

# VZDELÁVACIE CENTRUM a centrum regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry



Centrum a projekt boli spolufinancované z finančných príspevkov z Islandu, Lichtenštajnska a Nórska prostredníctvom: Finančného mechanizmu EHP, Nórskeho finančného mechanizmu, Štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a z prostriedkov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku v rokoch 2009 – 2011



## OBSAH

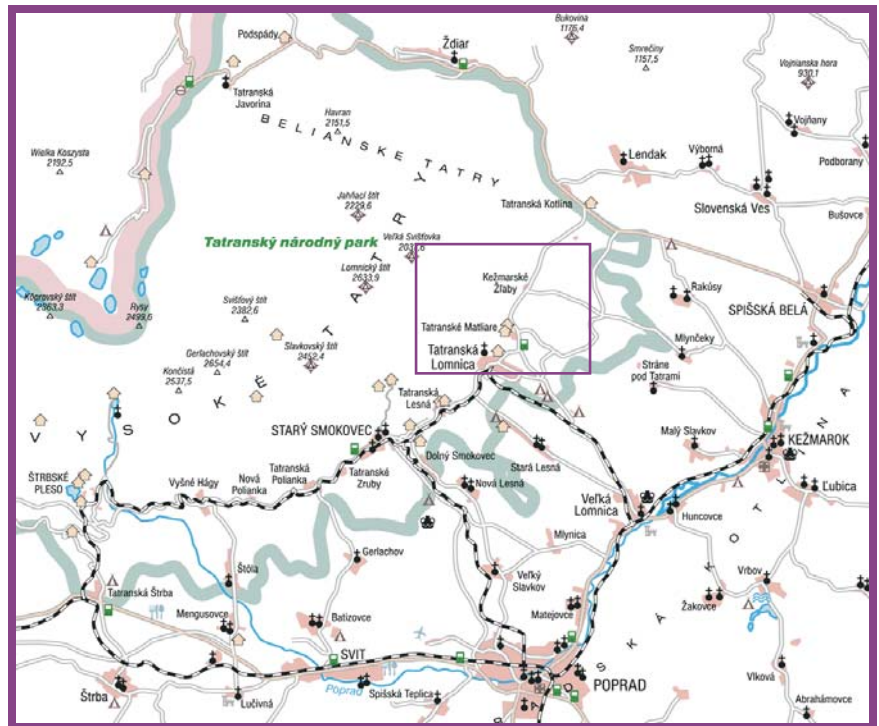
- Úvodné slovo
- Charakteristika OZ PŠaV na Slovensku
- Projekt SK0096
- Realizačný tím projektu
- Realizácia projektu
  - Stavba centra
  - Vzdelávanie
- Perspektíva centra
  - Vzdelávacia činnosť zväzu
  - Dostavba areálu







Vzdelávacie centrum a centrum regenerácie  
pracovnej sily Kežmarské Žiaby – Vysoké Tatry



# ÚVODNÉ SLOVO

## generálneho manažéra projektu



**P**o vstupe do Európskej únie sa Slovenská republika stala členom Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP), do ktorého patria aj krajiny

Európskeho združenia voľného obchodu (EZVO). Na základe dohody medzi EÚ a EZVO poskytlo Nórske kráľovstvo, Island a Lichtenštajnsko v rokoch 2004 – 2009 Slovenskej republike a ďalším štátom finančnú pomoc. Počas 5 rokov bola Slovenskej republike poskytnutá celková suma 67 miliónov €, pričom 95 % tejto sumy bolo poskytnutých zo zdrojov Nórskeho kráľovstva. Cieľom tejto pomoci je prispieť k zmierneniu hospodárskych a sociálnych rozdielov v EHP prostredníctvom grantov na investičné a rozvojové projekty.

Jedným z projektov, ktorý bol v rámci prioritnej oblasti Rozvoj ľudských zdrojov prijatý na 10. rokovaní Národného monitorovacieho výboru pre finančný mechanizmus EHP a Nórsky finančný mechanizmus, bol projekt na vybudovanie

### **Vzdelávacieho centra a centra regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry (centrum).**

Projekt SK0096 podporovaný grantom z Islandu, Lichtenštajnska a Nórska prostredníctvom finančného mechanizmu EHP, Nórskeho finančného mechanizmu a štátneho rozpočtu SR bol v roku 2009 priznaný Odborovému zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

O získanie grantu sa uchádzalo viac ako 100 subjektov, zväz s hrdosťou konštatuje, že vo vnútroštátnom súboji garantovanom vládou SR sme obstáli a získali 1. miesto. Výška grantu z finančného mechanizmu spolu s financiami zo štátneho rozpočtu predstavujú sumu 915 149 €, z toho výška grantov je 823 634 €. Zmluva o projekte bola podpísaná po predchádzajúcom súhlase v Osle a Bruseli s vládou SR dňa 11. septembra 2009.

Realizáciou projektu prispieva zväz k skvalitneniu životného prostredia v lokalite Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry. Prevádzka nového centra umožní zamestnať ďalšie 2 až 3 pracovné sily, zabezpečí prácu pre personál

rekreačného zariadenia CROCUS a podstatne rozšíri a skvalitní možnosti vzdelávania, rekreácie a relaxu našich členov v tomto hodnotnom stredisku. Projekt je dokladom úspešného pôsobenia zväzu a jeho váhy ako sociálneho partnera v občianskej spoločnosti SR. Pri tejto príležitosti chceme vyjadriť vďaka donorom z Islandu, Lichtenštajnska, Nórskeho kráľovstva, ktorí formou grantov umožnili realizovať projekt. Rovnako patrí poďakovanie Úradu vlády SR za príspevok zo štátneho rozpočtu. Naše poďakovanie si zaslúži autor stavebnej časti projektu, zhotoviteľ stavby a všetci, ktorí sa na projekte podieľali.

Ing. Ján Gašperan  
generálny manažér projektu



# Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku



Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (ďalej zväz) je neziskovou organizáciou založenou v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 o združovaní občanov. Základnými atribútmi činnosti zväzu, ktoré sú vyjadrené v cieľoch a programe zväzu, sú rozvoj školstva v demokratickom spoločenskom systéme a súčasne obhajoba zákonných a stavovských práv školských zamestnancov.

Zväz si je vedomý svojho podielu a zodpovednosti za rozvoj školstva, spoločenského postavenia a sociálnych istôt pedagogických a nepedagogických zamestnancov.

V súčasnosti zväz združuje vo svojich radoch viac ako 55 000 členov – pedagogických a nepedagogických zamestnancov zo všetkých úrovní školského systému a vedy na Slovensku a počtom členov je druhým najväčším odborovým zväzom na Slovensku.

Vytvorením združení základného školstva, stredného školstva, vysokých škôl a priamoriadených organizácií, pôsobením profesijných sekcií sa činnosť zväzu priblížila k členskej základni. Zväz má v regiónoch vytvorené rady základných organizácií podľa príslušnosti k združeniam,

ktoré majú proporcionálne zastúpenie v orgánoch zväzu.

Zväz kladie dôraz na stabilitu slovenského školstva a rozvoj vzdelávania porovnateľného s krajinami Európskej únie. Sme jedným zo zakladajúcich a aktívnych členov EI (Education International) – Celosvetového medzinárodného zväzu zamestnancov školstva, ktorý v súčasnosti reprezentuje 29 mil. členov z viac ako 345 členských odborových organizácií z celého sveta. Zväz sa pravidelne podieľa na činnosti a je riadnym členom ETUCE (European Trade Union Commission for Education) – Európskej odborárskej komisie pre vzdelávanie.

Zväz disponuje veľkým potenciálom ľudských zdrojov, ktoré sú schopné vzdelávať sa a samy ďalej vzdelávať iných. Tento systém umožňuje prispieť k dvom globálnym cieľom, ktoré sledoval aj tento projekt – prispieť k rastu konkurencieschopnosti SR a tým aj k zníženiu disparít v životnej úrovni medzi regiónmi, ako aj v rámci EHP a zvýšiť mobilitu pracovnej sily, pedagógov a študentov, a to z dôvodu ich lepšej vzdelanosti a adaptability na poznatkovo orientovaný trh práce. Aktívni funkcionári zväzu v regiónoch

monitorujú potreby lokálnych trhov práce a snažia sa o dobré výsledky v práci so znevýhodnenými skupinami. Vzhľadom na uvedenú skutočnosť nám granty umožňujú znižovanie regionálnych disparít formou aktivít zameraných na budovanie kapacít pre ďalšie a celoživotné vzdelávanie. V tomto zmysle zväz realizoval už viacej projektov. Výzvy v rámci Európskeho sociálneho fondu v SR sú orientované na vzdelávacie aktivity, ale nie sú priamo viazané na podporu sociálneho dialógu a výzvy na vzdelávanie sa nespájajú s možnosťami investícií do výstavby.

Pomocou projektu SK0096 podporovaného grantom z Islandu, Lichtenštajnska, Nórska prostredníctvom Finančného mechanizmu EHP a Nórskeho finančného mechanizmu, štátneho rozpočtu SR a vlastných zdrojov mal zväz možnosť spojiť vzdelávacie aktivity s výstavbou vzdelávacieho centra, čím sledujeme zlepšenie podmienok a možností vzdelávania nielen v rezorte školstva ako celku, ale i v regiónoch SR. Touto aktivitou sa zároveň napĺňa jedna z hlavných ideí činnosti zväzu – participácia na vzdelávacom systéme Slovenskej republiky.

# Projekt SK0096

Zväz úspešne zvládol realizáciu projektu v rámci prioritného okruhu Rozvoj ľudských zdrojov, v ktorom reaguje na nedostatok kapacít – zariadení pre celoživotné vzdelávanie školských zamestnancov odborárov, ako aj na nedostatok programov celoživotného vzdelávania, odborného rastu v oblasti sociálneho dialógu a výmeny poznatkov z takéhoto dialógu z EHP krajín s osobitným zreteľom na Nórsko, Island a Lichtenštajnsko. Rovnako tento projekt smeruje k zvýšeniu kvality vzdelávania v oblasti počíta-

čových zručností ako podmienky vedenia vzdelávacích aktivít pomocou e-learning programov.

Projekt má dve zložky realizácie:

1. vybudovanie novej vzdelávacej kapacity v komplexe rekreačného zariadenia CROCUS Kežmarské Žľaby, ktorej súčasťou je vytvorenie centra.
2. druhá dominantná zložka projektu – vzdelávanie v troch vzdelávacích moduloch, kde cieľovou skupinou je 690 členov zo základných organizácií zväzu.

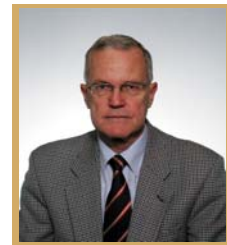
## Monitorovací výbor projektu SK0096



PhDr. Edita Valuchová



Ing. Iveta Majerová



MUDr. Alexander Kurtanský



Mgr. Ľuboslav Šimonovič

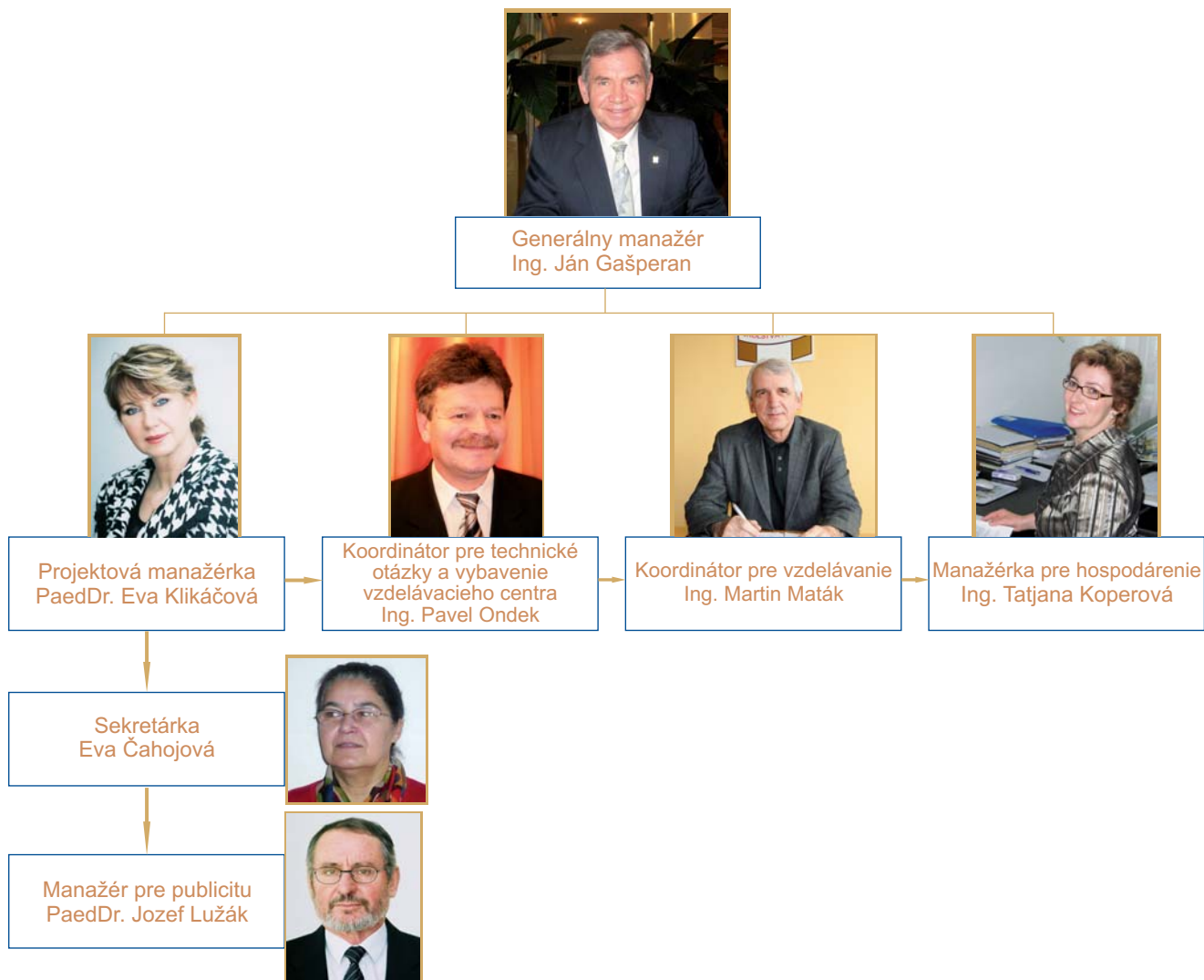


PaedDr. Božena Villinová



Ing. Vladimír Kovár, CSc.

## Manažment projektu



### Ďalší spolupracovníci realizačného tímu





# Realizácia projektu

## 1. Stavba centra

Investičná činnosť z grantov, zo štátneho rozpočtu a z prostriedkov zväzu sa sústredila na vybudovanie priestorov na vzdelávanie a činnosti súvisiace so vzdelávaním. Budovanie centra sa začalo v septembri 2009, kolaudácia sa uskutočnila v septembri 2010. Z projektu bola v rámci centra financovaná výstavba dvoch učební, polyfunkčnej miestnosti vrátane ich moderného vybavenia



(notebooky, interaktívna tabuľa, diskusné jednotky...) a dvoch plne vybavených apartmánov pre lektorov. Z prostriedkov zväzu bol vybudovaný malý bazén s protiprúdom, fitnesscentrum a sauna. Centrum sa využíva v plnom rozsahu na vzdelávanie, funkčné sú aj zariadenia a priestory na regeneráciu a relax.

Autorom projektu stavby je Ing. arch. Ivan Smolec, stavebné práce uskutočnila firma PLEX, s. r. o., Spišská Nová Ves. Centrum bolo slávnostne otvorené a dané do užívania 12. novembra 2010 za účasti tajomníka veľvyslanectva Nórskeho kráľovstva na Slovensku pána Torgala Ståhla, primátora mesta Vysoké Tatry pána Jána Mokoša, prezidenta KOZ SR pána Miroslava Gazdika a ďalších významných hostí.







# Slávnostné otvorenie Vzdelávacieho centra

12. novembra 2010

# a centra regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry



## Slávnostné otvorenie Vzdelávacieho centra a centra regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby, Vysoké Tatry

12.11.2010, Kežmarské Žľaby



Odborový zväz  
12. 11. 2010 - Cen





### ORIENTAČNÁ TABUĽA ▪ GUIDEBOARD

- POSCHODIE / MIESTNOSTI  
 FLOOR / SALLE
- 2 **PODKROVIE**  
 VEĽKÝ APARTMÁN, MALÝ APARTMÁN &  
 ATTIC  
 LARGE APARTMENTS, SMALL APARTMENTS &
- 1 **POSCHODIE**  
 VEĽKÁ UČEBŇA, POČÍTAČOVÁ UČEBŇA  
 FIRST FLOOR  
 LARGE CLASSROOM, COMPUTER CLASSROOM
- 0 **PRÍZEMIE**  
 BAZÉN, ŠATNE, MALÁ UČEBŇA  
 GROUND FLOOR  
 POOL, CHANGE ROOMS, SMALL CLASSROOM
- -1 **SUTERÉN**  
 FITNESS, HYDROMASÁŽ, SAUNA, ODPOČÍVAREŇ, MASÉR  
 BASEMENT FLOOR  
 FITNESS, HYDRO-MASSAGE, SAUNA, REST ROOM, MASSEUR

veľká učebňa



malá učebňa



počítačová učebňa



schodisko





## Ubytovacia časť

## Wellness

malý



apartmán



veľký



apartmán



whirlpool



bazén



odpočívareň



masážna miestnosť



# Organizácia kurzov

Všetky kurzy mali rovnaký denný priebeh. Kurz sa vždy začínal vo štvrtok obedom a končil v pondelok obedom. Denne sa vzdelávalo 8 hodín. V sobotu popoludní mali účastníci aj lektori voľno. Účastníci boli ubytovaní spravidla po dvoja. Zariadenie RZ CROCUS zabezpečovalo aj stravovanie. Občerstvenie bolo účastníkom podávané podľa projektovej dispozície, t. j. dvakrát denne. Pitný režim v priebehu vzdelávania zabezpečoval OZ na vlastné náklady.

Lektori mali k dispozícii audiovizuálnu techniku – notebook, dataprojektor, plátno, flipchart, interaktívnu tabuľu (pre kurzy zabezpečované po kolaudácii v prístavbe vzdelávacieho centra v období september – december 2010). Účastníkom boli k vzdelávaniu pridelené notebooky a taktiež dostali propagačnú výbavu – blok, pero, spisový obal a USB kľúč, všetko signované logami donorských fondov, štátnym znakom SR a znakom zväzu.

Vzdelávanie prebiehalo podľa pripraveného rozvrhu, s časovou dotáciou na jednotlivé hodiny, prestávky a výdaj stravy. Na záver kurzu účastníci mali možnosť vyjadriť sa k vzdelávaniu formou anonymnej ankety – spätnej väzby. Koordinátor poskytoval každý súbor týchto ankiet vedeniu projektu. Po vyhodnotení sa prípadné relevantné pripomienky zohľadňovali v nasledujúcich kurzoch. V prevažujúcej miere, približujúcej sa k úrovni 95-98 %, boli ankety v hodnotení všetkých otázok pozitívne!

Komplexnú organizáciu jednotlivých kurzov zabezpečoval koordinátor vzdelávania Ing. Martin Maták. Jeho činnosť zahrňovala – výber a pozvanie účastníkov, technický servis pre lektorov (vrátane ich dopravy), príprava rozvrhu, objednávanie stravovania, kontrola dodržiavania rozvrhu zamestnaní, dodržiavanie ubytovacieho poriadku, kontakt s prevádzkovými zamestnancami RZ CROCUS, zabezpečovanie nevyhnutných potrieb účastníkov (lieky, hygienické pomôcky atď), administratíva prezencie podľa požiadaviek projektovej dokumentácie, personálna administratíva lektorov, spracovanie a prvotná archivácia príslušných dokumentov jednotlivých kurzov.

Projekt vyvrcholil záverečnou prezentačnou konferenciou 27. januára 2011, ktorá sa uskutočnila za účasti domácich a zahraničných hostí, manažmentu projektu, lektorov a frekventantov vzdelávania v Centre vzdelávania a centre pre regeneráciu pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry.



## 2. Vzdelávanie



Vzdelávanie bolo realizované v troch obsahovo samostatných tematických okruhoch:

### 1. modul

Téma – Program výmeny skúseností medzi odborními NK a SR v oblasti vedenia moderného sociálneho dialógu, vzdelávacích systémov, rodovej rovnosti a partnerstva

Cieľová skupina – funkcionári krajských, okresných, fakultných rád a členovia ich výborov

Plánovaný počet účastníkov – 120, v troch kurzoch po 40 účastníkov

Lektori: delegovaní nórsnym OZ učiteľov

#### Priebeh realizácie:

**1. kurz** – termín 16. – 20. 10. 2009, 39 účastníkov. Lektorka p. Ingunn Alver, delegovaná OZ učiteľov NK. Tlmočenie cez agentúrne služby – Mgr. Jana Melicháriková, Dr. Barbora Bartková

**2. kurz** – termín 11. – 15. 3. 2010, 38 účastníkov. Lektor Jean Marie Maillard, delegovaný OZ učiteľov SNES

**3. kurz** – termín 16. – 20. 9. 2010, 39 účastníkov. Lektor Jean Marie Maillard

Tlmočenie pre oba kurzy cez agentúrne služby – Ing. Peter Štec

Sumár modulu – pre všetky kurzy bola snaha zabezpečiť lektorov z Nórskeho kráľovstva. Napriek urgenciám sa to nepodarilo pre 2. a 3. kurz. Lektora nám napokon poskytol OZ učiteľov FR. Obaja delegovaní zahraniční lektori, p. I. Alver aj p. J. M. Maillard, splnili naše očakávania v dodržaní plánovaného obsahu prednášaných tém, ich hodinovej dotácie a najmä v kvalite prednášok. Na module sa celkovo zúčastnilo 116 frekventantov z plánovaného počtu 120

### Vyjadrenia účastníkov

• Zúčastnila som sa na 1. kurze 1. modulu, v ktorom bola lektorkou Ingunn Alver. Vysoko oceňujem nielen obrovskú erudovanosť lektorky, ale i výbornú organizáciu celého vzdelávania. Počas piatich dní nabitých množstvom nových informácií o Nórsku, vzdelávaní a činnosti odborov bol priestor na výmenu skúseností i na otázky, na ktoré sme dostali fundované odpovede. Verím, že bude možnosť podobného vzdelávania i v ďalšom období.

*RNDr. Ingrid Gamčíková,  
ZŠ Polianska 1, 040 01 Košice*

• Ingunn Alver, Nórsko, zanechala vo mne veľmi hlboké a trvalé dojmy o Nórsku, vysoko si vážim jej odbornosť, prehľad vo všetkých sférach – hlavne o školstve a odboroch v Nórsku. Som veľmi rada, že som mala možnosť stretnúť takého múdreho, citlivého a priateľského človeka. Touto cestou veľmi pekne ďakujem všetkým, ktorí sa podieľali na príprave a realizácii všetkých vzdelávacích programov. Ďakujem.

*Zlata Antalíková,  
MŠ Cottburská č. 34, Košice*

• Lektorka vysoko hodnotila aj spoluprácu na medzinárodnej úrovni, aj členstvo odborového zväzu v medzinárodných organizáciách. Oceňujem možnosť účasti na kontinuálnom vzdelávaní, ktoré obohatilo moje vedomosti. Štúdium literatúry i spomínané prednášky mi umožnili hlbšie preniknúť do danej problematiky.

*Mgr. Viera Slaná,  
ZŠ Sládkovičova, Ružomberok*





## Vyjadrenia účastníkov

• Školenie bolo na úrovni, školitelia boli príjemní a fundovaní ľudia, odborníci vo svojom odbore. Veľa som sa naučila. Oceňujem nielen prednášky, ale aj praktické cvičenia. Ubytovanie bolo v krásnom prostredí Vysokých Tatier, kuchyňa porovnateľná s domácou.

Jednoducho, výborné.

*Mgr. Katarína Zielosková,  
ZŠ s MŠ Boleráz 456, okr. Trnava*

• Zúčastnila som sa hneď na prvom stretnutí 2. modulu – sociálny dialóg. Veľmi oceňujem túto ponuku pre členov odborov a vysoko hodnotím organizáciu aj kvalitu sústredenia. Bola tam veľmi dobrá pracovná atmosféra a naplno využitý čas. Ďakujem, s pozdravom  
*Ing. Anna Miklovičová,  
ZŠ s MŠ K. Rapoša Brezno*

• Z môjho pohľadu cieľom školenia k 2. modulu bolo rozšíriť si vedomosti a rozhľad v danej problematike. Dôležité bolo, aby sa náš pohľad na tému rozšíril. Získali sme kompetencie /komunikačné, odborné, morálne, kooperatívne... atď./, ktoré by sme mali pre konkrétnu činnosť rozvíjať a skvalitňovať v súčasnosti, ale aj v blízkej budúcnosti.

Teraz už je len na nás, ako prenesieme myšlienky a hodnoty do reálnych rozhodnutí. Vzdelávanie hodnotím ako cieľavedomé, plánovité a systematické.

*Mgr. Monika Vysoká,  
ZŠ Rajecká Lesná*

## 2. modul

Téma – Výchova a vzdelávanie zamerané na implementáciu základných modelov v oblasti sociálneho dialógu a partnerstva na národných a nadnárodných úrovniach v súlade s nariadeniami a smernicami Európskej komisie

Cieľová skupina – predsedovia a členovia výborov ZO na školách, v školských zariadeniach a detských domovov alebo členovia OZ

Plánovaný počet účastníkov – 280 v desiatich kurzoch, skupiny po 20-40 účastníkov

### Tematické okruhy a lektori

- Kolektívne vyjednávanie, legislatíva JUDr. Rastislav Bajánek, JUDr. Dušan Kazár
- Realizácia kolektívnej zmluvy – tvorivé dielne JUDr. Rastislav Bajánek, JUDr. Dušan Kazár
- Financovanie školstva, rozpočet školy – Ing. Daniela Roďomová
- Sociologicko-psychologické aspekty vyjednávania – Mgr. Zuzana Tordová, PaedDr. Ladislav Alberty, PhDr. Juraj Žilincík

### Priebeh realizácie:

Uskutočnilo sa desať kurzov v období od septembra 2009 do septembra 2010. V kurzoch bolo vyškolených spolu 271 účastníkov z plánovaných 280. Prevažná časť lektorov bola z prostredia OZ, ako externí boli lektori pre tému sociologicko-psychologické aspekty vyjednávania



### 3. modul

Téma – Praktické celoživotné vzdelávanie v oblasti počítačových zručností pre odborárov – školských zamestnancov

Cieľová skupina – členovia a funkcionári OZ všetkých úrovní

Plánovaný počet účastníkov 290 v deviatich kurzoch po 20-40 účastníkov

Tematické zameranie kurzov a lektori

- začiatočníci – Ing. Martin Novák
- pokročilí – Ing. Ivan Šoš, PhD., RNDr. Agnesa Gašperanová, PhD.
- pokročilí LMS Moodle – PaedDr. Jozef Kapusta, PhD.,  
Mgr. Martin Drlik, PhD.

#### Priebeh realizácie:

V deviatich kurzoch bolo vyškolených spolu 288 účastníkov z plánovaného počtu 290

V module vzdelávali len externí lektori



### Vyjadrenia účastníkov

• Zúčastnil som sa na module IKT pre pokročilých začiatkom decembra 2010. V novom vzdelávacom centre v príjemnom prostredí výborne pripravená lektorka RNDr. Agneša Gašperanová na profesionálnej úrovni a veľmi zaujímavým spôsobom nám vysvetlila všetky nové prvky informatiky oblasti počítačových zručností.  
*RNDr. Gejza Koczka,  
Gymnázium Ľ. J. Šuleka, Komárno*

• III - IKT: „Učíme sa učiť sa prostredníctvom LMS Moodle.“  
Chcel by som pochváliť perfektnú organizáciu a hlavne obsahovú náplň. Veľká vďaka patrí všetkým lektorom, osobne by som chcel poďakovať lektorom IKT, ktorí veľmi fundovaní a zároveň pochopiteľným spôsobom odovzdali svoje vedomosti a zručnosti účastníkom kurzov.  
*Ing. Albín Levák, SPŠ Levice*

• V dňoch 22. 4. 2010 – 26. 4. 2010 som sa zúčastnila na kontinuálnom vzdelávaní organizovanom OZ PŠaV v Kežmarských Žľaboch, zameranom na získanie IKT zručností pre začiatočníkov. Touto formou by som chcela poďakovať organizátorom vzdelávania, p. M. Matákoví a p. lektorovi Ing. Ivanovi Šošovi, PhD., za odborný, empatický, profesionálny prístup a za veľkú trpezlivosť pri prednášaní a zaúčaní nás laikov do tajov PC technológií a samotnej práce s počítačom. Získané poznatky sa teraz snažím využívať vo svojej práci, uľahčuje mi to kvalitnejšie a estetickéjšie spracovávať predpísanú agendu. Ešte raz ďakujem, *Lubomíra Vitosová,  
MŠ Nám. Janka Borodáča 6, Žilina*



# Perspektíva centra

## Vzdelávacia činnosť zväzu

Dobudovanie centra umožňuje zväzu organizovať pre svojich členov vzdelávanie v kvalitných priestoroch v oblastiach BOZP, pracovnoprávnej oblasti, vedenia sociálneho dialógu, medzinárodnej spolupráce, tvorby projektov, IKT a ďalšie aktivity súvisiace so vzdelávaním členov a funkcionárov zväzu.

Od 1. novembra 2009 nadobudol účinnosť zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a s ním súvisiace vyhlášky a nariadenia. Súčasťou uvedeného zákona je aj vyhláška č. 445/2009 o kontinuálnom vzdelávaní, kreditoch a atestáciách pedagogických a odborných zamestnancov. Uvedenými právnymi normami sa dala možnosť zabezpečovať kontinuálne vzdelávanie aj iným právnickým osobám t. j. aj zväzu. Dňa 10. februára 2010 predložil zväz na akreditáciu Akreditačnej rade MŠVVaŠ SR 6 vzdelávacích programov kontinuálneho vzdelávania, ktoré získali pre celú cieľovú skupinu akreditáciu platnú do decembra 2015. Podľa zákona 317/2009 Z. z. to znamená, že zväz môže ako poskytovateľ vzdelávať všetkých pedagogických a odborných zamestnancov a úspešným absolventom prideliť kredity (spolu 68) v nasledovných programoch kontinuálneho vzdelávania:

1. Program kontinuálneho vzdelávania v oblasti využívania informačno-komunikačných technológií pre začiatočníkov – **10 kreditov**
2. Program kontinuálneho vzdelávania v oblasti využívania informačno-komunikačných technológií pre pokročilých – **12 kreditov**
3. Učíme sa učiť sa prostredníctvom LMS Moodle – **10 kreditov**
4. Ako tvoriť kurzy v LMS Moodle – **14 kreditov**
5. Vytváranie pozitívnej klímy v školách a školských zariadeniach formou sociálneho dialógu – **12 kreditov**
6. Sociálny dialóg, rodová rovnosť a partnerstvo v Európe a vo svete – **10 kreditov**

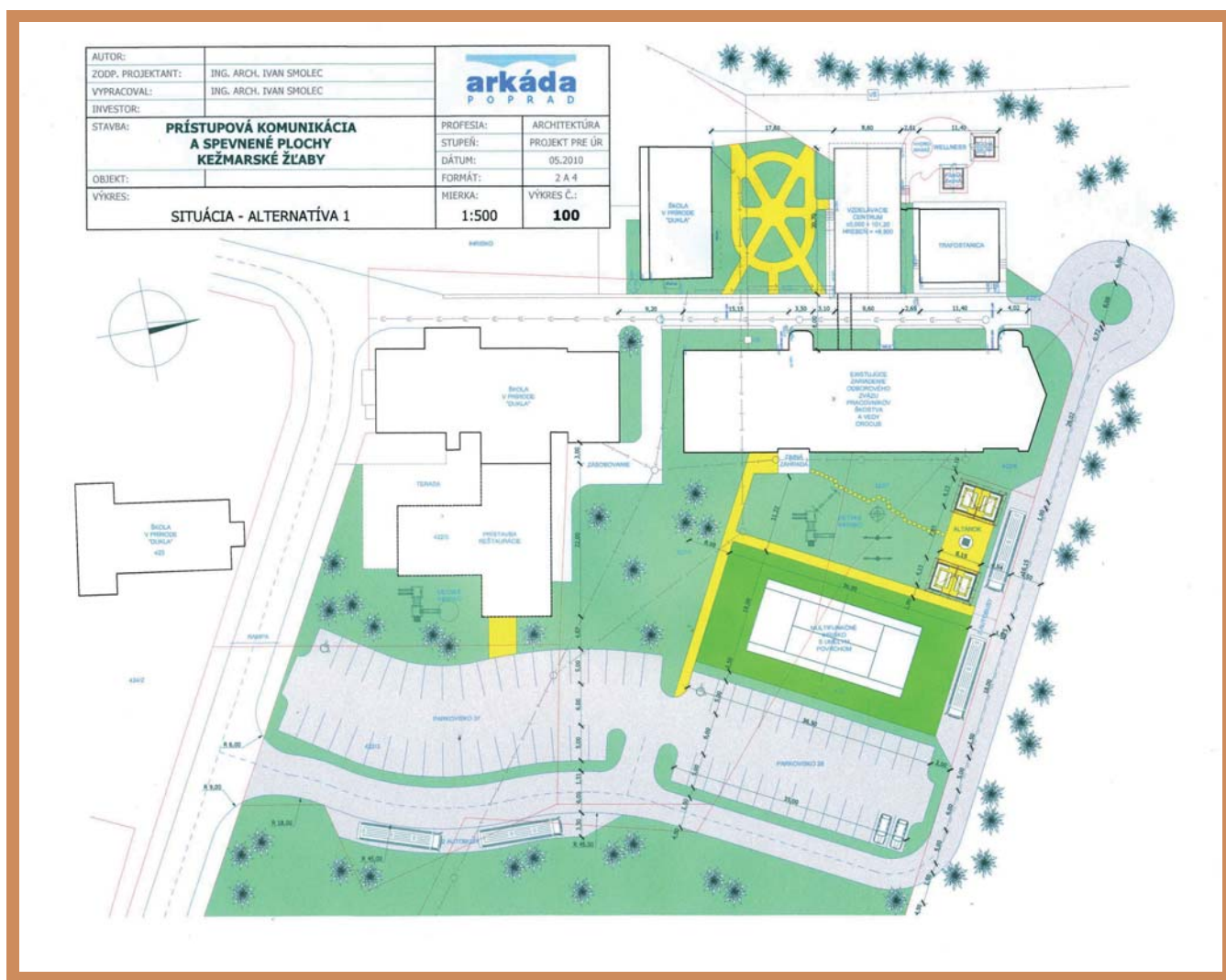




# Dostavba areálu

V ďalšej etape uskutoční zväz rekonštrukciu už existujúceho rekreačného zariadenia a dostavbu areálu. Z finančných prostriedkov zväzu budú v termíne marec až jún 2011 realizované čiastočné stavebné úpravy starej budovy a modernizácia interiéru. V tejto etape bude dokončené vybavenie areálu o potrebné funkčné časti:

- vlastné prístupové cesty
- parkoviská
- úpravy vonkajšieho terénu
- altán s kozubom
- prírodné vellness
- športoviská
- detské ihrisko





# VZDELÁVACIE CENTRUM a centrum regenerácie pracovnej sily Kežmarské Žľaby – Vysoké Tatry



Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku touto cestou chce vyjadriť vďaku donorom z Islandu, Lichtenštajnska, Nórskeho kráľovstva, ktorí formou Finančného mechanizmu EHP a Nórskeho finančného mechanizmu umožnili realizovať projekt. Rovnako patrí poďakovanie Úradu vlády SR za príspevok zo štátneho rozpočtu. Naše poďakovanie patrí všetkým, ktorí sa na úspešnej realizácii projektu podieľali.

Zostavili: PaedDr. Jozef Lužák, PaedDr. Eva Klikáčová, Eva Čahojová, Ing. Martin Maták