



Aktuality Zväzu

Číslo 4
december 2006

Príhovor predsedu

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

vo vianočnom čísle Aktualít už tradične hodnotím práve končiaci sa rok a rovnako tak spravím aj teraz. Rok bol veľmi bohatý na rôzne udalosti, pokúsím sa zhodnotiť aspoň tie najdôležitejšie. Začiatkom roka nás zaskočila tuhá zima a tá nám priniesla do škôl a školských zariadení nečakané problémy. Museli sme bojovať o dodatočné prostriedky na vyfinancovanie kúrenia, v dôsledku krutej zimy a rovnako

prostriedky na platy zamestnancov. Vzhľadom na to, že sa blížili voľby, pripravili sme 6. apríla konferenciu pod názvom „Slovenské školstvo dnes a zajtra“ a vytýčili sme päť prioritných úloh pre ďalšie obdobie. Konferencia bola veľmi úspešná, lebo sa na nej zúčastnila celá slovenská politická špička a odborníci z oblasti školstva.

Vzhľadom na to, že sa nakoniec uskutočnili predčasné voľby, usporiadať konferenciu a prijať závery bolo veľmi prezieravé, pretože hneď po predčasných voľbách sme sa mohli opierať o výsledky z konferencie a presadzovať ich do programového vyhlásenia vlády. To sa po predčasných voľbách aj podarilo. Teraz už nastupuje fáza realizácie veľmi konkrétnej, zodpovednej, ale tvorivej práce, a to nás teší.

Hneď prvým januárom sme začali kampaň za získavanie nových členov, ktorá trvala do konca júna 2006. Bola úspešná na základných školách, menej úspešná na strednom a vysokom školstve. Možno ale konštatovať, že nám priniesla veľmi veľa poznatkov, ukázala cestu ako ďalej a naďalej sme si udržali prvé miesto v počte členskej základne na Slovensku, medzi všetkými odborovými zväzmi. Dnes máme asi 67 000 členov. Verím, že v budúcich rokoch už trend členskej základne bude

stúpajúci, nakoľko očakávame, že zo školstva nám už nebude odchádzať toľko zamestnancov ako doteraz.

Veľa času sme venovali aj kolektívne vyjednávaniu a sme radi, že sme boli úspešní. Máme podpísané kolektívne zmluvy na rok 2007 pre zamestnancov v štátnej službe, ako aj vo verejnom záujme a podarilo sa nám znovu dohodnúť lepšie podmienky takmer pre 380 000 zamestnancov oproti platným zákonom.

Veľmi aktívni sme boli aj na medzinárodnom poli. Usporiadali sme na Slovensku dve medzinárodné konferencie, na ktorých sme vzorne reprezentovali Slovensko a slovenských školských odborárov. Absolvovali sme množstvo stretnutí doma aj v zahraničí so zahraničnými partnermi a táto spolupráca prináša veľmi konkrétne výsledky, ktoré uplatníme priamo pri práci na školách a školských zariadeniach.

Pustili sme sa aj do práce na projektoch. Tu sme tiež boli úspešní a už nám beží projekt cez Európsky sociálny fond, v ktorom vzdelávame funkcionárov nášho odborového zväzu pre potreby novej školy. Na hodnotenie druhého projektu čakáme, ten je medzinárodný a boli by sme radi, keby sme pod stromček mohli dostať darček v podobe prijatia aj tohto ďalšieho nášho projektu.

Pre prácu nášho zväzu je typické, že sa stretávame s členskou základňou od ma-

OBSAH

Príspevky predsedov Združení	4
Medzinárodné kontakty	7
Z činnosti Združení	9
Projekty OZ PŠaV	14
Bezpečnosť a ochrana zdravia	16

terských škôl až po vysoké školy na rôznych úrovniach. Na pôde škôl, regiónov, či vysokých škôl. Teší ma, že úroveň týchto stretnutí je stále vyššia a stále kultivovanejšia. Vaša účasť a ohlasy z týchto stretnutí svedčia o tom, že prácu Zväzu vnímate, podporujete a má veľký zmysel pre všetkých zamestnancov.

Veľa nových vecí sa udialo aj v KOZ SR. Máme nového prezidenta a aj v konfederácii je potrebné urobiť veľa práce, hlavne, ak chceme zmeniť k lepšiemu postavenie zamestnancov, presadiť niektoré výhody pre odborárov voči neodborárom a podobne.

V budúcom roku nás čaká množstvo úloh. Budeme poriadať celoslovenskú konferenciu v Košiciach, anketu o najobľúbenejšieho učiteľa, veľa práce nás čaká okolo novej legislatívy, práca na projektoch. Budeme mať celosvetový kongres EI, pripravujeme náš zjazd a podobne. To všetko je motivujúce, lebo sa ukazuje, že pri dobre vytýčenom programe sa dá postupovať dopredu. Verím, že podmienky pre všetkých zamestnancov aj v budúcom roku nadobudnú vyššiu kvalitu a prispesú k lepšiemu životu zamestnancov a rozvoju výchovy, vzdelávania a vedy na Slovensku. Pri tejto práci sa samozrejme budeme opierať o Vaše návrhy, pripomienky a podporu.

Záverom všetkým našim zamestnancom, členom, partnerom a priaznivcom chcem poďakovať za spoluprácu, práve sa končiacom roku, popriať šťastné Vianoce, veselého Silvestra a do roku 2007 veľa zdravia, šťastia, úspechov a optimizmu.

Ján Gašperan

predseda OZ PŠaV na Slovensku



VKLADNÁ KNIŽKA

VYHRAJTE ZNOVA!

Nestihli ste sa zúčastniť prvej súťaže o auto?
Nebuďte smutní, máme pre vás druhé kolo súťaže!
Každého, kto si založí Vkladnú knižku pre odborárov
do 31. januára 2007 a zašle súťažný kupón, zaradíme
do žrebovania o atraktívnu cenu.

LCD TELEVÍZOR
PANASONIC
TX-32LX 500 P
s uhlopriečkou
80 cm



DRŽME SPOLU. VYPLATÍ SA TO!

Každý odborár môže sporiť s výhodami veľkých investorov.

VYUŽITE VŠETKY VÝHODY VKLADNEJ KNIŽKY PRE ODBORÁROV!

- úrokový výnos až 4,0 % p.a. (v prvom roku sporenia)
- výber úspor kedykoľvek
- štartovací bonus 300 Sk (pri vklade od 20 000 Sk)
- jednoduché vybavenie – priamo na pracovisku

INFORMUJTE SA U SVOJHO ZÁSTUPCU ODBOROV!

Infolinka: 0850 111 999, www.sluzby-odborom.sk



ISTROBANKA 

ČLEN SKUPINY BAWAG

Balík produktov ISTROBANKY

Pre členov základných organizácií odborových zväzov KOZ SR

MAXIKONTO A BEŽNÝ ÚČET

ZVÝHODNENÉ ÚROČENIE

STANDARD

38 Sk

ELECTRONIC

62,50 Sk

TOP

139 Sk

- **povolený debet** – zvýhodnený debetný úrok **11 % p.a.**
limit povoleného debetu banka ponúka až do výšky 2-násobku príjmu, a to v rozsahu 20 tis. Sk – 100 tis. Sk
- **zvýhodnené úročenie kreditu:** aktuálna úroková sadzba + **1,1 %**
(k 25. 9. 2006 aktuálna úroková sadzba je 0,15 % + 1,1 % = 1,25 % p.a.)
- **MAXIKONTO Standard – BEZ POPLATKU** do 31. 3. 2007 – pre všetkých, ktorí si účet založia do 31. 12. 2006

MAXIÚVER

ZLAVA 50 % Z POPLATKU

Bezüčelový spotrebný úver bez ručiteľa až do výšky 150 000 Sk s voliteľnou výškou mesačnej splátky 1 999 Sk alebo 2 999 Sk.

HYPOTEKÁRNÝ ÚVER

ZLAVA 50 % Z SPRACOVATELSKÉHO POPLATKU

Hypotekárny úver do 70 % hodnoty zakladanej nehnuteľnosti s úrokovou sadzbou od **4,99 % p. a.** (úroková sadzba platná k 25. 9. 2006)

MAXIHYP0

ZLAVA 50 % Z SPRACOVATELSKÉHO POPLATKU

Hypotekárny úver umožňujúci až 100 %-né prefinancovanie finančných potrieb klienta kombináciou hypotekárneho (70 %) a spotrebného úveru (30 %). Maximálne 5 mil. Sk. **Úroková sadzba už od 5,99 % p.a.** (september 2006).

MAXITREND (AMERICKÁ HYPOTÉKA)

ZLAVA 50 % Z SPRACOVATELSKÉHO POPLATKU

Dlhodobý bezúčelový úver zabezpečený nehnuteľnosťou, ktorý umožňuje jednoducho získať dostatok finančných prostriedkov na čokoľvek. Úroková sadzba je **od 5,85 % p.a. do 6,35 % p.a.** (od 1. 10. 2006 úroková sadzba vo výške 6,70 % p.a.). Limit úveru až do 70 % z hodnoty nehnuteľnosti, max. 1 000 000 Sk. Bez ručiteľa. Splatnosť úveru od 1 roka do 20 rokov.

LEASING

ZLAVA 50 % Z SPRACOVATELSKÉHO POPLATKU

Produkty a služby v oblasti leasingu osobných a úžitkových automobilov, ako aj v oblasti manažmentu vozového parku poskytované dcérskou spoločnosťou banky **ISTROLEASING, s. r. o.** – rýchle schválenie financovania, komplexné zabezpečenie poistenia a mimoriadne výhodné finančné podmienky.

VKLADNÁ KNIŽKA PRE ČLENOV ODBOROV

Vkladná knižka pre členov odborov Vám ponúka zaujímavú úrokovú sadzbu **až 4,0 % p.a.** zloženú zo základnej úrokovej sadzby a cieľovej odmeny (doplnok k úrokovej sadzbe). Možnosť čiastkových výberov kedykoľvek bez sankčných poplatkov, navyše s vyplatením zodpovedajúceho úroku.

- základná úroková sadzba **2,0 % p.a.**
- cieľová odmena **až +0,5 % p.a.**
- štartovací darček **300 Sk**

Základná úroková sadzba je platná k 25. 9. 2006, môže byť kedykoľvek zmenená v závislosti od situácie na finančnom trhu.

Kreditná karta KOZ

Jednoduchý a rýchly bankový úver, ktorý klient – člen odborov čerpá používaním kreditnej karty **až do výšky 60 000 Sk.** Možnosť splácať minimálnu splátku (určená pre každý úverový rámec) a viac podľa vôle klienta. Nepretržitá dostupnosť prostriedkov 24 hodín počas celého roka. Možnosť výberu finančných prostriedkov:

- v hotovosti
- prostredníctvom bankomatov aj v zahraničí
- bezhotovostne - platby za tovar a služby **bez poplatku.**

Zľavy na nákup tovaru v obchodoch označených logom **Sphere card.**

OSTATNÉ SPOTREBNÉ ÚVERY

ZLAVA 50 % Z SPRACOVATELSKÉHO POPLATKU

Stav k 25. 9. 2006

Všetky vyššie uvedené úrokové sadzby sú indikatívne a môžu byť kedykoľvek zmenené v závislosti od finančného trhu.

ISTROBANKA 

ČLEN EKUPILITY BAWAC

Prvé skúsenosti OZ PŠaV s realizáciou projektu

V roku 2004 Európska komisia odsúhlasila projekt pod názvom „Rozvoj nediskriminačného kvalitného vzdelávania rómskych detí. Projekt pozostával z dvoch fáz:

- 6-mesačná prípravná fáza, ktorá začala v r. 2004 a cieľom ktorej bolo analyzovať situáciu rómskych detí hlavne v Bulharsku a rozdeliť si následne skúsenosti v tejto oblasti so slovenskými a maďarskými kolegami a

- 2-ročná implementačná fáza, ktorá sa týkala všetkých troch krajín, tj. Bulharska, Maďarska a Slovenska. Táto fáza začala v januári r. 2005.

Koncom septembra 2006 Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku zavŕšil trojročné aktívne pôsobenie ako v prípravnej, tak v implementačnej fáze v projekte vyhlásenom EUROPEAN TRADE UNION COMMITTEE FOR EDUCATION (ETUCE) pod názvom „Rozvoj nediskriminačného kvalitného vzdelávania pre rómske deti“. Projekt sa okrem Slovenska realizoval v Bulharsku a Maďarsku. Náš Odborový zväz bol spolu s dvoma odborovými učiteľskými zväzmi z Bulharska a dvoma učiteľskými odborovými zväzmi Maďarska partnerskou organizáciou zodpovednou za koordináciu a monitorovanie realizácie aktivít v jednotlivých krajinách.

Jednou z prvých aktivít boli zo strany Odborového zväzu podniknuté kroky na zlepšenie situácie vzdelávania rómskych detí formou podpory príslušných našich orgánov a funkcionárov, pracujúcich na poli vzdelávania rómskych detí, a to v čase otvárajacej konferencie, v apríli r. 2005 v Budapešti.

Pohľad na účastníkov medzinárodnej konferencie



Ďalšou aktivitou, ktorá nasledovala v mesiaci máj, bolo zorganizovanie právneho seminára, ktorý upozorňoval na legislatívu EÚ a prezentáciu národného programu v oblasti diskriminácie.

Slávnostné otvorenie medzinárodnej konferencie



Nasledovníkom tohto stretnutia bolo na jeseň 2005 zorganizovanie tréningu trénerov, ktorého výsledkom je vyškolenie 23 trénerov. Títo začiatkom roku 2006 zorganizovali a zrealizovali ďalšie tréningy učiteľov ZŠ, učiteľov špeciálnych škôl, riaditeľov, asistentov učiteľov, vychovávateľov, rodičov, študentov, členov mimovládnych organizácií a iných, ktorí pracujú s rómskymi deťmi vo svojich regiónoch a takýmto spôsobom vytrénovali do 200 vlastných trénerov.

V II. pľroku r.2005 Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku začal rozpracovávať svoju vlastnú politiku

na základe záverov už zorganizovaných politických workšopov. Výsledkom bolo spracovanie návrhu „Národného akčného plánu OZ PŠaV“, ktorý má byť nástrojom Odborového zväzu na zlepšenie kvality vzdelávania rómskych detí v budúcnosti.

Návrh národného akčného plánu OZ posúdila v júni 2005 ďalšia pracovná skupina dobrovoľníkov z radov učiteľov, psychológov, vychovávateľov, riaditeľov škôl, právnikov, terénnych sociálnych pracovníkov, ktorá odsúhlasila, aby „Národný akčný plán OZ“ bol prezentovaný ako vy-

stupný materiál na záverečnej medzinárodnej konferencii koncom septembra v hoteli Barónka Bratislava.

Konferencia, na ktorú prijalo pozvanie viac ako 100 účastníkov z Maďarskej republiky, Bulharskej republiky, Slovenskej republiky, ale aj z Holandska, Nemecka, Fínska, Anglicka a samozrejme z ETUCE Brusel a pozvaní hostia, medzi ktorými nechýbala splnomocnenkyňa vlády pre národnostné menšiny, ombudsman SR, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny, zástupca Úradu vlády SR, zástupca Ministerstva školstva SR, zástupcovia mimovládnych organizácií a ďalší hostia prebiehala v príjemnom prostredí, na vysokej profesionálnej úrovni a náš Zväz urobil všetko preto, aby vytvoril podmienky pre nerušený priebeh dvojdňovej konferencie, čo sa aj podarilo a za čo patrí poďakovanie všetkým, ktorí sa v priebehu troch rokov zúčastňovali na práci v rámci projektu, ako i 25 člennej skupine, ktorá reprezentovala OZ PŠaV na záverečnej konferencii. Účastníci obzvlášť kladne hodnotili, že sa celého priebehu konferencie zúčastnil predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku Ing. Gašperan, čím podčiarkol vážnosť témy.

Zavŕšením medzinárodnej konferencie bolo vyhlásenie, ktoré jednomyseľne prijali všetci zúčastnení.

Edita Valuchová
predsedníčka Združenia ZŠ

Ľady sa hýbu...



Ryba smrdí od hlavy, hovorí staré dobré a múdre príslovie. Platilo po veky, platí v súčasnosti aj pre naše regionálne školstvo. Systémové hrúbky a z toho vyplývajúce detské choroby v našich alma mater ktosi spôsobil?! Sotva to boli pedagógovia,

školníci ... Za 16 rokov od začiatku zmien v spoločnosti by sa konečne mali spustiť aj radikálne zmeny v našom regionálnom školstve.

Každá predchádzajúca garnitúra nechala na školskom systéme svoju pečat. Čosi sa zmenilo, niečo vylepšilo, mnohé však zostáva v starom šate a ide to po dobre zabehnutých chodníčkoch. Riadenie a správa školstva prešla viacerými zmenami. Funkčné školské správy zatiaľ plnohodnotne nenahradil žiadny model, a tak

hľadáme ďalej. Možno chceme objaviť objavené. Po skúsenostiach overených praxou by sme mali k dobrému školskému modelu konečne dospieť. Nespochybnú potrebujeme účasť samospráv, no zároveň zdôrazňujeme potrebnú ingerenciu štátu vo výchove a vzdelávaní. Nájde sa konečne optimálny stret záujmov?

Financovanie je v každej oblasti neuralgickým bodom, ktorý v mnohom limituje možnosti rozvoja. Zákon z predchádzajúceho obdobia nastolil novú filozofiu, no zďaleka neodstránil disproporcie v rozdeľovaní finančných prostriedkov pre školy a školské zariadenia. Žiaľ, nenaplnil sa postulát - ak máme málo peňazí, tak nech sa aspoň objektívne rozdeľujú. O problémoch vo financovaní školstva nás presvedča každodenná prax. Normatívy v súčasnom prevedení nie sú zďaleka tým čarovným prútičkom, ktorý by vyhladil vrásky v školskej praxi.

Každý, kto v školstve nejaký piatok pôsobí, vie, že gro školských problémov sa viaže na neustále odsúvaný školský zákon. A tu je tá ryba riadne smradľavá. Nechcem hľadať vinníkov, prečo ešte nemáme modernú legislatívu, riešiacu výchovu a vzdelávanie, no pripomínam, že v susedných štátoch sú v tejto oblasti ďaleko vpredu. Štartovacia čiara s Českou republikou bola spoločná, no oni už majú prijaté a v praxi realizujú základné školské zákony.

Dobre sa prijímajú správy z najvyšších školských kruhov o prioritách, ktoré budú určovať ďalší trend vývoja regionálneho školstva. Urýchlené prijatie zákona o výchove a vzdelávaní a súbežne s ním aj zákon o pedagogickom zamestnancovi predstavujú tie pozitívne vetvy, ktoré majú spustiť ľadochod. Je dlho očakávaný, bude možno hrmotný, ale v našom systéme regionálneho školstva nevyhnutný. Nádejame sa, že tieto zákony dajú potrebné rámce pre realizáciu Národného programu výchovy a vzdelávania a pre toľko sľubované adekvátne postavenie pedagogických a nepedagogických zamestnancov, vrátane ich náležitého odmeňovania.

Jozef Lužák
predseda Združení ŠS

Členská základňa Združení vysokých škôl a PRO

Najväčším problémom Združení VŠ a PRO naďalej zostáva pokles členskej základne. Aj keď sa podarilo spomaliť pokles členskej základne na univerzitách a prijať aj nových členov, stále sa nedarí plne nahradiť ani odchody členov odborov odchádzajúcich do dôchodku. Permanentne sa získavaním nových členov venujú Rady jednotlivých univerzít a fakúlt. Výbor Združení sa otázkami zvyšovania členskej základne venoval na svojich rokovaní aj v septembri a októbri t.r. Podrobnejšie o týchto rokovaníach.

V prvej časti rokovania 13. septembra o aktivitách Zväzu informovali prítomných predsedu Zväzu - Ján Gašperan a predsedu Združení Ivan Haverlík. Potom sa rokovanie Výboru zameralo na kampaň za získavanie nových členov odborov. Je to úloha trvalá. Diskutujúci po výmene svojich postupov odporučili vzájomnú výmenu rôznych písomných materiálov, ktoré za týmto účelom vypracovali jednotlivé univerzity. Výbor schválil Týždeň aktivity na VŠ v dňoch 23. - 27. októbra. Odporučil venovať pozornosť aj akcií Školské peniaze školám a školským

zariadeniam. Potvrdilo sa, že tam, kde sa kontroly uskutočnili, tam nastali aj určité výsledky, čo má význam aj pre VŠ.

Podporu našiel aj návrh, aby sa pre budúce obdobie napr. vzhľadom na to, že sú neúmerné osobné ohodnotenia, zväziť vyjednávanie 12. platu pre všetkých zamestnancov a pre najbližšie obdobie vypracovať kritériá pre vyplácanie 13. platu.

V ďalšom bode programu rokovania predseda Združení VŠ a PRO výbor pre-rokoval doterajšie plnenie Programových cieľov Združení na rok 2006, predložené predsedom Združení v písomnej forme.

Závažným bodom programu boli odvody členských príspevkov, ktoré sa podľa očakávania neplnia v plnom rozsahu ani tento rok. Odvody členských príspevkov sa neplnia napriek tomu, že od 1. júla 2006 boli zvýšené mzdy minimálne o 6%. Po konkretizácii jednotlivých organizácií boli prijaté organizačné opatrenia.

Okrem ďalších organizačných opatrení súvisiacich s návštevou členov Predsedníctva Bulharskej odborovej centrály, spravenia štatistických údajov, účasti na projekte vzdelávania, schváleniu zástup-

cov Združení v poradných orgánoch Ministerstva školstva SR, delegovaní zástupcov Združení do Európskych štruktúr, príprave na Radu OZ v októbri a ustanovení pracovných komisií k príprave V. zjazdu Odborového Zväzu PŠaV sa výbor zaoberal ďalšími konkrétnymi úlohami pre Rady a Výbor Združení.

Na druhej časti rokovania Výboru Združení VŠ a PRO v dňoch 25. - 26. októbra sa zúčastnil aj predseda OZ Ján Gašperan. O aktivitách Zväzu a Združení VŠ a PRO informoval prítomných predsedu Združení Ivan Haverlík. Informoval o postupnom zvolávaní poradných tímov ministra školstva. Zároveň stručnú informáciu podali tí členovia komisií, ktorí sa už zúčastnili prvých rokovaní. Ďalej informoval o možnosti využiť výzvu MPSVR SR a možnosti vypracovať a získať pre VŠ projekt ESF zameraný na školenie vysokoškolských študentov a absolventov VŠ. Výzva zameraná na Centrá excelentnosti nebola doteraz MŠ SR zadaná.

Ďalej v informáciách pokračoval po svojom príchode predseda Zväzu J. Gašperan:

„Ťažiskovým bodom rokovania výboru po oba dni bola Kampaň za získavanie nových členov - Týždeň aktivity na VŠ v dňoch 23. - 27. októbra 2006. V rámci tohto bodu programu sa vyjadrili všetci predsedovia Rád ZO.

- *Univerzita Komenského* - J. Hoško: Uskutočňujú rôzne podujatia najmä po

základných organizáciách, veľmi sa im ale nedarí. Problém vidí aj v príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie.

- *Univerzita veterinárneho lekárstva* - M. Toropila: Je potešiteľné, že celé vedenie univerzity je v odboroch. Majú prirodzený odchod členov, získali aj nových členov, tiež aj z radov doktorandov. Napriek dlhodobej systematickej práci výsledky sú, ale nie adekvátne vynaloženej práci a aktivite. Veľký úspech majú vstupy na rekondičné cvičenia a masáže.

- *Žilinská univerzita* - L. Vikisály: Univerzita tento rok prežíva ako prelomový, a tak má veľký pokles zamestnancov z dôvodu odchodu do dôchodku. Pravidelne robia aktivity po ZO, letáky, na svojej web stránke a pod. za účelom rozširovania členskej základne.

- *Technická univerzita Košice* - B. Pandula: Robia rôzne podujatia, rekreácie, zájazdy, v poslednom období najmä pre mladých aj nečlenov, za účelom ich získania do našich radov, výsledok nie je adekvátny. Predseda Rady navštívil rokovania všetkých Výborov ZO. Na začiatok decembra pripravujú aktív úsekových dôverníkov (cca 70 osôb), kde budú robiť rozbor Týždňa aktivity, a kde si určia cestu, ako ďalej. Poznamenal, že ak Zväz nevyjedná niečo navyše pre odborárov, ťažko budeme získavať nových členov. Napr. aby základná organizácia dostala na činnosť zo SF 33 - 50 %.

- *Ekonomická univerzita Bratislava* - zástupca L. Modrovská: Pripravujú konferenciu - zmena predsedu Rady ZO. Pripravili leták, ktorý rozdal všetkým zamestnancom, podujatia robia po ZO, napr. ich ZO pripravila športový deň len pre odborárov a dostali na to pracovné voľno v rámci regenerácie síl, ale aj tak nie je príliv členov.

- *Slovenská technická univerzita* - D. Bobok: Okrem web-stránky intenzívne venujú pozornosť práci v oblasti získavania členov, vyhotovené letáky osobne rozniesli všetkým zamestnancom, aby aj po ich odchode si ich mohli v pokoji preštudovať. Majú veľký pokles zamestnancov, no počet členov adekvátne neubúda, takže práce nie je zbytočná.

- *Univerzita P. J. Šafárika Košice* - P. Jasm: Informujú nečlenov odborov o tom, čo odbory pre zamestnancov dosiahli, a čo by mohli dosiahnuť pri vyššej organizovanosti v odboroch na Univerzite.

- *Technická univerzita Zvolen* - L. Dzurinda: Tiež využili formu letákov, ktoré osobne rozniesli po kanceláriách. Niekoľko členov získajú, no niekoľko zasa odíde, nie však z dôvodu vystúpenia z odborov, ale dôsledkom odchodu do dôchodku. V tomto roku im zrušili 2 pracoviská, a tak majú úbytok 19 členov. Majú dobrú spoluprácu s vedením, ale vedenie plní len to,

čo je vo vyššej KZ a nechcú vyjednávať a dohodnúť nič navyše.

- *Prešovská univerzita* - J. Mikluš: Robia propagáciu obdobne ako iné univerzity. Navyše predseda rokuje s vedením Gréckokatolíckej fakulty, aby mohla byť založená odborová organizácia. Úbytok - len tí, čo idú do dôchodku, prírastok veľmi malý. Ak sa nevyrieši zákonom otázka tzv. „lietajúcich“ pedagógov, pri rozširovaní členskej základne budeme mať stále problém.

- *Univerzita Mateja Bela v B. Bystrici* - F. Lepiš: Robia športové podujatia - turnaje. Organizujú akcie „Odborári pre všetkých“, ale členská základňa je stále rovnaká. Bola zrušená Fakulta financií (spojená s Ekonomickou fakultou), aj tých pár členov odišlo. Ochránili štýloch zamestnancov pred prepustením. Najväčší problém vidí v tom, že odbory už nemajú čo ponúknuť pedagógom, najmä po tom, odkedy majú zmluvy na dobu určitú. Tým vlastne prichádzajú aj o odchodné resp. odstupné. Niet ochrany ani pred spájaním pracovným miestom a funkčným zaradením.

- *Slovenská poľnohospodárska univerzita* - B. Martišková: Veľmi veľa robia pre svojich členov v oblasti rekreačnej, kultúrnej a športovej. Do svojich radov získali aj niekoľko doktorandov. Dňa 26. 10. 2006 pripravujú pracovné stretnutie „Prečo sa stať členom OZ PŠaV na Slovensku?“. Práca je stále náročnejšia už aj z dôvodov, ktoré uvádzali predrečníci.

- *Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre* - G. Jonášková: V „Týždni aktivity“ zvolali všetkých úsekových dôverníkov. Konštatovala, že v súčasnom období nie každá katedra má svoj úsek, pre nízky počet členov sa úseky spájajú. Taktiež oslovili všetkých zamestnancov listom, prostredníctvom vnútornej pošty. Robia množstvo podujatí, návšteva divadiel, športové akcie. Univerzita chcela dať do prenájmu svoje rekreačné zariadenia v Bojniciach a v Patinciach, a tak sa teraz o ne stará odborová organizácia, kde zvyšuje svojich členov. Napriek všetkým aktivitám sa im nedarí získať väčšie množstvo členov.“

Predseda Združení konštatoval, že na základe vyjadrení predsedov najväčším problémom sa javí to, že medzi členom odborov a nečlenom nie je v podstate z hľadiska výhod získaných odborními žiaden rozdiel. Bude potrebné, aby sme pre ďalšie obdobie, tak ako bolo spomínané, doriešili možnosť získania príspevku za kolektívne vyjednávanie, prípadne sme dostali príspevok tak, ako dostávajú politické strany, či príspevok zo SF alebo odpočítanie členského príspevku za základu dane. Bude treba niektoré veci riešiť prostredníctvom novelizácie vysokoškolského zákona (čo sa týka viacerých vecí, napr. úväzkov, odstupného, odchodného a pod).

ského zákona (čo sa týka viacerých vecí, napr. úväzkov, odstupného, odchodného a pod).

Ako záver diskusie prijal Výbor nasledujúce opatrenia:

Týždeň aktivity je pokračovaním permanentnej Kampane pre získanie nových členov odborov. Je potrebné v aktivitách naďalej pokračovať. Z dôvodu lepšieho výsledku možného získania členov do našich radov odporúčame, vzájomnú výmenu rôznych písomných materiálov, ktoré za týmto účelom vypracovali jednotlivé univerzity. Univerzitné a fakultné rady budú naďalej pokračovať v organizovaní podujatí, najmä rôznych stretnutí s nečlenmi odborov s účelom získavania členov OZ.

Okrem toho sa akcia OZ Školské peniaze školám a školským zariadeniam od 20. novembra do 1. decembra 2006 využije na univerzitách na to, aby sa formou rôznych aktivít oboznámili s prácou nášho zväzu všetci zamestnanci, pedagogickí aj nepedagogickí, doktoranti aj študenti.

Na základe rozboru dokumentov IV. Zjazdu OZ PŠaV a prípravy na V. zjazd OZ výbor uložil predsedom Univerzitných rád a Rád ZO poslať písomné pripomienky resp. návrhy k dokumentom IV. Zjazdu, tak aby ich mali k dispozícii členovia komisie pre prípravu stanov, smerníc a poriadkov Zväzu, resp. Štatútu Združení. Ďalej boli prerokované pripomienky k štatistike členskej základne, prijaté opatrenie na zníženie sklzov v odvodoch členských príspevkov z univerzitných organizácií a ZO PRO.

Zahraničná činnosť Združení sa v tomto období sústredila na dve akcie - návštevu členov Predsedníctva Bulharskej odborovej centrál, ktorí navštívili aj niektoré vysoké a stredné školy a účasti na konferencii Moskovskej vysokoškolskej odborovej organizácie koncom novembra.

Na jednotlivých univerzitách v priebehu septembra sa uskutočňovali slávnostné otvorenia nového školského roku, inaugurácie nových rektorov resp. dekanov fakúlt. Na väčšine sa ako zástupca Združení zúčastnil predseda Združení. Na ďalších univerzitách a fakultách prebiehajú predstavovania kandidátov na rektorov resp. dekanov. Uskutočňujú sa aj konferencie univerzitných organizácií. Výročná konferencia odborovej organizácie na Ekonomickej fakulte v Bratislave zvolila namiesto doterajšej predsedníčky Oľgy Nachtmanovej, ktorá je poslankyňou NR SR, nového mladého predsedu. Po nitrianskej Slovenskej poľnohospodárskej univerzite je to ďalšia univerzita, ktorá má predsedu „novej generácie“.

Ivan Haverlík
predseda Združení VŠ a PRO

Stretnutie mladých odborárov 6. – 7. októbra 2006

V dňoch 6. a 7. októbra 2006 sa uskutočnilo IV. Celoslovenské pracovné stretnutie mladých odborárov z OZ PšAV na Slovensku. Zároveň to bolo aj II. medzinárodné stretnutie mladých odborárov z OZPŠaV na Slovensku a ČMOS-u.

Toto stretnutie nadväzovalo na vlnajšie stretnutie v Kežmarských Žlaboch, kde pod záštitou Združenia ZŠ a jeho predsedníčky PhDr. Edity Valuchovej sa uskutočnilo I. spoločné „medzinárodné“ stretnutie mladých odborárov z ČMOS a OZPŠaV na Slovensku. „Vyzývateľ“ stretnutia – kolegovia z ČMOS zvolili k stretnutiu mestečko Rožnov pod Radhoštěm, nachádzajúce sa v Zlínskom kraji.

Celému stretnutiu kraľovalo prekrásne babie leto, čo sa odzrkadlilo na celom priebehu dvojdnového stretnutia.

veľmi dobre poznali. Z hostiteľskej strany sa stretnutia zúčastnilo taktiež nemalo mladých zástupcov ČMOS pod vedením podpredsedníčky ČMOS p. Markéty Vondráčkovej. Stretnutia sa zúčastnil aj predseda ČMOS-u p. František Dobšík. Na stretnutie zavítali aj predstavitelia hostiteľského kraja, ktorí vo svojich krátkych vystúpeniach zúčastnených privítali a zároveň prezentovali prácu svoju a svojich kolegov, ako aj krásy svojho kraja.

Celkové privítania všetkých zúčastnených sa zhostila p. Markéta Vondráčková za hostiteľskú stranu. Predseda ČMOS p. František Dobšík taktiež privítal všetkých účastníkov stretnutia, ďalej vo svojom vystúpení informoval o činnosti ČMOS, o súčasnom stave českého školstva, o aktivitách, ktoré v nadväznosti na

vensku sa zaoberali aktuálnymi otázkami súčasného postavenia pedagogického pracovníka, postavenia školstva v spoločnosti, informovali sa o činnosti a aktivitách Zväzu, o pripravovanej legislatíve a jej dopadu na školstvo.

Po večeri sa účastníci stretnutia stretli pri večernom posedení pri vatre, opekaní špekáčkov a dobrej hudbe, ktorú zabezpečovali už „známi gitaristi“ z radov „českých mladých“. No spevom sa nedali zahanbiť ani „slovenskí mladí“. Dobrá nálada, srdečná atmosféra a kopa smiechu, to bol večer stretnutia mladých ľudí, ktorí bez jazykovej bariéry si majú čo povedať o živote, ktorý žijú.

Ráno sa nedalo zahanbiť predchádzajúcim dňom. Plní dojmov z večerného posedenia a vzájomného doberania sa, prebehli spoločné raňajky. Po krátkej diskusii a zhodnotení predchádzajúceho dňa sme si nenechali ujsť prechádzku históriou tamojšieho kraja, ktorú nám toto maľebné mestečko ponúkalo. Navštívili sme múzeum valašskej histórie a skanzen valašskej dediny. Po obede sme sa s priateľmi rozlúčili a vydali sme sa na cestu domov.

A záverom len krátke zamyslenie:



Pohľad na účastníkov



Foto na rozlúčku

V plno obsadenom autobuse sa zvítili starí skalní účastníci predchádzajúcich stretnutí, ale zároveň sme medzi nami privítali aj nových účastníkov zo Sabinova, z Banskej Bystrice, z Galanty a Zlatých Moraviec.

Cesta ubiehala veľmi rýchlo, za všeobecnej vravy, ochkaním nad krásami jesennej prírody, vymieňaním si prežitých chvíľ v práci, v rodine a s priateľmi za dobu, čo sme sa nevideli, ale aj zoznamovaním sa s novými účastníkmi.

Pred 14.00 hod sme dorazili do hotela ŠPORT, kde sa konalo stretnutie. S radosťou sme konštatovali, že sme „predbehli“ našich hostiteľov, no domáci z hotela nás očakávali a ubytovali. Vzápätí nás „dobešli“ „udýchani“ hostitelia a už nám nedali vydýchnuť.

Po dobrom obede nastalo oficiálne uvítanie, hoci dve tretiny zúčastnených sa už

novú politickú klímu ČMOS očakávajú, ale aj o pripravách na nastávajúci jzjazd ČMOS, ktorý sa uskutoční v máji 2007.

Za milé a úprimné privítanie všetkým hostiteľom v mene účastníkov stretnutia zo Slovenskej republiky „reprezentantov mladých odborárov z OZPŠaV na Slovensku“ poďakovala predsedníčka Združenia ZŠ a podpredsedníčka Zväzu p. Edita Valuchová. Vo svojom vystúpení podala krátke informácie z činnosti Združenia ZŠ a Zväzu, o dosiahnutých úspechoch Zväzu, taktiež informovala o rozvíjajúcej sa spolupráci s novou vládou SR, o pripravovaných legislatívnych zmenách, ktoré majú dopad na školstvo a o kolektívnom vyjednávaní o KZVS.

Následne prebehli samostatné rokovania v jednotlivých komisiách mladých tak z OZPŠ a V na Slovensku ako aj z ČMOS-u. Účastníci stretnutia za OZPŠ a V na Slo-

Jedným motivujúcim prvkom k výmene skúseností a nadväzovaniu kontaktov je vzájomná jazyková komunikácia, ktorá je bezbarierová. Vzájomná „blížkosť“, prameniaca zo skutočnosti, že v nedávnej minulosti sme tvorili jeden štát a naše vzťahy sú si veľmi blízke, čo sa prejavilo aj na stretnutí mladých odborárov z Českej a Slovenskej republiky.

Jednoznačne môžeme konštatovať, že tieto stretnutia mladých odborárov majú čo povedať všetkým zúčastneným. Vzájomné vymieňanie skúseností, informácií, ale aj poznávanie a zábava patrí k „mladým“ a sú podnetom v ich práci ako aj ich pôsobení v odboroch.

Určite to nie je posledné stretnutie, a tak: „Dovidenia na III. medzinárodnom stretnutí mladých odborárov!“

Yvonne Furdíková
špecialistka Združenia ZŠ

Piaty Európsky deň rodičov a škôl na európskom a národnom stupni

Dňa 11. októbra 2006 sa vo veľkej sále Bratislavsko - trnavského arcibiskupského úradu v Trnave uskutočnil 5. Európsky deň rodičov a škôl na európskom a národnom stupni pod mottom: „Spolu, rodičia a učiteľia, zúčastníme sa kvôli deťom.“

Cieľom tohto dňa má byť na školských stupňoch v mesiacoch október až november 2006 a január až máj 2007 otvoriť školy a školské zariadenia rodičom, rozvíjať partnerstvo rodič-učiteľ-žiak, podporovať tvorivú seberealizáciu škôl a školských zariadení, umožniť rodičom poznávať filozofiu fungovania škôl a školských zariadení a pestovať neformálny vzťah rodiny a školy.

Za Slovenskú radu rodičovských združení prítomných privítala a stretnutie moderovala jej predsedníčka a hlavná realizátorka Ing. Júlia Töröková. Slávnostné stretnutie otvorili študenti zo speváckeho zboru pri Katolíckej univerzite z Ružomberka. Dopoldnia sa účastníkom priho-

vorili pozvaní zahraniční i domáci hostia a vystúpili deti a žiaci zo škôl a školských zariadení. Mesto Trnava pod vedením svojich učiteľiek reprezentovali malí tanečníci z MŠ Murgašova, speváci z MŠ Jiráskova, ZŠ Námestie Slovenského učeného tovaríšťa a popoludní hudobníci zo ZUŠ M. Sch. Trnavského v Trnave. V pracovnej časti sa účastníci dozvedeli, ako predchádzať delikvencii mládeže a vypočuli si informácie riaditeľky Štátnej školskej inšpekcie o pozitívach a negatívach maturitných skúšok po novom. Tanečníci detského tanečného súboru zo Zakopaného v rytme poľských ľudových piesní vyzvárali zahraničných i domácich hostí. Vystupujúce deti i žiaci svojou úroveňou potvrdili vysokú kvalitu výchovno-vzdelávacieho procesu v materských školách, základných umeleckých školách i základných školách. Je preto potrebné, aby ich štát i samosprávne orgány vo zvýšenej miere podporovali aj naďalej.

Vyvrcholením dňa bolo slávnostné odovzdávanie ocenení – medailí a pamätných listov pedagógom, rodičom i žiakom.

V mene zamestnancov škôl a školských zariadení dúfam, že aj naďalej sa bude zlepšovať spolupráca rodiny a školy a rodičia i spoločnosť pomôžu pozdvihnúť spoločenský a sociálny status učiteľského povolania. Iba spokojný učiteľ môže vytvárať dobrú pracovnú klímu v škole. Ak nemá pri vzdelávaní dieťaťa oporu v rodine a spoločnosti, kvalitné pracovné prostredie, nemôže podávať kvalitný výkon. Veď aj ekonómovia potvrdzujú, že naozaj platí, každá koruna investovaná do školstva sa desaťnásobne spoločnosti vráti. A ak budú rodičia podporovať učiteľov pri výchove a vzdelávaní svojich detí ešte viac, sladkosť ovocia tejto spolupráce rodina v budúcnosti určite ochutná.

Gabriela Galbová
predsedníčka KRZ ZŠ OZ PŠaV
na Slovensku v Trnave

www.skoly.sk ON-LINE DATABÁZA ŠTÚDIÍ

Spoločnosť Education, s.r.o. prevádzkuje internetovú stránku www.skoly.sk, ktorá je súčasťou najväčšieho portálu o vzdelávaní www.education.sk. Táto stránka umožňuje vyhľadávať informácie o študijných programoch a odboroch. Každá zaregistrovaná škola môže do databázy bezplatne zadať a pravidelne aktualizovať tri študijné programy alebo odbory a neobmedzený počet konferencií, prípadne využívať celý rad ďalších služieb a výhod.

Výhody propagácie študijných programov a odborov na www.skoly.sk:

- vysoká návštevnosť (800 – 900 návštevníkov v pracovné dni),
- je súčasťou najväčšieho portálu o vzdelávaní www.education.sk,
- odkazuje naň tiež adresa www.vzdelanie.sk,
- databázu študijných programov uverejňujú internetové portály eTrend.sk, Pravda.sk, HNonline.sk, Praca.sk, Finance.sk, ITkariera.sk (spolu asi 100.000 návštevníkov za rok),
- študijné programy a odbory sú v jednotnej štruktúre (prehľadné vyhľadávanie),
- návštevnosť www.skoly.sk v roku 2006 dosiahne 200.000 používateľov.

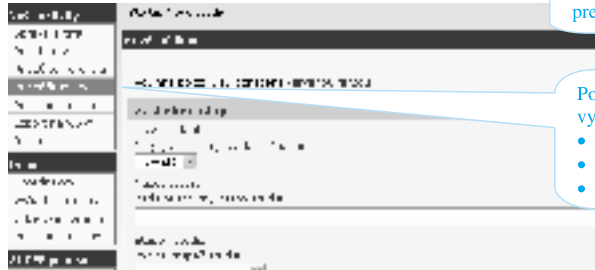
Postup bezplatnej registrácie



Linka na bezplatnú registráciu

Logo v sekcii EXTRA klienti

Zadanie vzdelávacích aktivít



Zadanie mena a hesla pre prihlásenie

Po prihlásení je možné vybrať typ aktivity:

- Kurz
- Konferencia
- Štúdium

Ako sme získavali nových členov odborov?

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku vyhlásil pre všetky svoje odborové organizácie a orgány na Slovensku na obdobie od januára do júna 2006 akciu – **Kampaň na získavanie nových členov**. Naša Rada základných organizácií prijala vlastný Rámcový projekt na získavanie nových členov, podľa ktorého sme si úlohy rozdelili od predsedov základných organizácií, cez členov výboru až po predsedníčku Rady ZO. Motivujúcim faktorom pre všetkých bolo uvedenie si, že čím viac zamestnancov je v odboroch, tým vyššia je akcienschopnosť a vážnosť odborov pri kolektívnom vyjednávaní, získavaní informácií, najmä o financiách zamestnávateľa a zastupovaní v pracovnoprávných, mzdových i sociálnych otázkach.

Prvým krokom na získavanie nových členov bola analýza situácie – ľudovo povedané zistenie, kde nás tlačí topánka? Následne sme prostredníctvom 50 predsedov základných organizácií oslovili zamestnancov – nečlenov. Informovali, propagovali a prezentovali sme výsledky práce odborového zväzu a tiež získavali informácie od členov i nečlenov, v čom vidia výhody, resp. prínos odborov a prečo nechcú vstúpiť do odborov. Na pracoviskách škôl a školských zariadení prebehla diskusia medzi členmi a nečlenmi a jej výsledkom bolo získanie 69 nových členov odborov. Organizovať sa nám podarilo zvýšiť na 60 %. Tešil nás úspech každého predsedu základnej organizácie a to, či už získal 1 – 2, alebo 12 nových členov. Tešilo nás tiež konštatovanie niektorých predsedov, že na ich pracoviskách je už teraz 100 % organizovanosť.

Ďalším krokom bolo vyhlásenie ankety O najlepšieho zamestnávateľa v okrese.

Kritériom bola mzdová politika a záväzky dohodnuté v kolektívnych zmluvách. Pre najlepších zamestnávateľov – školy i školské zariadenia boli výsledky výbornou reklamou o priaznivej klíme na pracovisku.

Opätovne sme oslovili pracoviská, kde zatiaľ nezaložili odborovú organizáciu, a aj tu sme boli úspešní. Získali sme 1 novú odborovú organizáciu do našej odborárskej rodiny. Zaujímavé je zistenie, že zamestnancov oslovuje možnosť získavania informácií o dianí v rezorte i v spoločnosti, vplyv na tvorbu legislatívy a vôbec uvedenie si možnosti ovplyvňovania svojej životnej úrovne a situácie zamestnancov a ich rodín.

Kampaň na získavanie nových členov v našom okrese prebieha aj ďalej. Je to neustály proces a teší nás každý nový získaný člen. Máme ešte plány v získavaní mladých odborárov, oživení činnosti zamestnávateľských odborov a vytvorení mestskej odborovej organizácie pre materské školy. V ďalších našich aktivitách budeme využívať podnety od členov a informácie od nečlenov, s ktorými sa chceme s vami podeliť:

Pripomienky členov:

- Odbory sa málo angažujú vo veci nepedagogických zamestnancov, sú na okraji záujmu, valorizácia plátov je nízka, platy sú veľmi nízke
- Aj štát by mal prispievať na činnosť odborov
- Nespokojnosť s tým, že zamestnávateľ neprispieva na doplnkové dôchodkové sporenie
- Nespokojnosť s tým, že kolektívna zmluva vyjednaná odborármi sa plne vzťahuje aj na nečlenov a celý proces vyjednávania platia členovia

- Sú spokojní s činnosťou odborového zväzu, bojovať ďalej, spolplatiť vyjednanie pre nečlenov
- Ďalej vyjednávať tak, aby sa zlepšovala životná úroveň
- Členovia vyjadrili spokojnosť s množstvom informácií a získaním právneho vedenia o pracovných, mzdových, sociálnych právach
- Aby to, čo odbory vyjednávajú sa vzťahovalo len na odborárov
- Nízke kompetencie odborov pri prepúšťaní zamestnancov – členov

Vyjadrenia nečlenov:

- Nevie, prečo nechcem byť v odboroch
- Nechcem podporovať žiadne spolky, organizácie
- Nezaujíma ma, čo sa deje, ja z toho nemám nič
- Nepáčia sa mi „tí hore“
- Nepáčia sa vystúpenia pána Saktora
- Keďže máme všetky výhody, načo by sme platili, peniaze si ušetríme pre seba
- Odbory aj tak nepomôžu pri strate zamestnania
- Vláda nerokuje s odbormi, resp. odbory sú poddajné vláde
- Vstúpim neskôr, ešte si to rozmyslím

Chvalabohu členovia pochopili, že najmä mzdové otázky, sociálna politika, pracovné právo a kolektívna zmluva sú dnes priority každodennej práce odborárov. Veď, keď budú zamestnanci dobre zaplatení, kúpia si vianočnú kolekciu aj sami. Moderné odbory dnes už nie sú o zájazdoch, rekreáciách, kolekciách a iných podobných aktivitách, aj keď tie samozrejme k práci odborov patria. Moderné odbory sú sociálnym partnerom vlády a zamestnávateľov a venujú sa najmä pripomienkovaniu legislatívy, zákonov a vyhlášok tak, aby platy a životná úroveň zamestnancov rástla. A práve preto tu platí rovnica – čím viac nás v odboroch bude, tým viac získame.

Iveta Majerová

predsedníčka Rady KR ZŠ OZ PŠaV v okrese Banská Bystrica

Napísali nám

Dňa 25. 9. 2006 sme do redakčnej rady AZ dostali list od pani **Sone Časlavovej**, členky Výboru Rady ZO OZ PŠaV ZZŠ v Novom Meste nad Váhom. Za list ďakujeme a uvádzame ho v plnom znení a bez úprav.

O čom sme sa školili?

V dňoch 21. 9. až 22. 9. 2006 sa uskutočnilo v Domove speváckeho zboru Slovenských učiteľov v Trenčianskych Tepliciach zasadnutie Rady ZO OZ PŠaV z okresov Nové Mesto nad Váhom a Púchov škole-

nie z oblasti pracovného práva a kolektívneho vyjednávania za účasti odborového právnika pána JUDr. Rastislava Bajánka a ďalších zástupcov OZ PŠaV v Bratislave. Prítomné boli pani PhDr. Edita Valuchová, pani Dr. Ivona Furdíková a Ing. Tatiana Koperová, ekonomický poradca predsedu Zväzu.

Školenie organizovali Františka Kalíšová, predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV z Nového Mesta nad Váhom, spolu s pani predsedníčkou Rady ZO OZ PŠaV z Púchova, ktoré bolo pre predsedov ZO OZ

PŠaV, členov Výboru Rady a RK z okresov Nové Mesto nad Váhom a Púchov.

Školenia sa zúčastnilo 50 odborárov. O aktuálnych otázkach v OZ a aktivitách o úspechoch aj neúspechoch hovorila veľmi otvorene a úprimne pani PhDr. Edita Valuchová, predsedníčka Združenia ZŠ. Hovorila o zapojení OZ do troch projektov. Jeden z projektov je určený pre rómskych žiakov, ktorý je pre nediskriminačné vzdelávanie rómskych detí. Pán JUDr. Rastislav Bajánek po prednáške odpovedal na množstvo otázok veľmi profesionálne.

Myslím si, že školenie bolo pre všetkých zúčastnených prínosom pre ďalšie skvalitnenie odborárskej práce.

Predseda OZ PŠaV
Ing. Ján Gašperan
Predsedníčka Z ZŠ
PhDr. Edita Valuchová
OZ PŠaV, Vajnorská 1
815 70 Bratislava

VEC: Vyslovenie poďakovania

Dňa 8. 06. 2006 sa uskutočnilo v Čadci školenie BOZP pre vedúcich zamestnancov škôl a školských zariadení. Školiteľom bol Gustáv KASANICKÝ. Za účastníkov školenia vyslovujeme poďakovanie za odborný výklad a uskutočnenie školenia lektorovi a organizátorom.

za: Mgr. Ľubomír Valach v. r., riad. ZŠ Vysoká nad Kysucou
PaedDr. Mária Blendovská, riad. ZŠ Čadca, Hlinikova
Mgr. Valéria Maslíková v. r., riad. MŠ Čadca

V Čadci 8. júna 2006

Predseda OZ PŠaV
Ing. Ján Gašperan
Predsedníčka Z ZŠ
PhDr. Edita Valuchová
OZ PŠaV, Vajnorská 1
815 70 Bratislava

VEC: Vyslovenie poďakovania

Dňa 8. 06. 2006 sa uskutočnilo v Čadci školenie BOZP pre vedúcich zamestnancov škôl a školských zariadení. Školiteľom bol Gustáv KASANICKÝ. Za účastníkov školenia vyslovujeme poďakovanie za odborný výklad a uskutočnenie školenia lektorovi a organizátorom.

za: Ivan Roštár, v. r. zást. zamestnancov, ZŠ Raková,
Mgr. Mária Bielíková, v. r. preds. ZO pri ZŠ Klokočov

V Čadci 12. júna 2006

Rokovanie v Kežmarských Žľaboch

Združenie stredného školstva OZ PŠaV na Slovensku zorganizovalo v dňoch 7. - 8. novembra 2006 v rekreačnom zariadení Crokus v Kežmarských Žľaboch pracovné stretnutie predsedov a podpredsedov Rád ZO stredného školstva OZ PŠaV z jednotlivých krajov na Slovensku so zástupcami MŠ SR, prednostami krajských školských úradov a vedúcimi odborov školstva samosprávnych krajov.

Cieľom tohto rokovania bolo hľadať riešenie spoločných problémov, do ktorých vstupujú zainteresované školské orgány spolu s odborovými partnermi, určiť rámec sociálneho dialógu, ktorý vyústí do neformálnej spolupráce sociálnych partnerov na všetkých úrovniach.

Mgr. Zdenko Krajčír, generálny riaditeľ sekcie regionálneho školstva MŠ SR, informoval prítomných o prioritných úlohách

MŠ SR, ktorými je na podmienky školstva rozpracované Programové vyhlásenie vlády SR. Vo svojom vystúpení zdôraznil naliehavosť prípravy niektorých legislatívnych noriem v školstve, najmä návrhu zákona o výchove a vzdelávaní, kariérového rastu pedagogických zamestnancov, riešenia problémov odborného vzdelávania, financovania škôl a školských zariadení štátnych aj neštátnych a ďalších dôležitých otázok, týkajúcich sa školstva.

Ing. Eva Bizoňová, generálna riaditeľka sekcie financovania regionálneho školstva MŠ SR a Ing. Jana Sládečková, riaditeľka odboru MŠ SR, podali podrobnú informáciu, týkajúcu sa financovania škôl a školských zariadení, výšky normatívu a nápočtu financií pre zriaďovateľov škôl a školských zariadení, štátneho rozpočtu pre školstvo na rok 2007 a ďalších záme-

rov ministerstva pri riešení finančnej situácie školstva.

Zástupcovia krajských školských úradov a samosprávnych krajov, podobne aj zástupcovia regionálnych rád ZO SŠ vo svojich vystúpeniach zdôraznili potrebu upraviť výšku normatívu najmä pre SOU a odborné školy, poukázali na problémy štátnych a neštátnych škôl, najmä na neúmerný rast počtu neštátnych škôl, kvalitu a úroveň vzdelávania v nich, ale aj na ich financovanie. Zdôraznili potrebu legislatívneho riešenia mnohých problémov v školstve, najmä v obsahu vzdelávania, dĺžky školskej dochádzky, počtu žiakov v triedach, prijímacieho konania na stredné školy, rešpektovanie výsledkov Monitoringu strednými školami, maturít, prijímacieho konania na vysoké školy, odmeňovania pedagogických a nepedagogických zamestnancov v školstve a iné.

Predseda OZ PŠaV na Slovensku, Ing. Ján Gašperan, informoval prítomných o Kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnej službe, o aktivitách a podujatiach odborového zväzu, o tretej etape akcie „Školské peniaze školám a školským zariadeniam“, o akcii „Zlatý Amos“, o opätovnom vydávaní Učiteľských novín od 1. 1. 2007 a pod. Zdôraznil ochotu odborového zväzu spolupracovať s orgánmi školstva na všetkých úrovniach pri skvalitňovaní obsahu vzdelávania, pri zlepšovaní sociálneho a ekonomického postavenia školských zamestnancov. Zdôraznil význam ďalšieho pokračovania spoločných podujatí.

Všetci prítomní ocenili organizovanie spoločných pracovných stretnutí zástupcov Zväzu a školských úradov a samosprávnych krajov za účasti zástupcov MŠ SR a prejavili záujem v nich pokračovať.

Anna Krausová
špecialistka Združenia SŠ



Pohľad
na zástupcov
KŠÚ a VÚC

Mimoriadna členská schôdza ZO pri SOU-s Šurany



V posledný októbrový deň sa uskutočnila mimoriadna členská schôdza ZO OZ PŠaV pri SOU strojníckom v Šuranoch. Na túto schôdzu prijal pozvanie aj predseda Rady ZO OZ Združení stredného školstva pre kraje Bratislava, Trnava, Nitra Ing. Martin Maták.

Hlavným motívom rokovania boli nedostatočné finančné zdroje na poskytovanie nenárokových zložiek mzdy – osobných príplatkov alebo odmien. Stav pretrváva už dlhšie, čo u zamestnancov školy vyvoláva oprávnené rozhorčenie a nespokojnosť.

Rokovanie otvorila a viedla predsedníčka výboru ZO Ing. R. Orlová. Úvodné slovo dostal predseda Rady ZO OZ Ing. Martin Maták. Vo svojom vystúpení informoval prítomných kolegov o najnovšom vývoji v kolektívnom vyjednávaní na rok 2007 a štatistických ukazovateľoch v mzdách za prvý polrok 2006, v porovnaní jednotlivých typov škôl a školských

zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti VÚC Nitra s priemerom Slovenska. Musel konštatovať, že porovnávaná skupina zamestnancov rezortu školstva v nitrianskom kraji je prakticky vo všetkých ukazovateľoch pod priemerom Slovenska. V nasledujúcom vystúpení riaditeľ SOUS v Šuranoch p. Ing. Š. Tamašovič vysvetlil príčiny konštatovaného stavu. Jednoznačne poukázal na nesprávne nastavený normatív pre SOU všeobecne. Napriek tomu, že škola má vykonané mnohé úsporné opatrenia v oblasti energií aj personalistiky a má plný počet žiakov, finančné prostriedky nestačia. Učilište patrí medzi typy škôl s vyššou prevádzkovou náročnosťou. Zároveň je však pozoruhodné, že vedenie školy dodržiava uvoľňovanie normatívnych prostriedkov v doporučenom pomere, teda približne 18 % na prevádzku a 82 % na mzdy. To je tiež dôkaz o nevyhnutnej potrebe normatív novelizovať a podporiť rozvoj odborného vzdelávania po stránke prevádzkového zabezpečenia a mzdových náležitostí zamestnancov.

Otázkou pripomienkovania normatívu sa zaoberá aj vedenie OZ PŠaV a na túto možnosť sa argumentačne pripravuje. Vhodným prostredím na diskusiu k tejto téme sa stala aj pracovná porada vedenia Združení stredného školstva nášho OZ so zástupcami zriaďovateľov škôl z celého Slovenska, ktorá sa konala 7. – 8. 11. 2006 v rekreačnom zariadení „Crocus“ v Kežmarských Žľaboch. Pozvanie prijali všetci vedúci odborov školstva samosprávnych krajov, prednostovia Krajských školských úradov, zástupcovia Ministerstva školstva SR a vedenie OZ PŠaV. V diskusii rokovania sa otvorila aj otázka normatívneho financovania SOU a SOŠ umeleckých. Pri oboch typoch škôl sa poukázalo na nevyhnutnosť objektivnejšie nastaviť normatívy podľa prevádzkovej náročnosti jednotlivých študijných a učebných odborov. Ako vhodný model sa uviedla úprava normatívu koeficientom náročnosti. Všetky argumenty k takej úprave bude potrebné uviesť v materiáloch v rámci pripomienkového konania k novele VN 02/2003, ktoré bude pravdepodobne v druhej polovici novembra 2006. Zodpovední funkcionári OZ PŠaV budú vyvíjať maximálne úsilie k tomu, aby úprava normatívo do budúceho roka zabezpečila optimálne financovanie nielen spomenutých typov škôl, ale celého systému škôl a školských zariadení v našej republike.

Martin Maták

*predseda KR ZŠS OZ PŠaV
v Bratislave, Nitre, Trnave*

Viete, čo je sociálny fond?

Je to soľné múzeum v Solivare, zubria obora v Topoľčiankach, Oravský zámok, kostol v Žehre, Spišský hrad, artikulárne kostoly v Hronseku, Leštínach, aragonitová jaskyňa v Ochtinej alebo ďalšie pamiatky a zaujímavosti u nás aj u blízkych susedov.

Chceli by ste to vidieť? Podte s nami.

Sadnime si na lúku pod letné večerné nebo (dôvernejšie známe po návšteve hviezdárne v Žiari nad Hronom) a naplánujme si – aj pre vás – nové zážitky. Čo napríklad návšteva Červeného Kláštora a Bardejova alebo Krásnej Hôrky s mauzóleom a neďalekého Betliara, či uprednostniť okolie Košíc, Banskej Štiavnice atď, atď?

Naša skupina cestovateľov z SPŠE na ulici K. Adlera v Bratislave tieto nádherné miesta už pozná vďaka „... súkromnej cestovnej kancelárii, spoločnosti bez obmedzenia“.



Účastníci zájazdu „Rodomtúr“

„Územné náukky“ robíme od r. 1996 – práve 10 rokov. A práve 10 rokov využívame možnosti sociálneho fondu doplnené ešte kolektívnou zmluvou. Sociálny fond má podporovať regeneráciu pracovnej sily, umožňovať rekreovanie a starostlivosť o zamestnancov, čo takto v plnej miere aj realizujeme.

Naše posedenie na lúke pri ohníčku skončíme návrhom: využite možnosti so-

ciálneho fondu a vyberte sa napr. do Kežmarku, na termálne kúpalisko do Vrbova, do opálovej bane na Dubníku – alebo kam len chcete.

Sociálny fond vám to umožňuje, len sa treba chytiť rozumu, nájsť schopných organizátorov a prežijete veľa, veľa radosti.

Želmíra Vrchovinová

ZO OZ SPŠE, K. Adlera, Bratislava

Letný detský tábor

Už po druhýkrát zorganizoval výbor Rady SŠaZ východosl. regiónu celoslovenský letný tábor pre deti zamestancov – odborárov škôl a školských zariadení. Aj keď sa nepodarilo, aby s nami boli aj deti z Čiech, môžeme povedať, že dopadol nad očakávanie. V nádhernej prírode našich veľhôr strávilo osem čarovných dní 47 detí od Púchova až po Michalovce. V priestoroch Školy v prírode Dukla v Kežmarských Žľaboch sme už stálymi hosťami a zviatanie sa s tetami kuchárkami a pánom vedúcim to len potvrdilo. Keďže počasie bolo tentokrát super, nedalo sa nevystrúpiť na Zelené pleso a pekná túra bola aj na chatu Plesnivec.

Prebehli tradičné športové súťaže, ktoré vyvrcholili táborovou olympiádou. Všetci boli odmenení peknými diplomami aj sladkosťou. Víťazi navyše získali skutočné medaily, na ktoré boli patrične hrdí. Pri orientačnom preteku sa nám nikto nestratil, len niektorých zdržalo jedenie čučoriedok, ktorých bolo ako maku. Aj večerné programy boli pestré, každý oddiel sa chcel predviesť a hry, scénky aj súťaže boli uvádzané vtipnými moderátormi. V takých horúcich dňoch dobre padla aj návšteva kúpalska, kde sa deti vyšantili



a poniektorí aj uhasili smäd. Jedinou ne-splnenou túžbou bola zrušená nočná hra, keďže nás viackrát navštívila medvedia rodinka, a tak po večierke vonku nebola ani noha. Vynahradiť sa to karnevalom, kde deti uvoľnili uzdu svojej fantázií a masky ich zmenili na nepoznanie. Sladká odmená všetkým chutila a mohla začať diskotéka. Keď nás prišli pozrieť predsa Združenie SŠ p. Lužák a predseda Rady SŠaZ vých. regiónu p. Ondek, konštatovali, že by sa veľmi radi vrátili do tých čias, keď aj oni boli deťmi a určite by do nášho tábora radi prišli.

Záverečný večer sa uskutočnilo vyvrcholenie súťaže o Miss, Boy a Baby tábora, kde finalisti preukázali svoje zručnosti,

talent a samozrejme nechýbala ani vlastná disciplína. Odovzdávanie cien a slávnostné dekorovanie šerpami bolo už len čerešničkou na torte. No a tú naozajstnú získala izba, ktorá vyhrala súťaž v čistote a úprave svojho dočasného domova. Neboli skúpi a ušlo sa z nej každému, kto mal na ňu chuť. Rozlúčková diskotéka potom trvala o čosi dlhšie, ale zas nie veľmi, aby sme ráno nezaspali na autobus, ktorí nás odviezol k rodičom. Hoci padlo aj niekoľko sličičiek, všetci sme sa vracali domov s úsmevom a so želaním, aby sme sa o rok stretli zas.

Lubomír Kvašňák

člen Výboru Rady ZO ZŠ OZ PŠaV
Košice, Prešov

Desiate výročie nohejbalového turnaja

Tradičia finálového turnaja v nohejbale je už neodmysliteľnou súčasťou aktivít Združenia stredného školstva. Nie je to tak dávno, kedy prvý ročník v roku 1997 usporiadala Rada ZO vsl. regiónu, kde sa dohodlo, že sa bude súťažiť o Putovný pohár predsedu Združenia SŠ a turnaj budú každoročne organizovať striedavo regionálne Rady ZO stredného školstva.

V dňoch 21. - 22. septembra 2006 usporiadala Rada ZO vsl. regiónu na SOU stavebnom v Humennom jubilejný desiaty ročník. Súťažilo sa o nový Putovný pohár predsedu Združenia SŠ a účastníkmi boli

víťazi regionálnych turnajov: SOU stroj. Volskwagen Bratislava, OU Kysucké Nové Mesto, ZŠŠ drevárska Vranov nad Topľou, domáce družstvo SOU stavebné Humenné a víťaz celoslovenského turnaja z roku 2005 RDD Tornaľa.

Finálovej časti predchádzalo srdečné prijatie u riaditeľa SOU stavebného p. RNDr. Cyrila Cehelského a následne sa uskutočnila prehliadka nočného mesta Humenné - námestia s úchvatnou svetelnou panorámou, kde historický výklad poskytl predseda ZO OZ PŠaV pri SOU stavebnom pán Jaroslav Kačur a Dr. Oľga



Vítaz turnaja RDD Tornaľa. V strede Jozef Gajdoš, predseda KZ ZŠ OZ PŠaV Banská Bystrica, Trenčín, Žilina



Skysláková, členka ZO OZ PŠaV pri SOU služieb Humenné.

Vítazom 10. ročníka turnaja sa stalo družstvo RDD Tornaľa už po siedmy raz za sebou. Predchádzajúcimi víťazmi boli dvakrát SOU služieb Martin a Gymnázium Trebišov. Všetci účastníci boli ocenení diplomami, vecnými cenami. Keďže sa konal jubilejný desiaty ročník, venoval „nestor turnaja“ pán Ondrej Škody z Rady vsl. regiónu všetkým účastníkom pamätné medaily.

Pavel Ondek

predseda KRZ ZŠ PŠaV Prešov, Košice

Dňa 20. septembra 2006 sa na futbalovom štadióne MFK Lokomotíva Zvolen odohral 15. ročník akademického futbalového turnaja o Putovný pohár rektora VŠLD Zvolen vo futbale zamestnancov vysokých škôl VŠV Košice, VŠP Nitra a VŠLD Zvolen.



Akademický futbalový turnaj o „Putovný pohár rektora VŠLD vo Zvolene“

História futbalového turnaja sa začala písať v roku 1986, kedy sa odohral na štadióne TJ Lokomotíva Bučina Zvolen prvý ročník futbalového turnaja zamestnancov z Vysokej školy lesníckej a drevárskej vo Zvolene, Vysokej školy veterinárneho lekárstva v Košiciach a Vysokej školy poľnohospodárskej v Nitre. Turnaja sa pravidelne zúčastňovali vysoké školy, ktorých spoločnou alma mater do roku 1952 bola Vysoká škola poľnohospodárstva a lesného inžinierstva v Košiciach. Záujem o uvedenú kultúrno-športovú akciu zo strany zamestnancov jednotlivých vysokých škôl, resp. neskorších univerzít dokladuje striedavé usporiadanie turnaja v Košiciach, vo Zvolene a Nitre. Po odohratí 14. ročníka akademického futbalového turnaja, organizovaného UVL v Košiciach na futbalovom štadióne v Čani, bola tradícia akademického futbalového turnaja v roku 2003 na určitý čas prerušená.

Na základe iniciatívy predsedov Rád odborových organizácií pôsobiacich na uvedených univerzitách: prof. RNDr. Michala Toropila, CSc. predsedu Rady ZO PŠaV pri UVL v Košiciach, prof. Ing. Ladislava Dzurenda, PhD. predsedu Rady UOO pracovníkov TU vo Zvolene a Ing. Miroslava Habana, PhD. predsedu Rady OOO PŠaV pri SPU v Nitre a podpore Vedenia Technickej univerzity vo Zvolene, sa pod patronátom rektora Technickej univerzity

vo Zvolene prof. Ing. Jána Tučeka, CSc. usporiadal 15. ročník spomínaného futbalového turnaja. Obnovená tradícia kultúrno-športového podujatia sa konala pod názvom „Futbalový turnaj troch univerzít“.

Víťazom 15. ročníka akademického futbalového turnaja sa vďaka dvom víťazstvám a lepším skóre stalo mužstvo UVL Košice. Na druhom mieste sa umiestnilo mužstvo z SPU Nitry a na treťom mieste bez zisku bodu sa umiestnilo futbalové družstvo TU zo Zvolena.

Trofej turnaja – putovný pohár „Futbalového turnaja troch univerzít“ prevzal z rúk rektora Technickej univerzity vo Zvolene prof. Ing. Jána Tučeka, CSc. kapitán víťazného družstva z Univerzity veterinárneho lekárstva z Košíc.

Družná diskusia pri priateľskom posedení v priestoroch študentskej jedálne

v areáli Technickej univerzity vo Zvolene na záver kultúrno-športovej akcie iniciovanej odbormi bola potvrdením správnosti obnovenia tradície stretávania sa zamestnancov a akademických funkcionárov uvedených univerzít.

Ladislav Dzurenda
*predseda Rady UOO
pracovníkov TU vo Zvolene*



Predsedovia ZO OZ v kraji Banská Bystrica sa školili

Na školení sa stretlo 220 predsedov základných organizácií Združenia základných škôl OZ PŠaV v Banskej Bystrici dňa 20. novembra 2006. O aktuálnej problematike a diani v rezorte školstva informovali Mgr. Obrimčáková, štátna tajomníčka MŠ SR pre regionálne školstvo, ďalšie vzdelávanie a štátnu starostlivosť o šport, Dr. Haas, zast. riaditeľa odboru základných škôl a Ing. Gašperan, predseda OZ PŠaV na Slovensku.

Hostia z Ministerstva školstva SR zaujali funkcionárov odborov najmä informáciami o Programovom vyhlásení vlády, prioritných úlohách MŠ SR, vytvorení odbor-

ných tímov ministra, o obsahovej reforme, pripravovaných koncepciách, problematike vzdelávacích poukazov a ich financovania, pripravovanej vyhláske o základnej škole, kariernom raste pedagogických zamestnancov. K informáciám sa rozprúdila živá diskusia – konkrétne reakcie riaditeľov, učiteľov, vychovávateľov i nepedagogických zamestnancov k daným problémom. Diskutéri poukazovali najmä na vysoké počty žiakov v triedach, normatívy, úväzky, vzdelávacie poukazy, kariérne vzdelávanie, problematiku financovania prenesených a originálnych kompetencií, tvorbu učebníc, pred-

školskú výchovu, prácu v školských kluboch a iné.

Z vystúpenia Ing. Gašperana, predsedu OZ PŠaV, zaujali najmä informácie o štátnom rozpočte na rok 2007, o akcii Školské peniaze školám – III. etapa, o podpise Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2007, o vyplatných mzdových prostriedkoch za III. štvrtrok 2007 a o pripravovanom kariernom systéme, o zákone o pedagogických zamestnancoch a iné.

Účastníci školenia z celého banskobystrického kraja vyjadrili na záver spokojnosť s informáciami, ktoré dostali, a ktoré ich potešili. Vyjadrili nádej, že po realizácii priorit, úloh, koncepcií a zámerov sa situácia v školstve naozaj konečne zlepší. A preto budeme situáciu v školstve aj naďalej sledovať a aktívne sa zapájať do pripomienkovania zákonov, vyhlášok, nariadení.

Iveta Majerová
predsedníčka KRZ ZŠ OZ PŠaV
Banská Bystrica

Máte aj vy v škole najobľúbenejšiu pani učiteľku alebo pána učiteľa? www.zlatyamos.sk

Celoslovenská anketa ZLATÝ AMOS 2006/2007

Anketa o najobľúbenejšieho učiteľa na Slovensku

Celoslovenská anketa Zlatý Amos je anketa o najobľúbenejšieho učiteľa na Slovensku.

Vyhlasovateľmi a organizátormi ankety sú Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a centrum voľného času – Regionálne centrum mládeže Košice

v spolupráci s partnermi:

Slovenská rada rodičovských združení, časopis Pán UČITEĽ, VÚC.

Zlatý Amos a vaša škola

Touto formou by sme radi vyzvali vás učiteľov, rodičov a prostredníctvom vás najmä žiakov, aby ste sa do projektu zapojili. V mesiaci november bude každej základnej a strednej škole na Slovensku doručený organizačný poriadok projektu Zlatý Amos. Prosíme vedenie škôl a pedagogický zbor, aby žiakov školy informovali o tomto projekte a odovzdali žiakom školy prihlášky a podpisové hárky Zlatý Amos. V časopise Pán UČITEĽ nájdete aj propagačný leták, ktorý má slúžiť na propagáciu ankety.

Anketa sa bude prezentovať i v médiách, čo umožní spopularizovať povolanie učiteľ.

Cieľ projektu

Cieľom projektu je predovšetkým popularizácia učiteľov, ktorí podľa hodnotenia žiakov významne prispievajú k vytváraniu kvalitného vzťahu medzi žiakmi a učiteľmi. Týmto podujatím chceme za-

ložiť tradíciu oceňovania učiteľov za aktívnej účasti žiakov. Na školách sú zriadené žiacke školské rady a my by sme chceli zaktivizovať tieto rady na zlepšenie vzájomného vzťahu s učiteľmi prostredníctvom výzvy. Projekt bude realizovaný na celom Slovensku. Bude to postupová súťaž cez krajské kolá až po celoslovenské. Na realizácii krajských kol budú spolupracovať VÚC a centrá voľného času v krajoch. Učiteľia, ktorí sa dostanú na popredné priečky, budú odmenení a budú tak motivovaní na vytváranie bližšieho vzťahu so žiakmi a skvalitnenie svojej ďalšej práce.

Realizácia ankety

Neformálna skupina žiakov (min. 3) alebo žiacke školské rady navrhnu svojho najobľúbenejšieho učiteľa a získajú 50 podpisov spolužiakov, ktorí s nomináciou súhlasia. Výnimkou sú málotriedne školy, kde sa podmienka 50 podpisov ruší.

Vyplnenú prihlášku treba odoslať do 20. januára 2007 na adresu: CVČ, Kukučínova 23, 040 01 Košice.

Organizovanie krajského kola bude zabezpečené úradmi samosprávnych krajov. VÚC vymenuje porotu v krajskom kole podľa počtu prihlášok (podmienkou je nepárny počet porotcov), ktorá bude vyhodnocovať anketu. Porota sa bude skladať z nepárneho počtu porotcov: 1 – 2 psychológov, 1 – 2 učiteľov, 1 – 2 žiakov, 1 – 2 novinárov, 1 – 2 predsedov poroty z akejkoľvek oblasti (člen Rady ZO OZ PŠaV v regióne alebo člen Slovenskej rady rodičovských združení).

Do celoslovenského kola postúpi 16 učiteľov, t. z. dvaja z každého kraja.

Vyhodnotenie ankety o najobľúbenejšieho učiteľa na Slovensku Zlatý Amos bude 29. 3. 2007 v Košiciach.

Špeciálne ocenenia:
– Amos sympaták (internetové hlasovanie)
– Amos press (novinárska cena)

Eva Klikačová
vedúca úradu OZ PŠaV



Pilotný projekt z Európskych sociálnych fondov odštartoval

Náš Odborový zväz bol úspešný v podaní pilotného projektu hradeného z Európskych sociálnych fondov. Hlavným cieľom tohto projektu je zvyšovanie kľúčových kompetencií a kvalifikačnej spôsobilosti pedagogických a nepedagogických zamestnancov – členov OZ PŠaV, najmä zo základných organizácií regionálneho školstva. Projekt je zameraný na oblasť prípravy projektov, znalosti pracovnoprávnej a školskej legislatívy, znalosti z IKT zručností, ktoré sú potrebné na vytvorenie systému otvorenej školy.



Nácvik IKT zručností, lektor Daniela Ďurajková, MPC BK v Bratislave

Po všetkých prípravných prácach, ktoré stáli členov realizačného tímu nemalé úsilie, bolo možné v stanovenom termíne spustiť prvý vzdelávací modul. Už v projektovom spracovaní bolo určené rozdeliť účastníkov do troch skupín, podľa regiónov východného, stredného a západného Slovenska. Tak sme vo štvrtok 19. októbra tohto roku v našom zväzovom rekreačnom zariadení „Crocus“ v Kežmarských Žlaboch privítali ako prvých práve domácich odborárov z východného

ho Slovenska. Takmer štyri desiatky kolegyn a kolegov zavítalo do známych priestorov, aby v netradičnom intenzívnom vzdelávacom tempe naplnili ideu projektu a obohacovali tak svoje zručnosti a schopnosti. Pilotnosť prvého modulu bola zrejma nielen pre prihlásených účastníkov, ale rovnako aj organizátorov. Priestory dovtedy pre nás známe ako rokovacie, spoločenské a stravovacie, zmenili sa na provizórnu učebňu a cvičebňu. V nich viedli vzdelávanie v témach projektovania a IKT odborné lektorky PhDr. Daniela Ďurajková a Mgr. Mária Kozlíková, obe z Metodického centra Bratislavského kraja v Bratislave. Značná zaťaženosť frekventantov sa prejavila po večeri pomerne rýchlym únikom do oddychových zón ubytovacích buniek. Kríza psychického vyťaženia sa začala prejavovať už v sobotu popoludní, čo napokon viedlo organizátorov k zmene denného harmonogramu a v nedeľu bola pre radosť všetkých výrazne predĺžená obedňajšia prestávka. Tento moment sa plne prejavil aj v tzv. spätnej väzbe, kde nám väčšina účastníkov naznačila potrebu dlhšej oddychovej a relaxačnej fázy, najmä tesne po obede, aj za cenu pokračovania zamestnania po večeri. Všetky tieto a podobné poznatky sa stali významným motivačným prvkom pre organizáciu nasledujúcich modulov. Napriek tomu, že vo vyjadreniach účastníkov rezonovalo konštatovanie nečakane veľkého vyťaženia, rovnako spontánne sa vyjadrovali k výbornej atmosfére. Novovzniknuté kolegiálne priateľstvá, zážitky z rôznych vzdelávacích praktík v skupinách, radosť z prvého vlastného power pointu a uvedomenie si veľkej zmysluplnosti obsahu vzdelávacích tém prekryli všetky ostatné problémy a problémiky. Tieto sa pocho-

piteľne organizátori budú snažiť v ďalších moduloch odstrániť, alebo im predchádzať. Pre blaho účastníkov však boli manažéri projektu ochotní urobiť čokoľvek, vrátane zabezpečovania doplnkov pre bezlepkovú diétu, úpravu stravy vegetariánom, či nákup preháňadiel... Jedno sa však nedalo, zľaviť z povinnej dotácie jednotlivých vzdelávacích tém. Táto nevyhnutnosť, spojená s potrebou vyššej dávky empatie, pre vzájomné porozumenie a hlavne disciplínu v dodržiavaní časového harmonogramu boli náležite vysvetlené už pri prvých úvodných slovách na uvítanie účastníkov modulu. Pri tejto príležitosti hlavná koordinátorka projektu PaedDr. Eva Klikáčová a manažér projektu Ing. Martin Maták s radosťou úprimne ďakujú všetkým účastníkom za pochopenie nevyhnutnosti niektorých



Splnili sa očakávania účastníkov? Lektor Mária Kozlíková, MPC BK v Bratislave

netradičných požiadaviek, pochopenie, trpezlivosť a ústretovosť počas celého trvania prvého modulu. Poďakovanie patrí v mene všetkých účastníkov aj vynikajúcim lektorkám, ktoré si veľmi rýchlo získali sympatie všetkých nás. Nezabúdame ani na veľkú snahu personálu rekreačného zariadenia Crocus, ktorí všetci veľmi ústretovo pristupovali k všetkým našim požiadavkám.

Neostáva nič iné, len tešiť sa na spoluprácu a spoločne strávené chvíle v nasledujúcich moduloch. Pre všetkých prihlásených, ako aj lektorov a realizačný tím projektu uvádzam plánované termíny:

Východoslovenský región

2. modul 8. – 12. 2. 2007

3. modul 4. – 8. 10. 2007

Stredoslovenský región

2. modul 15. – 19. 3. 2007

3. modul 18. – 22. 10. 2007

Západoslovenský región

2. modul 19. – 23. 4. 2007

3. modul 6. – 10. 12. 2007

Martin Maták
manažér projektu



Aktuálne otázky bezpečnosti práce

V rámci Európskeho týždňa pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zorganizoval Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku v dňoch 16. až 18. októbra 2006 v spolupráci s Ministerstvom školstva Slovenskej republiky školenie predsedov komisií bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pri Radách základného, stredného a vysokého školstva a priamoriadených organizácií MŠ SR.

Školenie sa konalo v rekreačnom zariadení OZ PŠaV CROCUS Kežmarské Žľaby. Zúčastnilo sa na ňom 60 veľmi aktívnych a disciplinovaných účastníkov. 46 zo základného školstva, 4 zo stredného školstva, 6 z vysokého školstva a 4 z priamoriadených organizácií MŠ SR.

Pohľad na účastníkov školenia



Školenie sa uskutočnilo za účelom prehĺbenia odbornej prípravy inšpektorov bezpečnosti práce – zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pre výkon kontrolnej činnosti u zamestnávateľov.

Cieľom školenia bolo prispieť ku kampani Európskej agentúry BOZP, zameranej na bezpečný a zdravý nástup mladých

ľudí do pracovného života, prezentovať nové trendy prevencie a skúsenosti dobrej praxe a výklad a diskusia k novej legislatíve BOZP.

Obsahom školenia boli aktuálne otázky z oblasti BOZP, nová legislatíva BOZP, rozbor pracovnej a školskej úrazovosti, BOZP v rezorte školstva, odškodňovanie pracovných úrazov, podpora zdravia na pracovisku ako integrovaná súčasť BOZP a úlohy odborov v starostlivosti o BOZP.

Za Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na školení vystúpil Ing. Ján Gašperan, predseda OZ PŠaV, ktorý veľmi konkrétne a fundovane informoval o činnosti OZ PŠaV, o rokovaníach Predsedníctva a Rady Zväzu, KOZ SR, RHSP a so štátnou správou.

Lektormi na školení boli Ing. Etela Gajdošová z Ministerstva školstva Slovenskej republiky, JUDr. Mária Kehlerová zo Sociálnej poisťovne, MUDr. Mariana Paceková z Regionálneho úradu verejného zdravotníctva, Ing. Július Bugár a prom. ped. Gustáv Kasanický, zväzoví inšpektori BOZP pri OZ PŠaV na Slovensku.

Július Bugár
RZIBP pri OZ PŠaV

Lektori (zľava) Ing. Július Bugár, Ing. Ján Gašperan a Prom. ped. Gustáv Kasanický



Regionálne pracoviská odborovej kontroly BOZP

Starostlivosť odborov o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci vyplýva z historického poslania odborov, vystupovať na ochranu základných záujmov zamestnancov, ich sociálnych a hospodárskych práv. Odbory v ochrane života a zdravia pri práci, v požiadavkách na vyhovujúce pracovné podmienky a pracovné prostredie vstupujú ako oprávnení zástupcovia zamestnancov. Odborové organizácie a ich vyššie orgány svojim dohľadom nad

stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci majú nezastupiteľné miesto pri ochrane zamestnancov. Dlhoročnými skúsenosťami, ako i tradíciou významne ovplyvňujú úroveň a stav priamo na pracoviskách.

Pôsobenie odborových zväzov vo vzťahu k základným organizáciám združených v OZ sa sústreďuje najmä na poskytovanie metodickéj pomoci v záujme dosiahnutia vysokej účinnosti odborovej

kontroly, poskytovanie pomoci pri riešení závažných problémov v otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nárokov zamestnancov, poskytovanie pomoci pri výchove funkcionárov a zamestnancov.

Na plnenie úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci OZ ustanovujú republikového inšpektora bezpečnosti práce a podľa potreby oblastných inšpektorov bezpečnosti práce. OZ PŠaV na Slovensku má dvoch zväzových inšpektorov bezpečnosti práce Ing. Júliusa Bugára a Prom. pedag. Gustáva Kasanického.

Zväzoví inšpektori bezpečnosti práce sú oprávnení podľa § 29 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov vykonávať kontrolu dodržiavania pracovnoprávných predpisov a ostatných predpisov na zistenie BOZP. Rozsah ich oprávnení je stanovený v § 149 Zákonníka práce.

Majú právo vstupovať na pracoviská zamestnávateľov, vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné údaje, informácie a podklady o stave a vývoji pracovnej úrazovosti a zabezpečovaní úloh prevencie. Kontrolovať či zamestnávatelia riadne vyšetrujú pracovné úrazy, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sami vyšetrovať. Požadovať od zamestnávateľov odstránenie zistených závad a nedostatkov v oblasti BOZP a v prípade bezprostredného ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov oznamovať tieto nedostatky orgánom inšpekcie práce. Kontrolnú činnosť vykonávajú v spolupráci s výborom odborovej organizácie a zástupcom zamestnancov pre BOZP.

KOZ SR súbežne s účinnosťou zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene

a doplnení niektorých zákonov pilotne zriadila Regionálne pracoviská odborovej kontroly a poradenské centrá pre problematiku BOZP, ktoré sú ustanovené najmä pre členov odborov, zamestnancov uchádzajúcich sa o členstvo v odboroch, prípadne ostatným záujemcom.

Pôsobnosť regionálnych odborových inšpektorov BOZP pre výkon odborovej kontroly nad BOZP je:

Imrich Chvíla, Dpt.

Kontakt: 0903 764 501

Pre regióny: Bratislava a Trnava

– sídlo v Bratislave

Marián Olejník

Kontakt: 0914 194 215

Pre regióny: Nitra a Trenčín

– sídlo v Nitre

Eugen Bertha, Mgr.

Kontakt: 0905 449 277

Pre regióny: Banská Bystrica a Žilina

– sídlo v Banskej Bystrici

Štefan Reisz

Kontakt: 0908 316 126, 0903 375 035

Pre regióny: Košice a Prešov

– sídlo v Košiciach

Pracovnou náplňou a činnosťou Regionálnych odborových inšpektorov BOZP (ROI BOZP) je zabezpečovať úlohy KOZ SR v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade so stanovami a programom KOZ SR a „Zásadami o činnosti spoločenskej kontroly odborov nad BOZP“ prijatými snemom KOZ SR.

■ ROI BOZP v zmysle schválenej koncepcie štátnej politiky BOZP vytvára podmienky na podporu zlepšovania BOZP v malých a stredných podnikoch formou poradenstva a motivačných programov. Zabezpečuje kontrolnú činnosť (na požiadanie OZ alebo ZO, prípadne aj zamestnávateľa) vo svojom regióne. V prípade požiadania základnou organizáciou koordinuje svoju činnosť s príslušným odborovým zväzom.

■ Pri svojej činnosti využíva najmä oprávnenie z § 29 zákona NR SR číslo 124/2006 Z. z. o BOZP a oprávnenie stanovené v § 149 a § 239 Zákonníka práce.

■ Kontroluje dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov zamestnávateľom v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdravia, hygieny práce, pracovného prostredia a pracovných podmienok.

■ Podieľa sa na vyšetrovaní závažných udalostí a ich odškodňovania podľa príslušných predpisov.

■ Na základe požiadania z OZ podieľa sa na vyšetrovaní vzniku závažnej udalosti.

■ Pri svojej práci sa riadi jednotnou metodikou pre výkon odborovej kontroly nad BOZP.

■ Zabezpečuje styk s regionálnymi orgánmi štátnej správy (inšpektorátmi práce, regionálnym úradom verejného zdravotníctva SR, mestskou políciou, VÚC, sociálnou poisťovňou, úradom práce a sociálnych vecí a rodiny a pod.). Všetky svoje poznatky a vedomosti využíva pri spracovávaní dokumentov BOZP, rozvoja BOZP, pripomienkovaní a tvorbe návrhov a novelizácií predpisov v oblasti BOZP a vyhodnocovaní činnosti v oblasti BOZP.

■ Vyšetruje sťažnosti v oblasti BOZP.

■ Vykonáva lektorskú činnosť BOZP.

Regionálni odboroví inšpektori BOZP kontrolnú, lektorskú činnosť a poradenstvo v oblasti BOZP poskytujú bezplatne.

Július Bugár

RZIBP pri OZ PŠaV na Slovensku

Nové právne predpisy za III. štvrtrok 2006

Vyhláška č. 482/2006 Z. z. – mení a dopĺňa vyhl. č. 510/2004 Z. z. o ukončovaní štúdiá na stredných školách a o ukončovaní prípravy v odborných učilištiach, učilištiach a praktických školách – týka sa maturitných skúšok (externá, interná časť), maturitných predmetov, hodnotenia maturitných skúšok, skúšobných komisií, absolventských skúšok na ZUŠ, účinnosť od 1. 9. 2006

Zákon č. 490/2006 Z. z. – úplné znenie zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení

Vyhláška č. 500/2006 Z. z. – ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze – vzor záznamu s vysvetlivkami (jednotlivé údaje uvádzané v zázname, kódy zdroja úrazu, kódy príčiny úrazu, druh poranenia, územie, na ktorom vznikol úraz, pracovná činnosť, pri ktorej k úrazu došlo atď.), účinnosť od 1. 9. 2006

Vyhláška č. 504/2006 Z. z. – o spôsobe hlásenia, registrácie a evidencie choroby z povolania a ohrozenia chorobou z povolania – obsahuje aj vzory tlačív, účinnosť od 1. 10. 2006

Zákon č. 513/2006 Z. z. – úplné znenie zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení

Nariadenie vlády č. 519/2006 Z. z. – mení nariadenie vlády č. 668/2004 Z. z. o rozdeľovaní výnosu dane z príjmov územnej samosprávy – mení ustanovenie § 2 ods. 1 písm. a), prepočítaný koeficient nadmorskej výšky strednej obce zo 44 % na 57 %, účinnosť od 1. 1. 2007

Zákon č. 520/2006 Z. z. – úplné znenie zákona č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici

Nariadenie vlády č. 540/2006 Z. z. – ktorým sa mení a ustanovuje výška minimálnej mzdy

– 43,70 Sk za každú odpracovanú hodinu

– 7 600 Sk pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou

– účinnosť od 1. 10. 2006

Dušan Kazár
právnik OZ PŠaV

Rekreačné pobyty OZ PŠaV na Slovensku

v čase jarných a veľkonočných prázdnin 2007

Presné informácie poskytnú svojim členom Rady ZO OZ PŠaV. Informácie o pobytoch sú aj na webovej stránke Zväzu www.ozpsav.sk. Odborový zväz poskytuje svojim členom a ich nezaopatreným deťom príspevok na poukaz a zvýhodnenú cenu aj pre ich manželov a manželky, ktorí nie sú členmi Zväzu, oproti ostatným účastníkom pobytov – nečlenom Zväzu. **Na pobytoch sa môžu zúčastňovať len deti od 3 rokov. Na pobyt nie je možné vodiť psov ani iné zvieratá.**



INFORMÁCIA

Na rekreačné pobyty v čase jarných a veľkonočných prázdnin, na pobyty v priebehu celého roka, na víkendové pobyty, na pobyty alebo zájazdy dospelých aj detí, na lyžiarske školenia alebo iných akcií sa môžete informovať vo všetkých zariadeniach uvedených v marcových Aktualitách Zväzu (06) resp. na webovej stránke Zväzu.

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV na Čingove – Slovenský raj

Školské rekreačné zariadenie Čingov
053 11 Smižany
tel./fax: 053/4491183
e-mail: rzcingov@nexta.sk
www.slovenskyraj.sk/srcingov

Objednávky, prihlášky a informácie

Vanda Čičváková
Hrnčiarska 5
040 01 Košice 1
mobil: 0903/279455

Presné informácie poskytnú svojim členom rady ZO OZ PŠaV. Informácia je aj na webstránke www.ozpsav.sk.

Odborový zväz **prispieva svojim členom a ich nezaopatreným deťom na pobyty vo zväzových zariadeniach 500 Sk na poukaz.**

Manželia – nečlenovia Zväzu platia za poukaz zvýhodnenú cenu oproti ostatným účastníkom pobytov – nečlenom Zväzu. Rekreačné zariadenie OZ PŠaV na Čingove poskytuje **len ubytovanie bez stravy**. K dispozícii je chladnička, riad a elektrický sporák. Stravovanie je možné aj v blízkom penzióne a salaši (cca 500 m).

Platenie poukazov

Poukazy obdržíte až po ich zaplatení a zaslaní oznámenia o zaplatení na adresu v Košiciach. Každú zmenu v platení a obsadzovaní poukazov je potrebné včas oznámiť do Košíc resp. aj do rekreačného zariadenia. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov budú poukazy pridelené iným záujemcom.

UPOZORNENIE

Zariadenie je možné celoročne využívať na víkendové a rekreačné pobyty, na rôzne školenia a porady a pod.

Jarné prázdniny 2007

Termíny

17. 2. – 23. 2. 2007..... Košický, Prešovský kraj
24. 2. – 2. 3. 2007..... Banskobystrický, Žilinský, Trenčiansky kraj
3. 3. – 10. 3. 2007..... Bratislavský, Trnavský a Nitriansky kraj

Cena poukazu (ubytovanie)

člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 10 r.	deti člena OZ do 10 r.	manžel(ka) člena OZ	ostatní nečlenovia OZ dospelí a deti nad 10 r.	deti do 10 r.
930,- Sk	930,- Sk	1 430,- Sk	1 610,- Sk	1 610,- Sk

Prihlášky

priamo v Košiciach na vyššie uvedenej adrese najneskôr **do 20. 1. 2007** (1. termín), **do 25. 1. 2007** (2. termín), **do 31. 1. 2007** (3. termín). Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané najneskôr do 25. 1. 2007 (1. termín), do 31. 1. 2007 (2. termín), do 5. 2. 2007 (2. termín).

Veľkonočné prázdniny

Termín

5. 4. – 10. 4. 2007

Cena poukazu (ubytovanie)

člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 10 r.	deti člena OZ do 10 r.	manžel(ka) člena OZ	ostatní nečlenovia OZ dospelí a deti nad 10 r.	deti do 10 r.
700,- Sk	700,- Sk	1 200,- Sk	1 350,- Sk	1 350,- Sk

Prihlášky

priamo v Košiciach na vyššie uvedenej adrese najneskôr **do 28. 2. 2007**. Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané do 10. 3. 2007

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV CROCUS

Kežmarské Žľaby
059 53 Tatranské Matliare
tel./fax: 052/4468165
e-mail: rzrocus@stonline.sk
www.rekreacnezariadenie.sk

Platenie poukazov

Zariadenie pošle poukazy až po ich zaplatení a obdržaní oznámenia o zaplatení, na adresu platcu poukazov. Každú zmenu v platení a obsadzovaní poukazov je potrebné včas oznámiť do zariadenia. V prípade nedodržania termínov zaplatenia poukazov, budú poukazy pridelené iným záujemcom. V cene poukazu nie je zahrnutý kúpeľný poplatok.

UPOZORNENIE

Rekreačné zariadenie je možné využívať počas celého roku na rekreačné, víkendové pobyty, školy v prírode, lyžiarske zájazdy, zájazdy dospelých, študentov a žiakov, školenia, porady a rôzne iné podujatia. Objednávky priamo na adrese v RZ CROCUS.

Jarné prázdniny 2007

Termíny

17. 2. – 23. 2. 2007..... Košický, Prešovský kraj
24. 2. – 2. 3. 2007..... Banskobystrický, Žilinský, Trenčiansky kraj
3. 3. – 10. 3. 2007..... Bratislavský, Trnavský a Nitriansky kraj

Cena poukazu (ubytovanie a plná penzia)

	člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 10 r.	deti člena OZ do 10 r.	manžel(ka) člena OZ	ostatní nečlenovia OZ dospelí a deti nad 10 r.	deti do 10 r.
1.	2 080,- Sk	1 420,- Sk	2 680,- Sk	3 640,- Sk	2 620,- Sk
2.	2 080,- Sk	1 420,- Sk	2 680,- Sk	3 640,- Sk	2 620,- Sk
3.	2 520,- Sk	1 750,- Sk	3 120,- Sk	4 240,- Sk	3 050,- Sk

Prihlášky

priamo v zariadení na vyššie uvedenej adrese najneskôr **do 20. 1. 2007** (1. termín), **do 25. 1. 2007** (2. termín), **do 31. 1. 2007** (3. termín). Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané do KŽ do 25. 1. 2007 (1. termín), do 31. 1. 2007 (2. termín), do 5. 2. 2007 (2. termín).

Veľkonočné prázdniny

Termín

5. 4. – 10. 4. 2007

Cena poukazu (ubytovanie a plná penzia)

	člen OZ a jeho nezaopatrené deti nad 10 r.	deti člena OZ do 10 r.	manžel(ka) člena OZ	ostatní nečlenovia OZ dospelí a deti nad 10 r.	deti do 10 r.
	1 890,- Sk	1 340,- Sk	2 390,- Sk	3 190,- Sk	2 340,- Sk

Prihlášky

priamo v zariadení na vyššie uvedenej adrese najneskôr **do 28. 2. 2007**. Poukazy musia byť zaplatené a oznámenie o zaplatení musí byť poslané do KŽ do 10. 3. 2007

Milí školáci,

keď som tak pred pár dňami v jednu neskoršiu večernú hodinu debatoval o všeličom možnom s mojím priateľom, ktorého si vážim pre jeho šikovnosť, povedal mi, že jeho otec mu raz vstúpil do jeho vnútra krásnu životnú múdrosť, ktorá mu



pomáha v jeho orientácii životom: „Vieš synu, ten strom je dobrý, ktorý pomaly rastie, nie ten, ktorý rýchlo vyhúkne.“ Slová, za ktorými za naozaj skrýva životná skúsenosť človeka, čo zažil vo svojom živote skúšok, miernych, ale aj takých, kde život poriadne

zakmásal jeho kmeňom, a vtedy sa ukázala odolnosť jeho letokruhov, ktoré neboli vyhúknuté, ale usporiadané pekne pomaly jeden za druhým, svetlé striedali tmavšie v zdravom jadre kmeňa. A tak je to s nami. Nedá mi to neprirovnať tieto myšlienky s naším stromom, Odborovým zväzom. Nevyhúkol. Rastie pomaly, ale mohutne. Kmeň je jeden z najpevnejších v celom okolí. Skúšky ho spevňujú a on košatejšie úrody pre osov desaťtisícov, a to je dobre. Na Slovensku sa od jeho vzniku vystriedalo niekoľko vlád, ktoré pôsobili aj na náš strom rastúci pomaly. Konečne, až teraz v programovom vyhlásení vlády ma veľmi potešili dve, pre nás veľmi dôležité vety: „Vláda SR uplatní v školstve viac zdrojové financovanie s cieľom postupného dosiahnutia úrovne 5 % HDP. Vláda si uvedomuje dôležitosť spolupráce s miestnou a regionálnou samosprávou, so združením miest a obcí Slovenska a s Odborovým zväzom pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, v súvislosti s plnením priorit v školstve.“

Toto sú výsledky dlhodobého a efektívneho spoločenského pôsobenia a tlaku stromu, pôsobiaceho pre nás. Stromu, so zdravými ratolesťami, ktorý okrem úrody prináša oddych v príjemnom chládku jeho košatej koruny. Naozaj je na prospech vecí, keď vláda vo svojom prvom vážnom dokumente verejne deklaruje uvedomenie si dôležitosti spolupráce s nami. My začíname vidieť, že v našej trpezlivosti sa začínajú zhmotniavať výsledky. Niekoľko mesiacov máme novú vládu. Dámy a páni, je náš Zväz politický? Ja tvrdím, že áno. Tvrdím áno preto, pretože rozumiem významu slova politika, ktorý používali už starí Gréci a znamená verejnú činnosť, zamierenú na uplatňovanie sociálnych a celospoločenských záujmov, na zachovanie, upevnenie a rozvíjanie verejnej moci, alebo je to určitý smer a metódy v tejto činnosti. Z tohto uhla pohľadu sme poli-

tickí, pretože presadzujeme záujmy štátníkov zamestnancov verejného sektora. Je náš Zväz stranický? Tvrdím, že jednoznačne nie, pretože stranický znamená týkajúci sa politickej strany a jej členov.

Po takomto prečítaní týchto viet nám bude jasné, že náš Zväz je politický a nadstranický. Takto to má byť. Všetci z nás sú fanúšikovia tej, či onej politickej strany. My ale presadzujeme NAŠE pracovné, ekonomické a sociálne záujmy, ktoré nás spoločne spájajú. Miešame sa do toho, do čoho sa máme, nie do toho, čo nám nepatrí, lebo by sme mohli skončiť ako v tomto vtipe: Zastaví oranžový nákladník na križovatke na červenú, ku dverám príbehne pekná dlhonohá blondínka, zaťuká na okienko a keď ho vodič stiahne, mu rečie: „Volám sa Lenka, idem za vami a chcem vám oznámiť, že strácate náklad.“ Šofér nechápavo a neveriacky pokrúti hlavou, naskočí zelená a ide ďalej. Na ďalšej a ďalšej križovatke sa scéna zopakuje. Na štvrtej červenej to už vodič nevydrží, rýchlo vyskočí z nákladniaku, zaťuká na okienko blondínkinho auta a keď si ho blondínka stiahne, tak jej povie: „Volám sa Laco, je zima, sme v Tatrách a ja sypem soľ na cestu.“

V našich obciach a mestách máme za sebou voľby starostov, primátorov a poslancov zastupiteľstiev. Držme im palce, nech sú v takom, či onakom straníckom oblečení, aby prinášali osoh pre ľudí a skúsme im veriť, že si uvedomia, že ľudia patria v ich činnosti na prvé miesto. Pretože veľa vecí nie je takých ako sa navonok zdá a ja dúfam, že naše srdcia pohladí tento milučký príbeh:

Dvaja pútnici – anjeli sa zastavili, aby strávili noc v dome bohatej rodiny. Rodina nebola pohostinná, odmietla anjelov nechať v izbe pre hostí, a tak ich ubytovali v studenej pivničnej izbe. Akonáhle si ustlali na tvrdej podlahe, starší anjel uvidel diery v stene a opravil ju. Keď sa mladší udivene pýtal prečo, starší odvetil: „Veci nie sú také, akými sa zdajú byť.“ Ďalší

noc si šli odpočinúť do domu veľmi chudobného, ale pohostinného hospodára a jeho ženy. Potom, čo sa manželia podelili s nimi o tú trošku jedla, čo mali, riekli anjelom, aby spali v ich posteli, kde si dobre odpočinú. Ráno po uvítaní našli hospodára a jeho ženu v slzách. Ich jediná krava, ktorej mlieko bolo jediným príjmom rodiny, ležala mŕtva v stajni. Mladší anjel sa pýtal staršieho, ako sa to mohlo stať: „Prvý muž mal všetko, a ty si mu pomohol, druhá rodina mala málo, ale bola ochotná podeliť sa o všetko, a ty si dovolil, aby im bola utratená krava. Prečo?!“ „Veci nie sú takými, ako sa zdajú,“ odvetil starší anjel a pokračoval: „Keď sme boli v pivničnej izbe, všimol som si, že v tej diere v stene bola zásoba zlata, a pretože majiteľ bol posadnutý chamtivosťou a nechotou deliť sa o šťastie, utesnil som stenu, aby poklad nemohol nájsť. Keď sme ďalšiu noc spali v hospodárovej posteli, anjel smrti si prišiel po jeho ženu. Dal som mu miesto nej kravu. Veci nie sú také, akými sa zdajú.“

V mnohom to samozrejme platí pre nás. Väčšinou nepoznáme všetky súvislosti. Aj keď máme vieru, potrebujeme tiež dôveru, že všetko, čo prichádza, sa vždy deje v náš prospech. A to sa vyjaví až časom.

Blíži sa záver roka, a preto vás prosím, prijmite aj tento môj pozdrav:

*Vianoce – nepoškrvnenosť a biela čistota,
nám dáva do daru zmysel lásky a života,
ľudskej spoluzájomnosti ideál,
nám stavia rodinu na piedestál.
Prajem Vám priehŕštia pekného života
a pokoj v týchto dňoch Vášho bytia,
vykročiť dopredu zas s novým rokom,
neplechu zlosti ponechať bokom.
Byť zas k sebe o niečo bližšie,
zanechať vzadu nesváry nižšie,
dať si do daru laliu čistoty,
nájsť k sebe chodníček ochoty.*

Jozef Gajdoš

*predseda KRZ ZŠS OZ PŠaV
Banská Bystrica, Žilina, Trenčín*



**Ďakujeme vám za úspešnú spoluprácu
v uplynulom roku a prajeme nádherné, pokojné,
láskyplné prežitie vianočných sviatkov a veľa
pracovných a osobných úspechov v novom roku!**

Svojím čitateľom redakcia „AZ“