal predseda Zväzu ústnu informáciu o rokovaníach jednotlivých orgánov. Podrobne sa zaoberal prijatým štátnym rozpočtom na rok 2006, dofinancovaním školstva a výsledkami dohodovacieho konania. Predsedníctvo Zväzu sa podrobne zaoberalo vyhodnotením osláv 1. mája, ktoré sa konali v Ban-

skej Bystrici, vystúpením prezidenta KOZ SR a jeho prezentovaním, ako aj súčasťou situáciou v KOZ SR. Na základe vecnej diskusie Predsedníctvo Zväzu uložilo predsedovi Zväzu a členom Predsedníctva vydať „Vyhlásenie“, v ktorom bude vyjadrené stanovisko OZ PŠaV na Slovensku k uvedenej situácii. Uvedené vyhlásenie bolo poslané do TASR a SITA. Vzhľadom na upravenú verziu, ktorú TASR svojvoľne upravilo sa v denníku Sme 6. 5. objavil zavádzajúci článok. Po upozornení TASR na nesprávnosť dikcie „Vyhlásenia“ sa TASR OZ PŠaV ospravedlnila a uviedla veci na pravú mieru. Na základe vyššie uvedenej skutočnosti dané „Vyhlásenie“ uvádzame v plnom znení, ako bolo poslané do tlačových agentúr.

Vyhlásenie

Predsedníctvo Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na svojom zasadnutí dňa 4. 5. 2006 vo Svidníku pozitívne zhodnotilo účasť členov Zväzu na prvomájom mítingu v Banskej Bystrici a vy-



stúpenie viceprezidenta Konfederácie odborových zväzov SR a predsedu Zväzu Ing. Jána Gašperana na tomto zhromaždení.

Predsedníctvo Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku sleduje všetky aktivity, ktorými orgány a funkcionári Zväzu prezentujú na verejnosti program Zväzu. Opätovne zdôrazňujeme, že sa uchádzame o spoluprácu s každým politickým subjektom, ktorého program korešponduje s programom Zväzu a Konfederácie odborových zväzov SR.

V tejto súvislosti odmietame postup prezidenta Konfederácie odborových zväzov SR, ktorý napriek dohodnutému scenáru v orgánoch Konfederácie odborových zväzov SR umožnil na mítingu vystúpiť len jednému politickému subjektu. Predsedníctvo Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku sa v mene svojej členskej základne dištancuje od svojvoľných praktík prezidenta Konfederácie odborových zväzov SR, ktoré majú negatívne dopady na postoje našich členov.

Svidník 4. mája 2006

V odpoľudňajších hodinách 4. 5. 2006 sa členovia Predsedníctva Zväzu stretli s funkcionármi, členmi základných organizácií i s nečlenmi, predstaviteľmi školstva s regiónu Svidník. Predseda a členovia Predsedníctva Zväzu reagovali na otázky prítomných, ktoré sa v prvom rade dotýkali financovania škôl a školských zariadení, špecifických problémov základných organizácií v danom regióne a pracovnoprávných vzťahov. Predseda Zväzu vyzval prítomných, aby pokračovali v kampani na získavanie nových členov. **EK**

Odborný seminár zameraný na modifikáciu postojov riaditeľov, učiteľov, asistentov učiteľa a rodičov v procese vzdelávania rómskych detí.

(Odborný seminár zorganizovala „Pedagogicko – psychologická poradňa“ v Brezne pod vedením PhDr. Olgy Jorčíkovej)

V dňoch 26. – 27. 4 2006 sa v Brezne uskutočnil seminár pod názvom

„Tréning trénerov“, ktorý je súčasťou projektu „Rozvoj nediskriminačného vzdelávania rómskych detí“.

V roku 2004 Európska komisia schválila Európskej odborovej komisii pre školstvo /ETUCE/ pro-

jekt pod názvom „Rozvoj nediskriminačného vzdelávania pre rómske deti“, ktorý reaguje na potrebu poskytnúť rómskym deťom v strednej a východnej Európe dobré a kvalitné vzdelávanie.

Okrem ETUCE sa do tohto projektu zapojili aj odborové zväzy školstva z krajín Európy / Bulharsko, Maďarsko a Slovensko/. Na Slovensku je to OZPŠaV, ktorý má za úlohu koordinovať a sledovať realizáciu aktivít v tomto projekte na Slovensku.

V rámci tohto projektu boli vyškolení školitelia ETUCE, ktorí zároveň obdržali certifikát školiťela ETUCE.

Každý z účastníkov – školiteľov ETUCE – zorganizoval ako pokračovanie tohto projektu na svojom pracovisku, alebo v okruhu svojho pôsobiska jedno tréningové školenie pre „ďalších trénerov“.

PhDr. Oľga Jorčíková ako jedna z prvých školiteľiek ETUCE zorganizovala v dňoch 26. a 27. apríla odborný seminár zameraný na projekt „Rozvoj nediskriminačného vzdelávania pre rómske deti“ v Pedagogicko – psychologickom poradni v Brezne. Tento seminár zamerala na modifikáciu postojov riaditeľov, učiteľov, asistentov učiteľa a rodičov v procese vzdelávania rómskych detí. Seminár pozostával z dvoch častí z teoretickej časti a z praktického tréningu. Hosťami tohto semináru boli vy-

slaní zástupcovia ETUCE, Elena Jenaro a Iva Obretenova z Bruselu, Yvonne Furdíková a Katarína Pavlovičová z OZPŠaV na Slovensku a Barbora Mesárošová z Katedry psychológie FFUK Bratislava. Zahájenia seminára sa zúčastnila aj viceprimátorka mesta Brezna Ing. Mihalovičová.

Prvá časť – teoretická, bola rozdelená do troch modulov - Výchova k sociálnej spravodlivosti, Práca s triedou, Zapojenie rodiny. Každá z týchto častí bola doplnená praktickými ukážkami z bohatých poznatkov z praxe, ktoré PhDr. Oľga Jorčíková zdokumentovala aj so svojimi spolupracovníčkami v Pedagogicko – psychologickom poradni. Zároveň s praktickými ukážkami účastníci aktívne pracovali s rôznymi pomôckami a spracovávali testy.

Po absolvovaní jednotlivých „modulov“ prebiehala diskusia k danej problematike, kde účastníci prezentovali skúsenosti z praxe. Na druhý deň účastníci seminára absolvovali návštevu dvoch škôl. V Základnej škole v Šumiaci ich uvítala pani riaditeľka Mgr. Bošellová a podrobne ich oboznámila s konkrétnou prácou, vzdelávaním a výchovou rómskych detí. Účast-

níci si vymenili skúsenosti a poznatky s kolegami z tejto školy. Neobišli ani „komunitné centrum pre rómske rodiny“, ktoré v obci Šumiac zriadili za pomoci eurofondov, ako sa pochválila starostka obce Šumiac Ing. Beťáková, ktorá návštevu účastníkov seminára úprimne privítala.

V takomto pracovnom duchu a výmenou skúseností sa nieslo aj stretnutie na Špeciálnej základnej škole v Polomke. Na záver pracovného dňa absolvovali účastníci seminára stretnutie s prednostkou KŠÚ v Banskej Bystrici Mgr. Annou Szögedi. Stretnutie sa nieslo v duchu bohatej diskusie, množstva otázok a odpovedí ako aj námetov k riešeniu problematiky, na ktorú sa daný projekt zameriava. Zhodnotiť tento seminár sa dá len v superlatívoch, v rámci seminára sa prelínala teória s praxou, množstvo otázok a námetov k diskusi vyústilo k naplneniu myšlienky projektu so zameraním na „vyškolenie školiteľov“ s dôrazom na to, aby učitelia boli dobre pripravení prispievať svojou prácou k boju proti diskriminácii.

Yvonne Furdíková,
špecialista Z ŽŠ

Ako som dosiahla 100% odborovú organizovanosť na ZŠ Rosina v okrese Žilina.

Dňa 26. apríla 2006 sme mali zasadnutie Rady ZO v Žiline, na ktorej predsedníčka Rady ZO p. Mária Hronská hodnotila odborovú organizovanosť na školách a školských zariadeniach. Konštatovala, že na základe nášho uznesenia sa k uvedenému dňu prihlásilo do odborov 43 zamestnancov. Podieľalo sa na tom 13 predsedov ZO, za čo im patrí poďakovanie.

Jednou z nich som bola aj ja. Získala som 1 členku, takže na škole máme 100 % organizovanosť. Ako sa mi to podarilo? V prvom rade mám veľmi dobrú spoluprácu s pani riaditeľkou, ktorá v rámci kolektívneho vyjednávania poskytuje zamestnancom všetky výhody z KZ vyššieho stupňa, teda

nad rámec Zákonníka práce. Za jej vysoko ľudské a odborné kvality bola vyznamenaná ku Dňu učiteľov 2006 naším OZ na Slovensku. Ďalej si osobne pohovorím s každým zamestnancom, ktorý nastúpi na naše pracovisko. Zdôrazním im, čo odbory robia, že autoritu a silu odborov v znač-

nej miere ovplyvňuje počet členskej základne a poznanie odborárskych práv.

Na členských schôdzkach pravidelne informujem o činnosti odborov, najmä nášho OZ, takže naši členovia sú informovaní, čo hodnotia veľmi kladne.

Chcem zdôrazniť, že najdôležitejší je osobný kontakt. Pri jeho opakovaní podfahne aj ten zarytejší odporca. A, samozrejme, sila argumentov. Želám si, aby sa 100 % organizovanosť podarilo získať Vám všetkým.

Eva Majtanová,
predsedníčka ZO
pri ZŠ a MŠ Rosina

Súťaž o najlepšieho zamestnávateľa v regionálnom školstve v okrese Banská Bystrica v roku 2006

Základné organizácie OZ v okrese Banská Bystrica tak, ako aj mnohé ďalšie na Slovensku, v závere minulého roka uskutočnili kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z uzatvorených kolektívnych zmlúv na pracoviskách a čerpania ušetrených prostriedkov na mzdy a prevádzku s cieľom vyplatiť zamestnancom všetky ušetrené prostriedky v rámci akcie „Školské peniaze školám, školským zamestnancom“.

Pri kontrolách sme zistili, že viacerí zamestnávateľa v regionálnom školstve majú snahu učiteľom i nepedagógom - svojim zamestnancom, vytvoriť na pracoviskách príjemné pracovné prostredie, dobré platové podmienky, majú sociálny program. Okrem toho veľmi dobre spolupracujú so zriaďovateľmi – starostami obcí a ich spoločným cieľom sú spokojní žiaci – spokojní zamestnanci – spokojní rodičia - spokojní občania. Odborári si preto povedali, prečo neocenit tých najlepších? Rada základných organizácií v okrese Banská Bystrica vybrala 6 najlepších zamestnávateľov – právne subjekty a pripravila pre ocenených zamestnávateľov a odborárov pracovný obed spojený s odovzdaním vecného daru. Spoločné stretnutie - pracovný obed

sa uskutočnil v piatok 12. mája t. r. Predsedníčka Rady ZO pani Majerová sa najlepším zamestnávateľom poďakovala za snahu zlepšiť pracovné podmienky aj v školstve a najmä za neľhádanie výhovoriek typu nie sú peniaze. A akí sú naši najlepší? Nuž okrem štandardných záväzkov dohodli v kolektívnych zmluvách napríklad príspevok počas PN zamestnanca za prvých 10 dní vo výške 80% vymeriavacieho základu, príspevky zamestnávateľa na DDP v objeme 2%, sociálny fond do výšky 1,5%, vyplácali mimotarifné zložky v priemere 17% z tarifných plátov zamestnancov. Naši najlepší sú:

- Základná škola s materskou školou Bačín – Mgr. Solivajová, riaditeľka
- Základná škola s materskou ško-

lou Brusno – Mgr. Šabo, riaditeľ
 ■ Základná škola s materskou školou Poniky – Mgr. Janovčíková, riaditeľka

■ Základná škola Banská Bystrica, Pieninská ul. – PaedDr. Chmelíková – riaditeľka

■ Centrum voľného času Banská Bystrica - Mgr. Šabo – riaditeľ

■ Pedagogicko-psychologická poradňa Banská Bystrica – PhDr. Schranzová – riaditeľka

Ďakujeme riaditeľom – zamestnávateľom ale aj predsedom odborových organizácií za vyjednanie naozaj výborných pracovných, sociálnych a mzdových podmienok. Veríme, že naši najlepší budú inšpirovať aj ďalších zamestnávateľov. Keďže akciu sme medializovali prostredníctvom Rádia Regina, regionálnej TV a TASR, mali naši najlepší zamestnávateľa výbornú pozitívnu reklamu v médiách.

**Spracovala: Iveta Majerová,
predsedníčka Krajskej rady
Združenia ZŠ OZ PŠaV B. Bystrica**

Rokovania sekcie zamestnancov pedagogicko-psychologických poradní v kraji Banská Bystrica

V priestoroch Pedagogicko-psychologickej poradne Brezno sa stretli dňa 30. 5. 2006 zástupcovia odborárov v kraji Banská Bystrica. Predsedníčka Krajskej rady Združenia ZŠ Ing. Iveta Majerová prítomných oboznámila s aktuálnou situáciou a dianím v odboroch pred voľbami. Informovala o rokovaní zväzu a požiadavkách na politické strany do programového vyhlásenia vlády.

Zástupcovia pedagogicko-psychologických poradní vyjadrili nespokojnosť najmä so situáciou vo financovaní miezd a prevádzky v roku 2006, namietali výšku normatívov pre poradne, vyjadrili nespokojnosť s postavením a platovým ohodnotením odborných zamestnancov. Trápi ich rozdielny prístup k ohodnoteniu práce učiteľa a odborných zamestnancov pedagogicko-psychologických poradní, ako aj

rozdielna výmera dovolenky.

Vedúca sekcie za kraj pani Dr. Jorčíková informovala tiež o pripravenej koncepcii PPP, ktorá sa do dnešného dňa nedostala na prerokovanie u ministra školstva. Prítomní zástupcovia pedagogicko-psychologických poradní poukázali na fakt, že neprijatím školského zákona je nedoriešená činnosť týchto zariadení. Prítomní sa zaoberali tiež požiadavkami výchovných poradcov na

doriešenie ich nezávideniahodnej situácie (vysoká náročnosť práce, nevytvorené pracovné podmienky, nedostatočné ohodnotenie a pod.). Na záver sformulovali požiadavky na riešenie akútnych problémov prostredníctvom OZ PŠaV na Slovensku:

1. Sledovať dofinancovanie PPP po dohodovanom konaní v roku 2006.
2. Presadzovať zmenu normatívov pre PPP so zohľadnením podmienok činnosti pedagogicko-psychologických poradní.
3. V novom školskom zákone požadovať riešenie postavenia PPP v školskom systéme na Slovensku.

4. Odborný výkon práce zamestnancov PPP riešiť samostatným systémom odmeňovania so zohľadnením vzdelania a kariérneho rastu zamestnancov.
5. Aj prostredníctvom OZ PŠaV presadzovať prijatie Koncepcie PPP.
6. Náročnú prácu odborných zamestnancov PPP kompenzovať možnosťou predĺženia výmery dovolenky na úroveň pedagogických zamestnancov.

Na záver prítomní vyslovili nádej, že aj keď zamestnanci pedagogicko-psychologických poradní tvoria len malý zlomok zamestnancov regionálneho školstva, nebudú ich problémy na okraji záujmu a sú rozhodnutí ich presadzovať ako členovia OZ PŠaV.

Iveta Majerová,
predsedníčka Krajskej rady Združenia
ZŠ OZ PŠaV B.Bystrica

Komisia mladých

V mesiaci máj 2006 bola konštituovaná pri Rade ZO OZ PŠaV SŠ vo Vsl. regióne komisia mladých odborárov.

Na ustanovujúcom zasadnutí boli prerokované možnosti uplatnenia mladých členov v Odborovom zväze PŠaV na Slovensku. Zvláštna pozornosť bola venovaná činnosti Zväzu, jeho štruktúre, dosiahnutým úspechom, hlavne v hmotnom zabezpečení zamestnancov škôl, kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, presadzovaniu požiadaviek v parlamente a partnerstvu v rámci Európy a sveta.

Osobitnou časťou bola diskusia o pôsobení našej Rady vo vzťahu k základným organizáciám, zriaďovateľom a o možnosti lepšieho hmotného zabezpečenia.

K pracovnoprávnemu poradenstvu vystúpila odborová právnička JUDr. M. Lorincová.

Po diskusii si zvolili Výbor komisie, ktorého predsedom sa stal Ing. Ondrášik Jozef z Hotelovej akadémie v Kežmarku, členmi Ing. Bíľová Andrea z OA v Humennom, Mgr. Kubenková Monika z Gymnázia v Spišskej Novej Vsi a Mgr. Bajúsz Ján z OA v Rožňave.

Mladí kolegovia prejavili záujem o spoluprácu, prijali vlastné závery s tým, že svoju začínajúcu činnosť budú propagovať na všetkých základných organizáciách v rámci stredných škôl a zariadení vo Vsl. regióne.

Pavel Ondek
predseda Rady ZO ZŠŠ
Košice, Prešov

Dohoda o spolupráci

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa garantuje pre zamestnancov škôl a školských zariadení priame a nepriame výhody. Nepriame je treba rozpracovať v kolektívnych zmluvách na úrovni školy a školského zariadenia. Preto, aby realizácia KZ vyššieho stupňa bola čo najvýhodnejšia, Výbor Rady ZO OZ PŠaV SŠ vo Vsl. regióne podpísal so zriaďovateľmi – Krajský školský úrad a VÚC v Košiciach a v Prešove dohodu o spolupráci za účelom zlepšenia podmienok pre prácu škôl a školských zariadení, ako aj riešenia otázok a problémov týkajúcich sa spoločenského postavenia, hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov.

Zvláštna pozornosť je venovaná podpore kolektívneho vyjednávania medzi zamestnávateľmi a výbormi základných organizácií organizačným a optimalizačným zmenám, ktoré zohľadňujú minimalizovanie negatívnych dopadov na zamestnanosť.

Osobitosťou dohody sú dodatky, v ktorých spoločne so zriaďovateľmi špecifikujeme hmotné zabezpečenie a sociálnu starostlivosť o zamestnancov. Ide o výšku osobného príplatku, ktorú zriaďovateľ zohľadní v rozpise rozpočtu pre svoje školy a školské zariadenia s tým, že odporúča zamestnávateľovi na vyplácanie osobných príplatkov prijať kritériá, ktoré sú súčasťou vlastnej KZ. Odmenu zamestnancovi školy, školského zaria-

denia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a odchodné pri akomkoľvek dôchodku poskytne zriaďovateľ na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa pre zamestnanca, ktorého sa odmena, resp. odchodné týka.

Zvláštnu oblasť tvorí usmernenie od zriaďovateľov škôl a školských zariadení k doplnkovému dôchodkovému sporeniu, ktoré je vydávané za účelom realizácie v zmysle KZ vyššieho stupňa.

Dohoda o spolupráci a spoločne prijaté dodatky k dohode majú kladný vplyv na činnosť našich základných organizácií.

Pavel Ondek

Zasadalo Plénum vysokých škôl a priamo riadených organizácií

Tohoročné Plénum Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií OZ PŠaV na Slovensku, sa zišlo v dňoch 10. – 12. mája v Kežmarských Žľaboch. Na rokovaní Pléna sa zúčastnil aj predseda OZ PŠaV J. Gašperan, ktorý infor-

moval o aktivitách OZ PŠaV a prezentoval množstvo konkrétnych informácií o súčasnom stave univerzít, postavení učiteľov, vedeckých pracovníkov a nepedagogických zamestnancov na univerzitách a PRO. O aktivitách Združenia VŠ

a PRO a plnení programových cieľov informoval predseda Združenia I. Haverlík.

Z rokovania Pléna vyplynuli okrem iných aj rozhodnutie delegovať stáleho zástupcu za Združenie VŠ a PRO do pracovnej skupiny pri EIE, nevy-

hnutná potreba zvyšovania právneho vedomia všetkých funkcionárov a členov odborov priebežným zasielaním informácií o zmenách právnych predpisov, ktoré sa priamo týkajú ich odborárskej práce a do projektu „Otvorená škola“ zaradiť aj zástupcov odborárov z VŠ a PRO.

Rozsiahla diskusia na rokovaní Pléna sa týkala rôznorodosti štruktúr, riadenia stanov jednotlivých univerzitných odborových organizácií. Plénum schválilo pracovnú skupinu pod vedením predsedu Združenia, ktorá má vypracovať vzorový návrh stanov pre odborové organizácie na univerzitách.

Účastníci rokovaní sa zaoberali aj v súčasnosti pre Združenie jedným z najzávažnejších problémov – udržiavaním členskej základne a zabezpečením disciplíny odvodu členských príspevkov. V diskusii bol prednesený rad konkrétnych návrhov na udržanie členskej základne, najmä pedagogických pracovníkov a získavanie nových členov. Veľmi závažnou úlohou je aj zabezpečovanie ply-

nulého toku informácií o výsledkoch činnosti Zväzu a jeho význame aj pre nečlenov odborových organizácií. Bodom rokovania bola aj príprava dokumentov k zjazdu v roku 2007.

Plénum Združenia VŠ a PRO odporúčalo predsedovi OZ PŠaV niekoľko opatrení, medzi iným:

- Presadzovať zvyšovanie finančného podielu z HDP pre VŠ a na projekt MINERVA. V prípade nezvyšovania percenta HDP pre VŠ a pre tento projekt upozorňovať vládu a verejnosť na neplnenie tohto záväzku, ktorý vláda verejne deklaruje.

- Navrhnuť a presadzovať v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2007 čo najvyšší nárast platov na vysokých školách a presadzovať obligatornosť príspevku zamestnávateľa na DDS pre zamestnancov vo verejnej sfére, ktorí uzavreli zmluvu o DDS minimálne vo výške stanovenej Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre dané obdobie.

- Prerokovať zaradenie do úloh KOZ SR rokovanie o štátnom príspevku na činnosť odborov (podobne ako u poli-

tických strán), prípadne rokovať o príspevku od všetkých zamestnancov na kolektívne vyjednanie. Zväžiť založenie Komory pracovníkov školstva a vedy, prípadne nevýrobných odvetví – podľa jednotlivých nevýrobných odborových zväzov.

- V súlade so závermi, prijatými na Pléne Združenia VŠ a PRO, požiadať prezidenta KOZ p. I. Saktora, aby odstúpil z funkcie pred začatím volebnej kampane na post primátora mesta Banská Bystrica.

Takmer trojhodinovú diskusiu s predsedom Rady vysokých škôl prof. L. Vozárom využili účastníci Pléna na pomerne podrobné oboznámenie sa o postavení a činnosti RVŠ a úlohách, ktoré RVŠ v najbližšom období očakávajú. Rad otázok sa týkal aj pripravovaného návrhu nového zákona o vysokých školách, ktoré pripravuje Slovenská rektorská konferencia, realizácie Bolonského procesu a vzťahov k politickým stranám.

Ivan Haverlík,

Predseda Združenia VŠ a PRO

Stretnutie zástupcov OZ PŠaV na Slovensku s bulharským zväzom učiteľov SEB

V tomto kalendárnom roku od 13. do 15. marca sa v Bulharskej republike v Sofii konalo rokovanie Predsedníctva Zväzu, ktoré sa uskutočnilo na pozvanie bulharského odborového

zväzu učiteľov SEB. Stretnutie sa nieslo v priateľskej, ale zároveň aj v pracovnej atmosfére.

Prvý pracovný deň pobytu 13. 3. 2006 účastníci absolvovali pracovné

stretnutie na Bulharskom odborovom syndikáte SEB. Naša delegácia sa oboznámila so vznikom a súčasťou existenciou SEB, ich organizačnou štruktúrou, zamestnancami a plánmi

do budúcnosti. Naši členovia Predsedníctva oboznámili kolegov s pôsobením Zväzu, jeho štruktúrou a závermi do budúcnosti. Následne po bohatej diskusii a výmene skúseností sa účastníci presunuli do parlamentu na stretnutie s podpredsedom parlamentu. V diskusii, ktorá prebehla sa rozoberala problematika školstva, jeho presadzovania v parlamente v Bulharskej republike, ako aj na Slovensku. V ten istý deň delegáti zo Slovenska absolvovali stretnutie na Konfederácii odborov Bulharskej republiky, kde si v neformálnej diskusii opäť vymenili poznatky ohľadne





práce a existencii odborov, o práci s členskou základňou.

14. 3. 2006 členovia Predsedníctva Zväzu vycestovali do regiónu a navštívili mesto Blagoevgrad.. Tu ich ča-

kalo veľmi milé stretnutie s kolegami z celého regiónu, následne predseda Zväzu a predsedovia Združení boli prijatí primátorom mesta a zvyšná časť členov Predsedníctva absolvova-

la návštevu školského strediska záujmových činností. Toto stretnutie v celom regióne malo veľkú odozvu aj u masmédií. Po absolvovaní programu našou delegáciou bola zvolaná tlačová beseda. 15. 3. 2006 v doobedňajších hodinách sa uskutočnilo zasadnutie Predsedníctva Zväzu. Po skončení rokovania členovia Predsedníctva navštívili Ministerstvo školstva Bulharskej republiky, kde boli prijatí námestníčkou ministra školstva, nakoľko minister školstva bol v tom čase odcestovaný. Po vzájomných príhovoroch sa stretnutie nieslo v pracovnej atmosfére. Zúčastnení si vymenili poznatky o školstve a jeho budúcnosti v Bulharskej republike a u nás. Zároveň sa hovorilo o postavení odborov a ich spolupráci so štátnou správou. Po tomto stretnutí členovia našej delegácie zavítali na odborovú centrálu SEB, kde sme sa srdečne rozlúčili s kolegami a dohodli si vzájomné pracovné stretnutie na Slovensku na Odborovom Zväze školstva a vedy.

Yvonne Furdíková, EK

Na návšteve u našich susedov

Rada ZO OZ PŠaV v Prešove, v spolupráci so školským úradom, zorganizovali pre pedagogických zamestnancov MŠ v dňoch 5. – 7. 5. 2006 výchovno-vzdelávacie zájazdy na južnú Moravu a do Rakúska, kde boli plánované návštevy dvoch MŠ, za účelom konfrontácie výchovných postupov na školách, získania nových poznatkov o tvorbe a realizácii projektov, materiálnej vybavenosti, financovania a získavania nápadov pre vlastnú prácu.

Jednou z navštívených škôl bola MŠ v rakúskom Drasenhofene. Je to škola, ktorú navštevujú deti, hovoriace nemecky a česky. Rakúska materská škola získala finančnú dotáciu z európskych fondov, na základe vypracovaného projektu „Združená rakúsko-česká MŠ“, kde podmienkou na získanie grantov je, aby túto školu navštevovalo aspoň 6 českých detí. Výchovno – vzdelávacie proces má inú štruktúru, ako poznáme z našej praxe. Časové rozpätie pobytu detí v MŠ je od 7.00 do 13.00 hod., s možnosťou byť v zariadení aj v odpoľudňajších hodinách, za určitý poplatok. Plánovanie VVP v tejto MŠ je podľa aktuálnosti a výberu témy kolektívom celoročne, s dielčimi úlohami počas školského roka. Prioritou v plánovaní sú pobyty

a akcie s deťmi cez víkendy. Za ochotu a vrelé priatie sme sa poďakovali všetkým pracovníčkam MŠ.

Druhou navštívenou školou bola MŠ v Mikulove, ktorá svojou úrovňou, vybavením a pedagogickým personálom bola na vysokej profesionálnej úrovni. Pani riaditeľka - Lenka Říhová, nás informovala o vypracovanom projekte pre získanie finančných prostriedkov od sponzorov, pre inováciu priestorov školy a vybavenia, čo sa im po zdĺhavom konaní podarilo. A verte, je sa na čo pozeráť! Moderné vybavenie interiéru, sanity, školský dvor je ukážkou modernej školy. Profesionálny prístup zamestnancov k deťom, kvalifikovanosť, to boli témy, o ktorých sme sa s kolegyňami tejto školy porozprávali a porovnali systémy

školstva, plánovania, výchovy a vzdelávania. Zistili sme, že naše školstvo, ktoré vychováva tých najmenších u nás, či v Českej republike je na vysokej úrovni. A mohlo by byť skvalitnené, spretrené a inovované, ak by boli dostupné rôzne modernejšie, kvalitnejšie učebné pomôcky, výtvarné techniky, ponúkané rôznymi firmami, ktoré splňajú európske požiadavky a normy. Nápaditosť, tvorivosť, kreativita, flexibilita pedagogických pracovníčok školstva je na vysokej profesijnej úrovni, ale získať prehľad - nové, zaujímavé podnety, - je prínosom pre prácu každej z nás. Presvedčili sme sa o tom návštevou týchto dvoch MŠ.

Touto cestou chceme poďakovať nášmu zriaďovateľovi – Školskému úradu Prešov a Výboru Rady ZO OZ PŠaV v Prešove, že nám uvoľnili finančné prostriedky zo sociálneho fondu na túto krásnu akciu, aby sme sa mohli podeliť o skúsenosti s našimi zahraničnými partnermi.

**Za sekciu pedagógov MŠ:
Eva Bučková, vedúca sekcie**

Medzinárodná konferencia ETUCE v Bratislave

V dňoch 17. – 19. mája 2006 sa v Bratislave konala medzinárodná konferencia ETUCE (Európska odborová konfederácia pre školstvo). Témou bolo „Posilnenie sociálneho dialógu v školstve na Európskej úrovni“. Táto téma je pre oblasť vzdelávania veľmi dôležitá a ETUCE sa jej venuje už tri roky. Otázka sektorálneho sociálneho dialógu vyústila do takej podoby, že na posledné dve zasadnutia v rámci tejto tematiky boli prizvaní i zástupcovia zamestnávateľov, čo v podstate celé zasadnutia obohatilo, nakoľko bolo možné prediskutovať problematiku sociálneho dialógu i z toho druhého pohľadu, nielen zo strany zástupcov školských odborov. Pre oblasť sociálneho dialógu v školstve bola vytvorená pracovná skupina z krajín strednej a východnej Európy, ktorej členom za Zväz je Jozef Lužák, podpredsa Zväzu. Prerokované témy sú skutočne veľmi zaujímavé a dôle-



žité pre našu prácu. Stále sa hľadajú nové cesty a možnosti, ako v tejto otázke preniknúť až na najvyššiu úroveň Európskej komisie. Slovensko má pre túto oblasť zástupcu v Európskej komisii v osobe Jána Figefa, ktorý má o tento druh práce veľký záujem a zúčastňuje sa rokovaní k tejto problematike.

ETUCE sa rozhodlo po zasadnutiach v Bruseli a vo Vilniuse začať druhé kolo rokovaní k tejto problematike, ktoré sa uskutočnilo v Bratislave. Za krajiny strednej a východnej Európy sa stretnutia zúčastnili nielen zástupcovia školských odborových zväzov, ale aj zástupcovia zamestnávateľov. Keďže rokovania a diskusie trvali celý deň, pozvali sme našich zahraničných hostí na netradičnú večeru – loďou pod mostami Bratislavy.

Pre hostí z celej Európy to bola veľmi zaujímavá plavba, kde sa zoznámili v krátkosti s históriou Bratislavy, s históriou bratislavských mostov a na krátkej zastávke v rámci plavby aj s históriou hradu Devín. Poďakovanie za organizáciu stretnutia v rámci ETUCE predniesol pán Martin Roemer, generálny tajomník tejto európskej učiteľskej organizácie, ktorej členom je Zväz.

Katarína Pavlovičová EK

Medzinárodná spolupráca Združenia VŠ a PRO

V dňoch 29. mája až 2. júna 2006 boli hosťami Združenia VŠ a PRO nášho odborového zväzu členovia delegácie Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy Lotyšskej republiky z vysokých škôl a Akadémie vied Lotyšskej republiky.

Pobyt delegácie bol rozdelený na tri základné časti. Oficiálna časť pozostá-

Na pôde Technickej univerzity v Košiciach sa za účasti odborárskych predstaviteľov všetkých univerzít v Prešove a Košiciach uskutočnil odborný seminár so zameraním na Bolonský proces a jeho realizáciu v Lotyšskej republike a na Slovensku. Na Univerzite Komenského v Bratislave sa uskutočnil aj za aktívnej účasti

univerzite v Košiciach a Prešovskej univerzite. S veľkým záujmom sa stretla aj návšteva Pedagogickej knižnice v Bratislave.

V rámci kultúrnej časti pobytu navštívili členovia delegácie Beljanskú jaskyňu, naše stredisko v Kežmarských Žľaboch a absolvovali prehliadku Bratislavy.



Z rokovania predstaviteľov OZ PŠaV a predstaviteľov odborových organizácií bratislavských univerzít s delegáciou Odborového zväzu pracovníkov vedy a vysokých škôl Lotyšskej republiky na UK v Bratislave

vala z prijatí členov delegácie postupne najvyššími akademickými a odborárskymi predstaviteľmi Prešovskej univerzity, Slovenskej veterinárskej univerzity v Košiciach, Technickej univerzity v Košiciach a Univerzity Komenského v Bratislave, predstaviteľmi odborovej organizácie Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici.

predsedu OZ PŠaV J. Gašperana odborný seminár, beseda a vzájomná výmena skúseností členov lotyšskej delegácie a predstaviteľov OZ PŠaV a bratislavských univerzít.

V rámci oboznamovacích stretnutí navštívili členovia lotyšskej delegácie viaceré pracoviská na Slovenskej veterinárskej univerzite, Technickej

Členovia delegácie vysoko hodnotili odborné a organizačné zabezpečenie svojho pobytu v Slovenskej republike a vyslovili presvedčenie, že na jar budúceho roka sa uskutoční recipročná návšteva v Lotyšskej republike.

Ivan Haverlík,
predseda Združenia
VŠ a PRO OZ PŠaV.

Nové právne predpisy za I. štvrtrok 2006

Vyhl. čís. 9/2006 Z. z. - o štruktúre a obsahu správ o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach škôl a školských zariadení – tieto správy spracúvajú školy, združené stredné školy, súčasť škôl, spojené školy a školské zariadenia okrem zariadení školského stravo-

vania, správa obsahuje okrem iného údaje

- o počte zamestnancov a plnení kvalifikačného predpokladu pedagogických zamestnancov,
- o ich ďalšom vzdelávaní,
- o finančnom a hmotnom zabezpečení výchovno-vzdelávacej

činnosti podľa zdrojov príjmov. Správu za predchádzajúci školský rok predkladá riaditeľ školy po prerokovaní v pedagogickej rade orgánu školskej samosprávy do 15. októbra a na schválenie zriaďovateľovi do 31. októbra príslušného kalendárneho roka - účinnosť od 1. 2. 2006

úst. zák. čís. 92/2006 Z. z. - mení a dopĺňa Ústavu SR čís. 4601992 Z. z. v ustanoveniach týkajúcich sa verejného ochrancu práv – účinnosť od 1.4.2006

vyhl. čís. 102/2006 Z. z. - o priznávaní sociálneho štipendia študentom vysokých škôl, ruší doteraz platnú vyhl.čís. 326/1990 Z. z. – účinnosť od 1. 4. 2006

nar. vl. čís. 115/2006 Z.z. - o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku – účinnosť od 1. 3. 2006

zák. čís. 124/2006 Z.z. - o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ruší doteraz platný zák. čís. 330/1996 Z. z.,

- povinnosť zamestnávateľa vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika,
- bezplatne ich poskytovať zamestnancom a udržiavať v používateľnom a funkčnom stave,
- povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovné úrazy
- povinnosť zamestnávateľa vymenovať zástupcu zamestnancov pre

bezpečnosť na návrh príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo voľby zamestnancov, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán alebo zamestnanecká rada – vykonáva kontroly, vyžaduje od zamestnávateľa informácie, vyžaduje odstránenie závad a dáva podnety na inšpektorát práce

- povinnosť zamestnávateľa zástupcovi zamestnancov pre bezpečnosť na plnenie jeho úloh zabezpečiť vzdelávanie, poskytnúť mu v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky
- zamestnávateľ zamestnávajúci viac ako 100 zamestnancov zriaďuje komisiu BOZP, ako svoj poradný orgán
- kvalifikačné požiadavky na bezpečnostného technika
- odborový orgán zastupujúci zamestnancov kontroluje plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti BOZP

V čl. IV. tiež mení a dopĺňa zák. čís. 311/2001 Z. z. Zákonník práce § 11 ods. 5 – fyzickej osobe mladšej ako 15 rokov výkon ľahších prác povoľuje príslušný inšpektorát práce po dohode s príslušným orgánom štátnej

správy v oblasti verejného zdravotníctva, § 76 ods. 6 – pre vznik nároku na odchodné v prípade odchodu na invalidný dôchodok musí byť pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, dopĺňa sa aj o predčasný starobný dôchodok a ukladá sa podmienka pre zamestnanca o dôchodok požiadať pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení – účinnosť od 1.7.2006

zák. čís. 125/2006 Z. z. - o inšpekcii práce, ruší doteraz platný zák.čís. 95/200 Z.z. – účinnosť od 1. 7. 2006

zák. čís. 126/2006 Z. z. - o verejnom zdravotníctve – ustanovuje organizáciu a výkon verejného zdravotníctva, podmienky ochrany verejného zdravia, opatrenia orgánov štátnej správy v oblasti verejného zdravotníctva pri mimoriadnych udalostiach, podmienky prevencie ochorení u ľudí, práva a povinnosti fyzických a právnických osôb pri ochrane verejného zdravia, výkon štátneho zdravotného dozoru a sankcie za porušenie povinností na úseku verejného zdravotníctva – účinnosť od 1. 6. 2006

Dušan Kazár
právnik OZPŠaV

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Národná rada Slovenskej republiky dňa 2. februára 2006 schválila zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1. júla 2006 a zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1. júla 2006.

Zákon NR SR č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov bol viackrát novelizovaný. Bolo ho potrebné upraviť so zreteľom na poznatky aplikačnej praxe, na pripomienky generálneho riaditeľstva Európskej komisie pre zamestnanosť a sociálne veci, na

príslušné rozhodnutia Európskeho súdneho dvora i na potrebu zjednodušenia podmienok zamestnávania vrátane zníženia administratívneho zaťaženia právnických a fyzických osôb.

Účelom zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP /zákon o BOZP/ je posilniť systémovú komplexnosť právnej úpravy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, čím sa dôslednejšie zabezpečí bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, vylúčenie alebo zníženie vzniku pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce. V zákone o BOZP sa precizujú ustanovenia zákona implementujúce tie časti ustanovení smernice Rady č. 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré

po preskúmaní zákona NR SR č. 330/1996 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov odporučilo upraviť generálne riaditeľstvo Európskej komisie pre zamestnanosť a sociálne veci aj so zreteľom na príslušné rozhodnutia Európskeho súdneho dvora.

Zamestnávateľovi sa v oblasti BOZP ukladá povinnosť vykonávať univerzálne zásady prevencie i základné všeobecné povinnosti. Rovnako sa ukladá uplatniť už zaužívané povinnosti upravujúce oboznamovanie a informovanie zamestnancov o BOZP, opatrenia pre prípad bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia, úlohy v kontrolnej činnosti, vzájomnú spoluprácu zamestnávateľa a zamestnancov, spoluprácu medzi zamestnávateľmi, rekondukčné pobyty i základné práva

a povinnosti zamestnancov atď. Novo sa vymedzujú základné podmienky vzťahujúce sa na bezpečnosť technických zariadení, stavby, pracovné postupy. Ustanovujú sa aj podmienky, po ktorých splnení fyzická osoba môže obsluhovať pracovné prostriedky. Upravujú sa tiež podmienky, na základe ktorých môže právnická osoba a fyzická osoba vykonávať činnosti, ako sú výroba, montáž, odborné prehliadky a odborné skúšky, zásahy na vyhradenom technickom zariadení a plnenie tlakovej nádoby na dopravu plynov. Ustanovuje sa, aby sa tieto podmienky vzťahujúce sa na bezpečnosť technických zariadení uplatňovali aj pri technických zariadeniach v spoločných priestoroch domov v pôsobnosti právnických osôb, ktoré nie sú zamestnávateľmi – ide o združenia vlastníkov bytov. Cieľom je ochrana života a zdravia užívateľov bytov, ich majetku a v širšom meradle aj ich okolia.

Zákon o BOZP ustanovuje špecifické podmienky pre Národný inšpektorát práce (NIP), Technickú inšpekciu /TI/ a pre oprávnené právnické osoby a fyzické osoby vo veci vydávania oprávnení, osvedčení a preukazov na vykonávanie niektorých činností významných z hľadiska zaistenia BOZP.

Zamestnávateľovi a zamestnancovi sa ustanovujú povinnosti pri vzniku pracovného úrazu, služobného úrazu alebo iného úrazu, choroby z povolania, priemyselnej otravy, nebezpečnej udalosti a len oznamovacia povinnosť pri vzniku bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie a pri vzniku závažnej priemyselnej havárie. Táto právna úprava nahradí súčasnú vyhlášku Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 111/1975 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení v znení vyhlášky Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 483/1990 Zb.

Na účely zlepšenia starostlivosti

o BOZP sa definujú a zriaďujú preventívne a ochranné služby, ktorých poslaním je poradenstvo, organizovanie a vykonávanie odborných úloh pri zaisťovaní BOZP. Zákon spresňuje úlohy, ktoré plní bezpečnostnotechnická služba a pracovná zdravotná služba a ich postavenie. Ustanovuje požiadavky na odbornú spôsobilosť bezpečnostného technika a autorizovaného bezpečnostného technika, upravuje kumuláciu ich funkcií. Úplne prvýkrát sa ustanovuje, za akých podmienok môže sám zamestnávateľ vykonávať odborné úlohy bezpečnostného technika.

Zákon o BOZP ustanovuje podmienky na vydávanie a odoberanie oprávnení na vykonávanie výchovy a vzdelávania na úseku ochrany práce. Na rozdiel od súčasnej právnej úpravy sa nereguluje vykonávanie poradenstva, pretože pre budúcnosť sa neráta s osobitným inštitútom poradenstva, ktoré je samozrejmom základnou súčasťou efektívneho plnenia odborných úloh bezpečnostným technikom, odborným pracovníkom, bezpečnostnotechnickou službou a pracovnou zdravotnou službou. Zároveň sa novelizuje aj zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov a zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

Zákon o BOZP zachová doterajšie práva odborov v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, vrátane kontroly odborových orgánov nad plnením úloh zamestnávateľov v oblasti bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci tzv. spoločenská kontrola. Právnym základom systému spoločenskej kontroly je najmä § 149 Zákonníka práce.

Zákon č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol tiež niekoľkokrát novelizovaný, čím vznikla značná neprehľadnosť vo vecnej pôsobnosti orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce.

Účelom zákona NR SR č. 125/

2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov /zákon o IP/ je v súlade s poznatkami z aplikačnej praxe zlepšiť právne predpoklady na skvalitnenie organizácie štátnej správy v oblasti inšpekcie práce a zvýšiť tak efektívnosť a účinnosť výkonu inšpekcie práce u zamestnávateľov. Zákon tento zámer sleduje odstránením nadbytočnej administratívy a racionálnejším prerozdelením úloh medzi MPSVaR SR a NIP.

Zákon o IP reaguje na zmeny v zákone o BOZP a v tejto súvislosti nanovo upravuje sústavu orgánov, ktorú budú tvoriť MPSVaR SR a NIP s organizačnými zložkami – riaditeľstvom a inšpektorátmi práce. Vymedzuje ich úlohy a kompetencie ako aj povinnosti právnických a fyzických osôb pri vykonávaní inšpekcie práce. Špecifikuje oprávnenia prizvaného odborníka a uchádzača o vymenovanie za inšpektora práce, zjednodušuje postup pri zabezpečovaní odbornej skúšky a opakovanej odbornej skúšky uchádzača, upravuje kontrolu činnosti inšpektora práce pri výkone dozoru, náležitosti protokolu a povinnosti inšpektora práce. Upravuje okolnosti, na základe ktorých možno uložiť pokutu vrátane kritérií na určenie jej výšky a bližšie sa upravujú aj okolnosti súdneho preskúmania uplatnenej pokuty a zákazu.

Záujemcom o výklad uvedených zákonov odporúčame pozrieť si Metodickú pomôcku Ministerstva školstva SR k novému zákonu NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona NR SR č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uverejnenej na webovej stránke http://www.minedu.sk/O-U/OODB/BOZP/20060502_vyk-lad_zakona.doc

**Július Bugár,
RZIBP OZ PŠaV**

Toto je o nás.

Milí školáci,



my všetci, niekedy veľmi pozorne, inokedy s nechufou a nezaujmom, no predsa však vedome, či podvedome, vnímame dianie okolo nás. Či je to už kolobeh udalostí, ktorý sa priamo dotýka nás, alebo ľudí pohybujúcich sa v našich sférach záujmov a či celoplošne spoločnosti ako celku. Toto plynutie dejov má snahu nás ovplyvniť a nastaviť naše konanie a rozhodovanie buď jedným, alebo iným smerom. V týchto týždňoch sa tieto deje naplepli na veľkoplošné tabule, hrmotajúce autobusy mestských a prímestských liniek, zjavili sa vo všetkých novinách. Rozhodnite sa a poďte tadeto, alebo aj tadeto.

Ba dokonca na pomoc pri rozhodovaní sme si zavolali zvieratká až z Afriky- bocianov a levíkov. My sme sa rozhodli a blízka budúcnosť nám tvárou v tvár ukáže, či bolo naše rozhodnutie dobré, či nie. Jedna vec je ale istá: rozpočet nášho európskeho spoločenstva našej republiky príhodi v budúcich troch rokoch niekoľko desiatok miliárd Euro, z ktorých veľká časť pôjde na vedu, vzdelávanie a výskum. Veľká časť teda pôjde do oblasti, ktorá sa týka nás, školákov. Toto naozaj stojí za povšimnutie a ja som presvedčený, že čoskoro pôjdeme s úroveňou školstva hore po všetkých stránkach.

Chod udalostí v spoločnosti ovplyvňujú ľudia od najjednoduchších po najzložitejšie miesta, od ľudí konajúcich menej zodpovedné úlohy po najvyššiu mieru zodpovednosti, každý je potrebnou súčasťou so svojím dielom užitočnosti. Odborový zväz školstva svojím základným poslaním zastupuje záujmy pedagogických a nepedagogických za-

mestnancov, ktorých okruh práce je vzdelávanie a služby i servis s tým spojené. My, ktorí si pamätáme dvadsať rokov dozadu, vieme aká za tých čias bola organizovanosť v odborovom hnutí. Voľky-nevoľky, organizovanosť bola takmer stopercentná a veru málokto sa nad tým pozastavoval, každý dostal svoj diel vianočnej kolekcie, možno dvakrát do roka dobrý guľáš, deťom balíček na Mikuláša a deň detí. Akcia na MDŽ, z ktorej najviac ťažili chlapi, z času na čas dvojtýždňová rekreácia, sem-tam potrebné vyhlásenie o podpore čohokolvek a išlo sa ďalej, platili sme známky a bolo nám fajn. Sme v roku 2006 a vôkol nás zúri kvitnúca demokracia. V odboroch už nie sme všetci. Po niekoľkoročnom premytí našich hláv všemožnými reklamami, veľakrát cieľným strieľaním od chrbta, často zisťne a účelovo, si vo väčšine prípadov, ktoré sa priamo nás týkajú dávame nosnú základnú otázku: „Oplatí sa mi to?“ Povedané aj inými slovami, či na tom niečo získam, budem mať hmatateľný výnos, keď už niekomu mám dať zo svojho platu peniaze. Hoci sa mi jeden kútik duše pri tom naplnil smútkom, rozhodol som sa, že v tejto chvíli vám matematicky zdôvodním výhodnosť byť členom odborov: V príklade neuvádzam presnosť výpočtu na tisíciny, no verím, že na vytvorenie živej predstavy nám to postačí. Ak som učiteľ majúci za mesiac 16 500 v hrubom, v čistom mi to robí asi 13 000. Dohodol som sa, že na odbory dám jedno percento z čistého, čiže 130 Sk. V zmysle stanov som povinný odvieť centrálne 0,45 % z čistého, čiže 59 Sk. Zvyšok do 130 je 71, ten mi zostane na mojej základnej organizácii a naložím s ním tak, ako uznáme spoločne za vhodné, takže sa mi takmer všetky rôznymi spôsobmi vrátia naspäť. Ročne ma odbory teda stoja asi 708 korún. Keďže som však členom odborov, mám právo na kolektívnu zmluvu a snažím sa v nej niečo dohodnúť. Dohodneme teda pracovný týždenný čas na 37,5 hodiny. Zhodou okolností som v tomto roku dostal 4 nadpočetné hodiny. Keďže sa mi ich cena počíta z 37,5-hodinového týždňa namiesto 40-hodinového za rok mi to urobí asi 1100 Sk, ktoré by som určite ťažko našiel na ceste. Ďalej sme si v kolektívke dohodli o týždeň viac dovolenky, čiže týždeň budem môcť byť hocikeď len nie v robote a budem to mať zaplatené, čo mi za rok urobí asi 3 800 Sk. Mám snahu byť úprimný a chápať dobre mienené súvislosti. Viem tak, že v mojej centrálne moji predáci dohodli aj za mňa zvýšenie plátov, v tomto polroku to bude 6 %. Ak mám tarifu 14 000, dostanem do konca roka navyše asi 5 000. Moje členstvo mi tak cez kolektívnu zmluvu a mojich predákov- vyjednávačov prinieslo zatiaľ za rok navyše asi o 10 000. Investoval som do odborov 780, zatiaľ sa mi to vrátilo dvanásť násobne, čo je priam exkluzívna poisťka. Lenže ja ešte viem aj to, že zamestnávateľ nemôže s nami vykúvať s pracovným poriadkom, lebo ten platí až po našom súhlase, a ak by som ochorel, snažíme sa preto dohodnúť lepšie a vyššie podmienky na preplácanie péenky, no a, samozrejme, že spolurozhodujeme o sociálnom fonde, z ktorého mi tiež kvapne asi tisícika ročne. Mám v práci problémy a potrebujem právnika? Jedno sedenie u menej frekventovaného ma vyjde asi na 500. V odboroch ho mám zadarmo. Keďže sa snažím chápať súvislosti, zistil som, že v odboroch sa mi byť oplatí. Lenže čo, keď súvislosti naschvál nechcem chápať a začnem špekulovať, veď to isté budem mať, ak sa zveziem popri odborároch ako nečlen. Počka! Toto v tejto chvíli prestáva byť o matematike a oplatení sa, toto v tejto chvíli začína byť o morálke a svedomí. Možno, že by ma potom niekto aj počastoval pomenovaním tej väčšinou drevenej búbky, na ktorej dverách býva často vyrezané vetracie srdiečko a ktorá ešte na veľa miestach dotvára farbistosť dedinských dvorov. Svedomie a morálka? Nevieť či to tak malo byť, ale v posledných mesiacoch som na vlastné oči videl a na vlastnej koži pocítil klamstvo a pretváрку od niektorých ľudí, či už z takých, alebo onakých miest. Tvrdbojujem sám so sebou, aby som neskľzol na túto ich vlnovú dĺžku. Verím, že kto akým mečom bojuje, takým mečom zahynie a tiež kto seje vietor, bude žať búrku. A preto vás všetkých na záver prosím, skúsme si ať všeobecne prospešné dobro a pokoj. K tomu vám posielam tieto slová:

Leto je vtedy, keď je krásne a teplo, keď môžem si oddýchnuť po dobrej práci, keď s vďakou na nás spomínajú naši žiaci, že siali sme do ich duší svetlo.

Leto sú sily, čo sa chystáme načerpať, a tešíť sa, že zas škola bude našou prácou, tešíť sa, že sa opäť zvitáme s mladou chasou, poďme sa teda na dovolenku poberať.

Jozef Gajdoš

AZ

Vydáva Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku • Redakčná rada: Dr. J. Lužák, Dr. E. Kličková, Mgr. K. Pavlovičová, PhDr. E. Valuchová, Doc. RNDr. I. Haverlík CSc. • Redakcia: Vajnorská 1, 815 70 Bratislava • tel/fax: 554 24 448 • <http://www.ozpsav.sk>, E-mail: priezvisko@ozpsav.sk • Tlač: Bratislavské tlačiarne a. s. • NEPREDAJNÉ •