

Aj toto sa deje na Slovensku

Príbeh č. 8

Dovoľujeme si popísať problém v našej základnej škole, ktorá nemá právnú subjektivitu, naším zamestnávateľom je zriaďovateľ školy, teda obec.

V piatok 13.3.2020 sme na príkaz nášho zamestnávateľa oboznámili rodičov so situáciou a žiakom zadali úlohy. Ďalší týždeň sa zamestnanci spojili online a dohodli spôsoby elektronickej komunikácie s rodičmi a deťmi. Žiaci dostávali každý deň úlohy, zamestnanci mali denne porady, videohovory medzi kolegyňami, rodičmi. Založili sme si účty na Messenger, Viber, Skype ako možnosť komunikácie s deťmi. Komunikovali sme s rodičmi sms, telefonicky a prostredníctvom e-mailov, dohodli sme systém odosielania úloh. Ten sme mali výborne rozbehnutý a každému vyhovoval. Po zriadení portálu www.ucimenadialku.sk sme sledovali všetky nové nariadenia a usmernenia.

Napriek tomu zriaďovateľ telefonicky nariadil všetkým pedagogickým zamestnancom dovolenku, nedodrжал povinnosti vyplývajúce zo zákonníka práce a nebral do úvahy usmernenie ministerky. Podľa rozhodnutia riaditeľa sme vykonávali prácu tak, ako sme uviedli vyššie. Koncom marca starosta telefonicky opäť nariadil dovolenku za uplynulé dva týždne. Zamestnanci s tým nesúhlasili, pretože prácu vykonávali z domu. Preto starosta nariadil zamestnancom cez sms nástup na pracovisko. Riaditeľ taktiež cez správu odpovedal, že sa zamestnanci boja o svoje zdravie a zdravie členov svojich rodín, preto prácu budú vykonávať naďalej z domu. A to bol spúšťač otvoreného konfliktu. Zamestnanci oslovili OZ PŠaV, ktorý podal pomocnú ruku. Riaditeľ po konzultácii s právnikom odborového zväzu podal starostovi vysvetlenie aj s opisom situácie. Právnik odborového zväzu a predseda Rady ZO OZ poslali list premiérovi a ministrovi školstva. Napísali sme otvorený list štátnemu tajomníkovi ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny, napísali sme aj prezidentke SR. Žiaľ, pomoci sme sa nedočkali.

Pre bližšie vysvetlenie situácie uvádzame:

Jeden učiteľ bol dlhodobou PN, ďalší zamestnanci majú deti, jedna učiteľka má manžela hasiča, preto mohla byť vystavená zvýšenému riziku nákazy, čoho sa ostatní zamestnanci báli. Odmietnutie nástupu na pracovisko nemalo byť vzdorom voči príkazu zriaďovateľa. Zamestnanci sa báli o svoje zdravie a nakoľko prácu dokázali vykonávať

naplno z domu, nevideli dôvod takéhoto zbytočne riskantného správania. Zriad'ovateľ sa vyjadril, že sme zdraví a nevidí dôvod nenastúpenia na pracovisko. Poznávame, že na základe príkazu by museli ostať na OČR 3 zamestnanci a 2 učítelia by nedokázali zabezpečiť vzdelávanie všetkých žiakov.

Rovnako závažná prekážka v práci na pracovisku bolo aj to, že v priestoroch školy nie sú vyhovujúce podmienky na online vyučovanie, nakoľko pripojenie na internet je slabé a nedokáže pokryť požiadavky na online spájanie sa so žiakmi. Hoci sa riaditeľ snažil uvedené skutočnosti vysvetliť, nasledovali vyhrážky, že zamestnanci dostanú absenciu, osobné urážky a slovné útoky riaditeľa pred jej maloletým synom. Vyučovanie napriek všetkému prebiehalo online, zamestnanci pracovali z domu.

Začiatkom apríla sme dali podnet na Inšpektorát práce na základe výplatných pásov, kde sme mali absencie a krátenie dovolenky. Starosta zamestnancov školy na dni absencie odhlásil zo sociálnej poisťovne. Toto isté urobil v apríli. V nedeľu vo večerných hodinách nám poslal sms, aby sme jednotlivo prišli na obecný úrad. V pondelok im odovzdal Oznámenie o hrubom porušení pracovnej disciplíny a nariadenú dovolenku. Uviedol, že absencie zruší, ak zamestnanci budú spätne súhlasiť s dovolenkou za marec.

7.4.2020 sa zamestnanci stretli v škole, odkiaľ sa pokúšali viesť online výučbu. Nasledujúci deň mali 3 zamestnanci nariadenú dovolenku. O deň nato zrušil starosta dovolenku 2 učiteľom, ktorým nariadil učiť online z pracoviska. V škole sa nekúrilo, netiekla teplá voda, všade prach, priestory neboli vydezinfikované ani upratané. Po pár dňoch riaditeľ požiadal starostu o prehodnotenie nariadených dovoleniek, nakoľko to znemožňuje riadny priebeh vyučovania. Z dôvodu slabého internetového pripojenia bolo nutné s každým žiakom pracovať individuálne, nebolo možné pracovať s celou triedou. Nie je teda možné aj zastupovať kolegov na dovolenke. Starosta nereagoval.

Odborový zväz poslal starostovi upozornenie na porušenia legislatívy, zároveň sa zamestnanci obrátili na portál www.ucimenadialku.sk, ktorý im dal za pravdu. Koncom apríla sme podali ďalší podnet na Inšpektorát práce, kde upozorňujeme na nedostatočnú hygienu a zasahovanie do kompetencií riaditeľa školy.

Starosta prijal od mája nového učiteľa na vyučovanie predmetu, ktorý mal v úväzku od začiatku roka jeden zo zamestnancov školy. Starosta neinformoval riaditeľa ani zamestnanca, ktorý to má ešte stále v úväzku.

A je toho ešte oveľa, oveľa viac...

Všetky vyššie uvedené tvrdenia vieme dokázať - máme emaily, sms-ky, fotografie. Naším cieľom nikdy nebolo vyvolávať konflikt, chceli sme len vyučovať bez obavy o vlastné zdravie a zdravie našich blízkych. Podľa vyjadrenia odborového právnika ide o šikanózne správanie pána starostu.

Vyučovací proces bol vždy zabezpečený, boli sme k dispozícii rodičom aj žiakom, nie sme si vedomí žiadneho porušenia pracovnej disciplíny.

Nie je nám preto vôbec jasné, prečo starosta, zároveň poslanec NR SR, nerešpektuje nariadenia tejto vlády.

Naša jediná otázka:

Skutočne ide pánovi starostovi v tomto príbehu o vzdelanie našich detí alebo skôr o dokazovanie moci?